

BESLUITENLIJST VAN DE ZITTING VAN 21 OKTOBER 2019 VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN.

OPENBARE ZITTING

PERSONEEL EN INTERNE ORGANISATIE

1. Interne organisatie – Goedkeuring van de deontologische code voor lokale mandatarissen.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om zijn goedkeuring te verlenen aan de deontologische code voor lokale mandatarissen.

In het kader van de integratie OCMW-gemeente is het gewenst enige uniformiteit te bewerkstelligen tussen deze twee instanties, geïntegreerde deontologische codes kunnen hier een onderdeel van zijn.

Het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst kunnen steeds zelf beslissen om de door de raad vastgestelde code nog verder aan te vullen. De voorgestelde deontologische code werd ter kennisname voorgelegd aan het vast bureau van 16 september 2019.

Dit voorstel werd reeds goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 21 oktober 2019.

De raad voor maatschappelijk welzijn, vergaderd in openbare zitting;

Gelet op de Organieke Wet betreffende de OCMW's van 08 juli 1976;

Gelet op het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder het artikel 39, het artikel 74 en de artikels 188 tot en met 193;

Overwegende dat met het oog op de maximale integratie van de gemeente en het OCMW de deontologische codes voor lokale mandatarissen van de gemeente/ OCMW werden herzien;

Overwegende dat om geïntegreerde deontologische codes te bekomen, onderstaande werkwijzen werden gevolgd:

- Betreffende de lokale mandatarissen: de VVSG ontwikkelde een model-deontologische code. De VVSG raadde aan het basisdeel over te nemen in de nieuwe lokale code. Dit deel bestaat uit:
 - toepassingsgebied;
 - belangenvermenging en de schijn ervan;
 - corruptie en de schijn ervan;
 - het gebruik van faciliteiten en middelen van het lokaal bestuur;
 - omgaan met informatie;
 - onderlinge omgang en afspraken over vergaderingen;
 - naleving en handhaving van de deontologische code.

Naast dit basisdeel werd gekozen om via specifieke bepalingen de delen van onze oude modelcode over te nemen (punten F tot en met L).

Ook deze code werd besproken op het MAT, waaruit enkele vragen volgden rond o.a. het AGB en het bestaan van de deontologische commissie. Na dit te bespreken met het VVSG werd beslist om rond het AGB niets specifiek te vermelden en om de deontologische commissie niet meer te omschrijven.

- Juridisch gezien zijn er minstens twee codes voor de lokale mandatarissen nodig: één voor de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen en één voor de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst. Toch kan ervoor gekozen worden inhoudelijk dezelfde code vast te stellen.

Overwegende dat in het kader van de integratie OCMW-gemeente het gewenst is om enige uniformiteit te bewerkstelligen tussen deze twee instanties, waarbij geïntegreerde deontologische codes hiervan een onderdeel zijn;

Overwegende dat het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst steeds zelf kunnen beslissen om de door de raad vastgestelde code nog verder aan te vullen;

Overwegende dat de deontologische code werd voorgelegd aan het vast bureau van 23 september 2019.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN DE DEONTOLOGISCHE CODE VOOR LOKALE MANDATARISSEN.

2. Interne organisatie – Goedkeuring van de deontologische code voor personeelsleden.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om zijn goedkeuring te verlenen aan de deontologische code voor personeelsleden.

In het kader van de integratie OCMW-gemeente is het gewenst enige uniformiteit te bewerkstelligen tussen deze twee instanties, geïntegreerde deontologische codes kunnen hier een onderdeel van zijn.

Het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst kunnen steeds zelf beslissen om de door de raad vastgestelde code nog verder aan te vullen. De voorgestelde deontologische code werd ter kennisname voorgelegd aan het vast bureau van 16 september 2019.

Dit voorstel werd reeds goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 21 oktober 2019.

De raad voor maatschappelijk welzijn, vergaderd in openbare zitting;

Gelet op de Organieke Wet betreffende de OCMW's van 08 juli 1976;

Gelet op het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder het artikel 39, het artikel 74 en de artikels 188 tot en met 193;

Overwegende dat met het oog op de maximale integratie van de gemeente en het OCMW de deontologische codes voor personeelsleden van de gemeente/ OCMW werden herzien;

Overwegende dat om geïntegreerde deontologische codes te bekomen, onderstaande werkwijzen werden gevolgd, betreffende de personeelsleden: de vorige codes van de gemeente en OCMW werden vergeleken en geïntegreerd tot een nieuwe code. De zeven initiële hoofdstukken van deze codes werden behouden. In de nieuwe code wordt, in de plaats van naar het gemeente- en OCMW-decreet, verwezen naar het Decreet Lokaal Bestuur. Aan de hand van genomen nota's tijdens het gevolgde traject rond deontologie bij personeelsleden en mandatarissen, werden nog enkele zaken aangepast. Uiteindelijk werd dit besproken op het MAT;

Overwegende dat in het kader van de integratie OCMW-gemeente het gewenst is om enige uniformiteit te bewerkstelligen tussen deze twee instanties, waarbij geïntegreerde deontologische codes hiervan een onderdeel zijn;

Overwegende dat het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst steeds zelf kunnen beslissen om de door de raad vastgestelde code nog verder aan te vullen;

Overwegende dat de deontologische code werd voorgelegd aan het vast bureau van 23 september 2019.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN DE DEONTOLOGISCHE CODE VOOR PERSONEELSLEDEN.

GOEDKEURING VAN HET VERSLAG

1. Goedkeuring van het verslag van de vergadering van 30 september 2019 van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om het verslag van de vergadering van 30 september 2019 van de raad voor maatschappelijk welzijn goed te keuren.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN HET VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN 30 SEPTEMBER 2019.

BESLOTEN ZITTING

Nihil.