

BESLUITENLIJST VAN DE ZITTING VAN 16 DECEMBER 2019 VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN.

OPENBARE ZITTING

PERSONEEL EN INTERNE ORGANISATIE

1. Goedkeuring van de definitie 'dagelijks bestuur'.

Als gevolg van de inwerkingtreding van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 is het aangewezen om het begrip 'dagelijks bestuur' te herdefiniëren. Gemeente én OCMW gebruiken best dezelfde definitie voor dit begrip. Dit gebeurt om de interne werking te vereenvoudigen en te optimaliseren.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN DE DEFINITIE 'DAGELIJKS BESTUUR'.

2. Goedkeuring beleidsverklaring welzijn op het werk voor de periode 2019-2024.

Om een welzijnsbeleid vorm te geven is er een engagement van het bestuur, de leidinggevenden en medewerkers nodig. Het OCMW-bestuur streeft naar een duurzaam personeels- en welzijnsbeleid en is ervan overtuigd dat de zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers van essentieel belang is. Het welzijnsbeleid zullen we zodanig uitbouwen dat het zich kan integreren in een globaal kwaliteitszorgsysteem. In zitting van 4 november 2019 besprak het college van burgemeester en schepenen én het vast bureau dit voorstel van beleidsverklaring over welzijn op het werk voor de werknemers van het lokaal bestuur Kalmthout (gemeente én OCMW).

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN DE BELEIDSVERKLARING WELZIJN OP HET WERK VOOR DE PERIODE 2019-2024.

3. Goedkeuring globaal preventieplan periode 2019-2024 en goedkeuring jaarlijks actieplan 2020.

Als werkgever moet je je medewerkers beschermen zodat zij veilig kunnen werken en hun welzijn en gezondheid gegarandeerd zijn. Dit gebeurt aan de hand van een dynamisch risicobeheersingssysteem. Eén van de basiselementen van dit systeem is de risicoanalyse en de preventiemaatregelen die eruit voortvloeien. De risicoanalyse houdt in dat je als werkgever systematisch en permanent alert bent voor gevaren en risicofactoren. Je analyseert concrete arbeidsprocessen en arbeidssituaties met als doel risico's te identificeren en preventieve maatregelen te bepalen. In een globaal preventieplan (afgekort GPP) staan de preventiemaatregelen die het gemeentebestuur als werkgever formuleert op basis van de risicoanalyse. Het GPP loopt over vijf jaar en dient als basis voor het jaaractieplan (afgekort JAP). Het preventieplan biedt een overzicht van de aanwezige risico's in het bestuur en toont aan wat het bestuur zal doen om deze risico's uit te schakelen of te beperken. Uit de risicoanalyse en het globaal preventieplan vloeit het jaaractieplan voort. Het jaaractieplan is

de praktische uitwerking van het globaal preventieplan. Dit plan wordt opgesteld in het kader van het dynamisch risicobeheersingssysteem. In het JAP beschrijft het lokaal bestuur welke actiepunten concreet het komende jaar zullen uitgevoerd worden om risico's in het bestuur uit te schakelen of te beperken. Het GPP 2019-2024 en JAP 2020 werd uitgewerkt in overleg met de externe preventiedienst Liantis.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN HET GLOBAAL PREVENTIEPLAN VOOR DE PERIODE 2019-2024 EN AAN HET JAARLIJKS ACTIEPLAN 2020.

EXTERNE SAMENWERKING

4. Eerstelijnszone Noorderkempen: bekrachtiging van het besluit van het vast bureau in zitting van 25 november 2019 over de goedkeuring van de statuten én het beleidsplan 2020-2021 en toekenning van het vertegenwoordigingsmandaat voor de zorgraad.

Momenteel is de eerste lijn in Vlaanderen gefragmenteerd en onvoldoende voorbereid om goede, geïntegreerde en, zo nodig, multidisciplinaire zorg te kunnen afleveren aan personen met een chronische zorgnood. De Vlaamse regering wil daarom de eerste lijn in Vlaanderen versterken zodat zij de hoeksteen kan vormen van een toegankelijke, effectieve en kwalitatieve gezondheids- en welzijnszorg waar de burger centraal staat en die toegankelijk is voor iedereen. De eerstelijnszone is één van de aspecten in de hervorming van de eerste lijn in Vlaanderen. Een eerstelijnszone een geografisch afgebakend gebied gevormd door één of meerdere gemeenten en aangestuurd door een zorgraad. Een zorgraad is een geformaliseerd samenwerkingsverband dat binnen haar werkgebied (de eerstelijnszone) werkt aan de organisatie van de eerstelijnszorg en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders. De prioritaire opdrachten van de zorgraad zijn:

- Afstemming organisatie en aanbod op de zorg- en ondersteuningsvragen;
- Het lokaal sociaal beleid ondersteunen;
- Stimuleren van kringwerking;
- Interdisciplinaire samenwerking, waaronder gegevensdeling, stimuleren;
- Invulling van de sociale kaart mee ondersteunen.

De samenstelling van de zorgraad bestaat uit een vertegenwoordiging vanuit een aantal verschillende clusters. De lokale besturen zetelen in de cluster lokale besturen vanuit hun regierol binnen het lokaal sociaal beleid. Zowel een medewerker van het lokaal bestuur als een mandataris kan zetelen in de zorgraad. De lokale besturen zetelen tevens in de cluster welzijn vanuit hun actorrol (woonzorgcentrum, lokaal dienstencentrum, dienst voor gezinszorg). Voor de invulling van deze cluster zijn afspraken nodig met de andere welzijnsactoren. Tot op heden is er een voorlopige zorgraad die de voorbereidingen heeft getroffen voor de vorming van een zorgraad en de voorbereiding tot oprichting van de vzw Eerstelijnszone Noorderkempen. Binnen deze voorlopige zorgraad zijn vijf plaatsen voorzien voor de cluster lokale besturen, dus voor elke gemeente één plaats. Het college van burgemeester en schepenen heeft op 13 mei 2019 adjunct-algemeendirecteur Greet Buysen aangesteld als vertegenwoordiger lokaal bestuur in de voorlopige zorgraad. Voor de voorlopige zorgraad werd er ook één afgevaardigde voor de ganse eerstelijnszone namens de dienstencentra, één afgevaardigde voor de diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg en één afgevaardigde namens de sociale diensten aangesteld. Het college van burgemeester en

schepenen heeft op 13 mei 2019 de hoofdmaatschappelijkwerker Kristien Van Holderbeke als vertegenwoordiger voor de hele zorgregio voor de sociale diensten aangesteld. De heer Theo Verbist (afdelingshoofd ouderenzorg Brasschaat) werd aangesteld als vertegenwoordiger van de lokale dienstencentra van de eerstelijnszone en de heer Lode Draelants (regiodirecteur Antwerpen Familiehulp vzw) als vertegenwoordiger van de diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg. De huidige voorlopige zorgraad moet tegen uiterlijk 31 december 2019 een formeel erkenningsdossier indienen voor de erkenning van de zorgraad. Om een erkenning als zorgraad en bijhorende subsidie te krijgen dient de voorlopige zorgraad een beleidsplan met strategische invulling van de opdrachten voor de volgende twee werkingsjaren op te maken en bij de erkenningsaanvraag toe te voegen. Het regionaal zorgstrategisch plan Samen ZorgKrachtig zal geïntegreerd worden in de werking van de eerstelijnszone. Gezien de documenten gefinaliseerd werden op 21 november 2019 en de stichtingsvergadering doorgaat in december 2019 werd beslist om de statuten van de vzw Eerstelijnszone Noorderkempen én het beleidsplan 2020-2021 voor de vzw Eerstelijnszone Noorderkempen ter goedkeuring voor te leggen aan het college van burgemeester en schepenen én het vast bureau in zitting van 25 november 2019. Ook de vertegenwoordigers van het lokaal bestuur en de cluster welzijn in de zorgraad werden aangeduid door het college van burgemeester en schepenen in zitting van 25 november 2019.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN BEKRACHTIGDE DE BESLISSINGEN VAN VAST BUREAU MET BETREKKING TOT DE VZW EERSTELIJNSZONE NOORDERKEMPEN.

FINANCIËN EN PATRIMONIUM

5. Goedkeuring meerjarenplan 2020-2025 / budgettaire entiteit OCMW.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepaalt dat het meerjarenplan van het lokaal bestuur (gemeente én OCMW) start in het tweede jaar na de lokale en provinciale verkiezingen en dat ze loopt tot het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Dat betekent dat de nieuwe bewindsploegen in 2019 hun strategische en financiële planning voor de bestuursperiode van 2019 tot 2024 opmaken en vastleggen in één geïntegreerd meerjarenplan voor gemeente én OCMW voor de periode van 2020 tot 2025. Het meerjarenplan wordt opgemaakt volgens de regels over de beleids- en beheercyclus (BBC). Binnen het meerjarenplan blijft een duidelijk onderscheid bestaan tussen de kredieten van gemeente en die van het OCMW omdat elke rechtspersoon voor de eigen verplichtingen en verbintenissen blijft instaan. Het meerjarenplan bestaat uit drie onderdelen, met name de strategische nota, de financiële nota (bestaande uit de financiële doelstellingen, de staat van het financieel evenwicht en een overzicht van de kredieten) en de toelichting.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN HET MEERJARENPLAN 2020-2025 VOOR HET OCMW-GEDEELTE.

GOEDKEURING VAN HET VERSLAG

6. Goedkeuring van het verslag van de vergadering van 25 november 2019 van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn werd gevraagd om het verslag van de vergadering van 25 november 2019 van de raad voor maatschappelijk welzijn goed te keuren.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIEN VERLEENDE ZIJN GOEDKEURING AAN HET VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN 25 NOVEMBER 2019.

BESLOTEN ZITTING

Nihil.