LOKAAL SOCIAAL BELEID

Tussentijdse evaluatie cluster Werken

**Gerealiseerd of op weg naar realisatie**

|  |
| --- |
| Regionale samenwerking is belangrijk. Uitbreiden van tewerkstellingsforum, ATB, … |
| Het tewerkstellingsforum werd uitgebreid met de projectwerking Selab. Dit initiatief is de regisseur voor sociale economie voor 8 gemeenten/OCMW’s, nl. Kalmthout, Wuustwezel, Kapellen, Brecht, Brasschaat, Schoten, Stabroek en Malle.  Momenteel is er onduidelijkheid over de toekomst van de tewerkstellingsforums in Vlaanderen.  Het tewerkstellingsforum Essen, Kalmthout en Wuustwezel vergadert 4 keer per jaar en wenst deze werking te behouden. Het forum opteerde in 2015 voor een uitbreiding met de onderwijssector (secundaire scholen) en sociale tewerkstellingsinitiatieven (Aralea, kringwinkel,…) en wenst haar werking op kleinschalig niveau (Essen, Kalmthout en Wuustwezel) verder te kunnen zetten. Partners in dit forum zijn: de werkgevers, sociale partners (vakbonden), VDAB, Selab, RVA, PWA, arbeidstrajectbegeleiding, gemeenten, OCMW’s, onderwijs en sociale economie. |

|  |
| --- |
| Nood aan verjonging. Niet makkelijk om uitstromende oudere zorgmedewerkers te vervangen door jonge krachten. Meer inzetten op opleiding en toeleiding van (langdurig) werklozen en doelgroepmedewerkers naar de zorgsector. |
| De VDAB verwacht van elke werkzoekende dat deze zich online of via het callcenter inschrijft. Werkzoekenden kunnen zich ook naar de werkwinkel begeven waar een computer en telefoon ter beschikking staat. Indien de VDAB vaststelt dat de werkzoekende onvoldoende zelfredzaam is, wordt deze uitgenodigd voor een intakegesprek waarbij de consulent van de werkwinkel de werkzoekende screent en doorverwijst naar de sectorale werking. Daar geeft de sectorverantwoordelijke van VDAB gerichte begeleiding met als doelstelling een doorverwijzing van de werkzoekende naar een opleiding of tewerkstelling die bij zijn/haar profiel aansluit.  De werkwinkel van Kalmthout is gesloten. Iedere werkzoekende kan in elke werkwinkel terecht. De dichtstbijzijnde werkwinkels voor Kalmthout zijn gevestigd in Kapellen en Brecht. |

|  |
| --- |
| Nood aan een Collectieve Autonome DagOpvang (CADO) in de eigen gemeente, wegens lange wachtlijsten in CADO’s in omringende gemeenten. Het is een algemene noodzaak mantelzorgers te ondersteunen. |
| Op 9 maart 2016 werd de vernieuwde woonzorgcampus St. Vincentius geopend. De nieuwe dagopvang De Maatjes biedt plaats aan 15 bezoekers. Thuiswonende ouderen krijgen er deskundige zorg, maaltijden en een gevarieerd ontspannings- en reactiveringsprogramma. De dagopvang is geopend van maandag tot vrijdag van 8u30 tot 17u.  De thuisdiensten van OCMW Kalmthout organiseerden op 23 april 2015 in dienstencentrum De Groten Uitleg een avond met de mantelzorger, met een infosessie over zelfzorg voor mantelzorgers door dr. Erna Claes en een infomarkt. Op 17 november 2016 kent dit initiatief een vervolg met een infoavond mantelzorg en mantelzorgcafé. Mantelzorgers kunnen voor informatie en ondersteuning in Kalmthout ook terecht bij initiatieven als Dementiecafé Noorderlicht en de zelfhulpgroep Parkinson. |

|  |
| --- |
| Aandacht voor kinderopvang (voldoende ruim en flexibel aanbod), ook voor kwetsbare gezinnen. |
| Er is voldoende aandacht voor kinderopvang. Sinds 2013 zijn er 3 nieuwe kinderdagverblijven bijgekomen, nl. Précoly (16 plaatsen) ter vervanging van De 3 Biggetjes (14 plaatsen), ’t Oogappeltje (14 plaatsen) en Mini maatjes (14 plaatsen).  Enkel de onthaalouders van de dienst voor gezinsopvang van het OCMW, de groepsopvang erkend kinderdagverblijf Bambi en de groepsopvang zelfstandig kinderdagverblijf Baby’s Jungle werken inkomensgerelateerd. Bijgevolg zijn kwetsbare gezinnen voor kinderopvang aangewezen op deze initiatieven waarbij de financiële bijdrage berekend wordt op basis van het inkomen. De andere kinderopvanginitiatieven zijn tot op heden niet in de mogelijkheid om te werken via de inkomensgerelateerde bijdrage omdat het beschikbare contingent, vastgelegd door Kind en Gezin, reeds ingenomen is.  Het OCMW van Kalmthout heeft een erkenning voor 112 gesubsidieerde kindplaatsen (ca. 28 onthaalouders). In veel gemeenten bestaat de tendens dat het aantal onthaalouders vermindert. De dienst voor gezinsopvang heeft initiatieven genomen om aan dit knelpunt te werken, o.m. via werving van onthaalouders,…  Op 29 september 2014 werd door de gemeenteraad het reglement ‘gemeentelijke toelage voor kinderopvang van baby’s en peuters’ goedgekeurd. Via dit reglement worden kinderopvangintiatieven in de gezins- of groepsopvang aangespoord om een ruime werking aan te bieden, nl. minimum 10u per dag geopend, minimim 4 dagen per week geopend, maximum 8 weken per jaar gesloten. Opvanginitiatieven die aan deze regeling tegemoet komen, hebben recht op een premie of toelage.  In het verleden was de dienstverlening van onthaalouders via het OCMW qua aantal opvanguren en -dagen per week voor ouders niet steeds toereikend waardoor sommige onthaalouder niet tot een volledige bezetting kwamen. De dienst voor gezinsopvang geeft slechts toelating om als onthaalouder op te starten als men minstens 4 dagen per week wenst te werken.  Op 17 juni 2015 opende Kalmthout het Huis van het Kind. Alle actoren die werken rond kinderen en jeugd zijn bij de werking betrokken via de stuurgroepvergadering, het partneroverleg of het lokaal overleg kinderopvang. |

|  |
| --- |
| Er is samenwerking nodig over de diensten heen bij de begeleiding van werknemers van een tewerkstellingstraject naar de reguliere arbeidsmarkt. |
| Na goedkeuring door de OCMW-raad keurde de gemeenteraad op 26 mei 2016 de samenwerkingsovereenkomst tussen het gemeentebestuur, het OCMW en de VDAB goed. Deze overeenkomst heeft als doel in te zetten op een inclusief lokaal arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en welzijnsbeleid. De lokale context vergt een gezamenlijke en geïntegreerde aanpak om de werkzaamheid te verhogen met bijzondere aandacht voor mensen die het moeilijker hebben of kwetsbaarder zijn op de arbeidsmarkt. De samenwerkingsovereenkomst omvat vijf beleidsprioriteiten die de drie partners gezamenlijk willen opnemen en waarbinnen ze samen acties willen opzetten.  Beleidsprioriteiten:   1. Actiedomein 1: het OCMW activeert zijn cliënten richting arbeidsmarkt  * Cliënten volgen een realistisch activeringstraject * De kennis van het Nederlands van OCMW-cliënten is versterkt voor en tijdens sociale tewerkstelling * De doorstroom na art. 60 §7 is verhoogd doordat het werkervaringsaanbod is aangepast aan de realiteit van de arbeidsmarkt.  1. Actiedomein 2: jobobstakels wegwerken  * Nederlands als tweede taal * Kinderopvang voor- en naschoolse opvang * Aandacht voor mobiliteit * ICT en e-inclusie  1. Actiedomein 3: nieuwe initiatieven 2. Actiedomein 4: gericht welzijnsbeleid voor alle werkzoekenden 3. Actiedomein 5: goede aansluiting van het onderwijs naar de arbeidsmarkt   In januari 2015 hebben PWA en OCMW het project loopbaan@werkroute.pwa opgestart met begeleiding van SPK (Strategisch Plan Kempen). Kalmthoutse werkzoekenden die een leefloon ontvangen en die moeilijk werk vinden, worden in kleine groep intensief begeleid waarbij gewerkt wordt aan alle levensdomeinen die een belemmering vormen tot het vinden van werk.  Sinds 2016 hebben zowel maatschappelijk werkers van het OCMW als VDAB-consulenten toegang tot het digitaal dossier (cliëntvolgsysteem) van een werkzoekende. Er is ook een ‘warme overdracht’ mogelijk van gegevens, waarbij het dossier van een leefloner in art. 60 wordt overgedragen naar de VDAB-werking met het oog op het opstellen van een concreet actieplan op maat.  Het ESF (Europees Sociaal Fonds) Vlaanderen heeft een projectoproep uitgeschreven om mensen in armoede te begeleiden naar werk of een kwalificerende opleiding. Selab, een intergemeentelijke samenwerking tussen Brasschaat, Brecht, Kalmthout, Kapellen, Malle, Schoten, Stabroek en Wuustwezel, heeft een project voor deze 8 gemeentes ingediend. Dit voorstel hebben we Plan A(rbeid) genoemd. Plan A loopt van 15 augustus 2016 tot 14 augustus 2018. De deelnemers zijn mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt. De deelnemers zitten in de leeftijdsklasse waar nog arbeid kan verwacht en geëist worden. Er wordt gerekend op 12 deelnemers per traject. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt naar geslacht, leeftijd of herkomst. De trajecten duren 9 maanden, waarvan 6 maanden met de focus op sociale activering en persoonlijk functioneren, en 3 maanden met de focus op tewerkstelling en opleiding. |

|  |
| --- |
| Vertrouwen in informatie en dienstverlening is belangrijk. Informatie moet toegankelijk zijn. |
| Werkzoekenden kunnen alle nodige informatie vinden via de website van VDAB, [www.vdab.be](http://www.vdab.be) of via het nummer van het callcenter: 0800 30 700.  Werkzoekenden die nood hebben aan ondersteuning bij computergebruik kunnen naar de vrije inloop komen van Digidak in het dienstencentrum De Groten Uitleg en de jeugdbibliotheek van Nieuwmoer.  Werkzoekenden die geen toegang hebben tot internet kunnen informatie opvragen via de werkwinkel van Kapellen of Brecht. Voor werkzoekenden die mobiliteitsproblemen hebben, is informatie niet steeds toegankelijk. Deze mensen hebben baat bij een lokale dienstverlening in Kalmthout. |

|  |
| --- |
| Herhaling van de boodschap is nodig. Vertrouwen in informatie en dienstverlening is belangrijk. |
| PWA-consulenten of maatschappelijk werkers zorgen voor het voldoende informeren van hun cliënten (werkzoekenden). |

|  |
| --- |
| Kansen bieden om kennis te maken met het aanbod (op evenementen bv. jobbeurs). |
| Het aanbod van vacatures wordt kenbaar gemaakt op de intergemeentelijke jobbeurs, de website van VDAB, de regionale kranten,… |

|  |
| --- |
| Persoonlijke begeleiding en toeleiding voor de meest kwetsbare mensen. |
| De dienst arbeidstrajectbegeleiding van het OCMW en de dienst PWA zetten alle mogelijkheden in om de meest kwetsbare personen individueel te begeleiden en naar werkgelegenheid toe te leiden. Dit gebeurt via individuele begeleiding, mogelijkheid tot tewerkstelling via art. 60 §7, de samenwerking met Selab, het project loopbaan@werkroute.pwa en het project plan A van Selab. Beide projecten richten zich tot intensieve begeleiding van kwetsbare mensen waarbij via groepssessies aandacht wordt geschonken aan individuele problemen.  De werking van PWA stopt officieel eind 2016, met een uitdoofscenario tot eind juni 2017. Vanaf 1 juli 2017 start het systeem ‘wijkwerken‘ waarbij een langdurig werklozen op weg kunnen geholpen worden in hun traject naar werk. Het doel is om zoveel mogelijk mensen te versterken en hen een plaats te geven in het normale economische circuit. Het decreet rond wijkwerking moet nog worden opgesteld. Het is voor gemeenten nog onduidelijk of en hoe de wijkwerking een alternatief kan bieden voor de PWA-werking.  Jongeren onder 21 jaar die geen diploma of getuigschrift hebben, kunnen zich sinds 1 september 2015 niet meer inschrijven om toegang te krijgen tot een uitkering. Dit kan heel wat moeilijkheden met zich meebrengen voor uitgevallen jongeren. Er moet voldoende begeleiding mogelijk zijn om de jongeren die geen werk vinden, verder op weg te helpen. |

|  |
| --- |
| Jobbeurzen organiseren: regionaal (interessanter voor werkgevers en werknemers). |
| Sinds 2014 wordt een jaarlijkse jobbeurs intergemeentelijk georganiseerd, beurtelings door de gemeenten Essen, Kalmthout en Wuustwezel.  De schoolverlatersdagen (transitdagen) worden vanaf 2017 aan de jobbeurs gekoppeld. Het voordeel hiervan is dat jongeren uit de secundaire scholen van onze regio dit project vlotter kunnen bereiken (voorheen transitdagen in Mortsel). Aansluitend kunnen leerlingen naar de jobbeurs gaan. |

|  |
| --- |
| Aandacht voor doelgroepen (o.m. door aanwezigheid ATB, Werkwinkel, …) op jobbeurs. |
| Naast werkgevers waren VDAB, PWA, Open School, sociale partners (vakbonden), Digidak,… aanwezig op de jobbeurs.  Infosessie in 2015: ‘werken in de sociale economie’ door Selab voor werkgevers en werknemers. |

|  |
| --- |
| Nood aan begeleiding van (langdurig) werklozen (prikkels geven, klankbord, beeldvorming …). 1 op 1 begeleiding is duur, maar effectief (bv. doelgroepwerknemer ‘toevoegen’ aan reguliere werknemer in klusdienst). |
| Via de lokale diensteneconomie zijn er 3 mensen aan het werk bij het OCMW.  Doelgroepmedewerkers worden via de dienst arbeidstrajectbegeleiding (ATB) begeleid naar tewerkstelling.  Werknemers via de tewerkstellingsmaatregel art. 60 §7 werken voor gemeente, OCMW, de school Rinkrank en Gitok, het Arboretum, kinderdagverblijf Bambi, ...  De werknemer van de organisatie die met de werknemer via art. 60 samenwerkt, dient de nodige ondersteuning te krijgen zodat de samenwerking een optimale slaagkans heeft.  Het OCMW is steeds op zoek naar werkgevers die mensen in dienst nemen via tewerkstellingsmaatregelen.  Vanaf 1 januari 2017 wordt de tewerkstellingsmaatregel art. 60 grondig gewijzigd. Werknemers in dit statuut zullen tijdelijke werkervaring (TWE) op meerdere locaties moeten opdoen. |

|  |
| --- |
| Bekendmaken van specifieke contracten, zowel bij de doelgroepen als bij de werkgevers |
| Tijdens de intergemeentelijke jobbeurs worden werkgevers geïnformeerd over specifieke contracten, bv. IBO (Individuele BeroepsOpleiding). Via de website van VDAB of RVA kan de informatie over specifieke contracten gevonden worden. |

|  |
| --- |
| Website www.ikzoekwerk.be is goed maar weinig bekend -> verder bekendmaken |
| De VDAB-consulenten van de werkwinkel verwezen de werkzoekenden naar deze website. De website [www.ikzoekwerk.be](http://www.ikzoekwerk.be) is vooral aanmoedigend voor specifieke doelgroepen. Voor vacatures kan best de website van VDAB geraadpleegd worden.  Op de gemeentelijke website [www.sociaalinfopuntkalmthout.be](http://www.sociaalinfopuntkalmthout.be) staat bij het onderdeel ‘werken – tips specifieke doelgroepen’ een link naar de website [www.ikzoekwerk.be](http://www.ikzoekwerk.be). |

|  |
| --- |
| Werkgelegenheid creëren voor zwakkeren (mensen met autisme, arbeidshandicap, (semi-)psychiatrische problematiek,…) |
| De Stip biedt trajectbegeleiding en netwerkondersteuning op maat aan voor jongvolwassenen met autismespectrumstoornissen (ASS) en (rand)normale begaafdheid bij de overgang onderwijs-welzijn-arbeid. De Stip biedt begeleiding bij alle vragen met betrekking tot werk, vrije tijd of een andere weekinvulling. |

|  |
| --- |
| Aandacht voor heroriënteren van ontslagen werknemers. Nood aan omscholing en motiveren om terug aan het werk te gaan, ook bij minder gunstige voorwaarden (bv. sluiting General Motors). |
| Elke werknemer van 45 jaar of ouder, die minimum 1 jaar dienstanciënniteit heeft en ontslagen wordt door zijn werkgever, heeft recht op een outplacementaanbod. De werkgever heeft de plicht om een outplacement aan te bieden. Diezelfde werknemer is verplicht om een outplacementbegeleiding te volgen. |

|  |
| --- |
| De combinatie werk – gezin is vaak moeilijk. Er is een tekort aan kinderopvang voor jonge kinderen (baby’s, peuters). |
| Er is vanuit de gemeente voldoende aandacht voor kinderopvang. Sinds 2013 zijn er 3 nieuwe kinderdagverblijven bijgekomen, nl. Précoly (16 plaatsen) ter vervanging van De 3 Biggetjes (14 plaatsen) ’t Oogappeltje (14 plaatsen) en Mini maatjes (14 plaatsen). |

|  |
| --- |
| Mobiliteit: motiveren van werknemers tot het gebruik van openbaar vervoer of verplaatsingen via de fiets. |
| Elke werkgever is wettelijk verplicht om een fietsvergoeding voor de werknemers te voorzien.  De fiets-o-strade Antwerpen – Essen werd in 2015 aangelegd. Ook is er voortdurend heel wat aandacht voor de gewone fietspaden zodat het fietsen zo veilig mogelijk en meer aantrekkelijk is.  Waar mogelijk worden busverbindingen beter afgestemd op de treinuren.  De welzijnsraad adviseerde aan het gemeentebestuur om zoveel mogelijk rekening te houden met het STOP-principe, m.n. stappen, trappen, openbaar vervoer en personenwagens. |

|  |
| --- |
| Informeren van de werkgevers over de gunstige voorwaarden van bepaalde statuten. |
| Via de gemeentelijke ondernemersraad (GOR) werden Kalmthoutse werkgevers ingelicht over tewerkstellingsinitiatieven voor kansengroepen, zoals art. 60 §7 (infoavond op 4 september 2014 in Strijboshof). De dienst arbeidstrajectbegeleiding participeerde ook aan een werkgeversvergadering ingericht door de gemeente Wuustwezel. |

|  |
| --- |
| Samenwerking tussen werkwinkel, uitzendbureaus en OCMW uitbouwen. |
| Werkwinkel Kalmthout sloot in september 2014.  In mei 2015 werd een samenwerkingsovereenkomst met VDAB, gemeente en OCMW goedgekeurd. Er wordt gewerkt aan een nauwe samenwerking tussen de VDAB en het OCMW voor de cliëntoverdracht.  Randstad is sinds januari 2015 lid van de stuurgroep loopbaan@werkroute.pwa. |

|  |
| --- |
| Scholen als partners betrekken: bijbrengen attitude naar werk. |
| Scholen kunnen een SODA-attest uitreiken. Dit attest dient als beloning voor leerlingen met een positieve professionele attitude in het beroep-, buitengewoon-, deeltijds- en technisch secundair onderwijs. SODA staat voor Stiptheid, Orde, Discipline en Attitude. De school Gitok reikt dergelijke attesten uit. |

|  |
| --- |
| Preventie signaleren uitvallers aan Werkwinkel. |
| De directie van de secundaire scholen is opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en OCMW. Informatie kan worden uitgewisseld. |

|  |
| --- |
| CLB, Werkwinkel en VDAB moeten actief werken aan opvolging uitvallers onderwijs. |
| In de overeenkomst tussen VDAB, gemeente en OCMW staat opgenomen dat de school op individuele basis voor een warme overdracht zorgt van school naar VDAB (via CLB).  Verder is samenwerking mogelijk op vlak van onderwijskwalificerende opleidingstrajecten (OKOT). |

|  |
| --- |
| Art. 60-tewerkstelling: betaalbaar maken voor werkgevers uit privé. |
| Werkgevers uit de privésector zijn moeilijk te overtuigen om een medewerker via art. 60-tewerkstelling aan te stellen, omwille van de hoge kostprijs en de nood aan intensieve begeleiding. |
| Degelijke begeleiding van werkgevers (arbeidsattitude personen via art. 60-tewerkstelling) en werknemers. |
| De ondersteuning wordt opgenomen door de maatschappelijk werkers van de dienst arbeidstrajectbegeleiding van het OCMW.  Het ontwerpdecreet Tijdelijke Werkervaring werd op 7 oktober 2016 door de Vlaamse regering goedgekeurd. De bevoorrechte partner hierbij is het OCMW, dat vanaf 1 januari 2017 cliënten in Tijdelijke Werkervaring zal begeleiden via art. 60 §7 van de OCMW-wet. Op heel wat aspecten verandert er niets: OCMW’s blijven exclusief bevoegd, er wordt gewerkt met arbeidsovereenkomsten, de duur van art. 60 §7 blijft verbonden met de opbouw van volledige socialezekerheidsrechten, terbeschikkingstelling kan in sociale economie, reguliere economie én eigen diensten, artikel 61, verhoogde staatstoelage sociale economie blijft, er is een tussenkomst in de loonkost, enz. Twee veranderingen zullen een grote impact hebben. Ten eerste wordt aan de OCMW’s gevraagd om verantwoordelijkheid te nemen over het volledige traject Tijdelijke Werkervaring. Concreet betekent dit dat OCMW’s ook na een traject art. 60 §7, voorzover dit binnen een totale termijn van 2 jaar valt, verantwoordelijk blijven voor de begeleiding. Dit is dus een uitbreiding van de taak. Daar zal financiering tegenover staan vanuit Vlaanderen. Ten tweede zullen OCMW’s RSZ moeten betalen op de lonen die ze uitbetalen aan mensen in een traject art. 60 §7. Vlaanderen zal ter compensatie daarvan een subsidie geven aan de OCMW’s. De bedoeling is dat dit een budgetneutrale operatie wordt voor de OCMW’s. Er zijn ook veranderingen in het bedrag van de verhoogde staatstoelage en de extra middelen die OCMW’s krijgen om min-25-jarigen te begeleiden. |

|  |
| --- |
| Werknemers blijven in dienst van OCMW |
| Doorstroming na sociale tewerkstelling binnen gemeente en OCMW komt zeker voor wanneer dit mogelijk is (bv. bij poetsdienst, administratieve functies,…). |

|  |
| --- |
| Begeleiding werkzoekenden: vaak nood aan ‘bij de hand nemen’. Problemen vaak niet uit onwil maar wegens andere oorzaken intrinsiek aan persoon. |
| In januari 2015 hebben PWA en OCMW het project loopbaan@werkroute.pwa opgestart met begeleiding van SPK (Strategisch Plan Kempen). Kalmthoutse werkzoekenden die een leefloon ontvangen en die moeilijk werk vinden, worden in kleine groep intensief begeleid. Daarbij wordt gewerkt aan alle levensdomeinen die een belemmering vormen tot het vinden van werk.  Selab diende op 13 mei 2016 het projectvoorstel ‘Plan A’ in in het kader van de ESF-oproep armoede en tewerkstelling. Het doel van het project is mensen in armoede met een lage werkintensiteit begeleiden naar werk of een kwalificerende opleiding. |

|  |
| --- |
| Rijbewijs jongeren (meestal nodig voor het vinden van werk): problematisch bij leerlingen beroepsonderwijs. Hebben begeleiding nodig bij het studeren van theorie: mogelijkheden bij Open School? Ondersteuning via gemeente? |
| Van 2011 tot 2016 werd een PWA-project in samenwerking met de vrijwilligers van Digidak gerealiseerd, waarin werkzoekenden intensief werden begeleid tot het behalen van het theoretisch rijbewijs. De website [www.gratisrijbewijsonline.be](http://www.gratisrijbewijsonline.be) werd gebruikt om de leerstof in te oefenen.  Open school richt ook cursussen ‘theoretisch rijbewijs’ in. Deze gaan door in Kapellen. Meestal is er sprake van een wachtlijst.  Het praktisch rijbewijs behalen is vaak een knelpunt. Niet iedereen heeft toegang tot een wagen en/of een begeleider. De kostprijs voor een opleiding via de rijschool is hoog. |

|  |
| --- |
| Probleem Werkwinkel: hoe bereiken we werkgevers? Zij komen zelden opdagen bij georganiseerde activiteiten. |
| Via de gemeentelijke ondernemersraad (GOR) werden Kalmthoutse werkgevers ingelicht over tewerkstellingsinitiatieven voor kansengroepen, zoals art. 60 §7 (infoavond op 4 september 2014 in Strijboshof). De dienst arbeidstrajectbegeleiding participeerde ook aan een werkgeversvergadering ingericht door de gemeente Wuustwezel. |

|  |
| --- |
| Voordeel van één loket binnen Sociaal Huis: alle informatie bij elkaar, persoon die wegwijs maakt in overaanbod geschreven informatie en individueel kan benaderen. |
| Het sociaal infopunt Kalmthout is van start gegaan op 14 september 2015. Dit ene sociale infopunt, gevestigd in dienstencentrum De Groten Uitleg, realiseert het concept ‘Sociaal Huis’ in Kalmthout en komt in de plaats van het eerdere netwerk van vijf sociale infopunten, nl. dienst bevolking (gemeente), woonloket (gemeente), OCMW, Driesprong (Kruispunt, Opvoedingspunt en JAC-punt) en PWA.  In het sociaal infopunt kan elke inwoner persoonlijk, telefonisch of via e-mail terecht met gelijk welke vraag rond sociale dienstverlening. De medewerkers geven correcte en duidelijke informatie of verwijzen door naar de juiste dienst of organisatie. Indien nodig leggen zij het eerste contact. Het sociaal infopunt is geopend van maandag tot vrijdag van 9u tot 11u30 en van 13u30 tot 16u30. Op de website [www.sociaalinfopuntkalmthout.be](http://www.sociaalinfopuntkalmthout.be) kan het aanbod aan sociale dienstverlening worden geraadpleegd. |

|  |
| --- |
| Informatie VDAB niet mee opgenomen in gemeentelijke infogids. Vraag aan lokaal bestuur dit in toekomst weer te doen. |
| De gemeente geeft geen gemeentelijke infogids meer uit. Alle informatie is te vinden op de gemeentelijke website/sociaal infopunt / onderdeel ‘werken’. Inwoners die geen gebruik maken van internet kunnen contact opnemen met het sociaal infopunt van Kalmthout dat hen doorverwijst naar de desbetreffende diensten. Mensen kunnen ook rechtstreeks terecht in de werkwinkel. De dichtstbijzijnde werkwinkels zijn gevestigd in Kapellen en Brecht. |

|  |
| --- |
| Werkwinkel op website gemeente: visueel verwarrend. |
| De items rond tewerkstelling werden aangepast waardoor het overzicht duidelijk is. De volgende onderdelen zijn opgenomen: VDAB – Werkwinkel, PWA (plaatselijk werkgelegenheidsagentschap), RVA (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening), vakbonden en tips voor specifieke doelgroepen. |

|  |
| --- |
| Overleg en samenwerking met ondernemers in Kalmthout is belangrijk. |
| De gemeente heeft op regelmatige basis overleg met de ondernemers via de gemeentelijke ondernemersraad (GOR). In het kader van de intergemeentelijke jobbeurs wordt samengewerkt met de gemeenten Essen, Kalmthout en Wuustwezel.  De gemeente werkt via een project van de Provincie Antwerpen samen met een detailhandelscoach. Deze maakt een detailhandelsbeleid en actieplan voor Kalmthout op. Er werd voor de opmaak van het plan overleg gepleegd met de Kalmthoutse handelaars. |

|  |
| --- |
| Zorgen voor voldoende en kwalitatieve vervoersmogelijkheden voor zij die geen gebruik kunnen maken van een wagen. |
| Naar aanleiding van het afschaffen van de belbus wordt de mobiliteit in Kalmthout, Brasschaat, Wuustwezel en Brecht in samenwerking met studiebureau Timenco bekeken. Het doel is om een passend mobiliteitsaanbod te creeëren waardoor (ook minder mobiele) inwoners tot op hun bestemming geraken.  Het tewerkstellingsforum volgt de evolutie mee op. |

|  |
| --- |
| Nagaan of mogelijkheden rond werk via gemeentelijke communicatiekanalen bekendgemaakt kunnen worden. |
| De vacatures van gemeente en OCMW Kalmthout worden via de gemeentelije communicatiekanalen bekend gemaakt. Via een link (sociaal infopunt – domein werken – VDAB) kunnen alle vacatures op de VDAB-site bekeken worden. |

**Nog niet gerealiseerd maar wel prioriteit**

|  |
| --- |
| Nood aan sociale werkplaatsen in de regio. |
| Het maatwerkdecreet dat gepland was om in te gaan op 1 januari 2015 is herroepen waardoor de oude regelgeving van de sociale en beschutte werkplaatsen nog van kracht is.  Er zijn geen extra sociale werkplaatsen bijgekomen in de omgeving van Kalmthout. Een nieuwe regelgeving moet worden afgewacht alvorens bijkomende plaatsen kunnen gerealiseerd worden.  Er is nood aan plaatsen voor vrijwilligerswerk, b.v. voor jongeren met een beperking (21+) die na hun schoolperiode niet in dagcentra terecht kunnen wegens volle bezetting en wachtlijsten. In de mate van het mogelijke is er uitstroom naar voormalige beschutte werkplaatsen.  Er zijn wijzigingen op komst in de tewerkstellingsaanpak van werkzoekenden met een arbeidsbeperking. |

|  |
| --- |
| Meer aandacht voor mobiliteit (busvervoer via De Lijn, via gemeente/OCMW) voor minder mobiele personen, systeem auto’s delen (elektrische wagens opportuniteit?), elektrische fietsen/scooters voor kwetsbare mensen die in werktraject stappen, …). |
| Naar aanleiding van het afschaffen van de belbus wordt de mobiliteit in Kalmthout, Brasschaat, Wuustwezel en Brecht in samenwerking met studiebureau Timenco bekeken. Het doel is om een passend mobiliteitsaanbod te creeëren waardoor (ook minder mobiele) inwoners tot op hun bestemming geraken. Alle mogelijkheden worden door het studiebureau in kaart gebracht.  Het tewerkstellingsforum volgt de evolutie mee op. |

|  |
| --- |
| Centrale ligging van de werkwinkel is goed. |
| De werkwinkel bestaat niet meer. De PWA is sinds januari 2015 ondergebracht in de oude brandweerkazerne. Voor diensten van de VDAB kunnen Kalmthoutenaren terecht in Kapellen of Brecht. Er wordt vanuit de Vlaamse overheid bekeken hoe de dienstverlening van de PWA in de toekomst georganiseerd zal worden. De Vlaamse overheid wil wijkwerk als alternatief invoeren voor de PWA. Men werkt aan een voorontwerp van het decreet. |

|  |
| --- |
| Nood aan informatiemomenten rond werk; koppelen van kortdurende infomomenten aan andere activiteiten (koffietafels, Welzijnsschakels, wijkwerking). |
| Informatiemomenten rond werk werden tot op heden niet gekoppeld aan kortdurende infomomenten bij activiteiten. |

|  |
| --- |
| Lokaal bestuur zou mogelijkheid kunnen bieden tot ‘begeleid werken’ binnen de gemeente, een combinatie tussen opleiding, werk en trajectbegeleiding. |
| Binnen gemeente en OCMW zijn er momenteel geen medewerkers die ‘begeleid werken’. |

|  |
| --- |
| Jongerenadviseurs van JACpunt: evt. voorlichting geven over mogelijkheden rond werk. |
| Jeugdadviseurs zijn jongeren die nog in het middelbaar onderwijs zitten (15 tot 17 jaar), vanuit voornamelijk het algemeen of technisch onderwijs. De jongeren hebben zelf nog geen werkervaring, tenzij ervaring met vakantiewerk. Gezien de complexiteit rond alles wat met ‘werk’ te maken heeft, wordt voorgesteld om de jeugdadviseurs niet in te schakelen om voorlichting te geven over mogelijkheden rond werk. Jongeren van het 6de middelbaar worden jaarlijks uitgenodigd om naar de transitdagen en de regionale jobbeurs te komen, waar ze meer informatie over ‘werk’ kunnen vinden. |

**Nog niet gerealiseerd en geen prioriteit**

|  |
| --- |
| Bouwsector mist een praktische bouwopleiding in de regio. De huidige bouwopleiding richt zich vnl. op het opleiden van administratief medewerkers, werfleiders,…Er is enkel een geschikte opleiding in Hoogstraten (weinig studenten regio Antwerpen-Noord). |
| In Kalmthout werd het studie-aanbod niet uitgebreid met een praktische bouwopleiding. Tijdens de beleidsperiode 2013 – 2018 zal er waarschijnlijk geen praktische bouwopleiding kunnen aangeboden worden. |

|  |
| --- |
| Maak vrijwilligerswerk aantrekkelijk voor personen onder 55 jaar door het organiseren van kinderopvang bij activiteiten. |
| Dit punt werd niet uitgewerkt. Er zijn enkele bedenkingen bij dit voorstel. De vraag is of ouders hun kinderen toevertrouwen aan kinderopvang om vrijwilligerswerk te gaan doen. Ook is het niet duidelijk of er meer mensen vrijwilligerswerk zullen uitoefenen. Het is dus m.a.w. niet duidelijk of het beoogde resultaat wordt behaald indien kinderopvang geregeld wordt. |