



Lokaal Sociaal Beleidsplan Kalmthout

2008 - 2013



Inhoudstafel

1. Inleiding op het lokaal sociaal beleid	4
1.1. Wettelijk kader	4
1.2. Ontwikkelingen tegenover het stappenplan 2006-2007	5
1.3. Werkafspraken en taakverdeling OCMW en gemeente	5
2. Ontwerpproces	9
2.1. Coördinatiestructuur	9
2.2. Procesomschrijving.	10
2.3. Structuur van het plan.	13
3. Geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid	14
3.1. Een geïntegreerd lokaal sociaal beleidsplan	14
3.1.1. Wat betekent een 'geïntegreerd' beleid?	14
3.1.2. Afstemming sectorale plannen	14
3.2. Geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid	15
4. Sociaal Huis	18
4.1. Idee achter het Sociaal Huis	18
4.2. Uitdagingen voor het Sociaal Huis	19
4.3. Geselecteerde beleidskeuzes	21
5. Omgevingsanalyse	23
5.1. Geografisch en demografisch profiel van de gemeente	23
5.2. Analyse per thema	25
6. Meerjarenplan	65
7. Blick op de toekomst	96

Bijlagen

Bijlage 1: Initiële kwantitatieve omgevingsanalyse	
Bijlage 2: Seniorenbehoefteonderzoek	
Bijlage 3: Lijst lokale actoren clustergroepen	
Bijlage 4: Topiclijsten clustergroepen	
Bijlage 5: Statuten van het LOK Kalmthout (Lokaal Overleg Kinderopvang)	
Bijlage 6: Verslagen LOK Kalmthout 10 okt 2007 en 27 nov 2007 (+ Advies rond LSB-plan)	
Bijlage 7: Goedkeuring lokaal sociaal beleidsplan: uittreksel uit gemeenteraad	
Bijlage 8: Goedkeuring lokaal sociaal beleidsplan: uittreksel uit de raad voor maatschappelijk welzijn	

1. Inleiding op het lokaal sociaal beleid

1.1. Wettelijk kader

Op 3 maart 2004 werd het decreet lokaal sociaal beleid goedgekeurd in het Vlaams Parlement. In dit decreet werd gesteld dat ieder lokaal bestuur tegen 31 december 2007 een plan diende uit te werken waarin het sociale beleid in de gemeente voor de komende zes jaar, nl. de periode 2008-2013, werd uitgetekend.

Het lokaal sociaal beleid wordt in het decreet omschreven als “het geheel van de beleidsbepaling en acties van lokaal bestuur en de acties van lokale actoren, met het oog op het garanderen van de toegang van elke burger tot de rechten, vastgelegd in artikel 23 en artikel 24§3, van de Grondwet”. Deze artikels moeten ieder mens verzekeren van het recht een menswaardig leven te leiden. De Belgische wetgeving waarborgt zo de algemene economische, sociale en culturele rechten, met expliciete aandacht voor (art. 23):

- 1° Het recht op arbeid en op de vrije keuze van beroepsarbeid in het raam van een algemeen werkgelegenheidsbeleid. Het recht op billijke arbeidsvoorwaarden en een billijke beloning, het recht op informatie, overleg en collectief onderhandelen.
- 2° Het recht op sociale zekerheid, bescherming van de gezondheid en sociale, geneeskundige en juridische bijstand.
- 3° Het recht op een behoorlijke huisvesting.
- 4° Het recht op de bescherming van een gezond leefmilieu.
- 5° Het recht op culturele en maatschappelijke ontplooiing.

En, in toevoeging (art.24 §3):

- 6° Het recht op onderwijs, met eerbiediging van de fundamentele rechten en vrijheden.

Het uiteindelijke streefdoel van het lokaal sociaal beleid is een dienstverlening die optimaal inspeelt op vraag en aanbod, die samenwerkt, communiceert, detecteert... Om dit doel te bereiken dient het bestaande dienstverleningsveld op sociaal vlak, zowel in de private als in de overheidssector, op elkaar te worden afgestemd.

Het lokaal sociaal beleidsplan is echter meer dan afstemming van dienstverlening alleen: het bevat de prioriteiten van gemeentebestuur en OCMW en maakt lokale beleidskeuzes publiek. In die zin is het een instrument voor permanente wisselwerking met andere openbare en private diensten. Hierin krijgen de lokale besturen, dus gemeentebestuur en OCMW *samen*, een sterke coördinerende rol toegewezen.

Om te komen tot doelstellingen en acties die ook werkelijk het verschil kunnen maken, dient het lokaal sociaal beleidsplan volgens het decreet lokaal sociaal beleid en het uitvoeringsbesluit van 24 februari 2006 een aantal verplichte elementen te bevatten:

- Een omgevingsanalyse gestoeld op onder meer de gegevens van de sociale conjunctuurbarometer
- Een geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid, waarin beschreven wordt op welke wijze alle andere lokale beleidsplannen van het lokaal bestuur die implicaties hebben op het lokaal sociaal beleid afgestemd worden op het lokaal sociaal beleidsplan
- Een meerjarenplan met betrekking tot de gewenste acties en inzet van de lokale middelen, met ten minste:
 - een verantwoording van de keuze van de doelstellingen en acties
 - de te verwachten resultaten
- Taakverdeling en werkafspraken tussen de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn m.b.t. de uitvoering van het meerjarenplan en de coördinerende rol van het lokaal bestuur

- Een beschrijving van de wijze waarop de bevolking en lokale actoren bij de voorbereiding van het beleidsplan betrokken werden en bij de uitvoering en voortgang van het beleidsplan en van het lokaal sociaal beleid zullen betrokken worden
- Een beschrijving van de ontwikkeling ten opzichte van het vorig lokaal sociaal beleidsplan
- Opname van de sectorale plannen die het lokaal bestuur wenst te integreren in het lokaal sociaal beleidsplan

Belangrijk is dat het lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013 moet worden ingebed in een nog uitvoeriger project: de oprichting van een Sociaal Huis, gericht op een maximale toegankelijkheid van de dienstverlening voor elke burger en een optimaal bereik van de doelgroep.

1.2. Ontwikkelingen t.a.v. het stappenplan 2006-2007

In de omzendbrieven die volgden op het decreet lokaal sociaal beleid (oktober '04 en '05) werd het eerste lokaal sociaal beleidsplan beperkt tot een stappenplan voor de periode 2006-2007. Dit stappenplan moest een concrete timing bevatten, de werkwijze waarop lokale actoren en bevolking zouden betrokken worden bij het proces van het lokaal sociaal beleid, en de samenwerkingsafspraken tussen gemeente en OCMW.

Lokaal bestuur Kalmthout verbond zich er in haar stappenplan toe een algemeen gedragen en lokaal geïntegreerd welzijnsbeleid uit te werken voor de periode 2008-2013. De inhoud van het lokaal sociaal beleidsplan diende conform te zijn aan vijf principes:

- Maximale integratie van zowel de beleidsnota's van beide besturen als van het sociale beleid en het algemene beleid.
- Continuïteit in de uitvoering van het beleid en de projecten van de voorbije Legislaturen.
- Een gecoördineerd welzijnsbeleid voor OCMW en gemeente.
- Regelmatige terugkoppeling naar de gemeentelijke adviesraden.
- Permanente evaluatie door deze raden van het gevoerde beleid en de geboden dienstverlening.

In het ontwerpproces, zoals dit in een volgend punt zal worden beschreven, werden deze principes nauwgezet opgevolgd. Rekening houdend met de verschillende onderdelen van het lokaal sociaal beleidsplan, werd een logisch en werkbaar tijdsschema uitgedacht. De timing in het stappenplan 2006-2007 voor de uitwerking van de diverse hoofdstukken voor het voorliggende plan werd gehaald.

1.3. Werkafspraken OCMW en gemeente

Er bestond reeds voor de opmaak van dit plan een ontwerp voor taakafspraken en samenwerking tussen het OCMW en de gemeente (zie onder samenwerkingsprotocol OCMW en gemeente). Voor het lokaal sociaal beleid is van belang dat OCMW en gemeente in de toekomst meer gaan samenwerken om de sociale inslag in de verschillende beleidsdomeinen te kunnen verwezenlijken. Enkel op die manier kunnen inwoners op een snelle en efficiënte manier gebruik maken van de verschillende bestaande sociale voorzieningen. De basis van dit ontwerp van samenwerking blijft bestaan voor de toekomst, al zal dit verder met de oprichting van een Sociaal Huis worden gespecificeerd voor wat betreft de 'sociale toets' binnen elk beleidsdomein. Het wordt erg belangrijk dat gemeente en OCMW *samen* werken aan de toegankelijkheid van de sociale dienstverlening voor ALLE inwoners van de gemeente. Ook samenwerking met andere lokale actoren is daarbij even belangrijk. In het meerjarenplan wordt meermaals naar deze toekomstige samenwerking verwezen bij de kolommen verantwoordelijke(n) en samenwerking.

TAAKAFSPRAKEN EN SAMENWERKING TUSSEN OCMW EN GEMEENTE

(art. 88 § 1 -3e lid - wet van 08/07/1976 betreffende de OCMW)

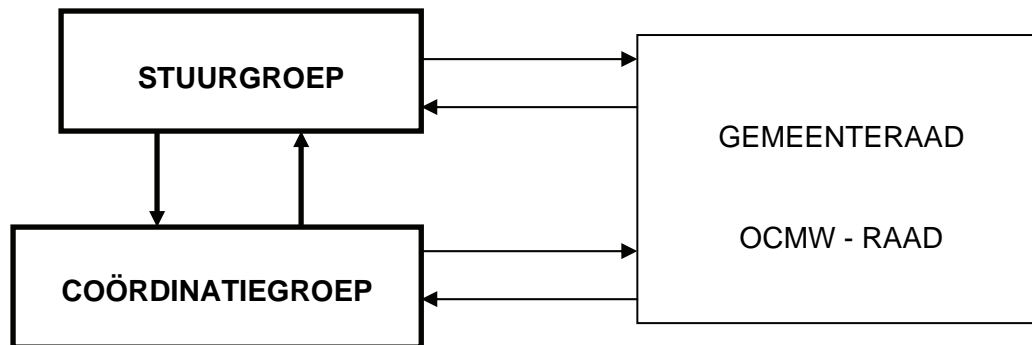
	GEMEENTE	OVERLEG	OCMW
HUISVESTING			
	* investeringen sociale huisvesting + service en zorgflats senioren	* oprichting "lokaal woonoverleg" (gemeente, OCMW huisvestingsinitiatieven, welzijnsinitiatieven, andere subsidiërende overheden)	* deelname aan of oprichting van sociaal verhuurkantoor
	* recht van verkoop verkrotte en leegstaande woningen		* verhuur van doorgangswoningen
	* aankoop nood- en doorgangswoningen sociaal zwakkeren		* huurtoelage en huurwaarborgen
	* stimuleren van huisvestingsmaatschappijen vr groter aanbod		
	* subsidieregelingen		
	verbouwingen		
THUISZORG EN OUDERENZORG			
	* subsidiëring van (privé) thuiszorg	* dienstencentrum	* coördinatie thuiszorg
	* initiatieven		- gezins- en bejaardenhulp
	* senioreraad		- klusjesdienst
			- warme maaltijden
			- boodschappendienst
			- oppasdienst
			- Minder Mobielen Centrale
			* overleg met diensten (vb. palliatieve thuiszorg)
			* Klimop = overlegorgaan voor multidisciplinair samenwerken
ARBEID			
	* PWA		* sociale tewerkstelling art 60 en 61
	* algemeen tewerkstellingsbeleid (gunstig klimaat scheppen voor tewerkstelling)		* arbeidstrajectbegeleiding
	* lokale werkwinkel (Kalmthout, Essen, Wuustwezel)		
	* buitenschoolse kinderopvang (I.B.O.)	* lokaal overleg kinderopvang	* dienst opvanggezinnen
JEUGD			
	* onderwijs	* overleg welzijnscommissie	* integratiecontacten
	* drugpreventie	vb. rond initiatieven doelgroep	* doorverwijzing 2e lijnhulpverlening jongeren
	* speelterreinen, speelpleinen, jeugdclubs, subsidiëren van verenigingen rond jongeren		

TAAKAFSPRAKEN EN SAMENWERKING TUSSEN OCMW EN GEMEENTE			
(art. 88 § 1 -3e lid - wet van 08/07/1976 betreffende de OCMW)			
	GEMEENTE	OVERLEG	OCMW
CULTUUR MAATSCHAPP. ONTPLOOIING			
	* administratief medewerker cultuurdienst	* overleg welzijnscommissie	* initiatieven met
	* cultuurraad	rond initiatieven doelgroep	vrijwilligersnetwerken
SOCIALE ZEKERHEID FINANCIEEL		vb. kortingen	
	* pensioenaanvragen	* overleg welzijnscommissie	* wegwijs maken over rechten
	* andere toelagen		(informatie
	(sociaal medische toelage,...)		* bestaansminimum (leefloon)
			* steunen (verwarming,
			huurtoelages)
			* voorschotten op sociale
			uitkeringen (pensioen, stempel-
			geld, ziektevergoeding)
			* LAC Lokale Advies Commissie)=
			bemiddeling tssn burger en
			maatschappij vr nutsvoorziening
RECHT EN INFO			* budgetbeheer en schuld-
			bemiddeling
			* Vlaamse zorgverzekering
	* informatiebrochure gemeente	* overleg welzijnscommissie	* wegwijs maken (informatie)
	* Hei en Maatjes		over rechten sociale zekerheid
	* beleidsinitiatieven en diensten		(sociale dienst)
	* actief persbeleid		* juridischadvies/ (zitdag)
* nieuwsbrief Kalmthout		* sociale rechtsbijstand	
* gemeentelijke website			
(GEESTELIJKE) GEZONDHEID			
	* LOGO (Lokaal Gezondheids-	* overleg welzijnscommissie	* algemene psycho-sociale
	overleg)		hulpverlening en begeleiding
	* initiatieven rond gezondheid naar		* coördinatie met welzijns-
	specifieke doelgroepen		organisaties (vb. Klimopoverleg)
(scholen, senioren; kansarmen)		* doorverwijzen naar 2e	
via gezondheidsraad			
		lijnhulpverlening	

TAAKAFSPRAKEN EN SAMENWERKING TUSSEN OCMW EN GEMEENTE			
(art. 88 § 1 -3e lid - wet van 08/07/1976 betreffende de OCMW)			
	GEMEENTE	OVERLEG	OCMW
INBURGERING			
	* pricma	* overleg welzijnscommissie	* opvang en hulpverlening
	* basiseducatie		asielzoekers
MOBILITEIT			
	* handicar		* Minder Mobielen Centrale
	* opstellen handicap-effecten-		* reductie op prijzen De Lijn /
	rapport om fysieke toegankelijk-		openbaar vervoer
	heid van gebouwen , straten en		
	terreinen te garanderen		
	* (nieuwe) afspraken De Lijn		

2. Ontwerpproces

2.1. Coördinatiestructuur



Een beleidsproces dat zo omvangrijk is als het ontwerp van een lokaal sociaal beleidsplan, heeft een stuurgroep nodig. Zulk een stuurgroep vraagt een beperkt aantal geëngageerde beleidsmensen en ambtenaren om de verschillende werkzaamheden uit het beleidsproces te sturen en voor te bereiden.

De gemeente kalmthout koos ervoor om te werken met een ruim samengestelde stuurgroep, waardoor de gedragenheid door zowel gemeentebestuur als OCMW verzekerd werd.

Volgende personen/diensten maken deel uit van de stuurgroep lokaal sociaal beleid:

- burgemeester, Dhr. Lucas Jacobs
- gemeentesecretaris (waarnemend), coördinator persoonsgebonden aangelegenheden, Mevr. Ilse Penneman
- schepen voor cultuur, toerisme, senioren, ontwikkelingssamenwerking en gelijke kansen, Mevr. Clarisse De Rydt
- voorzitter OCMW / schepen voor welzijn, Dhr. Dirk Van Peel
- lid Vast Bureau OCMW, Mevr. M. Mous
- secretaris OCMW (waarnemend), Mevr. Greet Buysen
- hoofd sociale dienst OCMW, Mevr. Greet Buysen
- voorzitter van de Welzijnsraad, Dhr. G. De Ridder
- stafmedewerker lokaal sociaal beleid KINA p.v., Mevr. Karolien Van de Steene

In de voorbereiding van het lokaal sociaal beleidsplan kwam de stuurgroep op zeer regelmatige basis samen. In elke fase van het ontwerp van het plan werd overlegd over de inhoudelijke vorderingen en de te nemen stappen.

Naast de stuurgroep bestaat er in Kalmthout eveneens een coördinatiegroep lokaal sociaal beleid. Deze werd belast met de taak voorbereidende documenten te maken die dienden ter stoffering van de stuurgroep. Zij bewaakten de planning, timing en de doelstellingen die decretaal gezien moesten gerealiseerd worden om te komen tot een eerste ontwerp lokaal sociaal beleid. Voor de betreffende beleidsthema's werd telkens een ervaren ambtenaar betrokken die vanuit zijn of haar ervaring advies kon geven over één van de vijf geselecteerde beleidsthema's lokaal sociaal beleid (Bijlage ? : oplijsting data coördinatievergaderingen en gemaakte afspraken).

Volgende personen/diensten maken deel uit van de coördinatiegroep lokaal sociaal beleid:

- secretaris OCMW (waarnemend), hoofd sociale dienst OCMW Mevr. Greet Buysen
- gemeentesecretaris (waarnemend), coördinator persoonsgebonden aangelegenheden, Mevr. Ilse Penneman

- clusterverantwoordelijke individuele maatschappelijke dienstverlening; maatschappelijk assistente sociale dienst OCMW, Mevr. Ria Ribbens
- clusterverantwoordelijke zorg en gezondheid; maatschappelijk assistente thuiszorgdiensten en dienst schuldbemiddeling OCMW, Mevr. Fredelinde Rossaert
- clusterverantwoordelijke wonen; verantwoordelijke dienst huisvesting OCMW en maatschappelijk assistente sociale dienst OCMW, Mevr. Annemie Van Boven
- clusterverantwoordelijke werken; verantwoordelijke PWA-dienst, Mevr. Wies Peeters
- clusterverantwoordelijke culturele en maatschappelijke dienstverlening; ambtenaar jeugddienst gemeente, Dhr. Stefan Beyers
- stafmedewerker lokaal sociaal beleid KINA p.v., Mevr. Karolien Van de Steene

Tijdens de uitwerking van het lokaal sociaal beleidsplan werd op regelmatige basis terug gekoppeld naar de gemeenteraad en OCMW-raad. Dit is een noodzaak, vermits zij immers de eindverantwoordelijkheid van het lokaal sociaal beleid dragen.

2.2. Procesomschrijving

Op basis van het decreet lokaal sociaal beleid werden de opgelegde onderdelen van het plan in logische volgorde uitgewerkt. Een aantal hoofdstukken vereisten een parallelle aanpak. Zo werd de betrokkenheid van lokale actoren en bevolking als rode draad beschouwd doorheen het ontwerp van het plan. De visie op het lokaal sociaal beleid groeide met het plan mee en werd steeds meer 'geïntegreerd' naarmate het plan vastere vorm kreeg.

Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de gevolgde methodiek:

- In eerste instantie werden door de stuurgroep een aantal **thema's** vastgelegd die prioriteit verdienen in het lokaal sociaal beleidsplan. Deze beleidsthema's zijn in grote lijnen gebaseerd op de sociale grondrechten en bestrijken op die manier een zeer overkoepelend werk- en ervaringsveld:
 - 1) werken
 - 2) zorg en gezondheid
 - 3) wonen
 - 4) culturele en maatschappelijke ontplooiing
 - 5) individuele maatschappelijke dienstverlening

- De **omgevingsanalyse** in het kader van het lokaal sociaal beleid werd zowel kwantitatief als kwalitatief opgevat. In 2006 werd gestart met de opmaak van het kwantitatieve of statistische luik van de analyse. Hiervoor werden een aantal internetbronnen geraadpleegd, waaruit de meest relevante cijfers werden geselecteerd. Het ging hier niet enkel om algemeen bestuurlijke of demografische gegevens, maar ook om cijfers rond de prioritaire thema's bv. werkloosheid, sociale huisvesting, tegemoetkomingen, programmatie-cijfers...

Enkele websites:

- <http://www.lokalestatistieken.be>
- <http://www.provant.be> (gemeentelijke woondossiers en sociaal kompas)
- <http://arvastat.vdab.be>
- <http://www.kindengezin.be>
- <http://ecodata.mineco.fgov.be>
- ...

Verder werden individuele cijfers opgevraagd bij RVA, Sociaal Verhuurkantoor, Vlaams Agentschap voor Zorg en Gezondheid...

Daarnaast werden ook interne data verzameld uit onder meer jaarverslagen van OCMW en gemeente, jeugdwerkbeleidsplan, ruimtelijk structuurplan, plan voor de kinderopvang, seniorenbehoefteonderzoek... De grafieken en tabellen uit de analyse werden telkens geïnterpreteerd in leesbare tekst.

De kwantitatieve analyse van de dienstverlening te Kalmthout gebeurde onder de vorm van clustergroepen (focusgroepen) met betrekking tot de verschillende thema's. Betrokkenheid van lokale dienstverleners en burgers/gebruikers bij de voorbereiding en opvolging van het plan vormt een apart hoofdstuk in het decreet. De gemeente Kalmthout wil participatie, overleg en samenwerking echter niet als een apart item beschouwen. Betrokkenheid was van begin af aan één van de zwaartepunten van het plan: tussen gemeente en OCMW onderling, maar ook met professionele betrokkenen en bevoorrechte getuigen. Deze wisselwerking werd in de praktijk omgezet via de stuurgroepvergaderingen, clustergroepen en terugkoppeling via (advies)raden en verenigingen. Door samen domeingericht rond de tafel te zitten, konden de verschillende doelgroepen een stem krijgen in het lokaal sociaal beleid: kansarmen, jongeren, senioren, personen met een mentale of fysieke beperking, vreemdelingen...

Allereerst deelde de coördinatiegroep de sociale kaart in Kalmthout op volgens de geselecteerde thema's. Op die manier werd een contactlijst opgemaakt op basis waarvan de actoren (beleid, ambtenaren, private dienstverleners, verenigingen...) in evenwichtige aantallen werden verdeeld over de clustergroepen (Bijlage 3: Lijst lokale actoren clustergroepen). Het doel van de clustergroepen van midden juni 2007, was te weten te komen hoe de dienstverlening binnen de gemeente precies werkt, wie de verschillende spelers zijn op het veld, wat ieders mogelijkheden en beperkingen zijn, waar nog kansen liggen, welke noden ervaren worden op het werkveld, welke wensen verenigingen en gebruikers hebben... Om op al deze vragen een antwoord te vinden, werd door de coördinatiegroep per beleidsthema (~ cluster) een basistopiclijst opgesteld. Deze topiclijst werd door de gespreksmoderator van KINA p.v. als leidraad gebruikt voor de gesprekken tijdens de clustergroepen.

Op basis van de output uit de omgevingsanalyse (gespreksgroepen én cijferanalyse) werd per thema een synthesesetext opgesteld. Deze synthesesetext werd vervolgens compacter samengevat in een SWOT-analyse, waarin de interne sterke en zwakke punten van het lokaal bestuur per thema worden geanalyseerd. Tevens worden de externe kansen bekeken die ervoor kunnen zorgen dat zwakke punten kunnen worden omgebogen naar sterktes en ook de externe bedreigingen die deze positieve evolutie in de weg kunnen staan. In een document 'Aan de slag...', werden de mogelijke doelstellingen en acties voor elk thema opgesteld. In dit plan terug te vinden onder het onderdeel 'geselecteerde beleidskeuzes'.

Alvorens gestart werd met de ontwikkeling van het meerjarenplan, werd eveneens in juni 2007 teruggekoppeld naar de verschillende gemeentelijke adviesraden, die de kans werd geboden hun commentaar en aanvullingen te geven op het verzamelde materiaal. Daarnaast werd in september 2007 teruggekoppeld naar de deelnemers van de clustergroepen aan de hand van een verslag dat werd opgesteld per clustergroep, vergezeld van een begeleidend schrijven.

- Vanaf oktober 2007 vergaderde de stuurgroep verscheidene malen om per thema strategische doelstellingen op te stellen en hieruit operationele doelstellingen en acties af te leiden. Voor de formulering van doelstellingen en acties werd er in de eerste plaats op toegezien dat het **meerjarenplan** een *werkplan* zou blijven, dat in de praktijk kan worden omgezet en dynamisch is. Bijsturing en evaluatie zijn tussentijds nog altijd mogelijk en wenselijk.

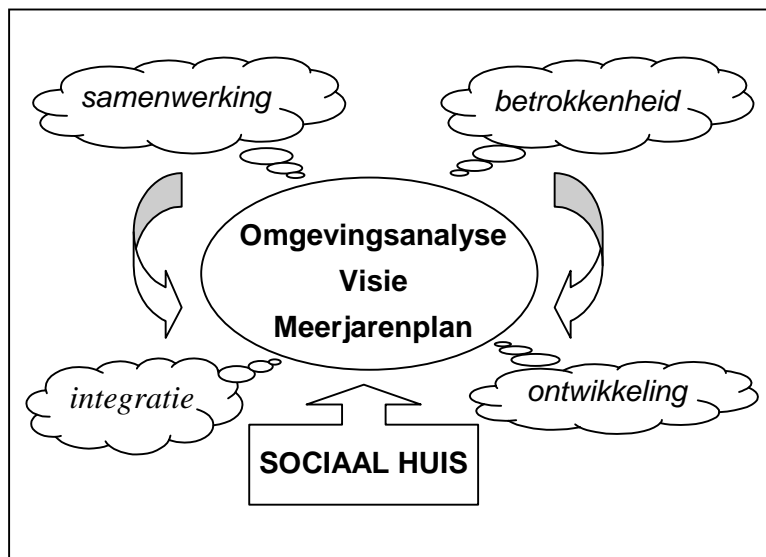
Richtlijnen voor het 'lezen' van doelstellingen en acties:

- De strategische doelstellingen worden steeds als een einddoel geformuleerd. Er worden geen werkwoorden gebruikt om een krachtige zeggingswijze te bekomen.

- Voor de operationele doelstellingen wordt steeds een 'ruimte-werkwoord' gebruikt, waarbij duidelijk wordt welke richting het lokaal bestuur wil uitgaan.
 - De acties vertalen zich in actieve werkwoorden waarbij de nadruk ligt op het handelen en doen. Ook worden steeds verantwoordelijkheden, samenwerkingsverbanden, een timing, (evaluatie-)indicatoren en personeelsinzet, middelen/budget gekoppeld aan de acties.
- Lokaal bestuur Kalmthout ontwikkelde gaandeweg haar **visie** op het lokaal sociaal beleid. Enerzijds is de visie geënt op de omgevingsanalyse, anderzijds weerspiegelt ze zich in de opgemaakte doelstellingen. Voor de formulering van een geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid werden de prioriteiten voor, tijdens en na het analyseproces belicht en herbelicht door de coördinatiegroep en de stuurgroep. Aan de hand van hun visie maken OCMW en gemeente duidelijk waar de accenten liggen, wat het toekomstperspectief is en welke wegen er op de verschillende terreinen zullen bewandeld worden. Het lokaal bestuur neemt hierbij een expliciet engagement.
Tijdens het gehele werkproces werd rekening gehouden met de afstemming tussen lokaal sociaal beleid en de verschillende sectoren (zie hoofdstuk 3). Er werd te allen tijde een geïntegreerd beleid nagestreefd.
 - De uitbouw van het **Sociaal Huis**, waar mensen terecht kunnen met hun vragen en waar een antwoord op maat geboden wordt, past perfect in het kader van het lokaal sociaal beleidsplan. Hoewel de streefdatum voor de realisatie van het Sociaal Huis wat verder ligt, nl. op 22 mei 2009, krijgt dit project al binnen dit lokaal sociaal beleidsplan een speciale aandacht. In elk van de clustergroepen werd consequent gepeild naar de rode draad thema's van het Sociaal Huis: toegankelijkheid, samenwerking, overleg, doorverwijzing, communicatie, informatie, participatie...
 - Om een goede afstemming met de **sectorale plannen** te bekomen, werden deze plannen al in de beginfase in de omgevingsanalyse betrokken. Ook werd ervoor gezorgd dat het meerjarenplan overkoepelend was voor de verschillende sectoren en dat gezamenlijke en/of verwante doelstellingen aan elkaar werden afgetoetst. (zie hoofdstuk 3)

2.3. Structuur van het plan

Bij de ontwikkeling van het lokaal sociaal beleidsplan werd gewerkt rond volgende pijlers van het lokaal sociaal beleid:



Alle verplichte hoofdstukken van het decreet worden apart of geïntegreerd behandeld in dit lokaal sociaal beleidsplan.

3. Geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid

3.1. Een geïntegreerd lokaal sociaal beleidsplan

3.1.1. Wat betekent een 'geïntegreerd' beleid?

De centrale doelstelling, omschreven in het besluit ter uitvoering van het Vlaams decreet lokaal sociaal beleid van 19 maart 2004, is het verhogen van de toegankelijkheid tot de bestaande dienst- en hulpverlening voor elke burger, met specifieke aandacht voor de kwetsbare groepen. Het lokaal sociaal beleid van Kalmthout richt zich tot ALLE inwoners, en wil een inclusief sociaal beleid zijn dat oog heeft voor ALLE sociale aspecten binnen verschillende beleidsdomeinen.

Voor ons lokaal bestuur is het lokaal sociaal beleidsplan in de eerste plaats een *gezamenlijk* project van OCMW en gemeente. Het plan moet ieder hokjesdenken overstijgen en ertoe leiden dat in alle materies de verschillende sociale aspecten worden onderkend. OCMW en gemeente willen een éénduidige boodschap brengen vanuit een gedragen zienswijze.

Het lokaal bestuur streeft naar een bredere toegang, verhoogde kansen en een grotere zelfredzaamheid voor elk individu en specifiek voor kansengroepen. Het wil maatschappelijke achterstelling wegwerken. De kwaliteit van het lokaal sociaal beleidsplan wordt dan ook afgemeten aan de wijze waarop men erin slaagt alle burgers te laten participeren aan de maatschappelijke voorzieningen. Het opzet van het plan is dan ook overkoepelend en ambitieus: het wil méér zijn dan zomaar 'een plan erbij'. Het heeft betrekking op ALLE domeinen die sociaal gelinkt zijn. Dit wil zeggen dat niet alleen het domein 'welzijn' aan bod komt, maar ook thema's als werken, wonen, zorg, gezondheid, onderwijs, vrije tijd, cultuur, kinderopvang... Ook dienen ALLE doelgroepen bij de uitwerking van dit plan te worden betrokken.

3.1.2. Afstemming sectorale plannen

Het lokaal bestuur koos ervoor om de sectorale plannen die volgens het besluit van 19 maart 2004, artikel 2, in het plan kunnen worden opgenomen, te integreren in dit lokaal sociaal beleidsplan. Volgende plannen zijn geheel of gedeeltelijk geïntegreerd in dit plan:

- 1^e: het algemeen welzijnswerk
- 2^e: de kinderopvang
- 3^e: het maatschappelijk opbouwwerk
- 4^e: de voorzieningen voor bejaarden
- 5^e: de voorzieningen in de thuiszorg
- 6^e: de diensten voor oppashulp
- 7^e: het beleid rond ouderenparticipatie

Het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2007, houdende het lokaal beleid kinderopvang, geeft een duidelijke omschrijving van hoe het lokaal beleid kinderopvang binnen het lokaal sociaal beleidsplan kan worden opgenomen. Het lokaal bestuur opteerde voor een maximale integratie van het lokaal beleidsplan kinderopvang in het lokaal sociaal beleidsplan. Dit houdt in dat de onderdelen van het lokaal beleidsplan kinderopvang volledig verweven zijn binnen dit lokaal sociaal beleidsplan. Ze zijn wel traceerbaar. Zo wordt kinderopvang als apart onderdeel omschreven binnen het thema zorg en gezondheid, zowel in de kwantitatieve als de kwalitatieve omgevingsanalyse. Het thema komt ook voor binnen het aanverwante beleidsthema 'werken'. De visie voor het lokaal beleidsplan kinderopvang is hierna terug te vinden binnen de overkoepelende visie lokaal sociaal beleid. Algemene

doelstellingen en concrete acties rond kinderopvang zijn opgenomen binnen de meerjarenplanning voor de periode 2008 – 2013.

Het LOK Kalmthout (Lokaal Overleg Kinderopvang) dat een wijziging van de statuten (Bijlage 5: Statuten van het LOK Kalmthout (Lokaal Overleg Kinderopvang)) heeft ondergaan, conform het nieuwe decreet, werd verankerd als gemeentelijke adviesraad. Het LOK Kalmthout werd verschillende malen betrokken bij de opmaak van dit plan. Het LOK formuleerde een advies omtrent de geformuleerde doelstellingen. Dit advies vindt u terug in bijlage ? (Bijlage 6: Verslagen LOK Kalmthout 10 okt 2007 en 27 nov 2007 (+ Advies rond LSB-plan)) Dit advies werd aandachtig gelezen en de opmerkingen werden reeds ingepast in het lokaal sociaal beleidsplan dat momenteel voor u ligt.

Het lokaal beleid ouderenparticipatie werd deels geïntegreerd binnen dit plan. Het besluit van 30 april 2004, houdende de stimulering van een inclusief Vlaams ouderenbeleid en de beleidsparticipatie van ouderen, geeft echter geen omschrijving van hoe het plan dient geïntegreerd te worden in het lokaal sociaal beleidsplan. Wel werd binnen dit plan extra aandacht gegeven aan de doelgroep van ouderen die vaak een kansengroep vormt als het gaat om de toegankelijkheid van sociale dienstverleningen. Ouderen werden, via de gemeentelijke seniorenraad betrokken bij de opmaak van dit lokaal sociaal beleidsplan. Daarnaast werd ook een uitgebreid seniorenbehoeftenonderzoek uitgevoerd dat veel nieuwe informatie rond ouderen in de gemeente Kalmthout kon aanreiken (Bijlage 2: Seniorenbehoeftenonderzoek).

Voor de overige vijf sectorale plannen werd tot op heden door de Vlaamse Regering niet bepaald hoe zij geheel of gedeeltelijk door het lokaal sociaal beleidsplan kunnen worden vervangen. Dit heeft het lokaal bestuur Kalmthout echter niet belet om deze thema's toch op te nemen binnen dit plan. De sectorale plannen 'algemeen welzijnswerk' en 'maatschappelijk opbouwwerk' zijn deels terug te vinden in de uitwerking van het thematisch beleidsveld 'individuele maatschappelijke dienstverlening'. De sectorale plannen 'de voorzieningen in de thuiszorg', 'de voorzieningen voor bejaarden' en 'de diensten voor oppashulp' zijn deels terug te vinden in de uitwerking van de thematische beleidsvelden; 'zorg en gezondheid' en 'wonen'.

3.2. Geïntegreerde visie van het lokaal bestuur op het lokaal sociaal beleid

Rond de zes sociale rechtsclusters (zie supra) hebben zich vijf thematische beleidsvelden ontwikkeld met eigen reglementen en organisatiestructuren, waarrond het lokaal sociaal beleid van Kalmthout ook in de toekomst verder wil werken:

- Wonen
- Werken
- Culturele en maatschappelijke ontplooiing (~ onderwijs, vorming vrije tijd en cultuur)
- Zorg en gezondheid met de deelaspecten;
 - o algemene gezondheidszorg, thuiszorg, gezinszorg
 - o kinderopvang en kinder- en jeugdzorg
- Individuele maatschappelijke dienstverlening (~ Welzijn)

Het lokaal bestuur wil het engagement aangaan om alle bevolkingsgroepen te laten participeren aan de dienstverlening te Kalmthout. Op die manier krijgen de beleidsvelden die traditioneel niet tot het sociale worden gerekend een plaats in het Lokaal Sociaal Beleidsplan van Kalmthout (sociale toets).

In de eerste plaats is het de opdracht voor het lokaal bestuur om de toegang tot de dienstverlening zo laagdrempelig mogelijk te maken. Daarnaast is afstemming en samenwerking met en tussen alle andere lokale actoren een voorwaarde voor een transparante hulp- en dienstverlening. Waar nodig kan het lokaal bestuur een coördinerende

opdracht opnemen. Dit engagement zal resulteren in de uitwerking van het concept 'Sociaal Huis' tegen 22 mei 2009.

Op deze manier dient Kalmthout in de toekomst verder uit te groeien naar een gemeente waarin voor

...Wonen

De gemeente streeft na het aanbod aan betaalbare en kwaliteitsvolle woningen te vergroten. Speciale aandacht gaat uit naar de zwakke huurder op de private huurmarkt. We willen een woonoverleg opstarten waarin alle lokale woonactoren zijn vertegenwoordigd en waar de gemeentelijke beleidsvisie op het vlak van wonen wordt voorbereid en uitgewerkt. Een correct beeld op de lokale huisvestingssituatie en op de vraag naar betaalbaar wonen in Kalmthout is daarvoor noodzakelijk. Informatie over wonen dient in de toekomst op een toegankelijke en overzichtelijke manier te worden aangeboden.

...Werken

We willen een beleid voeren dat gericht is op het bevorderen van duurzame, ecologisch verantwoorde en mensvriendelijke tewerkstelling en kansen biedt aan mensen uit risicogroepen. Gemeente en OCMW nemen hiervoor in samenwerking met de Lokale werkwinkel de regiefunctie op zich. Vermits werk één van de belangrijkste integratiemiddelen is, gaat onze aandacht uit naar randvoorwaarden die kansengroepen hinderen bij hun zoektocht naar werk.

...Culturele en maatschappelijke ontplooiing

Het beleid engageert zich de drempels die kansengroepen hinderen om te participeren in bestaande vrijetijdsorganisaties te verkleinen. De toeleiding van kansengroepen naar het bestaande aanbod zal verbeteren wanneer ondersteuning op dit vlak vanuit het lokaal bestuur wordt gegeven aan bestaande organisaties. Daarnaast is het de bedoeling hiaten in het bestaande aanbod op te vullen.

...Zorg en gezondheid

Algemene gezondheidszorg, thuiszorg, gezinszorg

Het lokaal bestuur wil het dienstverleningsaanbod verfijnen, duidelijker in kaart brengen, toegankelijker maken én dichter bij de burger brengen. Specifieke aandacht dient uit te gaan naar multiprobleemsituaties met betrekking tot zorg en gezondheid binnen gezinnen en gepaste zorg op maat. De uitbouw van een stevig sociaal netwerk in de gemeente zal ervoor zorgen dat ook kansengroepen aansluiting vinden bij het sociale leven van Kalmthout en de dienstverlening in de regio. We streven naar een doorgedreven overlegstructuur tussen de verschillende partners in het zorg- en gezondheidslandschap met het lokaal bestuur als coördinerende instantie.

Kinderopvang en kinder- en jeugdzorg

We streven na een kwalitatief en voldoende aanbod van kinderopvang te realiseren dat aansluit bij de wensen en behoeften van de kinderen en hun ouders in onze gemeente. Hierbij waken wij erover dat het beschikbare aanbod op de eerste plaats toegankelijk blijft voor maatschappelijk kwetsbare kinderen en ouders. Het lokaal bestuur zal trachten het evenwicht tussen de uitbreiding van het aanbod aan kinderopvang en de stimulatie en ondersteuning van het informele netwerk zo goed mogelijk te ondersteunen.

...Individuele maatschappelijke dienstverlening

Het OCMW en de gemeente werken samen aan een flexibele en transparante hulpverlening. Ruimte zal worden gecreëerd voor overleg en samenwerking met alle lokale actoren. Informatie en communicatie omtrent elkaars dienstverlening zijn daarbij noodzakelijk. Samen streven we ernaar om voor elke inwoner van Kalmthout een dienstverlening aan te bieden die binnen ieders bereik ligt. Toenemende aandacht dient te gaan naar de groeiende groep van gezinnen met multiprobleemsituaties.

4. Sociaal Huis

4.1. Het idee achter het Sociaal Huis¹

Het lokaal sociaal beleid richt zich op een maximale toegankelijkheid van de dienstverlening voor elke burger en een optimaal bereik van de meest kwetsbare doelgroepen. Om deze doelstelling te realiseren dient elk lokaal bestuur tegen 22 mei 2009 een Sociaal Huis te realiseren met minimaal een informatie-, een loket- en een doorverwijfsfunctie:

- Informatie: over bestaande voorzieningen, opvang- en hulpvormen...
- Loket: gezamenlijk loket, fysiek of virtueel, dat op een geïntegreerde wijze toegang verleent tot de sociale dienstverlening van een lokaal bestuur.
- Doorverwijzing: impliceert een ruime samenwerking met lokale actoren.

Om de toegankelijkheid van de sociale dienstverlening verder te concretiseren en de drempels waar kansengroepen momenteel mee worden geconfronteerd zo laag mogelijk te houden, vormt de uitwerking van een cliëntopvolgingssysteem binnen het Sociaal Huis een grote kans voor een meer efficiënte sociale dienstverlening. Op die manier kan worden vermeden dat cliënten 'van het kastje naar de muur' worden gestuurd.

Het Sociaal Huis belichaamt in de eerste plaats de samenwerking tussen OCMW, gemeente en lokale sociale actoren. Door de samenwerking tussen al deze partners te optimaliseren, moeten bovenstaande functies bewerkstelligd worden. Essentieel is dat niet alleen de traditionele welzijnsdomeinen toegankelijker worden, maar dat ook de andere sociaal gelinkte beleidsdomeinen betrokken worden, zoals werkgelegenheid, huisvesting, kinderopvang, onderwijs en cultuur... Al deze functies hoeven niet noodzakelijk ondergebracht te worden in een fysiek Sociaal Huis.

De invulling van het concept 'Sociaal Huis' is dus een operationeel middel om te werken aan een toegankelijke sociale dienst- en hulpverlening. Ook op beleidsniveau kan gewerkt worden aan het toegankelijker maken van de sociale dienst- en hulpverlening door bijvoorbeeld:

- na analyse te komen tot een inventaris van huidige en toekomstige problemen en leemtes inzake integraal sociaal beleid
- meer coördinatie op beleidsniveau waardoor het aanbod rationeler gestructureerd wordt
- meer afstemming en samenwerking tussen de verschillende aanbodverstrekkers waardoor leemtes worden opgevuld (effectiviteitstijging) en overlappingsen ongedaan gemaakt worden (efficiëntiestijging)
- het aanbod van OCMW en Gemeente zo te organiseren dat het doorzichtig wordt voor de burger
- een strategische, gecoördineerde en geïntegreerde aanpak van de communicatie over de sociale dienst- en hulpverlening
- hulpverlening naar de burger brengen via decentralisatie van de dienstverlening, vormen van wijkwerking, out-reaching werken...

¹ Bronnen: Cel lokaal sociaal beleid KINA p.v., 'Ontwerp draaiboek Lokaal Sociaal Beleidsplan Informatieve bundel in het kader van de ervaringsuitwisseling tussen 32 besturen van de arrondissementen Antwerpen en Mechelen, begeleid door KINA p.v.' en VVSG-nota 'Het Sociaal Huis binnen Lokaal Sociaal Beleid'.

4.2. Uitdagingen voor het Sociaal Huis

4.2.1. Het Sociaal Huis, in werking op 22 mei 2009.

Het bestuur van Kalmthout vertrekt van de doelstelling dat de lokale sociale dienstverlening op die manier dient georganiseerd te zijn dat ALLE inwoners van Kalmthout, ook diegenen die vaak moeilijk toegang krijgen tot het hulpverlenersaanbod, in de mogelijkheid gesteld worden een menswaardig leven te leiden en hiervoor kunnen gebruik maken van de kwaliteitsvolle hulpverlening waarop ze recht hebben. In de toekomst streeft het lokaal bestuur na elke vraag op de juiste dienst te laten terechtkomen en de burger zo snel mogelijk het juiste antwoord te geven.

Deze vooropgestelde doelstelling houdt veel meer in dan enkel 'het geven van een andere naam aan het huidige OCMW'. Hiervoor dient een operationeel concept Sociaal Huis te worden uitgebouwd waarin de informatie-, loket- en doorverwijfsfunctie optimaal worden uitgewerkt. Een volgende te nemen stap in dit proces is de uitwerking van een doorgedreven cliëntvolgsysteem. Voor de praktische uitwerking van het concept Sociaal Huis werd uitstel aangevraagd aan toenmalig Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Inge Vervotte.

4.2.2. Het Sociaal Huis, binnen dit lokaal sociaal beleidsplan

Bij de analyseactiviteiten die hebben geleid tot de totstandkoming van dit lokaal sociaal beleidsplan, werd systematisch aandacht besteed aan samenwerking, doorverwijzing, toegankelijkheid, overleg, informatie, loket... Op die manier is het lokaal bestuur tot een visieontwikkeling gekomen met betrekking tot de invulling van het concept Sociaal Huis. Zonder er specifiek naar te vragen, kwam het Sociaal Huis in elke clustergroep, die rond de vijf beleidsthema's werd georganiseerd met het lokaal bestuur (OCMW en gemeente) en lokale actoren en plaatsvond in het kader van de kwalitatieve analyse voor de opmaak van het plan, naar voor als rode-draad-thema. In wat volgt zetten we de belangrijkste aandachtspunten op een rij die in deze clusterthemagroepen naar voor kwamen rond; samenwerking, overleg en doorverwijzing; communicatie en participatie en toegankelijkheid van de dienstverlening.

Samenwerking, overleg en doorverwijzing

- De doorverwijzing in de professionele hulpverlening staat vrij goed op punt. Cliënten zijn meestal ook vragende partij om te worden geholpen, om doorverwezen te worden naar een gespecialiseerde dienst.
- Niet enkel de doorverwijzing zelf, maar ook de opvolging van de doorverwijzing is van belang. Om het traject van de dienstverlening gepast op te volgen, is het nodig een goed contact met de partners in het werkveld op te bouwen.
- Er is nog veel schroom om naar het OCMW te stappen. Vooral voor ouderen (OCMW is de 'openbare onderstand' en dus voor sukkelaars) is de drempel naar het OCMW nog hoog. Het is belangrijk dat andere dienstverleners het aanbod van het OCMW kennen en bij hun cliënteel de drempel ten aanzien van het OCMW proberen te verlagen en te sleutelen aan de beeldvorming.

Communicatie en participatie

- Communicatie heeft vele paden: de vraag "Hoe bereiken we iedereen?" kan vaak niet met één eenvoudig antwoord opgelost worden. De gemeente Kalmthout beschikt over een dienst communicatie en gemeenschapsleven. De communicatiedienst zorgt voor informatie en voorlichting rond de gemeentelijke dienstverlening naar de bevolking toe (externe communicatie). Dit gebeurt onder andere via het gemeentelijk informatieblad en de gemeentelijke website (internet).

- Er moet een consequente lijn worden afgesproken voor de publicatie in samenwerking met gemeente en OCMW, bijvoorbeeld op de website, in het gemeentelijk krantje... Belangrijk is dat de bekendmaking tijdig gebeurt, gericht is op de behoeftes en dat er een reëel aanbod tegenover staat, zodat méér communicatie niet slechts stuit op nog langere wachtlijsten. Mogelijke acties zijn: een centraal punt om het aanbod te clusteren, gerichte promotie
- Rond informatisering missen kansarmen nog dikwijls de boot. Vaak komt ondersteuning aan bod in een ruimere hulpverlening. In die zin zou er een nog betere wisselwerking kunnen komen tussen bekendmaking van het dienstenaanbod van de gemeente door het OCMW en omgekeerd.
- De gemeentelijke website zou uitgebreidere informatie kunnen verschaffen; niet enkel over het openbare, maar tevens over het private aanbod. Voor senioren en andere kansengroepen is een papieren communicatie dan weer toegankelijker. Ook zouden alternatieve kanalen (cf. huisbezoeken, ervaringsdeskundigen...) kunnen aangesproken worden om de burger beter te informeren over het dienstenaanbod.
- Het onbeperkt aanvoeren van informatie is echter geen goede optie. Belangrijk is om een dienstverlening op maat te verstrekken, waarbij de juiste info bij de juiste persoon belandt. Veelal is hulp en begeleiding nodig, bijvoorbeeld bij het schrijven van een brief, het telefoneren... Een heel aantal mensen kan de informatie die zij krijgen niet aanwenden. Hier wordt door de dienstverlening wel op ingespeeld.
- Communicatie over de aanpak van het lokaal sociaal beleidsplan en de opvolging van de gespreksgroepen wordt gemarkeerd als een belangrijk punt. Antwoord krijgen op de acties rond lokaal sociaal beleid is essentieel, net als continuïteit in de aanpak. Er zou een goede, haalbare planning moeten worden opgesteld om alle ideeën te verwezenlijken.
- Ook de deelname van inwoners aan het bestuur via het orgaan van de adviesraden kan nog uitgebouwd worden. De raden kunnen in de toekomst een nog belangrijkere plaats innemen in het verbeteren van de onderlinge communicatie.

Toegankelijkheid van de dienstverlening

- De signalen die opgevangen worden over de werking van het OCMW zijn positief. Het contact tussen medewerkers en cliënteel binnen het OCMW wordt in het algemeen als heel menselijk gewaardeerd. Toch blijkt dat er nog een zekere schroom of drempel bestaat om naar het OCMW te komen voor hulp. Ook de dienstverlening door de gemeente kan nog laagdrempeliger. Er wordt door sommige diensten aangehaald dat kansengroepen vaak niet worden bereikt.
- Mobiliteit in de gemeente blijkt een acuut probleem. Goede en frequente busverbindingen vormen een groot probleem, vooral de Oost-West verbinding. Verplaatsingen van Kalmthout naar de omliggende deelgemeenten en vice versa zijn problematisch. Voor fietsers is het vaak levensgevaarlijk zich naar een deelgemeente te verplaatsten wegens het gebrek aan veilige fietspaden. 4 à 5 kilometer tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling vormt hier letterlijk een onoverkomelijke afstand.
- De algemene toegankelijkheid in de gemeente blijkt niet overal gegarandeerd voor bijvoorbeeld personen in een rolstoel, met name op voetpaden, oversteekplaatsen en verkeersdrempels.
- Er is vraag naar een éénloketfunctie, één aanspreekpunt binnen het LSB. De informatie die men zoekt moet gemakkelijk en eenlijnig kunnen gevonden en verspreid worden en niet via een web van brochures, internetsites etc. Coördinatie is hier het sleutelwoord.
- Persoonlijk contact is belangrijk. Een herkenbaar iemand maakt de dienstverlening toegankelijker. Vaak kan men alle mogelijke middelen en kanalen inzetten om mensen te bereiken, maar zal de uitkomst toch zijn dat men met de persoon zelf aan tafel moet gaan zitten om hem of haar wegwijs te maken in het ruime aanbod de dienstverlening.
- Dienstverleners proberen ook pro-actief tewerk te gaan. Met respect voor de privacy worden mensen opgezocht die tot bepaalde doelgroepen behoren. Vaak wordt

immers vastgesteld dat mensen met vragen naar de dienstverlening toestappen, die helemaal niets van de werking of het aanbod afweten. Veel mensen weten niet op welke plaats ze met hun specifieke vraag terecht kunnen.

- Er is vraag naar een welzijnsforum: een breed samengesteld overleg- en adviesorgaan van professionelen en/of burgers dat wordt ondersteund door OCMW en/of gemeente en dat lokaal hefboomen creëert.

4.3. Geselecteerde beleidskeuzes ten aanzien van de uitbouw van een Sociaal Huis

Uit bovenstaande analyse werden door het beleid volgende doelstellingen en concrete acties geselecteerd die dienen gerealiseerd te worden in het kader van de concrete uitwerking van het Sociaal Huis. Dit project, dat decretaal dient uitgevoerd te worden tegen ten laatste 22 mei 2009, werd daarom opgenomen als apart thema binnen de meerjarenplanning voor de uitwerking van het lokaal sociaal beleidsplan 2008 - 2013.

Strategische doelstelling 1: Een dienstverlening met zo weinig mogelijk drempels

Operationele doelstelling 1: Samen werken aan het concept 'Sociaal Huis'

Acties:

- Actief werken aan de ontwikkeling van een concreet 'Sociaal Huis'.
- Aanstellen van een welzijnscoördinator binnen de gemeente, bevoegd voor senioren, welzijn en kinderopvang.

Operationele doelstelling 2: Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar alle sociale dienstverleningen binnen de gemeente.

Acties:

- Betaalbaar houden van Minder Mobielen Centrale en Handicar via het uitreiken van een tegemoetkoming voor mobiliteit.
- Onderzoeken van de mogelijkheden voor uitbreiding van het aanbod (uurschema) van Minder Mobielen Centrale en Handicar (weekend en avond).
- Verbeteren van de mogelijkheden aan mobiliteit binnen de gemeente.
- Opzetten van onderzoek rond de uitbreiding van het openbaar vervoer.
- Ondersteunen van een regionale samenwerking rond Handicar en de Minder Mobielen Centrale.
- Onderzoek voeren naar de uitbreiding van de belbus Essen – Kalmthout naar Wuustwezel.

Operationele doelstelling 3: Creëren van een laagdrempelige ontmoetingsplaats voor een ruim publiek.

Acties:

- Uitbouwen van een Dienstencentrum.

Operationele doelstelling 4: Werken aan een efficiënte, interdisciplinaire aanpak van de sociale dienstverleningen

Acties:

- Organiseren van een overlegstructuur inzake case-management met de betrokken dienstverleners.
- Ontwikkelen van een cliëntopvolgingssysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt.

Strategische doelstelling 2: Een goede samenwerking en afstemming tussen de dienstverleners (doorverwijsfunctie)

Operationele doelstelling 1: Optimaliseren van de samenwerking tussen OCMW en gemeente.

Actie:

- OCMW en gemeente coördineren gestructureerd overleg tussen alle lokale actoren.

Operationele doelstelling 2: Optimaliseren van de samenwerking tussen lokaal bestuur, lokale actoren, adviesraden en verenigingen.

Acties:

- Uitbouwen van dienstverleningsinitiatieven waar professionelen en vrijwilligers samenwerken.
- Uitwerken van trajectbegeleiding (= stap voor stap de cliënt begeleiden bij het hulpverlenersproces).

- Ontwikkelen van een cliëntopvolgingssysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt.
- Ondersteunen van vrijwilligers en laagdrempelige dienstverleningen.

Strategische doelstelling 3: Een open communicatie met aandacht voor participatie van de bevolking (info- en loketfunctie)

Operationele doelstelling 1: Uitbouwen van een efficiënte loketfunctie

Acties:

- Opzetten van een samenwerkingsverband tussen de gemeente, het OCMW en andere lokale actoren.
- Onderbrengen van het fysieke loket bij één (of meerdere) laagdrempelige organisaties (mutualiteiten, bibliotheek, dienstencentrum, werkwinkel...)
- Onderzoek voeren naar het uitbouwen van een virtueel loket: groene telefoonnummer, luik op de gemeentelijke website...
- Uitbouw van een registratiesysteem: problemen en hiaten waar het loket geen antwoord op kan bieden of niet voor kan doorverwijzen blootleggen.
- Structureel overleg rond hiaten met de betrokken dienstverleners organiseren en opzetten van samenwerkingsverbanden om deze hiaten op te heffen.
- Centraliseren van ALLE informatie rond de vijf sociale grondrechten (wonen, werken, individuele maatschappelijke dienstverlening, zorg en gezondheid, kinderopvang en culturele en maatschappelijke ontplooiing (vrije tijd en onderwijs)) in het loket 'Sociaal Huis'.

Operationele doelstelling 2: Gericht informeren en communiceren met diverse doelgroepen.

Acties:

- Opstellen van een dienstenwijzer met ALLE lokale verenigingsinitiatieven.
- Uitwerken van een samenwerkingsprotocol met de rechtenverkenner.
- Updaten en aanvullen van de informatie op de gemeentelijke website.
- Oprichten van een 'helpdesk' binnen het Sociaal Huis.

Operationele doelstelling 3: Gericht informeren en communiceren met professionele dienstverleners.

Acties:

- Opstellen van een informatiebrochure voor alle professionelen met een oplisting van ALLE lokale actoren die al dan niet professioneel individuele dienstverlening aanbieden.
- Updaten en verder uitwerken van de SOCIALE KAART (Oplijsten van het aanbod aan (sociale) welzijnsvoorzieningen).

5. Omgevingsanalyse

Voor meer informatie rond de kwantitatieve en kwalitatieve omgevingsanalyse van de gemeente verwijzen we naar de bijlagen (Bijlage 1: Initiële kwantitatieve omgevingsanalyse, Bijlage 2: Seniorenbehoeftenonderzoek, Bijlage 3: Lijst lokale actoren clustergroepen, Bijlage 4: topiclijsten clustergroepen). In hoofdstuk 2, het ontwerpproces werd reeds uitvoerig besproken hoe de kwantitatieve en kwalitatieve omgevingsanalyse tot stand is gekomen.

5.1. Geografisch en demografisch profiel van de gemeente

Kalmthout is een uitgestrekte gemeente met een vrij grote oppervlakte (59,4 km²). Daartegenover staat dat het aantal inwoners in vergelijking met de oppervlakte eerder laag is. Kalmthout heeft een relatief lage bevolkingsdichtheid (= 294 inwoners/km²). De gemeente heeft een sterk residentiële karakter, al is dit wel sterk wijkgebonden. De bevolking in de gemeente is vrij jong en er wonen relatief veel vreemdelingen. De meerderheid daarvan zijn Nederlanders. Het gemiddelde inkomen per aangifte is vergelijkbaar met de omliggende gemeenten rond Antwerpen en ligt gevoelig hoger dan het gemiddelde voor de provincie en voor Vlaanderen.

Kalmthout behoort tot de **provincie Antwerpen** en tot het bestuurlijk, administratief en gerechtelijk arrondissement Antwerpen. De gemeente behoort tot het gerechtelijk, administratief en kieskanton Brasschaat. Voor een efficiënte werking van de dienstverlening wordt de gemeente momenteel opgedeeld in 5 wijken: Centrum (Hoek), Dorp, Heide, Achterbroek en Nieuwmoer.

In de gemeente Kalmthout is volgende zetelverdeling : CD&V: 14 zetels, Vlaams Belang: 4 zetels, N-VA: 2 zetels, VLD: 2 zetels, sp.a: 2 zetels, Groen!: 1 zetel.

Wat de **bevolkingsomvang** betreft, telde Kalmthout op 1 januari 2007, 17.489 inwoners. Kalmthout heeft een oppervlakte van ongeveer 59,45 km². De **bevolkingsdichtheid** (= 294 inwoners/km²) in Kalmthout ligt onder de mediaan van de provincie Antwerpen. Hieruit kunnen we besluiten dat de bevolkingsdichtheid relatief laag is.

De laatste tien jaar steeg het aantal inwoners in Kalmthout geleidelijk aan met tweeduizend. Volgens de prognoses zal het bevolkingsaantal tegen 2010 aan hetzelfde tempo dan de voorbije 10 jaar toenemen. Wanneer we de bevolkingsevolutie per wijk bekijken, zien we dat de grootste aangroei van de bevolking zich situeert in de wijken Centrum en Dorp. Het inwonersaantal in de wijken Achterbroek, Nieuwmoer en Heide kennen een minder sterke stijging. Dit is waarschijnlijk te wijten aan het residentiële karakter van deze wijken.

Wat de **bevolkingssamenstelling naar geslacht** betreft, ligt de verhouding man-vrouw in 2006 op ongeveer 49% tegenover 51%. De voorspelling voor 2010 is dat deze verhouding nog steeds dezelfde zal zijn.

In 2006 is het aantal inwoners jonger dan 20 jaar licht afgenomen tegenover in 2000. Het aantal inwoners tussen de 20 en de 40 jaar is het zelfde gebleven en het aantal inwoners boven de 65 jaar is licht toegenomen.

Uit de **bevolkingspiramide** van de gemeente kunnen we afleiden dat in 2006 Kalmthout een gelijk aantal peuters telde van 0 tot 4 jaar dan in vergelijkbare gemeenten. Het aandeel 5 tot 9 jarigen ligt beduidend hoger dan in vergelijkbare gemeentes en het Vlaams Gewest (6,0% t.g.o. resp. 5,5% en 5,4%). Er zijn meer 10 tot 19 jarigen in Kalmthout dan in vergelijkbare gemeenten en in Vlaanderen. We kunnen besluiten dat de groep jongeren (0 tot 19-jarigen)

beduidend groter is in de gemeente Kalmthout dan in de omliggende gemeenten. Het aantal jongeren van 20 tot 24 ligt op een gemiddeld niveau. De leeftijdsklassen van 25 tot 39 jaar zijn beduidend minder vertegenwoordigd in Kalmthout dan in vergelijkbare gemeenten en Vlaanderen. Het aantal inwoners van 40 tot 60 jaar ligt op dezelfde hoogte dan het gemiddelde van vergelijkbare gemeenten en het Vlaams Gewest. De groep 60 tot 64-jarigen ligt dan weer beduidend hoger dan de gemiddeldes. De groep van 60 plussers is groter dan het gemiddelde van de provincie Antwerpen, maar lager dan het Vlaams gemiddelde. Ook de groep van 75 plussers ligt in Kalmthout boven het gemiddelde van de provincie.

Wanneer we de **leeftijdsverdeling per wijk** bekijken, zien we dat de bevolking die momenteel ouder dan 60 jaar is, vooral in de wijk Heide woont. Kinderen en jongeren (0 tot 19 jarigen) wonen vooral in Dorp en Nieuwmoer.

De **grijze druk** (aantal 60+ tgo. aantal 20-59 jarigen) zal in Kalmthout in 2015 iets zwaarder wegen dan in Vlaanderen en de provincie Antwerpen. Van de omliggende gemeenten zal enkel de grijze druk in Kapellen en Brasschaat nog zwaarder wegen. De grijze druk in Schoten is dan weer vergelijkbaar met deze van Kalmthout. We merken ook dat de interne vergrijzing stijgt (aandeel hoogbejaarden in de totale populatie van de 60-plussers). De **groene druk** blijft stabiel, wat betekent dat de beroepsbevolking in de toekomst gelijk zal blijven. Hierbij moeten we wel opmerken dat de beroepsbevolking voor Kalmthout nu reeds vrij klein is. Ook de **doorstromingscoëfficiënt** neemt af, wat betekent dat het aandeel jongeren tegenover ouderen licht afneemt. Daarmee samenhangend neemt ook de **afhankelijkheidsratio** toe. Wat betekent dat er in de toekomst een grotere groep mensen afhankelijk zal zijn van deze kleiner wordende beroepsbevolking. Ook de **familiale zorgindex** neemt toe, wat betekent dat de zorg voor de toenemende groep 80-plussers in de toekomst minder zal kunnen worden opgenomen door de 50 tot 59-jarigen.

Het aandeel inwoners met een **vreemde nationaliteit** anders dan van een buurland (NI, Fr, L, D en GB) ligt in Kalmthout iets lager dan mediaan van de provincie en een stuk lager dan de waarde van Vlaanderen. Door het aangrenzen van de gemeente aan Nederland is deze bevolkingsgroep sterk vertegenwoordigt binnen de gemeente Kalmthout. De Nederlandse bevolking bevindt zich vooral in de wijk Heide. Maar ook binnen het Centrum is deze bevolkingsgroep sterk vertegenwoordigt. Bijna de helft van hen behoort tot de beroepsbevolking (20 tot 60-jarigen). Wat verder opvalt is dat één Nederlander op vijf (21%), woonachtig in kalmthout jonger is dan 19 jaar. Daarnaast is ook één Nederlander op vijf (19,5%) ouder dan 60 jaar. Het percentage vreemdelingen bleef van 1991 tot 2000 vrij constant op gemiddeld 8,9%. Sinds de Snelbelgwet van 2000 steeg dit percentage lichtjes tot 10,3% in 2004. Het aantal asielzoekers is sinds 2000 ook heel sterk gestegen in de gemeente.

Van 2000 tot 2004 steeg het aantal huishoudens met 1 of 2 personen met respectievelijk 1,3% en 1,4%. Het aantal **gezinnen** met 3 of 4 personen nam licht af met 0,9% en 0,5%. Ook het percentage huishoudens met 5 personen en meer daalde licht.

Van 1991 tot 2004 daalde het gemiddeld aantal personen per gezin van 2,91 naar 2,65. Hiermee is het gemiddelde gezin in Kalmthout nog wel iets groter dan in de provincie Antwerpen (mediaan 2,52) en in Vlaanderen (2,40).

Van 1991 tot eind 2004 steeg het aantal alleenstaanden in Kalmthout met maar liefst 41,2%. Het aantal alleenstaande mannen steeg t.o.v. 1991 met 55,1%. 31,44% méér vrouwen waren in 2004 alleenstaand. Ook het aantal éénoudergezinnen steeg van 1997 tot eind 2004 aanzienlijk, nl. met 39,8%. Het aantal éénoudergezinnen met 1 kind steeg met 40,6%. Het aantal éénoudergezinnen met 2 kinderen of ≥ 3 kinderen steeg met 45,9% en 23,3%. Het percentage alleenstaanden en éénoudergezinnen op 1 januari 2004 lag gelijk met de mediaan van de provincie Antwerpen maar wel nog een stuk lager dan de waarde voor

Vlaanderen. Opmerkelijk is dat het aantal echtscheidingen van 2006 tot 2007 daalde van 36 naar 30. Het aantal huwelijken steeg daarentegen van 65 naar 75.

Wanneer we de cijfers nagaan die handelen over de loop van de bevolking, zien we dat sinds 2000 het aantal overlijdens en het aantal geboortes ongeveer gelijk lopen. In 2000, 2002 en 2003 ligt het aantal geboortes zelfs lager dan het aantal overlijdens. In 2005 waren er 159 geboortes en 156 overlijdens.

Het aantal inwijkingen (zowel binnenlands als buitenlands) overschrijdt het aantal uitwijkingen. Enkel in 1997 en 1999 was er een negatief **migratiesaldo**. In 2005 waren er 41 méér inwijkingen dan uitwijkingen. Het binnenlands migratiesaldo naar leeftijdscategorie was in 2003 negatief voor de groep van 20 tot en met 24 jarigen, de groep 25 tot en met 44 jarigen en de groep 45 tot en met 64 jarigen. Dit wil zeggen dat van deze groepen meer personen buiten Kalmthout gingen wonen dan dat er ingeschreven werden. De belangrijkste groep inwijkingen wordt gevormd door de 65+ers. Er zijn iets meer inwijkingen in Kalmthout dan in Vlaanderen en de provincie Antwerpen. Kalmthout telt echter eveneens iets meer uitwijkingen dan in Vlaanderen en de provincie. De **bevolkingsaan groei** in de gemeente Kalmthout ligt in vergelijking met de omliggende gemeenten eerder laag, maar wel ongeveer gelijk met de bevolkingsaan groei van de provincie Antwerpen.

5.2. Analyse per thema

Elk thema bevat een korte inleiding waarin het sociaal grondrecht in kwestie wordt omschreven, de deelthema's worden aangetoetst en een ruwe olijsting wordt gemaakt van de spelers op het werkveld. Daarna volgt het analytisch gedeelte. Enerzijds worden een aantal cijfers aangereikt die het thema in de ruime context van zijn omgeving situeren. De nadruk hierbij ligt op algemeen beschikbare statistische gegevens en interne data van de diensten binnen gemeente, OCMW en lokale actoren.

De cijfers dienen ter staving en motivering van de kwalitatieve analyse die in hoofdzaak bouwt op de informatie uit het thematisch overleg met professionele dienstverleners en bevoorrechte getuigen. Het geheel van kwalitatieve data wordt gestructureerd aan de hand van een aantal aandachtspunten in aanzet naar beleidskeuzes. Dit wordt gepresenteerd aan de hand van een SWOT-analyse. Deze geeft de interne sterke en zwakke punten van het lokaal bestuur voor het betreffende beleidsthema weer en geeft aan met welke externe kansen en bedreigingen rekening moet worden gehouden bij het zoeken naar oplossingen. Uit deze informatie werd door het beleid doelstellingen geselecteerd waar men in de toekomst aan wil werken.

De thema's die als rode draad de verschillende domeinen doorweven; samenwerking, overleg, doorverwijzing, communicatie, participatie, toegankelijkheid, drempels... werden hierboven reeds deels samengebracht in een aanvullende, overkoepelende analyse omtrent het Sociaal Huis. Ook de uitbouw van een Dienstencentrum komt geregeld terug binnen de verschillende thema's. Enkel de zaken die hieromtrent specifiek zijn, worden nog per thema opgelijst.

5.2.1. Wonen

A. Inleiding

Het domein wonen weerhouden we uit het **derde en vierde sociale recht**: het recht op een behoorlijke huisvesting en op de bescherming van een gezond leefmilieu. We vatten leefmilieu hier eerder op als leefbaar wonen dan als fysisch gegeven.

Onderwerpen die aan bod komen zijn: woonomgeving, bodembenutting, woningbestand en woonkwaliteit, aangepast wonen, betaalbaar wonen, doelgroepenbeleid mobiliteit, verkeer... De nadruk ligt in de eerste plaats op het woonaspect. De zorgcomponenten die in een aantal deelthema's eveneens van tel zijn (cf. serviceflats, rusthuizen), werden reeds binnen de toolkit 'zorg en gezondheid' uitvoeriger behandeld.

De dienstverlening omtrent wonen wordt naast het OCMW en de gemeentelijke diensten o.a. **verleend door**: sociale huisvestingsmaatschappijen en verhuurkantoren, residentiële zorgvoorzieningen, begeleid wonen, beschut wonen, crisisopvangdiensten, pleeggezinnen... Enkele van de genoemde dienstverlenende instanties, werden ook gehoord rond het thema zorg en gezondheid. Waar de nadruk eerder op het zorgende dan op het residentiële aspect ligt, worden ze verder besproken binnen het betreffende thema.

B. Cijfergegevens

De cijfergegevens die werden verzameld voor het thema wonen, zijn afkomstig van het portaal lokale statistieken, het portaal van de provincie Antwerpen, de jaarverslagen van het OCMW, het jaarverslag van de dienst schuldbemiddeling, het ruimtelijk structuurplan van de gemeente, het seniorenbehoefteonderzoek, het algemeen portaal voor statistieken Vlaanderen (Aps Vlaanderen), algemene directie statistiek en economische informatie, de Ideale woning, Vlaamse maatschappij voor sociaal wonen regio Oost, afdeling marketing en marktonderzoek De Lijn.

Bodembezetting en bodemgebruik

- *Leefomgeving*

Kalmthout is gelegen in het westen van de Noorderkempen binnen het gebied van de open Kempen. Het is een gebied waar de open ruimte nog overheerst. De gemeente situeert zich tussen de grootstedelijke agglomeratie Antwerpen en de Noord-Brabantse stedengordel (Bergen-op-Zoom, Roosendaal – Breda) en de haven van Antwerpen. Deze entiteiten zijn onderling verbonden door het autosnelwegnet: A12 Antwerpen – Bergen-op-Zoom, E19 Antwerpen – Breda en A58 Bergen-op-Zoom – Breda. De relatie met Nederland uit zich in het doorzetten van open ruimte aan weerszijden van de grens.

- *Bebouwing*

In 1995 was 13,7% procent van de oppervlakte in Kalmthout bebouwd. In 2005 was dit al 15,9%. Dit percentage ligt een stuk lager dan in vergelijkbare gemeenten (19%) en in het Vlaams Gewest (17,3%). De bebouwde oppervlakte wordt voor 84% ingenomen door woonruimte, slechts 8,9% door industrie.

- *Invulling van de gronden – bodembezetting*

De landbouwfunctie, waarbij grondgebonden activiteiten overheersen tegenover niet-grondgebonden veeteelt, is dominant binnen de gemeente. Wat opvalt is dat de helft, 49,6 % van de totale oppervlakte van de gemeente gebruikt wordt voor landbouwdoeleinden. Slechts een beperkt aandeel daarvan wordt gebruikt als akkerland, 5,5 %. Het aandeel grasland is opvallend hoog, 44,1 %. Daarnaast zijn er grote natuur- en bosgebieden, 15,3% van de totale oppervlakte, binnen de gemeente. Deze ontwikkelen zich in heide en boscomplexen, zoals de gekende 'Kalmthoutse Heide'. Deze natuurgebieden worden gebruikt voor toerisme en recreatie als fietsen, wandelen en paardrijden. Toch bemerken we dat de oppervlakte die gebruikt wordt voor recreatie opvallend laag ligt in vergelijking met zowel het arrondissement, de provincie, Vlaanderen als met de omliggende buurgemeenten, slechts 0,4% van de totale oppervlakte. Het aandeel van de totale oppervlakte dat in gebruik is voor tuinen, parken en voor wonen is gelijkaardig aan de andere gemeenten rond Antwerpen en is eerder laag, 3,6 %. Een zeer beperkt aandeel, 1,2 % van de oppervlakte wordt ingenomen voor handel, diensten en industrie.

Het woningbestand en de woonkwaliteit

Volgens de laatste socio-economische enquête van 2001 telde Kalmthout 6214 woningen: Dit betekent een toename van 31,8 % in vergelijking met 1981. In 2001 werd 80% van de woningen in Kalmthout bewoond door de eigenaar. Dit percentage is vergelijkbaar met de andere gemeenten in de regio. In 2001 waren 88,3% van deze woningen ééngezinwoningen, slechts 10,9 % appartementen. Het aandeel appartementen is vrij laag tegenover de gemeenten Kapellen, Stabroek en Brasschaat en ongeveer gelijk aan het aandeel in Essen en Wuustwezel. In hoeverre deze verhouding de laatste jaren gewijzigd is, dient nog onderzocht te worden. Het aandeel open, half open en gesloten ééngezinwoningen vertoont de volgende verhoudingen: 62,6% open, 21,0 % half open en 4,5% gesloten. Wanneer we de vergelijking maken met het arrondissement Antwerpen, kunnen we concluderen dat de gemeente Kalmthout drie keer zoveel open ééngezinwoningen kent en wel zes keer zo weinig gesloten ééngezinwoningen. Hieruit kunnen we besluiten dat de gemeente een groot residentieel karakter heeft. Het aandeel aan huurwoningen daalt licht met 3,7% tussen 1991 (21,7 % huurwoningen) en 2001 (18,0 % huurwoningen).

In 2001 kende Kalmthout het hoogste percentage woningen gebouwd vóór 1945 in de regio, nl. 20%. Ten opzichte van de telling in 1991 daalde in 2001 het aantal woningen zonder klein comfort met 4,7%, het aantal woningen met klein comfort daalde met 5,5% en het aantal woningen met middelmatig comfort daalde met 2,4%. Het aantal woningen met groot comfort steeg daarentegen met 10% en bedraagt nu 66,6% van het totaal aantal woningen. Enkel Brasschaat en Stabroek tellen in de regio nog iets meer woningen met groot comfort. Kalmthout kent een percentage woningen met hoogstens klein comfort dat gelijk is aan de mediaan van de provincie Antwerpen, een iets kleiner percentage dan het gemiddelde voor Vlaanderen. Voor het aandeel van de bewoonde woningen naar oppervlakte, merken we dat het aandeel van kleinere woningen (oppervlakte < 35m² tot 54 m²) toeneemt tussen 1991 en 2001. Daarentegen zien we het aandeel grote woningen (oppervlakte > 55 m²) gestaag afnemen.

De gemiddelde verkoopprijs per m² van bouwgrond verdriedubbelde bijna in 2004 (€ 130/m²) t.o.v. 1995 (€ 49/m²). Met € 130 per m² ligt de prijs van een bouwgrond in Kalmthout een flink stuk hoger dan in vergelijkbare gemeenten (€ 91 /m²) en in het Vlaamse Gewest (€ 94 /m²). Het percentage verkochte appartementen en kleine tot middelgrote woningen ten opzichte van het aantal huishoudens ligt iets lager dan in het gros van de vergelijkbare

gemeenten binnen de provincie Antwerpen en een heel stuk lager tegenover het Vlaamse gemiddelde. Het aantal potentiële bouw kavels voor eengezinswoningen binnen de gemeente bedraagt 2409 percelen.

Uit de seniorenenquête komt naar voor dat de helft (52,0 %) van de ondervraagden een lichte tot matige onaangepastheid van de woning ondervindt. Eén op drie (33,3 %) spreekt zelfs van een ernstige onaangepastheid. Volgende zaken kunnen verstaan worden onder onaangepastheid van de woning: trappen, inbraakgevoeligheid, té grote woning, afstand tot de woonst van de kinderen is te groot... Het subjectieve onveiligheidsgevoel van de Kalmthoutse senior ligt lager dan het gemiddelde in Vlaanderen (27%). Van de bevroegde Kalmthoutse senioren heeft slechts 19,3% ernstige en 37,8% matige onveiligheidsgevoelens. 31,4% van hen voelt zich onveilig in het verkeer en 23,3% is bang om lastig gevallen te worden in het verkeer. Men is daarnaast ontevreden over de zichtbaarheid van de politie op straat.

Betaalbaar wonen

In Kalmthout zijn de sociale huisvestingsmaatschappij 'De Ideale Woning', 'Vlaamse maatschappij voor Sociaal Wonen – regio Oost', SVK Voorkepen, het OCMW en de gemeente actief op het vlak van de bouw van sociale huurwoningen. Kalmthout telt zo'n 48 sociale huurwoningen en appartementen (20 woningen van het OCMW die aan specifieke doelgroepen worden toegewezen (mensen met een woonnoodcrisis, bemiddelend huren en asielzoekers) en 28 sociale huurwoningen van de 'Ideale Woning', waarvan 10 appartementen en 18 ééngesinswoningen). Het aandeel sociale huurhuizen en appartementen van het totale aantal woningen ligt bijzonder laag (0,36%). Wat de regio betreft, is dit aandeel het grootst in Wuustwezel (6,4%), Essen (2,52%) en Brecht (2,42%). Het aantal kandidaat –huurders bedraagt bij 'De Ideale Woning' 70 aanvragen (1/12/2006) en bij de 'Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen – regio Oost' 82 personen (2005). De wachttijden voor een sociale huurwoning bedragen 3 à 4 jaar. Er bestaat binnen de gemeente geen Lokaal Opvanginitiatief (LOI) om kwalitatieve opvang voor asielzoekers te verwezenlijken.

Uit het jaarverslag van de dienst schuldbemiddeling konden we opmaken dat het tekort aan betaalbare woningen een groot probleem betekent binnen de gemeente. Té hoge huurprijzen zorgen er voor dat jonge gezinnen regelmatig binnen de gemeente verhuizen op zoek naar een goedkopere woonst. Het OCMW is momenteel gestart met een eigen dienst voor huisvesting.

Mobiliteit voor kansengroepen

Binnen de gemeente kunnen kansengroepen gebruik maken van de belbus op de lijn Essen-Kalmthout voor hun verplaatsingen. Bij de analyse van de gebruikerscijfers van De Lijn zien we in 2006 een stijging van 129,20 % tegenover 2003. Dit wil zeggen dat het aantal gebruikers meer dan verdubbeld is.

Senioren geven binnen het seniorenbehoefteonderzoek aan dat het aanbod aan openbaar vervoer té beperkt is, wat hun mobiliteit belemmert. Daarnaast is men ontevreden over de kwaliteit van fietspaden en voetpaden en het drukke verkeer.

C. Kwalitatieve analyse – SWOT-analyse thema ‘wonen’

Op 14 juni 2007 organiseerde de gemeente en het OCMW te Kalmthout een eerste clustervergadering rond het thema wonen. Allerlei organisaties die zich bezig houden met het verschaffen van dienstverlening rond wonen werden hiervoor uitgenodigd². De participatie aan deze gespreksgroepen in het kader van lokaal sociaal beleid was groot, 13 dienstverleners³ namen deel aan dit eerste overlegmoment. Hieronder wordt een presentatie gegeven van de synthese van deze gespreksgroep. Daarnaast werden de belangrijkste punten die werden besproken voorgelegd en bediscussieerd binnen een vergadering waarop alle adviesraden⁴ werden uitgenodigd. De zaken die zij eraan toevoegden, werden eveneens mee opgenomen binnen dit beleidsplan.

Aandachtspunten in aanzet naar beleidskeuzes worden voorgesteld aan de hand van volgende SWOT-analyse voor het thema ‘wonen’.

Sterktes
<ul style="list-style-type: none">▪ Uitgebreid wegennet naar de Noord-Brabantse stedengordel en de haven van Antwerpen.▪ Opstart van een eigen dienst huisvesting binnen het OCMW.▪ Ruim aanbod aan premies, tegemoetkomingen en subsidies voor het bouwen en verbouwen.▪ Samenwerking met een sociaal verhuurkantoor.▪ Doorverwijzing van de gemeentelijke dienst ruimtelijke ordening naar de dienst huisvesting van het OCMW.
Kansen
<ul style="list-style-type: none">▪ Stijging van het aantal woningen met groot comfort en daling van het aantal woningen met zeer klein, klein en middelmatig comfort.▪ Toename van het aandeel kleinere woningen en afname van het aandeel zeer grote woningen.▪ Subjectief onveiligheidsgevoel van de senioren ligt lager dan het Vlaams gemiddelde.▪ Provinciale subsidie voor het verbouwen van een woning vb. Kangoeroewonen.▪ Verbeteren van de informatie, communicatie en doorverwijzing door het uitwerken van een Sociaal Huis – wetgeving omtrent lokaal sociaal beleid – uitwerken van een Sociaal Huis tegen 22 mei 2009.▪ Integratie van een Woonwinkel in het Sociaal Huis.▪ Gemeentelijke maatregel dat 50% van de nieuwe verkavelingen gebruikt gaat worden voor de bouw van sociale woningen.▪ Wetgeving voor sociale verhuurkantoren omtrent de extra punten die worden toegekend voor sociale verankering.▪ Evaluatie van reeds opgezette woonprojecten binnen de buurgemeenten.▪ Evaluatie van reeds bestaande dienstencentra bij de buurgemeenten.

² Lijst van organisaties die werden uitgenodigd in bijlage.

³ Deelnemende organisaties: Schepen van het gemeentebestuur, ambtenaar dienst ruimtelijke ordening, Voorzitter, raadsleden, secretaris, klusjesman en 1 maatschappelijk werkster van de dienst voor huisvesting van het OCMW; Katholieke Vereniging voor Gehandicapten (KVG); enkele leden van de Welzijnsraad; Welzijnsschakels; Auti Noorderkempen, Gehandicaptenzorg Noorderkempen, Sociaal Verhuurkantoor Voorkempen (SVK), de Ideale woning.

⁴ Adviesraden te Kalmthout: Galant, Gecoro, Cultuurraad, Gemeentelijke ondernemersraad, GROS, Jeugdraad, Milieuraad, Seniorenraad, Sportraad, Welzijnsraad en Stuurgroep verkeer.

Zwaktes

- Slechts 10,9% van de woningen zijn appartementen. Dit laag aandeel is te beperkt voor de groep alleenstaanden.
- Zeer hoge gemiddelde verkoopprijs van een stuk bouwgrond.
- Laag percentage verkochte appartementen en kleine tot middelgrote woningen ten opzichte van het aantal huishoudens.
- Laag aandeel sociale huurhuizen en appartementen van het totale aantal woningen.
- Té hoge huur- en koopprijzen.
- Gedeeltelijk gebrek aan O-W verbinding met De Lijn
- Ouderen wonen in een woning die niet is aangepast aan hun behoeften (te groot,...)
- Beperkt aanbod aan crisiswoningen.
- Beperkt aanbod aan woningen 'bemiddelend huren'.
- Tekort aan aangepaste woningen voor personen met een handicap.
- Tekort aan mogelijkheden begeleid wonen binnen de regio (personen met autisme).
- Beperkte mogelijkheden om de groep personen die alleen vallen na een echtscheiding, een geschikte woonst aan te bieden.
- Aanbod aan sociale huurhuizen dat er is, beantwoordt niet aan de behoeftes.
- CONCURRENTIE op de vrije markt – gebrek aan controle op de huurprijs die wordt aangerekend.
- Klein aantal sociale woningen
- Premies, subsidies en tegemoetkomingen voor bouwen en verbouwen zijn te weinig gekend.
- Tekort aan ontmoetingsplaatsen voor senioren.
- Betaalbaarheid van woningen binnen de gemeente blijkt een groot probleem (financiële drempel)
- Te klein aanbod van woningen die toegankelijk zijn voor senioren en personen met een handicap.
- Administratie vormt drempel voor de aanvraag van premies, tegemoetkomingen en subsidies.
- Gebrek aan de mogelijkheden voor openbaar vervoer
- Handicar en Minder Mobielen Centrale zijn ontoereikend.
- Onvoldoende kennis bij burgers omtrent premies, tegemoetkomingen en subsidies voor bouwen en verbouwen.
- Onvoldoende kennis over de mogelijkheden aan sociaal wonen bij de dienstverleners
- Dienstverleners zijn zeer slecht op de hoogte van elkaars werking.
- Doorverwijzing naar andere actoren gebeurt zelden of niet door beperkte kennis van elkaars aanbod.
- Geen samenwerkingsverbanden rond (sociaal) wonen met de buurgemeenten.
- Weinig ruimte bij de gemeente voor aandacht van de vragen van sociaal zwakkeren rond wonen.
- Geen dienstencentrum.
- Geen Sociaal Huis.

Bedreigingen

- Residentieel karakter van de gemeente: groot aantal open ééngezinswoningen, klein aantal gesloten ééngezinswoningen.
- Meer dan twee derde van de senioren spreekt over een onaangepastheid van de woning.
- Aandeel van het budget dat besteed wordt aan de huur wordt steeds groter.
- Toenemende vergrijzing – doet nood aan aangepaste woningen voor senioren toenemen.
- ONTGROENING: 25 – 30'ers trekken weg uit de gemeente door de dure huur- en koopprijzen.

D. Geselecteerde beleidskeuzes

Strategische doelstelling 1: Groter bereik van specifieke doelgroepen voor de toekomst

Operationele doelstelling 1: Hogere toegankelijkheid van de dienstverlening rond wonen

Acties:

- Aandacht schenken aan de fysieke aanpassing van woningen ter verhoging van de toegankelijkheid voor ouderen, personen met een handicap....

Operationele doelstelling 2: Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep

Acties:

- Extra aandacht schenken aan kansengroepen voor wat betreft het aanbod aan woonmogelijkheden binnen de gemeente.
- Extra aandacht schenken aan ouderen rond wonen in serviceflats en alternatieve woonvormen – opzetten van een gespreksavond.
- Extra aandacht schenken aan personen met een handicap rond de mogelijkheden voor verbouwen van de woning.
- Kennis vergroten van de premies, subsidies en tegemoetkomingen die rond wonen bestaan.
- Opstarten van een Woonwinkel binnen de gemeente (cf. Sociaal Huis)
- Meer aandacht voor wonen in het gemeentelijk magazine.

Operationele doelstelling 3: Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven.

Acties:

- Uitbouwen van TRAJECTBEGELEIDING omtrent de aanvraag van subsidies, premies en tegemoetkomingen – papieren invullen onder begeleiding van de Dienst ruimtelijke ordening en/of Sociaal Huis.
- Creëren van ontmoetingsplaatsen voor senioren: rustbanken, petanquebanen...

Strategische doelstelling 2: Structurering en verruiming van het aanbod aan dienstverlening rond wonen.

Operationele doelstelling 1: Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

Acties:

- Verder uitbouwen van de dienst huisvesting van het OCMW
- Samenwerken met SVK voor huren en doorverhuren van woningen; wettelijke voordelen; fiscaal voordeel voor de eigenaar, renovatiepremie en huurpremie voor de huurder.
- Verhogen van het aanbod aan sociale woningen
- Nieuwe verkavelingen moeten minstens voor 50% gebruikt worden voor de bouw van sociale woningen.
- Uitbreiden van het aanbod aan crisiswoningen.
- Ondersteunen van een regionale samenwerking rond het aanbod aan begeleid wonen.
- Blijvend aandacht hebben voor het reduceren van het aandeel van de huur in het totale budget via het optrekken van de OCMW huurtoelage.
- Opvolgen van de regelgeving rond kangoeroewonen.
- Bekendmaken van nieuwe informatie rond kangoeroewonen aan de inwoners.

Operationele doelstelling 2: Uitbreiden van het sociaal woningbestand.

Acties:

- Verhogen van het aanbod aan sociale woningen.
- Het aanbod aan sociale huur- en koopwoningen aanpakken via acties die gedragen worden door zowel OCMW, gemeente als de sociale huisvestingsmaatschappijen.

Operationele doelstelling 3: Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan dienstverlening rond wonen.

Actie:

- Samenwerking opzetten tussen de dienst ruimtelijke ordening van de gemeente, het OCMW en de sociale verhuurmaatschappijen, zodat juiste informatie aan de burger wordt doorgegeven.

Strategische doelstelling 3: Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur – lokale actoren

Operationele doelstelling 1: Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

Acties:

- Ondersteunen van bijeenkomsten van de clustergroep wonen rond specifieke thema's
- Opzetten van een centraal loket waar ALLE informatie over het aanbod aan woongelegenheden binnen de gemeente en regionaal kan gevonden worden.
- Opstart van een meldpunt waar behoeften in verband met wonen kunnen gemeld worden.
- Loket waar ALLE informatie rond 'wonen' kan gevonden worden, gemeentelijk en regionaal.
- Integreren van een 'woonwinkel' in het Sociaal Huis.

5.2.2. Werken

A. Inleiding

Het **eerste sociale recht** omvat het recht op arbeid, op de vrije keuze van beroepsarbeid, billijke arbeidsvoorwaarden en beloning en het recht op informatie, overleg en collectief onderhandelen.

Onderwerpen die binnen het thema 'werken' aan bod komen zijn onder meer: arbeidsklimaat, ondernemingen, werkgelegenheid, tewerkstelling werkloosheidsval, attitude, sociale tewerkstelling en economie, opleiding, kansengroepen...

De dienstverlening in het domein 'werken' wordt naast het OCMW en de gemeentelijke diensten **verleend door**: RVA, VDAB, opleidingscentra, vakbonden, sociale secretariaten werkgeversorganisaties, beschutte/sociale werkplaatsen, werkwinkel, arbeidszorg-initiatieven, arbeidstrajectbegeleiding, interim-kantoren, dienstencheque-bedrijven ...

B. Cijfergegevens

De cijfergegevens die we voor het thema werken hebben kunnen verzamelen, zijn afkomstig van het portaal lokale statistieken, het portaal van de provincie Antwerpen, het jaarverslag en de strategische nota van het OCMW, het jaarverslag van de dienst voor arbeidstrajectbegeleiding binnen het OCMW, het ruimtelijk structuurplan van de gemeente, het algemeen portaal voor statistieken Vlaanderen (Aps Vlaanderen), het portaal van de vdab, cijfergegevens doorgegeven door de dienst ATB Antwerpen, en cijfergegevens PWA-dienst van de werkwinkel .

Arbeidsklimaat

- Werkzaamheid, werkgelegenheid en tewerkstelling

De gemeente telde in 2005 10.799 inwoners op beroepsactieve leeftijd, waarvan ongeveer twee derde werkte. De **werkzaamheidsgraad**, die het aantal werkenden bekijkt tegen de bevolking op beroepsactieve leeftijd, bedraagt 64 %. 69% van de werkende inwoners van Kalmthout was actief in de private sector, 31% in de openbare sector.

De **werkgelegenheidsgraad** in Kalmthout zelf, die de verhouding weergeeft tussen het aantal aanwezige jobs en het aantal inwoners op beroepsactieve leeftijd lag rond de 43,10 % in 2002 (recentste cijfers). Het aantal bedrijfsplaatsen ligt in relatie tot de bevolking op beroepsactieve leeftijd vrij laag. Een belangrijk deel van de werkgelegenheid (66%) in het arrondissement, bevindt zich in de stad Antwerpen. In het totale arrondissement met de stad Antwerpen inbegrepen bedraagt de werkgelegenheidsgraad 65%, terwijl dit zonder de stad Antwerpen slechts ca. 50% is. Zowat 72% van de arbeidsplaatsen bevinden zich binnen de tertiaire sector. De tewerkstelling binnen Kalmthout is sterk ingebed in kleine bedrijven. Zowat 64% van de jobs zijn te vinden binnen bedrijven met minder dan 50 werknemers. Veel mensen zijn tewerkgesteld op het bedrijventerrein Bosduin. Tegenover elke 2 werknemers binnen de gemeente staat één zelfstandige. Iets minder dan de helft van de zelfstandigen situeren zich in de handel (45 %), 19,5 % in de ambachten en industrie, 19 % in de vrije beroepen, 12,5 % in de landbouw en 7 % bij dienstverlenende bedrijven. Landbouw vormt een belangrijke tak voor werkgelegenheid binnen de gemeente. In 2003 waren er nog 113 landbouwbedrijven binnen de gemeente gevestigd. Als belangrijkste bedrijfstypes komen melkvee en bedrijven met een combinatie van rundvee, akkerbouw en veredeling naar voor.

- Woon- werk verkeer

Slechts één derde van de bevolking van Kalmthout is binnen kalmthout zelf tewerkgesteld. Een zeer groot deel van de bevolking is buiten de gemeente actief en moet zich voor zijn arbeidsactiviteit verplaatsen. De helft van dit aandeel van de beroepsactieve bevolking is tewerkgesteld in de Antwerpse haven (rechteroever). Slechts 10% binnen de buurgemeenten Essen, Kapellen en Wuustwezel.

- Ondernemingen

Het aantal actieve **ondernemingen** steeg van 1307 in 2000 tot 1430 in 2005. Het aantal opgerichte ondernemingen kende een lichte stijging van 111 in 2000 tot 116 in 2005. Het aantal verdwenen ondernemingen bleef vrijwel constant op een 84-tal. Om hieruit conclusies te trekken, moeten nog een aantal andere indicatoren in rekenschap worden gebracht.

- Aangiften

Kalmthout kenmerkt zich als een gemeente met een bemiddelde bevolking. Het gemiddeld **inkomen per aangifte** lag in Kalmthout in 2002 (recentste cijfers) op € 27.502. Dit is ongeveer gelijk dan in vergelijkbare gemeenten (€ 27.480) en hoger dan in het Vlaamse Gewest (€ 25.620). Wanneer we echter de aangiften per inwoner en niet per aangifte bekijken, bemerken we dat het gemiddeld netto belastbaar inkomen per inwoner in Kalmthout in 2002 (recentste cijfers) op € 12.855 lag, wat lager is dan in vergelijkbare gemeenten (€ 13.437) en het Vlaams Gewest (€ 13.002).

Ongeveer de helft van de aangiften ligt tussen € 10.001 en € 30.000. Het aantal aangiften kleiner dan € 10.000 maakten in 2003 ongeveer één vijfde uit van het totale aantal aangiften, de aangiften groter dan € 50.000 één negende. Opvallend is dat het aantal aangiften kleiner dan € 10.000 in 2003 gestegen is met 93,6% tegenover 2001 (968 in 2001 en 1.875 in 2003). Het aantal aangiften in de hoogste categorie steeg eveneens, maar wel 'slechts' met 16,8 % (934 in 2001 en 1.091 in 2003). Belangrijke conclusie is dat de kansengroepen in de laagste inkomenscategorie groeiende zijn en dat zij op het vlak van werk allerminst uit het oog verloren mogen worden. We kunnen daarbij eveneens concluderen dat de inkomens kloof binnen de gemeente groter wordt.

Werkloosheid

In juli 2007 lag de **werkloosheidsgraad** in Kalmthout op een geringe 5,21%. In absolute cijfers betekent dit dat Kalmthout 387 niet-werkend werkzoekenden telde; 7 op de 10 was uitkeringsgerechtigd. Ten opzichte van de vorige jaren was er in Kalmthout – naar Vlaamse trend – een lichte daling in de werkloosheid vast te stellen én een score duidelijk onder de mediaan van de provincie (8,31 %). De werkloosheidscijfers zijn bovendien nog steeds in dalende lijn. Op het vlak van werkloosheid scoort Kalmthout het laagst voor de regio Noorderkempen. Wie is er dan werkloos in Kalmthout?

In vergelijking met Vlaanderen, het arrondissement Antwerpen en de omliggende gemeenten, ligt het percentage niet-werkend werkzoekenden in Kalmthout laag. In 2006 waren er 159 mannelijke en 229 vrouwelijke niet-werkend werkzoekenden. Ten opzichte van 2000 is er wel een stijging met 27,7% in het aantal niet-werkend werkzoekenden vast te stellen. Momenteel merken we een dalende trend van de werkloosheid. In september 2006 waren er 426 niet-werkend werkzoekenden terwijl dit er in september 2007 nog slechts 353 waren (- 20,7%). In 2006 was 51,8 % van de niet-werkend werkzoekenden minder dan één jaar werkloos, 21,6 % zat 1 tot 2 jaar zonder werk en 26,5 % was langer dan 2 jaar werkloos. Ook het percentage niet-werkend werkzoekenden bij jongeren van 18 tot 24 ligt zeer laag in vergelijking met de andere gemeenten. In 2006 was ongeveer 23,5 % van de niet-werkend werkzoekenden jonger dan 25, 27,9 % tussen de 25 en de 40 en 48,6 % ouder dan 40. Wat opvalt, is dat vooral deze laatste groep in aandeel is toegenomen. Hieruit kunnen we concluderen dat binnen Kalmthout aandacht moet worden geschonken aan de toenemende groep van 'oudere' niet-werkend werkzoekenden.

Het aantal werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA's) steeg de afgelopen jaren geleidelijk aan tot 309 in 2006. De huidige tendens toont opnieuw een daling

van het aantal WZUA's. Terwijl hun aantal in september 2006, 317 bedroeg, bedroeg hun aantal in september 2007 nog slechts 265 WZUA's (- 19,6%). In 2006 waren meer bedienden (243) als arbeiders (145) werkloos. Deze kloof tussen de bedienden en de arbeiders is duidelijk toegenomen over de jaren heen. Wat betreft opleidingsniveau van de niet-werkend werkzoekenden zijn de verschillen niet zo groot. 35 % van de niet-werkend werkzoekenden in 2006 waren laaggeschoold⁵, 42,2 % middengeschoold⁶ en 22,4 % hooggeschoold⁷. Dit ligt in de lijn van de vorige jaren. Het aantal arbeidsgehandicapte niet-werkend werkzoekenden verdubbelde in 2006 (31) tegenover 2000 (16).

Opleiding

Met het H. Hart-instituut, het Erasmusatheneum, het GITOK-instituut n het Buso Berkenbeek worden opleidingen in het ASO, TSO, BSO en BUSO aangeboden.

In 2006 was 42,2 % van de niet-werkende werkzoekenden middengeschoold, 35% laaggeschoold en 22,4 % hooggeschoold. Opleiding blijft een belangrijk aandachtspunt. Het aantal laaggeschoolden dat in 2004 (34 deelnemers) deelnam aan een beroepsopleiding van de vdab, daalde met 23,53% tegenover 2000 (42 deelnemers). Als we de cijfers bekijken van deelname aan een opleiding van de niet-werkend werkzoekenden die begeleid worden door de arbeidstrajectbegeleiders van het OCMW, merken we dat het totaal gevolgde opleidingen (buiten art 60§7) stijgt in 2006 (22) met 66,7% tegenover 2002 (6). Blijvende aandacht dient echter te gaan naar het stimuleren van laaggeschoolde niet-werkend werkzoekenden voor het volgen van opleiding.

Sociale tewerkstelling en economie

Via de **arbeidstrajectbegeleidingsdienst** van het OCMW (ATB KINA) en via de arbeidstrajectbegeleidingsdienst van Antwerpen (ATB Antwerpen) kunnen een heel deel niet-werkend werkzoekenden uit de kansengroepen toegeleid worden naar de arbeidsmarkt.

- Tewerkstelling via ATB OCMW (ATB KINA):

Niet-werkend werkzoekenden, die nog niet in aanmerking komen om een werkloosheidsuitkering te ontvangen en die door een dienst van het OCMW begeleid worden, kunnen beroep doen op de dienst van de arbeidstrajectbegeleiding van het OCMW. (bv een vrouw die tijdens haar huwelijk niet buitenshuis werkte en die na een echtscheiding geen inkomen meer heeft). De begeleidingsdienst gaat naar een aangepaste vorm van hulp zoeken en kan deze persoon een tewerkstelling aanbieden in het kader van het artikel 60§7 . Daarnaast worden leefloners eveneens begeleidt naar de reguliere arbeidsmarkt of naar andere tewerkstellingsprojecten/maatregelen (actica, wep+, IBO...). ATB OCMW bemiddelt eveneens met werkgevers, werken met de cliënten rond het aanleren van attitudes, vaardigheden (vb. jobclub) of zorgt voor toeleiding naar een geschikte opleiding.

Het OCMW voorziet op jaarbasis een eigen tewerkstelling van 10 voltijds equivalenten binnen art 60§7 van de organieke wet en wil dit zo behouden. Een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7, is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW gerechtigden op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp een baan verschaft. Het OCMW treedt zelf op als werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever, een vzw en sinds kort ook bij privéwerkgevers. Deze vorm van tewerkstelling is beperkt in tijd. Als de persoon voldoende rechten heeft opgebouwd om het recht op een uitkering te openen, moet deze tewerkstelling beëindigd worden. De bedoeling van deze tewerkstelling is wel dat de persoon nadien kan doorstromen naar een andere tewerkstelling, zodat hij/zij niet afhankelijk is van een werkloosheidsuitkering.

⁵ Laaggeschoold: alle houders van een diploma lager onderwijs, middenstandsopleiding, 2^{de} graad secundair algemeen, 2^{de} graad secundair technisch+kunst, 2^{de} graad secundair beroeps en deeltijds secundair

⁶ Middengeschoold: alle houders van een diploma van de derde graad (algemeen, technisch, kunst of beroeps)

⁷ Hooggeschoold: alle houders van een universitair diploma of een diploma hoger onderwijs buiten de universiteit.

Het aantal tewerkstellingen binnen dit systeem van art 60§7 is in Kalmthout afgenomen tegenover 2001 (15) met een derde, 2006 (10). Het aantal begeleidingsdossiers binnen de arbeidstrajectbegeleidingsdienst ATB OCMW (~ATB KINA p.v.) buiten art 60§7 verdriedubbelde tussen 2002 en 2006. In 2006 stroomden 7 op de 10 personen die begeleid worden door de dienst voor arbeidstrajectbegeleiding door naar het reguliere arbeidscircuit.

- Tewerkstelling via ATB Antwerpen.:

Personen met een **arbeidshandicap** (verstandelijke, fysieke of psychische beperking...) kunnen beroep doen op ATB Antwerpen. Onder arbeidsbeperking wordt verstaan: mensen met beperkingen op verstandelijk, lichamelijk, psychisch of sensorieel vlak, waardoor een tewerkstelling moeilijker realiseerbaar is en of behoudbaar. ATB Antwerpen begeleidt zowel mensen naar een tewerkstelling binnen het gewone arbeidscircuit als binnen een beschermde werkplaats. Deze personen kunnen zelf contact opnemen met de dienst, of worden doorverwezen door externe diensten (scholen, VDAB, ziekenfondsen ...)

- Knelpunten die door de begeleidingsdiensten worden aangehaald:

- het beperkt openbaar vervoer.
- het ontbreken van tewerkstellingsprojecten waar arbeidsvaardigheden en -attitudes kunnen aangeleerd worden.
- het ontbreken van tewerkstellingsplaatsen voor mensen met een arbeidsbeperking.
- het ontbreken van een centrum voor geestelijke gezondheidszorg (CGGZ) in de regio.
- het ontbreken van een overzicht van de tewerkstellingsinitiatieven in de regio.
- Specifiek knelpunt van ATB Antwerpen: de lange wachtlijsten. Hun eigen wachtlijsten zijn momenteel ingekort, maar de wachtlijsten van de diensten waar ze hun cliënten naar doorverwijzen zijn nog lang. (wachtijden van een half jaar tot 1 jaar)
- Er wordt aangegeven dat er nood is aan extra financiële ondersteuning op Vlaams, Federaal en Europees niveau.
- Pluspunten dat door de dienst ATB KINA wordt aangegeven:
 - o Zij hebben de mogelijkheid om hun cliënten onbepaald in tijd te begeleiden, wat maakt dat een tewerkstelling ook nog kan opgevolgd worden, zodat eventuele knelpunten zowel met de werkgever als met de werknemer kunnen besproken worden.
 - o Specialisatie en netwerkvorming, samenwerking met de lokale werkwinkel en allerlei tewerkstellingsprojecten.

Werkzoekenden kunnen via het **PWA-systeem** ook werkervaringen op doen.

Via het PWA mogen een aantal activiteiten uitgevoerd worden die niet in het reguliere circuit kunnen ingevuld worden. (beperkt middagtoezicht in scholen, beperkt tuinonderhoud en kleine klussen bij particulieren, hulp aan vzw's, scholen bij een opendeurdag ...) De werkzoekende mag maximum 45 uren per maand werken, behoudt zijn werkloosheidsuitkering en ontvangt een vergoeding voor de gewerkte uren. Het PWA is een federale aangelegenheid en momenteel zijn er onderhandelingen aan de gang om het PWA-systeem te hervormen.

C. Kwalitatieve analyse – SWOT-analyse thema 'wonen'

Op 19 juni 2007 organiseerde de gemeente en het OCMW te Kalmthout een eerste clustervergadering rond het thema werken. Allerlei organisaties die zich bezig houden met het verschaffen van dienstverlening rond werken werden hiervoor uitgenodigd⁸. De participatie aan deze gespreksgroep in het kader van lokaal sociaal beleid was groot, maar liefst 29 dienstverleners⁹ namen deel aan dit eerste overlegmoment. Hieronder wordt een

⁸ Lijst van organisaties die werden uitgenodigd in bijlage.

⁹ Deelnemende organisaties: Burgemeester en schepenen van het gemeentebestuur, Voorzitter, raadsleden, secretaris, twee arbeidstrajectbegeleiders (KINA p.v.) en dienst voor opvanggezinnen van het OCMW; Katholieke Vereniging voor

presentatie gegeven van de synthese van deze gespreksgroep. Daarnaast werden de belangrijkste punten die werden besproken voorgelegd en bediscussieerd binnen een vergadering waarop alle adviesraden¹⁰ werden uitgenodigd. De zaken die zij eraan toevoegden, werden eveneens mee opgenomen binnen dit beleidsplan.

Aandachtspunten in aanzet naar beleidskeuzes worden voorgesteld aan de hand van volgende SWOT-analyse voor het thema 'werken'.

Sterktes
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoge werkzaamheidsgraad van de inwoners op beroepsactieve leeftijd. ▪ Laagste werkloosheidsgraad binnen de regio Noorderkempen. ▪ Laag aantal niet-werkend werkzoekende jongeren (18-24 jaar). ▪ Kleine verschillen in opleidingsniveau binnen de groep van werklozen. ▪ Een goede doorstroming van het aantal personen dat begeleid wordt door de dienst arbeidstrajectbegeleiding van het OCMW. ▪ Specialisatie en netwerkvorming wordt gerealiseerd binnen de dienst arbeidstrajectbegeleiding van het OCMW. ▪ Samenwerking tussen dienst ATB OCMW en de lokale werkwinkel. ▪ Schoolverlatersplatform georganiseerd door RESOC voor schoolverlaters rond sollicitatie en de arbeidsmarkt. ▪ Wep+ en GESCO-contracten worden gebruikt voor tewerkstelling binnen de kinderopvang. ▪ Dienst opvanggezinnen biedt opleiding aan laaggeschoolden tot onthaalouder. ▪ De dienstencheque-ondernemingen nemen mensen in dienst die vooraf weinig kansen hadden op de reguliere arbeidsmarkt. ▪ In opdracht van de gemeente verzorgt Aralea het groenonderhoud van een aantal openbare plaatsen te Kalmthout. ▪ Wanneer veel tijd en energie wordt gebruikt, verloopt contact met privé-werkgevers meestal goed. ▪ Er bestaat spontaan overleg tussen lokale actoren ▪ Voldoende tewerkstellingsplaatsen waar mensen met een tewerkstelling in art. 60§7 werkervaring kunnen opdoen.
Kansen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stijging van het aantal actieve ondernemingen binnen de gemeente. ▪ VDAB verwijst meer mensen door naar ATB Antwerpen waardoor er een stijging is van deelname aan specifieke opleidingen door niet-werkend werkzoekenden. ▪ Mogelijkheid voor mutualiteiten en CLB om een nummer aan te vragen voor arbeidsgehandicapten bij het Vlaams Fonds tijdens het laatste schooljaar (momenteel te weinig gebruikt). ▪ Provinciaal steunpunt van Sociale Economie geeft projectondersteuning aan diegenen die initiatieven opstarten voor werkzoekenden uit kansengroepen. ▪ Sociaal engagement bij werkgevers groeit wanneer werkgevers de verschillende tewerkstellingsmogelijkheden kennen. ▪ Nieuwe schoolbussen naar de buurgemeenten (gebruik tevens voor werknemers? – PROBLEEM: arbeidsuren – schooluren). ▪ Busdienst van Essen naar Herentals. ▪ De verplichting om tegen 22 mei 2009 een Sociaal Huis uit te bouwen, beschreven in het decreet lokaal sociaal beleid. ▪ Het lokaal sociaal beleidsplan, waaraan een groot aantal actoren uit het werkveld aan meegewerkt heeft.

Gehandicapten (KVG); enkele leden van de Welzijnsraad; Welzijnsschakels; ACTA vzw, Aralea vzw, Vedior interim, Anti-noorderkempen, VDAB, Randstad, Arboretum Kalmthout, KDV Bambi vzw, Erasmusatheneum, BZT De Regenboog, Landelijke kinderopvang Stekelbees, DVC St-Jozef Kontiki, ACV, Landelijke dienstcoöperatief, Gehandicaptenzorg Noorderkempen, PWA-beambte van de RVA, ATB Antwerpen, Clara Fey, Begeleid Werken 't Punt, Provincie Antwerpen, provinciaal steunpunt sociale economie, ACLVB.

¹⁰ Adviesraden te Kalmthout: Galant, Gecoro, Cultuurraad, Gemeentelijke ondernemersraad, GROS, Jeugdgraad, Milieuraad, Seniorenraad, Sportraad, Welzijnsraad en Stuurgroep verkeer.

Zwaktes

- De werkgelegenheidsgraad, het aantal bedrijfsplaatsen in relatie tot de bevolking op beroepsactieve leeftijd ligt LAAG.
- Slechts één derde van de beroepsbevolking is tewerkgesteld in Kalmthout zelf. Twee derde daarbuiten, waarvan de helft in de Antwerpse haven.
- Vervoer naar de omliggende gemeenten (oost-west verbinding) specifiek voor kansengroepen.
- Lange wachtlijst bij ATB-Antwerpen die personen met een arbeidshandicap toeleidt naar de arbeidsmarkt.
- Ontbreken van specifieke sociaal-economische tewerkstellingsplaatsen waar arbeidsvaardigheden kunnen worden aangeleerd.
- Onvoldoende plaatsen voor begeleid werken voor personen met een handicap.
- GEEN centraal punt waar men ALLE info over tewerkstelling vindt.
- Laaggeschoolden worden gemiddeld 6 maand na stageperiode ontslagen.
- Onvoldoende differentiëring in de aanpak van werkloze 50 plussers.
- Jobstudenten zijn onvoldoende geïnformeerd over hun rechten en plichten op de arbeidsmarkt.
- Geen aanbod van tewerkstellingsmogelijkheden voor personen met autisme.
- Alleenstaande ouders met kinderen vinden zeer moeilijk werk (binnen schooluren, geen flexibele kinderopvang en vervoersproblematiek).
- Geen initiatieven voor personen die niet binnen het reguliere arbeidscircuit en beschutte werkplaats terecht kunnen.
- Beperkt aanbod aan opleidingen voor kansengroepen.
- Tekort aan arbeidsplaatsen binnen de sociale economie.
- Begeleid werken is onbezoldigd én men draagt zelf de verplaatsingskosten.
- Opleiding en begeleiding van kansengroepen komt bovenop het takenpakket van reeds aanwezige werknemers.
- Beschutte werkplaatsen moeten ook winst maken, concurrentieel zijn en werk moet gezocht worden via aanbestedingen.
- Wensen van de werkgever en de mogelijkheden van de werknemer zijn NIET op elkaar afgestemd.
- Belangrijke nevenproblemen bij de zoektocht naar werk: kinderopvang, huisvesting en vervoersproblematiek.
- Gebrek aan flexibele kinderopvang voor ouders die werken binnen een ploegensysteem.
- Gebrek aan opvanginitiatieven voor kinderen met een handicap.
- VERVOERSPROBLEMATIEK belemmert het vinden van een job. Nood aan een Oost-West verbinding met de buurgemeenten.
- Vrijwilligers die onbezoldigd begeleid werken staan zelf in voor de vervoerskosten.
- Gebrek aan KENNIS bij werkgevers omtrent tewerkstellingsmogelijkheden en ondersteuning bij de aanwerving van een werknemer uit een kansengroep.
- Gebrek aan één centraal loket 'helpdesk' waar werknemers en werkgevers met ALLE vragen rond tewerkstelling terecht kunnen.
- Professionelen spreken vaak in codes die onbegrijpbaar zijn voor de gewone burger.
- Geen UITGEBREIDE Sociale Kaart in de gemeente.
- Doorverwijzing van ATB Antwerpen naar organisaties waar arbeidsgehandicapten terecht kunnen (CBO De Ploeg, CGVB Wilrijk...) verloopt moeilijk door de lange wachtlijsten bij deze diensten.
- Cliënten worden NIET genoeg op de hoogte gebracht van de werking van diensten waar ze naar worden doorverwezen en weten NIET wat ze moeten verwachten.
- GEEN of ONGESTRUCTUREERDE samenwerking tussen de lokale actoren die instaan voor arbeidszorg en arbeidstrajectbegeleiding. De diensten zijn niet altijd op de hoogte van elkaars werking.
- Tewerkstellingsvergaderingen en werkwinkelvergaderingen betrekken nog NIET ALLE actoren en verlopen TE WEINIG gestructureerd.
- Geen dienstencentrum.
- Geen Sociaal Huis.

Bedreigingen

- Toename van het aantal aangiftes in de laagste inkomenscategorie + lichte stijging van het aantal aangiftes in de hoogste inkomenscategorie = toename van de inkomenskloof.
- Toenemende groep van 'oudere' (> 40 jaar) niet-werkend werkzoekenden.
- Verdubbeling van het aantal arbeidsgehandicapte niet-werkend werkzoekenden.
- Oprichting van beschutte en sociale werkplaatsen wordt bovenlokaal geregeld – overheid.
- Uitbreiding van De Lijn slechts mogelijk als de lokale overheid instaat voor de kosten.

D. Geselecteerde beleidskeuzes

Strategische doelstelling 1: Groter bereik van specifieke doelgroepen voor werken

Operationele doelstelling 1: Hogere toegankelijkheid van de dienstverlening rond werken

Acties:

- Onderzoek voeren naar de mogelijkheden die bestaan voor het organiseren van vervoer naar de omliggende gemeenten.
- Onderzoek voeren om de nevenproblemen bij de zoektocht naar werk: kinderopvang, vervoersproblematiek, huisvesting, arbeidsattitudes weg te werken.

Operationele doelstelling 2: Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep

Acties:

- Info verspreiden over de takenpakketten van de verschillende dienstverleners in een duidelijke, begrijpbare taal (geen codes, afkortingen).

Operationele doelstelling 3: Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven.

Acties:

- Aanmoedigen van werkgevers (tegemoetkomingen, opleiding...) bij het creëren van arbeidsplaatsen voor tewerkstelling van personen binnen een arbeidstraject. Opleiding en begeleiding organiseren voor collega's op de werkvloer.
- Onderzoeken van ondersteuningsmechanismen voor personen die vrijwillig begeleid werken.
- Onderzoeken van regionale projecten rond tewerkstelling van personen met autisme.
- Inwoners sensibiliseren rond carpooling.
- Signaalfunctie naar de hogere overheid rond het vereenvoudigen van de administratie voor werkgevers bij sociale tewerkstellingsmaatregelen.

Strategische doelstelling 2: Structurering en verruiming van het aanbod aan dienstverlening rond werken.

Operationele doelstelling 1: Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

Acties:

- Aanmoedigen en ondersteunen van bedrijven die zich binnen Kalmthout komen vestigen en die voor een grote werkgelegenheid zorgen.
- Ondersteunen en aanmoedigen van werkgevers (financieel, opleiding) om laaggeschoolde jongeren na een stageperiode langdurig in dienst te nemen.
- Stimuleren van de oprichting van sociaal economische initiatieven (vb. strijkatelier, sociaal restaurant...).
- Ondersteunen en stimuleren van nieuwe initiatieven waar arbeidsgehandicapten terecht kunnen.
- Samenwerken met privé-werkgevers rond initiatieven van sociale economie.
- Voorbeeldfunctie van het OCMW en de gemeente in het aanbieden van sociale tewerkstelling.

Operationele doelstelling 3: Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan dienstverlening rond werken.

Actie:

- Informeren van werkgevers over de verschillende tewerkstellingsmogelijkheden binnen het gekende gemeentelijk overlegorgaan: de ondernemersraad, Unizo, lokale actoren en lokaal bestuur.
- Informatie voor werkgevers toegankelijker maken door ze te centraliseren: één loket, helpdesk.
- Structureren van de reeds beschikbare informatie.
- Oprichten van één loket van tewerkstelling binnen de regio: specifiek, laagdrempelig, en éénvoudig = helpdesk. Info geven, doorverwijzen naar andere diensten en de doorverwijzing opvolgen.
- Informeren van werkgevers, lokale actoren en ambtenaren lokaal bestuur over de verschillende tewerkstellingsvormen en ondersteuningsmogelijkheden.

Strategische doelstelling 3: Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur – lokale actoren

Operationele doelstelling 1: Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

Acties:

- Uitbouwen van een betere communicatie en overlegmomenten tussen gemeente, OCMW en lokale actoren, gecoördineerd door het lokaal bestuur.
- Gestructureerde aanpak en uitbreiding naar andere actoren van het tewerkstellingsforum.
- Gestructureerde aanpak en uitbreiding naar andere actoren van de werkgroepvergaderingen.
- De werkwinkel integreren in het Sociaal Huis.
- Uitwerken van een doorgedreven communicatie en overlegmomenten tussen lokaal bestuur en lokale actoren.

5.2.3. Culturele en maatschappelijke ontplooiing

A. Inleiding

Volgens het **vijfde en laatste sociale recht** moet de culturele en maatschappelijke ontplooiing van iedere burger gewaarborgd worden.

Dienstverleners in het domein culturele en maatschappelijke ontplooiing behoren evenzeer tot het professionele werkveld als tot het verenigings- en ontspanningsleven en de vrijwilligerswerking. Naast het OCMW en de gemeentelijke diensten wordt de dienstverlening onder meer **verleend door**: lagere en middelbare scholen, instellingen voor volwassenenonderwijs en tweedekansonderwijs, jeugd-, sport- en cultuurverenigingen, culturele vzw's, ziekenbezoekers, assistenten van personen met een handicap...

Onderwerpen die binnen dit thema aan bod komen zijn: onderwijs, vorming, cultuur en ontspanning. Door expliciet het thema onderwijs te behandelen, ondervangen we de verwijzing in het decreet lokaal sociaal beleid naar artikel 24 §3 van de grondwet omtrent het recht op onderwijs met eerbiediging van de fundamentele rechten en vrijheden.

B. Cijfergegevens

De cijfergegevens voor het thema maatschappelijke en culturele ontplooiing, zijn afkomstig van het portaal lokale statistieken, het jaarverslag en de strategische nota van het OCMW, cijfers opgevraagd bij de scholen (via Mevr. An Loos van de gemeente), cijfers doorgegeven door de jeugddienst, de cultuurdienst en de dienst voor toerisme van de gemeente, het jeugdwerkbeleidsplan 2005 – 2007 en de gemeentelijke website.

Onderwijs en vorming

Kalmthout kent 9 basisscholen, 3 gemeentelijke (Kadrie en Maatjes en Burgemeester De Queecker), 1 gemeenschapsschool (Erasmus) en 5 vrije basisscholen (Sint-Jozef, De Linde, Heilig Hart, Zonnekind en Rink Rank). Daarnaast bestaat er binnen de gemeente één school voor buitengewoon basisonderwijs van de gemeenschap, 'Wilgenduin'. Er kunnen geen kleuters terecht, enkel lagere schoolkinderen. Drie scholen bieden secundair onderwijs aan. Erasmusatheneum en het Heilig Hart instituut bieden algemeen vormend onderwijs aan (ASO), Gitok instituut biedt gespecialiseerde TSO- en BSO-opleidingen aan. Naast het reguliere onderwijssysteem is het voor de Kalmthoutse inwoner ook mogelijk volwassenenvorming te volgen in het Erasmusatheneum.

CVO – IVORAN organiseert binnen de gemeente vormingen voor volwassenen. Het aantal deelnemers aan de vormingen varieert van min. 8 tot max. 24. De kostprijs voor deelname varieert van € 44 tot € 90. Volgende groepen worden vrijgesteld van inschrijvingsgeld: personen die aanspraak kunnen maken op een leefloon (OCMW-attest), Uitkeringsgerechtigde werklozen, niet-werkende, verplicht ingeschreven werkzoekende (VDAB-attest), vrij ingeschreven niet-werkende werkzoekenden ouder dan 25 jaar (VDAB-attest), personen met een handicap, ingeschreven bij het Vlaams Fonds voor Sociale integratie (attest invaliditeit), personen die erkend zijn als politiek vluchteling of een procedure tot erkenning hebben lopen, personen die ten laste zijn van één van de bovenstaande categorieën (attest + verklaring op eer), personen die onderworpen zijn aan de leerplicht (schoolattest), personen die ten minste twee jaar basiseducatie gevolgd hebben (attest centrum basiseducatie).

Ontspanning en vrije tijd

- Culturele infrastructuur en culturele activiteiten

De gemeente Kalmthout beschikt zowel gemeentelijk als niet-gemeentelijk over een aantal mogelijkheden aan culturele infrastructuur. Hieronder geven we een oplistijng van de meest gebruikte. Als knelpunt wordt daarbij de afwezigheid van een gemeentelijk cultuurcentrum vermeld. Er is binnen de gemeente geen cultuurcoördinator aanwezig. Hierdoor wordt er geen cultuurbeleidsplan opgemaakt. Cultuurpassen worden niet door de gemeente uitgereikt. Culturele activiteiten worden zowel door de gemeente als door de talrijke Kalmthoutse verenigingen georganiseerd.

<i>Gemeentelijke infrastructuur</i>	<i>Niet-gemeentelijke infrastructuur</i>
<ul style="list-style-type: none">- Bibliotheek- Repetitieruimte Den Boogie- Polyvalente ruimte Den Boogart- Jeugdhuis Govio- Polyvalente ruimte zolder Kadrie- Polyvalente ruimte Schooldreef- Polyvalente ruimte bibliotheek- Polyvalente ruimte refter Gitok- Aula Gitok	<ul style="list-style-type: none">- Zonedauw- Parochiecentrum Heide- Volkshuis- Zoeten inval- Monida- Cambuus- Refter H. Hart Schooldreef- Van Geertenhof (Arboretum)- Balkenzaal (Arboretum)- Acta- Parochiezaal Nieuwmoer- Den Engel- Parochiezaal Achterbroek- Strijboshof- Zaal sportcentrum Health City

- Woord, muziek en beeldende kunst

De gemeente Kalmthout heeft een bibliotheek in het Centrum en daarnaast nog een aparte jeugdafdeling te Nieuwmoer. De hoofdbibliotheek is 6 dagen per week geopend, de jeugdafdeling slechts 2. In 2001 telde de bibliotheek van Kalmthout 6252 leden. 2260 van de jeugdbibliotheek Nieuwmoer en 3992 in de bibliotheek Centrum. Er waren respectievelijk 96.821 uitleningen en 107.525 uitleningen. Als we kijken naar de evolutie van de bibliotheek over de jaren, merken we een lichte stijging op van het aantal leners op (9,31 % = 6.692 in 2006 en 6.122 in 2001). Het aantal uitleningen stijgt licht met 13,28 % en de collectie neemt zeer licht af met 1,50 %.

Binnen Kalmthout is er een muziekacademie, Muzarto die muziekonderricht verleend aan leerlingen van 7 tot 70 jaar. Het aantal leerlingen kende een stijging (26,46%) tussen de schooljaren 2001/2002 en 2003/2004. Maar kende daarna een daling van het leerlingenaantal met 21,22 % (497 leerlingen in het schooljaar 2003/2003 en slechts 410 leerlingen meer in het schooljaar 2006/2007).

Er is eveneens een tekenacademie aanwezig, Pigment, waar enkel lesgegeven wordt aan lagere schoolkinderen (6 tot 11 jarigen).

- Sport

Kalmthout beschikt over meer dan 70 sportverenigingen.

- Verenigingen

Kalmthout telt een ruim aantal culturele verenigingen: een 17-tal verenigingen voor cultuurcreatie (3 dansverenigingen en 12 muziekensembles, muziekverenigingen en zangkoren en 2 toneelgroepen), een 25-tal cultuurspreidende verenigingen, talrijke ontspanningsverenigingen en een 20-tal verenigingen voor sociaal-cultureel werk. Ook zijn er een uitgebreid aantal wijkverenigingen, buurtcomités etc.

- Jeugdwerk

52,2 % van de Kalmthoutse kinderen en jongeren zijn actief binnen jeugdverenigingen. In Kalmthout zijn er 18 particuliere erkende jeugdwerkinitiatieven actief. Er zijn 8 jeugdbewegingen actief (4 chiro's, 1 KLJ, 3 scoutsgroepen), twee jeugdhuizen en 8 andere jeugdwerkinitiatieven. 1726 kinderen zijn in het werkjaar 2002-2003 lid van een erkende jeugdvereniging.

De jeugddienst vormt de drijvende kracht bij de praktische en administratieve ondersteuning van al deze jeugdwerkinitiatieven binnen de gemeente. Zij biedt de gemeentelijke jeugdwerkinitiatieven, de jaarlijkse speelpleinen, Swapactiviteiten, sportkampen, 'Dag van het Kind'... aan. Het gemiddeld aantal kinderen per dag bij de gemeentelijke speelpleinwerking daalde van 2003 naar 2005 (+ 26,47 %), maar kende in 2006 opnieuw een stijging (+ 25 %). Bij de gemeente kunnen cliënten van het OCMW en grote gezinnen een sociaal tarief krijgen (€ 2,5/dag i.p.v. € 3,5/dag). Het aantal activiteiten, evenals het aantal deelnemers binnen het SWAP-systeem van de gemeente nam fors toe de laatste drie jaar. Tussen 2004 en 2006 zien we een stijging van 7 activiteiten naar 30 activiteiten (+ 328,57 %). Het aantal deelnemers steeg in diezelfde periode van 69 Swappers naar 147 (+ 116,18 %). De gemeentelijke jeugddienst hield in 2006 een bevraging bij kinderen, tieners en jongeren over hun tevredenheid van het aanbod aan maatschappelijke en culturele infrastructuur binnen de gemeente. Als belangrijkste knelpunten kwamen naar voor: onvoldoende sportaanbod en sportinfrastructuur voor kinderen (9 tot 12-jarigen); onvoldoende cultuur aanbod en – infrastructuur vooral voor de 13-jarige jongens; de gemeentelijke website biedt onvoldoende informatie aan voor jeugd; verkeersveiligheid is ontoereikend en de speelruimte en jeugdlokalen moeten veiliger gemaakt worden.

Toerisme

De gemeente Kalmthout kent 10 gastenverblijven met een gezamenlijke capaciteit voor 39 personen. Het aantal Belgen dat naar Kalmthout op vakantie komt is vrij stabiel gebleven over de jaren heen (2001 tot 2006). We merken wel een topjaar op in 2004. Het aantal vreemdelingen dat de nacht doorbrengt als toerist binnen de gemeente blijft eveneens stabiel en ook 2004 is voor deze groep een topjaar qua overnachtingen. Wat betreft de mogelijkheden tot overnachting moet vermeld worden dat er geen verblijfsaccommodatie bestaat voor groepen groter dan 8 personen.

Er zijn binnen de gemeente heel wat bezienswaardigheden en recreatiemogelijkheden (Kalmthoutse Heide). Als belangrijkste knelpunten worden aangegeven: het gebrek aan een speeltuin, geen fietsverhuur en geen openluchtzwembad of zwembad.

Sociale en culturele participatie van kwetsbare groepen

De sociale dienst van het OCMW ondersteunt de culturele en maatschappelijke participatie van zijn cliënten via de subsidie die hiervoor wordt ontvangen van het ministerie. In de periode 1/5/2005 tot 30/4/2006 betref dit een totaal bedrag van € 5022,87, voor de periode 1/5/2006 tot 30/4/2007 betref dit een bedrag van € 5397,87. Deze bedragen werden besteed aan; kaarten voor manifestaties, toelages voor lidgelden van sociale, culturele en sportieve verenigingen, materiaal nodig voor de deelname aan activiteiten van verenigingen (vb. aangepaste kledij, schoenen, hobby materiaal...), inschrijvingsgeld voor cursussen allerhande en nodige materiaal (vb. taalboeken...) ...

C. Kwalitatieve analyse – SWOT-analyse thema 'culturele en maatschappelijke ontplooiing'

Op 18 juni 2007 organiseerde de gemeente en het OCMW te Kalmthout een eerste clustervergadering rond het thema maatschappelijke en culturele ontplooiing. Allerlei organisaties die zich bezig houden met het verschaffen van dienstverlening die betrekking

heeft op maatschappelijke en culturele ontplooiing werden hiervoor uitgenodigd¹¹. De participatie aan deze gespreksgroep in het kader van lokaal sociaal beleid was groot, maar liefst 19 dienstverleners¹² namen deel aan dit eerste overlegmoment. Hieronder wordt een presentatie gegeven van de synthese van deze gespreksgroep. Daarnaast werden de belangrijkste punten die werden besproken voorgelegd en bediscussieerd binnen een vergadering waarop alle adviesraden¹³ werden uitgenodigd. De zaken die zij eraan toevoegden, werden eveneens mee opgenomen binnen dit beleidsplan.

Aandachtspunten in aanzet naar beleidskeuzes worden voorgesteld aan de hand van volgende SWOT-analyse voor het thema 'culturele en maatschappelijke ontplooiing'.

Sterktes
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vrij groot aanbod aan lagere scholen. ▪ Aanwezigheid van een lagere school voor buitengewoon onderwijs. ▪ Twee secundaire scholen die ASO-richtingen aanbieden. ▪ Twee secundaire scholen die TSO en BSO-onderwijs aanbiedt. ▪ Mogelijk om vormingen voor volwassenen te volgen. ▪ Aanbod aan culturele activiteiten ingericht door de gemeente en verschillende Kalmthoutse verenigingen. ▪ Aanwezigheid van een uitgebreide bibliotheek en jeugdbibliotheek – evolutie: stijging van het aantal leners en het aantal uitleningen over de jaren heen. ▪ Muziekacademie aanwezig. ▪ Tekenacademie aanwezig voor lagere schoolkinderen. ▪ Ruim aantal cultuur-, ontspanningsverenigingen en verenigingen voor sociaal cultureel werk aanwezig. ▪ 30% van de Kalmthoutse kinderen is actief binnen een jeugdvereniging. ▪ Er zijn 16 particuliere jeugdwerkinitiatieven aanwezig. ▪ Stijging van het gemiddeld aantal kinderen per dag bij de gemeentelijke speelpleinwerking, ▪ Sociaal tarief voor grote gezinnen en cliënten van het OCMW voor speelpleinwerking. ▪ Toename van het aantal activiteiten en het aantal deelnemers binnen het SWAP-systeem. ▪ Heel wat bezienswaardigheden en recreatiemogelijkheden. ▪ Cliënten van het OCMW kunnen beroep doen op ondersteuning in de vorm van subsidie voor culturele en maatschappelijke ontplooiing. ▪ Ervaringsuitwisseling tussen ouders van kinderen met autisme. ▪ Verenigingen zoeken zelf reeds oplossingen om de financiële drempel op te heffen (sociaal tarief inschrijvingsgeld, tweedehands kledij, huren instrumenten, materiaal...) ▪ Financiële drempel voor kansarmen bij participatie aan socio-culturele activiteiten wordt reeds gedeeltelijk vermeden door gebruik te maken van de subsidies die het OCMW ontvangt voor socio-culturele participatie van kansengroepen.
Kansen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De verplichting om tegen 22 mei 2009 een Sociaal Huis uit te bouwen, beschreven in het decreet lokaal sociaal beleid.

¹¹ Lijst van organisaties die werden uitgenodigd in bijlage.

¹² Deelnemende organisaties: Burgemeester en schepenen van het gemeentebestuur en 3 ambtenaren van de jeugd- en cultuurdienst, Raadsleden en secretaris van het OCMW; Katholieke Vereniging voor Gehandicapten (KVG); enkele leden van de Welzijnsraad; Welzijnsschakels; CLBGO Brasschaat; Wilgenduin, Pigment – St-Lucas; Vrije basisschool De Linde; Muzarto, woord- en muziekacademie; Gemeentelijke basisschool Kadrie; BSGO Erasmus; Provinciaal Suske en Wiske museum, VVV Toerisme Kalmthout; VCLB VNK vestiging Essen; leerlingenbegeleider en directeur GITOK; CVO – IVORAM; Arboretum.

¹³ Adviesraden te Kalmthout: Galant, Gecoro, Cultuurraad, Gemeentelijke ondernemersraad, GROS, Jeugdraad, Milieuraad, Seniorenraad, Sportraad, Welzijnsraad en Stuurgroep verkeer.

Zwaktes

- GEEN gemeentelijk cultuurcentrum in de gemeente, met coördinator en cultuurbeleidsplan
- Behoeftte aan extra sportaanbod en sportinfrastructuur
- Behoeftte aan extra cultuuraanbod en – infrastructuur
- Jeugdpagina's binnen gemeentelijke website bereiken te weinig hun doelpubliek
- Verkeersveiligheid langs gewestwegen kan beter.
- Speelruimtes en jeugdlokalen kunnen veiliger.
- Gebrek aan grote gemeentelijke speeltuin
- Geen fietsverhuur aan het station.
- GEEN gemeentelijk openluchtwembad of zwembad.
- Instroom van kinderen met een handicap in het reguliere jeugd- en verenigingsleven verloopt moeizaam.
- Tekort aan specifieke opvanginitiatieven (vrije tijd) en vakantieopvang voor kinderen met een beperking.
- Te weinig middelen om specifieke aandacht te geven aan kinderen met dislectie binnen de muziekacademie.
- GEEN opvangnet voor jongeren die NIET meer meedraaien in het reguliere onderwijssysteem.
- Dichtstbijzijnde time-outprojecten te Antwerpen.
- Kansarmen worden onvoldoende bereikt bij aanbod socio-culturele activiteiten
- Te weinig overleg over tussen verschillende sociale organisaties
- Jeugdwerkers beschikken over té weinig informatie voor de omgang met specifieke doelgroepen.
- GEEN diagnosecentrum of begeleidingscentrum in de buurt.
- Kansarmen worden onvoldoende bereikt door vrijetijdsverenigingen.
- Er bestaan GEEN cultuurcheques.
- Geen JAC binnen de Noorderkempen.
- Lange wachtlijsten bij gespecialiseerde diensten.
- Lokale actoren werken op een eiland – vb. GOK-indicatoren mogen door de scholen NIET doorgegeven worden aan andere actoren die dienstverlening aan de jongeren aanbieden.
- Kansengroepen beschikken over te beperkte KENNIS en vaardigheden om deel te kunnen nemen aan sommige socio-culturele activiteiten.
- Kansengroepen ondervinden een emotionele drempel om deel te nemen aan socio-culturele activiteiten.
- Gebrek aan gestructureerde informatie voor inwoners over het aanbod van culturele activiteiten binnen de gemeente en de middelen die het OCMW hiervoor voorziet
- Diensten hebben geen zicht op de bestaande initiatieven binnen de gemeente.
- Lokale actoren kennen de mogelijkheden van tegemoetkomingen en subsidies die bestaan voor de deelname van kansengroepen aan socio-culturele activiteiten niet.
- Doorverwijzing van mensen verloopt niet optimaal door gebrek aan kennis van de werking van andere lokale actoren, een centraal punt en overlegmomenten.
- Deelname van kansengroepen aan socio-culturele activiteiten verloopt stigmatiserend.
- Gebrek aan een dienstencentrum

Bedreigingen

- Opvoeding van de kinderen wordt meer en meer als belangrijkste functie van de school aanzien.
- Problemen van jongeren zijn vaak een gevolg van multi-problematieken die binnen een gezin aanwezig zijn. CLB en school kan moeilijk een goed beeld van de jongere vormen, zonder een beeld van de thuissituatie te hebben.
- Problemen bij kansengroepen zijn vaak multi-problemen, waardoor ze moeilijk door één organisatie kunnen worden aangepakt.

D. Geselecteerde beleidskeuzes

Strategische doelstelling 1: Groter bereik van specifieke doelgroepen voor culturele en maatschappelijke ontplooiing.

Operationele doelstelling 1: Hogere toegankelijkheid van de dienstverlening rond culturele en maatschappelijke ontplooiing.

Acties:

- Samenwerken van gemeente en OCMW rond het subsidiesysteem voor de participatie van kansengroepen aan socio-culturele activiteiten.
- Onderzoek voeren naar de mogelijkheden voor het toegankelijker maken van sport- en lokale verenigingen.
- Logistiek ondersteunen van ouderavonden voor ouders van kinderen met autisme

Operationele doelstelling 2: Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep

Actie:

- Informeren naar de mogelijkheden voor tegemoetkomingen en subsidies die bestaan voor socio-culturele participatie van kansengroepen.

Operationele doelstelling 3: Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven.

Acties:

- Specifieke aandacht schenken aan kansarmen om ze te bereiken voor socio-culturele activiteiten.
- Gemeentelijk inrichten van vormingssessies voor jeugdvrijwilligers rond de omgang met specifieke doelgroepen (kansarmen, autistische kinderen...).
- Onderzoeken van een systeem van cultuurcheques.
- Organiseren van infosessies voor ouders omtrent opvoedingsondersteuning.
- Aanmoedigen van sociaal engagement van jeugdverenigingen om de financiële drempel zo laag mogelijk te houden.
- Organiseren van socio-culturele manifestaties waar scholen op worden uitgenodigd.
- Organiseren van een gemeentelijke open activiteitendag voor verenigingen, zodat een ruim publiek het aanbod leert kennen.
- Ondersteunen van wijkinitiatieven die de emotionele drempel voor kansengroepen verlagen.

Strategische doelstelling 2: Structurering en verruiming van het aanbod aan dienstverlening rond culturele en maatschappelijke ontplooiing.

Operationele doelstelling 1: Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

Acties:

- Uitbreiding van het aanbod aan cultuur en socio-culturele infrastructuur van de gemeente.
- Ontwerpplannen opmaken voor oprichting cultureel centrum.
- Oprichting cultureel centrum, polyvalente zaal.
- Uitbreiden van sportinfrastructuur.
- Speelruimtes en jeugdlokalen veiliger maken.
- Nood signaleren van een regionaal op te richten diagnosecentrum.
- Ondersteunen en stimuleren van een regionaal op te richten éerstelijnsdienst binnen Noorderkempen (JAC).

Operationele doelstelling 2: Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan dienstverlening rond culturele en maatschappelijke ontplooiing.

Actie:

- Structureren van informatie over het aanbod aan socio-culturele activiteiten binnen de gemeente.
- Alle informatie over het aanbod aan socio-culturele initiatieven clusteren en op de centrale plaats, het Sociaal Huis ter beschikking stellen.
- Oplijsten van de mogelijkheden die bestaan aan socio-culturele activiteiten, zodat doorverwijzing van personen met bepaalde interesses vlot verloopt.

Strategische doelstelling 3: Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur – lokale actoren

Operationele doelstelling 1: Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

Acties:

- Signaalfunctie van de gemeente naar de overheid om samenwerking tussen actoren te verwezenlijken.
- Uitwisselen van voldoende informatie zodat kansengroepen geen stigma hebben binnen verenigingen – vb. inschrijvingsgeld rechtstreeks van het OCMW vragen, zonder dat de medeleden daar weet van hebben.
- Samenwerking OCMW, gemeente en scholen = multifunctionele aanpak van multiprobleemsituaties.
- Aanvraag voor socio-culturele tegemoetkomingen in de toekomst organiseren binnen het Sociaal Huis (= verhuis van deze dienst van het OCMW naar het Sociaal Huis).

5.2.4. Zorg en gezondheid

A. Inleiding

De thema's zorg en gezondheid werden als een geïntegreerd geheel, geselecteerd. Dit gebeurde in verwijzing naar het **tweede sociale grondrecht**¹⁴ dat o.a. het recht op de bescherming van de gezondheid garandeert, het recht op sociale zekerheid en op sociale en geneeskundige bijstand.

Onderwerpen die aan bod komen zijn: algemene en geestelijke gezondheidszorg, dagverzorging, opvang in rusthuizen en serviceflats, thuiszorg, dienstencentrum, kinderopvang, kinder- en jeugdzorg... De nadruk ligt in de eerste plaats op het zorgende aspect. Daarnaast komt ook het aspect opvang en meer specifiek kinderopvang uitvoerig aan bod.

De dienstverlening omtrent zorg en gezondheid wordt naast het OCMW en de gemeentelijke diensten o.a. **verleend door**: ziekenhuizen, eerstelijnsgezondheidszorg, ziekenfondsen, voorzieningen voor ouderen en personen met een handicap, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, palliatieve zorg, kinder- en jeugdzorg, gezinszorg, zelfhulporganisaties, opvoedingsondersteunende diensten...

De cijfergegevens die we omtrent zorg en gezondheid hebben kunnen verzamelen, zijn afkomstig van het portaal lokale statistieken, het portaal van de provincie Antwerpen, het portaal van Kind & Gezin, de jaarverslagen van het OCMW (Thuiszorg en Dienst opvanggezinnen, de jaarverslagen van de gemeente (Jeugdwerkbeleidsplan, Lokaal beleidsplan voor de kinderopvang...), de rapporten van Logo Antwerpen-Noord, het Vlaams agentschap Zorg en Gezondheid, Ziekenzorg CM, Seniorenbehoefteonderzoek en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Voor de praktische werkwijze splitsten we het thema zorg en gezondheid op in twee deelthema's; een eerste, de algemene zorg en gezondheid en een tweede, de kinderopvang en de kinder- en jeugdzorg.

Op 12 en 15 juni 2007 organiseerden de gemeente en het OCMW te Kalmthout twee clustervergaderingen rond het thema zorg en gezondheid. In een eerste clustervergadering op 12 juni ging de aandacht naar de thema's; algemene en geestelijke gezondheidszorg, dagverzorging, opvang in rusthuizen en serviceflats, thuiszorg en dienstencentrum. De tweede clustervergadering die plaatsvond op 15 juni, handelde voornamelijk over kinderopvang en kinder- en jeugdzorg. Allerlei organisaties die zich bezig houden met het verschaffen van dienstverlening rond zorg en gezondheid werden hiervoor uitgenodigd¹⁵. De participatie aan deze gespreksgroepen in het kader van lokaal sociaal beleid was groot, 24 dienstverleners¹⁶ namen deel aan de eerste cluster rond de algemene zorg en gezondheid en 13 dienstverleners¹⁷ namen deel aan de cluster kinderopvang en kinder- en jeugdzorg. Hieronder wordt een presentatie gegeven van de synthese van deze gespreksgroepen. Daarnaast werden de belangrijkste punten die werden besproken voorgelegd en

¹⁴ **Sociale grondrechten**: het recht op **arbeid** en vrije beroepskeuze, het recht op **sociale zekerheid**, het recht op een behoorlijke **huisvesting**, het recht op bescherming van een gezond **leefmilieu**, het recht op **culturele en maatschappelijke ontplooiing**

¹⁵ Lijst van organisaties die werden uitgenodigd in bijlage.

¹⁶ **Deelnemende organisaties**: Schepen van het gemeentebestuur; Voorzitter, raadsleden, secretaris en 2 maatschappelijk werkers van het OCMW (dienst thuiszorg en gezinszorg); Katholieke Vereniging voor Gehandicapten (KVG); enkele leden van de Welzijnsraad; Welzijnsschakels; Logo Antwerpen Noord, Huisarts, Kinesist, Apotheker, Landelijke Thuiszorg, Wit-Gele kruis, BUSO Berkenbeek, BZT De Regenboog, Kontiki, AA (Anonieme Alcoholisten zelfhulpgroep, Alateen, rusthuis Sint-Vincentius, Familiehulp.

¹⁷ Schepen van het gemeentebestuur; Voorzitter, raadsleden, secretaris en 2 maatschappelijk werkers van het OCMW (dienst voor opvanggezinnen), KVG (Katholieke Vereniging voor Gehandicapten), Kinderopvang Stekelbees, Kinderdagverblijf Bambi, DVC St-Jozef Kontiki.

bediscussieerd binnen een vergadering waarop alle adviesraden¹⁸ werden uitgenodigd. De zaken die zij eraan toevoegden, werden eveneens mee opgenomen binnen dit syntheserapport.

5.2.4.1. Algemene zorg en gezondheid

B. Cijfergegevens

Algemene gezondheidszorg

Er is geen centrum voor geestelijke gezondheidszorg te Kalmthout aanwezig. Het dichtstbijzijnde centrum waar bewoners van Kalmthout momenteel naartoe verwezen worden, is het gespecialiseerde centrum te Brasschaat en Merksem. Daarnaast is er ook geen ziekenhuis aanwezig. Het dichtstbijzijnde ligt eveneens in Brasschaat, AZ Klina.

Uit het gemeentelijk gezondheidsrapport voor Kalmthout kan geconcludeerd worden dat blijvende aandacht nodig is voor borstkankerscreening (vrij grote groep vrouwen binnen de leeftijdscategorie 50-69 jaar), valpreventie (vanaf 75 jaar), tabakspreventie (voornamelijk de middelbare leeftijd, 40-60 jaar), voeding- en bewegingspreventie (30-jarigen, een serieuze toename in gewicht), vaccinaties (griepvaccinatie voor 65 +'ers), preventie rond depressie en suïcide (risicogroepen: oudere alleenstaande mannen, mannelijke adolescenten en mannen en vrouwen tussen 35 en 54 jaar).

Dagverzorging, centra voor kortverblijf en lokaal dienstencentrum

Wat dagverzorgingscentra en centra voor kortverblijf betreft, zijn telkens 7 verblijfseenheden geprogrammeerd en is er momenteel geen aanbod in de gemeente. Het dichtstbijzijnde centrum voor kortverblijf is gevestigd in de gemeente Essen. Volgens de regioberekening van dagverzorgingscentra op 11 juni 2007 kan nog 1 dagverzorgingscentrum worden bijgeplaatst. Een centrum voor kortverblijf kan volgens de regioberekening niet meer worden bijgeplaatst.

Uit de resultaten van het seniorenbehoefteonderzoek blijkt dat 25,6% van de ondervraagde senioren een dienstencentrum mist in de wijk. Door het bestuur wordt aangegeven dat verschillende mogelijkheden voor een dienstencentrum reeds onderzocht werden en dat het in de nabije toekomst de bedoeling is dat er een dienstencentrum komt.

Rusthuizen en serviceflats

Kalmthout telt momenteel 2 rusthuizen (RVT Beukenhof en RVT Sint-Vincentius) met samen een erkende capaciteit van 252. De capaciteit van de rusthuizen in Kalmthout overschrijdt volgens de statistieken momenteel de programmacijfers. Ook de regioberekening laat geen bijkomende woonegelegenheden in het kader van rusthuizen toe. Daarentegen kunnen we uit de berekeningen van de provincie Antwerpen concluderen dat de nood aan rusthuiscapaciteit in Kalmthout hoger ligt dan de mediaan van de provincie en de waarde van Vlaanderen.

Kalmthout telt momenteel geen erkende serviceflats. De capaciteit van de serviceflats in Kalmthout is onvoldoende volgens de programmacijfers. Ook volgens de regioberekening kan nog één wooneenheid bijgebouwd worden. Momenteel bevindt het project St-Vincentius voor de bouw van extra serviceflats zich in de opstartfase. De bouw van extra flats moet nog gebeuren.

Thuiszorg

¹⁸ Adviesraden te Kalmthout: Galant, Gecoro, Cultuurraad, Gemeentelijke ondernemersraad, GROS, Jeugdraad, Milieuraad, Seniorenraad, Sportraad, Welzijnsraad en Stuurgroep verkeer.

Als we de programmacijfers van thuiszorg bekijken, scoort Kalmthout lager dan de meeste andere gemeenten in de provincie Antwerpen en in Vlaanderen. Ook het gemiddeld aantal gepresteerde uren poetsdienst per ≥ 65 jarige ligt lager dan de mediaan in de provincie en het Vlaams gemiddelde.

In het kader van de thuiszorg signaleert Ziekenzorg CM als belangrijkste aandachtspunt naar de toekomst toe dat mantelzorgers (vrijwilligers) onmisbaar zijn bij de thuiszorg. Deze mensen verdienen bijkomende ondersteuning en waardering. Verder wordt ook gepleit voor verregaande ondersteuning aan chronisch zieken, in de vorm van thuisbezoeken, verbetering van de mobiliteit te Kalmthout...

Een analyse van de thuiszorgdienst van de gemeente Kalmthout leidt tot de volgende bevindingen. Het aantal cliënten die gebruik maken van de volgende dienstverleningen is in 2006 gestegen in vergelijking met het jaar daarvoor: dienst voor schoonmaakhulp (+ 5,29%), dienst warme maaltijden (+ 22,86%), minder mobiele centrale (+ 16,90%) en de seniorenoppasdienst (+ 58,33%). Het aantal cliënten dat gebruik maakt van de boodschappendienst is gelijk gebleven in vergelijking met 2005. Bij de volgende dienstverleningen is het aantal cliënten dat er gebruik van maakte gedaald: klusjesdienst (- 17,39%), wat te wijten is aan de tijdelijke onderbezetting van de klusjesdienst als gevolg van de werkzaamheden aan de doorgangswoningen, en de dienst gezinszorg (- 10,47%). De daling van het aantal cliënten gezinszorg is te verklaren door het piekjaar voor de gezinszorg in 2005. Dit was te wijten aan het tekort aan poetsdienst in datzelfde jaar. De gezinszorg vulde toen het tekort aan poetsdienst deels in. Na 2005 werd dit tekort aan poetsdienst deels opgevangen door het dienstencheques - systeem. Binnen de dienst gezinszorg wordt opgemerkt dat het aantal uren gezinszorg stabiel blijft, maar dat de verdeling van het aantal uren over het aantal gezinnen verschuift. Een gezin krijgt dus terug het gewenste aantal uren gezinszorg. Bij de dienst gezinszorg zien we dat de grootste groep gebruikers de alleenwonende mannen en vrouwen zijn. Daarna komen de echtparen. De meeste gebruikers bevinden zich in de leeftijdscategorie van 80 tot 89 jaar, gevolgd door de 70 tot 79-jarigen. We merken op dat de wachtlijst van de dienst thuiszorg gehalveerd is tegenover 2001. Ook bij de dienst schoonmaakhulp zien we dat de grootste groep gebruikers alleenstaanden zijn. Tevens vooral 70 tot 89-jarigen. De wachtlijst voor de dienst schoonmaakhulp is sterk gedaald tegenover 2001 (van 25/maand tot 13/maand = - 92,30%). Sinds de invoering van de dienstencheques werden 122 980 cheques uitgedeeld aan 789 gebruikers. Dit is een hoger cijfer in vergelijking met de buurgemeenten Wuustwezel en Stabroek, maar tegenover de andere buurgemeenten (Essen, Brecht, Kapellen, Brasschaat) is dit een eerder laag cijfer.

Uit de resultaten van het seniorenbehoefteonderzoek komt naar voor dat 23% van de senioren hulp krijgt in het huishouden. 17,5% voor verplaatsingen en 9,3% voor de persoonlijke verzorging. 71,1% van hen kan rekenen op hulp van de kinderen en daarnaast maakt 65,5% van hen gebruik van de poetsdienst. Gemiddeld ontvangt men 8,4 uur per week hulp. Daarnaast moet zeker vermeld worden dat een derde van de ondervraagde senioren (29,1%) zelf hulp aanbiedt aan zieken, personen met een handicap, bejaarde familieleden, vrienden en buren. Bijna de helft van hen vangt kleine kinderen op (43,3%), 15,1% van hen doet aan vrijwilligerswerk en 24,7% geeft aan in de toekomst graag aan vrijwilligerswerk te willen doen.

C. Kwalitatieve analyse – SWOT-analyse thema ‘algemene zorg en gezondheidszorg’

Aandachtspunten in aanzet naar beleidskeuzes worden voorgesteld aan de hand van volgende SWOT-analyse voor het thema ‘algemene zorg en gezondheidszorg’.

Sterktes
<ul style="list-style-type: none">▪ Vrij groot aanbod aan rusthuisbedden.▪ Laagdrempelige initiatieven als Welzijnsschakels en de Welzijnsraad die vertrouwensband opbouwen met moeilijk te bereiken doelgroepen (kennis en informatie-uitwisseling).▪ Uitgebreid aanbod aan thuiszorgdiensten.▪ Aanbod van Minder Mobielen Centrale en Handicar.▪ Aanbod dienstencheques vangt belangrijk deel van wachtlijst van schoonmaakhulp▪ Laagdrempelige organisaties kunnen de kloof dichten tussen doelgroepen die hulp nodig hebben en de professionele dienstverleners.▪ Vlotte doorverwijzing tussen rusthuizen en mutualiteiten, ziekenhuizen en revalidatie.
Kansen
<ul style="list-style-type: none">▪ Vrij groot aantal vrijwilligers (senioren) binnen de gemeente die in de toekomst mantelzorg willen bieden.▪ Versoepelen van de mogelijkheden voor een persoonlijk assistentiebudget.▪ Nieuwe SEL's (Samenwerking eerste lijn) die zou kunnen worden opgestart▪ De uitbreiding van het dienstenchequesysteem dat een deel van de schoonmaakhulp kan opvangen.▪ Maximumfactuur die opgelegd wordt door het RIZIV.▪ Medische hulpverleners als detectie voor sociale problemen.▪ Meer aandacht binnen scholen en CLB gaat uit naar sociale problemen – sociale antennefunctie.▪ Jeugdbewegingen die inclusief willen werken naar personen met een handicap en kansarmen▪ Uitwerking van een Sociaal Huis tegen 22 mei 2009 volgens decreet lokaal sociaal beleid.

Zwaktes

- Afwezigheid van een centrum voor geestelijke gezondheidszorg.
- Afwezigheid van een ziekenhuis + slechte mobiliteit naar KLINA.
- Afwezigheid van een centrum voor dagverzorging.
- Afwezigheid van een centrum voor kortverblijf.
- Afwezigheid van een lokaal dienstencentrum.
- Gebrek aan serviceflats voor senioren.
- Dienst schoonmaakhulp heeft een wachtlijst en bestaat een blijvende vraag naar schoonmaakhulp.
- Kansarmen worden niet bereikt via een preventief gezondheidsbeleid.
- Tekort aan opvangmogelijkheden voor de groep personen met een handicap + 21 jaar, personen met autisme.
- Tekort aan begeleiding voor een groep van semi-psychiatrische patiënten.
- Te weinig mogelijkheden/middelen voor een integrale begeleiding van een gezin.
- Lange wachtlijsten bij BZT De Regenboog.
- Verwarring bij potentiële gebruikers tussen de diensten die door de verschillende thuiszorgdiensten worden aangeboden.
- Mensen zijn vaak EENZAAM en daardoor niet op de hoogte van het aanbod aan zorgvoorzieningen.
- Afwezigheid van een centrum voor psychosociale gezondheidszorg.
- Privé-psychologen (en andere tweedelijnszorg) zijn te duur.
- Uurregeling en prijs van Handicar en de Mindermobielencentrale is vaak obstakel (mobiliteitsproblemen). Vraag naar bereikbaarheid in weekend en prijzen zijn niet op mekaar afgestemd..
- Slechte fysieke toegankelijkheid van openbare gebouwen voor rolstoelgebruikers.
- Afwezigheid van een centraal ontmoetingscentrum en plaats waar ALLE informatie over de zorg en gezondheidsdiensten te vinden is – (DIENSTENCENTRUM of SOCIAAL HUIS).
- Er blijft een psychologische drempel tussen professionele zorgaanbieders en de gebruikers van de diensten –
- Afwezigheid van een ANONIEM meldpunt voor psychosociale hulp.
- Gebrek aan goed gestructureerde informatie over de aanwezige zorgvoorzieningen bij zowel gebruikers als professionelen.
- Aanwezigheid van een financiële drempel voor tweedelijnszorg.
- Slecht uitgebouwd netwerk aan openbaar vervoer naar Antwerpen en naar andere gemeenten waar centra voor psychosociale hulpverlening (CAW- Brasschaat) gevestigd zijn.
- Beperkte uurregeling en hoge kostprijs voor gebruik Minder Mobielen Centrale en Handicar.
- Gemeentelijk infoblad wordt niet gelezen door de gebruikers.
- Onvoldoende structuur van het aanbod aan dienstverleningen rond zorg en gezondheid.
- Communicatie van professionelen naar gebruikers van diensten die hetzelfde zorgaanbod bieden verloopt afzonderlijk.
- Tekort aan kennis bij de ouders omtrent autisme, ADHD, maar tevens omtrent normale opvoedingsvragen; eetgewoontes, slaaprituelen...
- Doorverwijzing tussen de meeste diensten gebeurt vrij anoniem doordat zij elkaar niet kennen.

Bedreigingen

- Toenemende vergrijzing. De grootste groep gebruikers zijn senioren van 70 – 90 jaar en deze groep zal demografisch gezien uitbreiden in de toekomst.
- Steeds minder mantelzorgers door het toenemende aantal tweeverdieners en alleenstaanden.
- Huisartsen krijgen steeds meer patiënten met een uiteenlopende problematiek. Multi-probleemsituaties (zowel fysieke als mentale gezondheid) waardoor doorverwijzing naar gespecialiseerde tweedelijnszorg zeer moeilijk is.
- Gezondheid blijft zeer sterk gerelateerd aan armoede: nog steeds ligt de levensverwachting van een kansarme personen 18 jaar lager.
- Daling van het aantal huisbezoeken bij professionelen door de toenemende werkdruk en het gebrek aan ruimte daarvoor binnen de functie.
- Gebruikers worden overdonderd met informatie – informatie komt NIET op de juiste moment.
- Doorverwijzing van jongeren vraagt steeds toestemming van de ouders en het CLB.

D. Geselecteerde beleidskeuzes

Strategische doelstelling 1: Groter bereik van specifieke doelgroepen voor algemene zorg en gezondheid.

Operationele doelstelling 1: Hogere toegankelijkheid van de algemene zorg- en gezondheidsdiensten.

Acties:

- Fysieke toegankelijkheid van openbare gebouwen blijven realiseren.
- Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar KLINA.

Operationele doelstelling 2: Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep

Acties:

- Samenwerken met laagdrempelige organisaties voor het verschaffen van informatie rond gezondheid aan kansengroepen.
- Verhogen van de kennis omtrent het aanbod aan zorgvoorzieningen bij kansengroepen.
- Onderzoek voeren naar hoe communicatie rond gezondheid naar kansarmen vorm moet krijgen.
- Ondersteunen van de scholen bij hun voorbeeldfunctie rond gezondheidspreventie.

Operationele doelstelling 3: Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven.

Acties:

- Stimuleren en aandacht geven aan de gezondheid van kansarmen.
- Uitbouwen van een Dienstencentrum.
- Stimuleren van het uitbouwen van een vertrouwensrelatie met cliënten.
- Ondersteunen van vrijwilligers.
- Uitwerken van trajectbegeleiding (=stap voor stap de cliënt begeleiden bij het hulpverleningsproces).
- Ondersteunen van laagdrempelige organisaties als Welzijnsschakels, Ziekenfondsen, Zelfhulpgroepen... bij de uitbouw van informele contacten met moeilijk bereikbare doelgroepen.
- Ondersteunen van zelfhulpgroepen.
- Bij de functie-invulling van het personeel tijd en ruimte creëren voor huisbezoeken.
- Opleidingen organiseren voor ervaringsdeskundigen.

Strategische doelstelling 2: Structurering en verruiming van het aanbod aan algemene zorg en gezondheidsdiensten.

Operationele doelstelling 1: Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

Acties:

- Stimuleren en aanmoedigen van de uitbouw van een regionaal centrum geestelijke gezondheidszorg.
- Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar een centrum voor dagverzorging.
- Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar een centrum voor kortverblijf.
- Uitbouwen van een lokaal Dienstencentrum.
- Samenwerken met een centrum levens- en gezinsvragen voor de regio Noorderkempen.
- Samenwerken met een centrum voor psychosociale hulpverlening.
- Stimuleren en aanmoedigen van de uitbouw van een regionaal aanbod voor opvang van personen met een handicap.
- Stimuleren van de samenwerking tussen de dienst thuiszorg van het OCMW en de mantelzorgers.

Operationele doelstelling 2: Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan zorg- en gezondheidsdiensten.

Acties:

- Overlegmomenten organiseren binnen een werkgroep waar alle actoren rond zorg en gezondheid elkaars dienstverlening leren kennen.
- Organiseren van 'informele contactmomenten' waar informatie tussen dienstverleners wordt uitgewisseld.

Strategische doelstelling 3: Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur – lokale actoren

Operationele doelstelling 1: Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

Acties:

- Onderzoeken van de mogelijkheden van een SIT (Samenwerkingsinitiatief Thuiszorg) of SEL (Samenwerking eerste lijn).
- Opstarten van overlegmomenten tussen actoren binnen de zorg- en gezondheidszorg.

5.2.4.2. Kinderopvang en kinder- en jeugdzorg

B. Cijfergegevens

Kinderopvang

De voorzieningen kinderopvang met een attest van toezicht van Kind & Gezin in Kalmthout hebben allen tezamen een capaciteit van 262 plaatsen. 402 kinderen kunnen daardoor terecht in de kinderopvang. Van deze 262 plaatsen voor kinderopvang zijn er 174 voorzieningen voor *voorschoolse opvang*, waar 277 kinderen terecht kunnen, 147 erkende en gesubsidieerde voorschoolse opvang (dienst voor onthaalouders en kinderdagverblijf) voor 232 kinderen en 27 plaatsen voorschoolse opvang met een attest van toezicht (mini-crèche en zelfstandige onthaalouder), goed voor 45 aanwezige kinderen. De *buitenschoolse kinderopvang* (initiatief buitenschoolse kinderopvang 'Stekelbees') bestrijkt 88 plaatsen, goed voor 125 aanwezige kinderen.

'Stekelbees vzw' is de organisatie die het grootste aanbod aan buitenschoolse kinderopvang aanbiedt. Deze opvanginitiatieven zijn reeds uitgebreid aanwezig in Nieuwmoer, Achterbroek en Heide. De wijken Centrum en Dorp hebben nog nood aan een centraal initiatief voor buitenschoolse kinderopvang.

De dienst onthaalouders die een groot aandeel van de voorschoolse opvang bestrijkt, geeft speciale aandacht aan éénuoudergezinnen die vaak een kleiner sociaal netwerk hebben, waardoor de nood aan formele kinderopvang groot is. Het aantal nieuw ingeschreven kindjes is in 2006 gestegen met 44,19% tegenover 2000 en ook het aantal dagen dat een kindje in de opvang blijft, neemt toe. In vergelijking met 2002 zijn de momenten dat een kindje wordt opgevangen door een opvangouder gestegen met 20%. Er zijn daarnaast 17% meer opvangmomenten geweest in 2006 tegenover 2005. Het aantal opvangouders is toegenomen met 20%. De naschoolse opvang blijft nagenoeg stabiel. In de toekomst is het de bedoeling dat de dienst opvanggezinnen eveneens flexibele en occasionele opvang aanbiedt. Momenteel is daar binnen de gemeente een tekort aan.

Naast deze erkende opvanginitiatieven door Kind & Gezin zien we dat ook de mutualiteiten een aanbod aan kinderopvang bieden. Het gaat hierbij vooral om occasionele opvangmomenten voor zieke kinderen en babysitdienst. Ook zien we dat enkele scholen voor- en naschoolse opvang organiseren. Tevens biedt de gemeente een aantal opvanginitiatieven die zich vooral tijdens de vakantieperiodes manifesteren; speelpleinwerking, workshops, SWAP en sportkampen. Naast deze reguliere opvang zien we dat er binnen Kalmthout ook aandacht wordt gegeven aan de opvang van kinderen met een specifieke nood. Zo is er de 'vzw Langoor' die tijdens de vakantie opvang organiseert voor kinderen met een handicap. Ook het particulier jeugdwerk is geen onbelangrijke partner binnen de opvangvoorzieningen voor de Kalmthoutse kinderen.

Ondanks dit aanbod aan opvangvoorzieningen, kampt de kinderopvang met enkele knelpunten: structureel tekort aan dagopvang, behoefte aan 'atypische opvangvoorzieningen'¹⁹, tekort aan opvang voor 'zieke kinderen' (ondanks grote aanbod van de mutualiteiten – probleem van bekendmaking...), opvang voor + 12-jarigen en toegankelijkheid van de voorzieningen voor personen met een handicap.

¹⁹ Hiermee wordt de occasionele opvang (opvang op niet-regelmatige tijdstippen, vb. sollicitatie...) en flexibele opvang (opvang met bepaalde regelmaat, maar op atypische uren) bedoeld

Kinder- en jeugdzorg

Het aandeel kinderen dat geboren wordt in kansarme gezinnen is in Kalmthout beduidend lager dan in de omliggende gemeenten en het Vlaams Gewest. Al zien we wel een zeer lichte stijging van de kansarmoede in een gezin tussen 2004 en 2006 (1,2% in 2004 en 1,5% in 2006). Het aantal 0-19 jarigen dat begeleid wordt in de bijzondere jeugdbijstand is vergelijkbaar met de omliggende gemeenten en niet extreem hoog of laag.

In Kalmthout bestaat een centrum voor kindercare en gezinsondersteuning 'Zon en Hei'. Dit is een specifiek opvanginitiatief voor kinderen in een crisissituatie en kinderen met een specifieke problematiek. Momenteel wordt gesproken van de verhuis van dit centrum naar Antwerpen.

Uit de gemeentelijke kindrapporten kunnen we concluderen dat voor het gebruik van preventieve zorg, de gemeente vrij goed scoort. Iets meer dan 90% van de kinderen die in Kalmthout geboren worden, zijn ingeschreven op het consultatiebureau van Kind en Gezin. Ongeveer een 85% laat zich vaccineren tegen poliomyelitis, mazelen, bof en rubella en meningokokken. Deze aantallen blijven vrij stabiel tussen 2003 en 2006. Iets meer dan 90% van de kinderen laat de ALGO-gehoortest uitvoeren. Voor al deze preventieve zorgen zijn er weinig verschillen te bespeuren tussen Belgen en Niet-Belgen en kansarmen en niet-kansarmen.

Borstvoeding blijft de meest gegeven eerste voeding bij pasgeborenen (65% van de kinderen krijgt borstvoeding). De gemiddelde leeftijd van de moeder bij de geboorte van het eerste kind ligt in Kalmthout op 27,3 jaar. Het aantal extreem vroeggeboortes (20 – 31 weken) neemt licht af (1,8% in 2005 en 0,6% in 2006). Het aantal vroeggeboortes (32 – 36 weken) is toegenomen (4,3% in 2005 en 9,8% in 2006). Ongeveer 90% van de zwangerschappen duurt 37 weken of langer.

C. Kwalitatieve analyse – SWOT-analyse thema ‘Kinderopvang en kinder- en jeugdzorg’

Aandachtspunten in aanzet naar beleidskeuzes worden voorgesteld aan de hand van volgende SWOT-analyse voor het thema ‘algemene zorg en gezondheidszorg’.

Sterktes
<ul style="list-style-type: none">▪ Buitenschoolse kinderopvang sterk uitgebouwd in Nieuwmoer, Achterbroek en Heide.▪ Aanbod aan occasionele opvang door de mutualiteiten voor zieke kinderen en babysitdienst.▪ Specifieke aandacht wordt gegeven aan éénooudergezinnen en kansarmen bij de dienst opvanggezinnen voor kinderopvang + Sociaal tarief – gekoppeld aan het inkomen.▪ Aanbod van opvanginitiatieven tijdens vakantieperiodes: speelpleinen, SWAP, Workshops, sportkampen.▪ Aanwezigheid van een centrum voor kinderzorg en gezinsondersteuning ‘Zon en Hei’.▪ Groot aantal inschrijvingen op het consultatiebureau van Kind en Gezin en hoog aantal vaccinaties.▪ Laagdrempelige organisaties dichten de kloof tussen doelgroepen die hulp nodig hebben en de professionele dienstverleners.▪ Organiseren van activiteiten zowel voor jongeren met een handicap als voor ‘normale’ jongeren.▪ Doorverwijzing van de crèches naar de dienst voor onthaalouders verloopt vlot.▪ Er bestaat een LOK (Lokaal Overleg Kinderopvang) (officiële gemeentelijke adviesraad).
Kansen
<ul style="list-style-type: none">▪ Mogelijkheden van LOOPBAANONDERBREKING in het kader van ouderschapsverlof breiden uit (TOEKOMST: 1 jaar ouderschapsverlof?).▪ Tegemoetkomingen bij de Vlaamse Overheid bij de uitbouw van nieuwe opvanginitiatieven▪ Medische wereld als detectie voor sociale problemen.▪ Meer aandacht binnen scholen en CLB gaat uit naar sociale problemen – sociale antennefunctie.▪ Uitwerking van een Sociaal Huis tegen 22 mei 2009 volgens decreet lokaal sociaal beleid.▪ Bereidheid van jeugdbewegingen om inclusief te werken naar personen met een handicap en kansarmen.

Zwaktes

- Afwezigheid van een initiatief buitenschoolse opvang in de wijken Centrum en Dorp.
- Tekort aan opvangmogelijkheden binnen de dagopvang.
- Tekort aan flexibele en occasionele opvangmogelijkheden.
- Tekort aan voor- en naopvang bij initiatieven tijdens vakantieperiodes.
- Tekort aan initiatieven voor + 12-jarigen tijdens schooljaar
- NOOD aan een HUIS VAN HET KIND – Opvoedingswinkel – nergens informatie over gewone opvoedingsvragen.
- Tekort aan buitenschoolse opvang voor kinderen met een bepaalde zorgbehoefte (ADHD, Autisme...).
- Moeilijk bereik en omgang met personen met een allochtone afkomst en de verschillende opvanginitiatieven – TAALPROBLEMEN.
- Lange wachtlijsten bij de privé-crèches.
- Lange wachtlijsten en een tekort aan weekendopvang bij Kontiki.
- Tekort aan voor- en naschoolse opvang voor kinderen met een handicap en kinderen uit het bijzonder onderwijs.
- Tekort aan onthaalouders.
- Nood aan eerstelijnszorg voor jongeren (JAC, CAW...)
- Afwezigheid van een centraal ontmoetingscentrum en plaats waar ALLE informatie over de zorg en gezondheidsdiensten te vinden is – DIENSTENCENTRUM of sociaal huis.
- Tekort aan kennis bij de ouders omtrent autisme, ADHD, maar tevens omtrent normale opvoedingsvragen; eetgewoontes, slaaprituelen...
- Gebrek aan een Sociaal Huis met één loket waar ALLE informatie rond kinderopvang en kinder- en jeugdzorg te vinden is.

Bedreigingen

- Stijging van het aantal kindjes dat wordt ingeschreven bij de dienst opvanggezinnen.
- Stijging van het aantal opvangmomenten dat kinderen bij een onthaalouder verblijven.
- Verhuis naar Antwerpen van het centrum Zon en Hei.
- Kleiner aanbod aan opvang binnen het informeel netwerk door een daling van het aantal mantelzorgers: staan nog in voor eigen levensonderhoud (tweeverdieners), zorgen voor de eigen ouders en daarnaast ook nog eens de kleinkinderen opvangen wordt vaak te veel.
- Zorgwekkende stijging van het aantal kinderen met ADHD, autisme...
- Toenemend aantal tweeverdieners.
- Toenemend aantal éénooudergezinnen.
- Gebruikers worden overdonderd met informatie – informatie komt NIET op de juiste moment.
- Doorverwijzing van jongeren vraagt steeds toestemming van de ouders en het CLB.

D. Geselecteerde beleidskeuzes

Strategische doelstelling 1: Groter bereik van specifieke doelgroepen kinderopvang en kinder- en jeugdzorg.

Operationele doelstelling 1: Hogere toegankelijkheid van kinderopvang en kinder- en jeugdzorg.

Actie:

- Beter bekend maken van de bestaande mogelijkheden aan kinderopvang en informeren over sociale tarieven.

Operationele doelstelling 2: Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep

Acties:

- .Logistiek ondersteunen van informatiemomenten rond autisme, ADHD...voor ouders.

Operationele doelstelling 3: Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven.

Acties:

- Opzetten van het project jongerenadviseurs – eigen leeftijdsgenoten hebben oog voor problemen en geven de juiste informatie over de zorginstellingen waar men terecht kan.
- Ondersteunen van mogelijke projecten rond inclusie.
- Ondersteunen van de Welzijnsraad bij het project opvoedingsondersteuning.

Strategische doelstelling 2: Structurering en verruiming van het aanbod aan kinderopvang en kinder- en jeugdzorgdiensten.

Operationele doelstelling 1: Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

Acties:

- Uitbreiden van initiatieven buitenschoolse kinderopvang in het centrum van Kalmthout..
- Stimuleren en ondersteunen van nieuwe opvanginitiatieven.
- Ondersteunen en stimuleren van flexibele en occasionele opvangmogelijkheden.
- Organiseren van voor- en naopvang bij initiatieven tijdens de vakantieperiode.
- Organiseren van een vrijetijdsaanbod voor tieners.
- Onderzoeken van de mogelijkheden van een opvoedingswinkel.
- Geven van extra aandacht binnen de bestaande opvanginitiatieven voor kinderen met een specifieke zorgbehoefte.
- Ondersteunen en stimuleren van de regionale uitbouw van eerstelijnszorg voor jongeren via de oprichting van een JAC (Jongeren adviescentrum) / JIP (Jongeren informatiepunt) Noorderkempen.
- Uitbouwen van het project jongerenadviseurs en organiseren van opleiding voor deze jongeren.
- Ondersteunen van vrijwilligers bij de uitbouw van een mantelzorgfunctie.
- Onderzoek voeren naar enerzijds de uitbreiding van het aanbod aan kinderopvang en anderzijds ondersteunen van opvang van kinderen binnen het informele netwerk.

Operationele doelstelling 2: Werken aan een efficiënte interdisciplinaire aanpak van multi-probleemsituaties.

Acties:

- De complexiteit aan ondersteuning voor een gezin heden ten dage signaleren aan de hogere overheid.
- Het gebrek aan voldoende kinderopvang signaleren bij de hogere overheid.

Strategische doelstelling 3: Bestendige van de samenwerking lokaal bestuur – lokale actoren

Operationele doelstelling 1: Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven.

Acties:

- Uitbreiden van het LOK (Lokaal Overleg Kinderopvang) naar ALLE actoren binnen het werkveld rond kinder- en jeugdzorg.
- Uitbouwen van dienstverleningsinitiatieven waar professionelen en vrijwilligers samenwerken (cf. opvoedingswinkel)
- Uitbouwen van een registratiesysteem – correct beeld op welke opvangvoorzieningen ouders kiezen.

5.2.5. Individuele maatschappelijke dienstverlening

A. Inleiding

Als overkoepelend grondrecht erkent de grondwetgever het recht op een menswaardig leven. Hij expliciteert dit algemeen sociaal grondrecht verder in de sociale grondrechten²⁰ (art. 23) die de basis zullen vormen voor de hierop volgende toolkits. Iedere burger kan op basis van deze sociale rechten aanspraak maken op het recht op maatschappelijke dienstverlening en maatschappelijke integratie. Hiermee wordt een maximale integratie en participatie aan het maatschappelijk leven beoogd.

Deze rechten zijn echter niet vrijblijvend, ze zijn gekoppeld aan bepaalde voorwaarden die alle een individueel engagement inhouden. Hulp valt in die zin niet louter te herleiden tot de transactie van een geldsom of van een zaak. De dienstverlening kan van allerlei aard zijn: materieel, sociaal, geneeskundig, sociaal-geneeskundig of psychologisch. Zo wordt niet alleen curatief, maar ook preventief opgetreden.

In volgende toolkit worden de ondersteunende, structurele raakvlakken tussen de dienstverlening door het lokaal bestuur, met de focus op het OCMW, en andere lokale dienstverleners onderzocht. Vanuit een geïntegreerde optiek wordt bekeken hoe de sociale rechten benaderd en gewaarborgd worden door de verschillende dienstverleners. Daarnaast worden een aantal aandachtspunten in de individuele maatschappelijke dienstverlening aangehaald.

Algemene maatschappelijke hulpverlening wordt naast het OCMW en de gemeentelijke diensten onder andere verleend door: CAW's, ziekenfondsen, vakbonden, lokale politie, verenigingen voor armoedebestrijding, gemeenschapscentra, vluchtelingenwerk, buurtwerkingen, ombudsdiensten, vrijwilligersgroepen als Welzijnsschakels...

B. Cijfergegevens

De cijfergegevens die we omtrent individuele dienstverlening hebben kunnen verzamelen, zijn afkomstig van het portaal lokale statistieken en vanuit de jaarverslagen van het OCMW. Bij individuele maatschappelijke dienstverlening wordt een onderscheid gemaakt tussen financiële hulpverlening en niet-financiële hulpverlening.

Financiële hulpverlening

Het gemiddeld aantal begunstigde leefloners daalde met 10 van 2002 tot 2005. Opgemerkt moet worden dat het bij deze cijfers gaat over een gemiddelde in de maand januari. Uit het jaarverslag van het OCMW maken we op dat het aantal dossiers leefloners toenam met 13 over de laatste 2 jaar, wat een stijging betekent van 13,83%. Als we kijken naar het percentage 18 t.e.m. 64 jarigen dat een leefloon ontvangt, ligt dit nog net onder de gemiddelde waarde in Vlaanderen, maar is een stuk hoger dan de mediaan van de provincie Antwerpen. In vergelijking met de buurgemeenten Brecht, Stabroek en Kapellen heeft de gemeente Kalmthout veel leefloners. Het aantal leefloners is vergelijkbaar met de gemeenten Wuustwezel, Brasschaat en Schoten. Enkel in de buurgemeente Essen is het percentage 18 t.e.m. 64 jarigen dat een leefloon ontvangt hoger. Wat in Kalmthout vooral opvalt is de grote groep van studenten die een leefloon ontvangen. Het gemiddeld percentage inwoners dat van een leefloon leeft, een inkomensvervangende tegemoetkoming, een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie krijgt, is in Kalmthout ongeveer gelijk aan de mediaan voor de provincie en ligt nog een stuk onder het gemiddelde voor Vlaanderen. Het OCMW Kalmthout meldt dat zij nood hebben aan een extra

²⁰ Sociale grondrechten: het recht op **arbeid** en vrije beroepskeuze, het recht op **sociale zekerheid**, het recht op een behoorlijke **huisvesting**, het recht op bescherming van een gezond **leefmilieu**, het recht op **culturele en maatschappelijke ontplooiing**

maatschappelijk werker om begeleiding op maat en met voldoende tijd en aandacht voor de cliënt en zijn context te kunnen bieden.

Uit het jaarverslag van het OCMW, dat een grote actor is binnen de individuele dienstverlening, maken we op dat het aantal dossiers financiële steun steeg met 60 van 2004 naar 2005 (+ 13,92%) en opnieuw daalde met 44 van 2005 naar 2006 (- 9,84%). Het aantal dossiers huurwaarborgen nam af met 13 de voorbije 2 jaar (- 32,5%). Daarentegen nam het aantal tussenkomsten in huur (dossiers voor huurtoelage) toe met 21, wat een stijging van maar liefst 40,38% betekent. Het aantal dossiers met aanvraag tot verwarmingstoelage nam af met 24 (- 19,51%). Het aantal dossiers voor het opladen van de budgetmeter elektriciteit nam spectaculair toe met 123,07%. Er wordt door cliënten van het OCMW duidelijk gebruik gemaakt van dit systeem.

Het aantal gezinnen met een voorschot op kinderalimentatie daalde van 5 gezinnen in 2004 tot geen enkel gezin meer in 2006. Deze daling is te wijten aan het feit dat deze taak wordt overgenomen door DOVO, de dienst voor alimentatievoorschotten van het ministerie.

Van 2000 tot 2004 daalde het aandeel titularissen met voorkeursregeling in de ziekteverzekering lichtjes. Ook het aandeel ouderen met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie kende een lichte daling. Uit het jaarverslag van het OCMW maken we op dat het aantal dossiers tussenkomsten in de verblijfkosten voor rustoorden zijn afgenomen met 9 (- 33,33%). Het percentage ≥ 18 jarigen dat een tegemoetkoming aan personen met een handicap ontvangt, ligt beduidend lager dan in het gros van de Antwerpse en Vlaamse gemeenten. Het aantal gerechtigden van de zorgverzekering voor residentiële zorg steeg tussen 2003 en 2004 met 77 (+ 50%). Het aantal gerechtigden van de zorgverzekering voor mantel en thuiszorg daalde voor diezelfde periode met 10 (- 5,68%). Het aantal traditionele WIGW's daalde fors. In 2000 waren dit er nog 819 en dat aantal liep in 2005 terug tot 595.

Niet-financiële hulpverlening

Het aantal cliënten budgetbeheer en budgetbegeleiding steeg de laatste drie jaar van 47 in 2004 tot 59 in 2006 (+ 25,53%). Deze cijfers slaan op de effectief opgestarte begeleidingen en de eventueel uitgekeerde betalingen. De dossiers schuldbemiddeling, waarmee het aantal mensen wordt bedoeld die informatie opvraagden omtrent budgetbeheer, maar geen effectieve budgetbemiddeling opstarten, namen eveneens toe van 69 in 2004 tot 95 in 2006 (+ 37,68%). 2005 was een piekjaar wat betreft het aantal dossiers vreemdelingen in het wachtregister met een aantal van 239. In 2004 waren dit er 205 en in 2006 liep dat aantal terug tot 169. Het aantal dossiers vreemdelingen in het vreemdelingenregister steeg van 1 in 2004 tot 4 in 2006.

Wat opvalt is de grote stijging van het aantal dossiers voor juridische hulp van 52 in 2004 tot 162 in 2006 (x 3,12). De oorzaak daarvan kan gezocht worden in de uitbreiding van de dienst schuldbemiddeling en rechtshulp. Parallel daarmee verhoogt de wachtlijst van de dienst schuldbemiddeling van 4 dossiers in 2004 tot 15 dossiers in 2006.

Uit het jaarverslag van het OCMW kan afgeleid worden dat het OCMW tevens instaat voor de bedeling van voedseloverschotten aan diegenen die dit het meest nodig hebben.

Specifiek voor de individuele dienstverlening naar de Kalmthoutse senior, komt uit het seniorenbehoefteonderzoek naar boven dat de Kalmthoutse senior best tevreden is over de dienstverlening die geboden wordt door het OCMW en de gemeente. Anderzijds komt naar voor dat veel senioren zich voor informatie omtrent individuele dienstverlening wenden tot hun kinderen in plaats van rechtstreeks naar de betrokken diensten te stappen.

C. Kwalitatieve analyse – SWOT-analyse thema 'Individuele maatschappelijke dienstverlening'

Op 13 juni 2007 organiseerde de gemeente en het OCMW te Kalmthout een eerste clustervergadering rond het thema individuele maatschappelijke hulpverlening. Allerlei organisaties die zich bezig houden met het verschaffen van individuele dienstverlening

werden hiervoor uitgenodigd²¹. De participatie aan deze gespreksgroep in het kader van lokaal sociaal beleid was groot, 20 dienstverleners – 14 lokale actoren²² namen deel. Hieronder wordt een presentatie gegeven van de synthese van deze gespreksgroepen. Daarnaast werden de belangrijkste punten die werden besproken voorgelegd en bediscussieerd binnen een vergadering waarop alle adviesraden²³ werden uitgenodigd. De zaken die zij eraan toevoegden, werden eveneens mee opgenomen binnen dit beleidsplan. Aandachtspunten in aanzet naar beleidskeuzes worden voorgesteld aan de hand van volgende SWOT-analyse voor het thema 'individuele maatschappelijke dienstverlening'.

Sterktes
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tevredenheid van de Kalmthoutse senior over de dienstverlening die aangeboden wordt door gemeente en OCMW. ▪ OCMW biedt op maat gesneden individuele hulpverlening voor de SPECIFIEKE GROEP VAN ARMEN. ▪ De afstand van het huidige CAW (te Antwerpen) creëert grote anonimiteit voor de hulpvrager (geen 'stempel' van hulpvrager). ▪ Groot aantal vrijwilligers te Kalmthout die een vertrouwensband met de hulpvragenden kunnen uitbouwen (trajectbegeleiding). ▪ Er bestaat heel veel informatie over verschillende initiatieven van individuele dienstverlening. ▪ De individuele maatschappelijke dienstverlening van OCMW-, gemeentediensten en CAW's zijn gekend bij andere professionelen. ▪ Tijdens informele contacten wordt vaak veel informatie uitgewisseld. ▪ Sociale kaart is een bestaande olijsting van de professionele individuele maatschappelijke dienstverleners.
Kansen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afname van het aantal dossiers financiële steun. ▪ Daling van het aantal dossiers huurwaarborgen. ▪ Daling van het aantal dossiers verwarmingstoelage. ▪ Daling van het aandeel ouderen met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie. ▪ Daling van het aantal dossiers tussenkomst in verblijfskosten voor rusthuis. ▪ Laag percentage > 18-jarigen die een tegemoetkoming voor personen met een handicap ontvangen. ▪ Daling gerechtigden van de zorgverzekering voor mantel- en thuiszorg. ▪ Daling van het aantal vluchtelingen in het wachtregister. ▪ Veel aandacht voor jongeren in verband met opleiding en tewerkstellingskansen ▪ Toenemend aantal 'jonge' senioren die aangeven in de toekomst aan vrijwilligerswerk te willen doen (vooral in de ZORG). ▪ Uitwerking van een Sociaal Huis tegen 22 mei 2009 volgens decreet lokaal sociaal beleid.

²¹ Lijst van organisaties die werden uitgenodigd in bijlage.

²² Deelnemende organisaties: Schepen en welzijnsambtenaar van het gemeentebestuur; Voorzitter, 3 raadsleden, secretaris en 2 maatschappelijk werkers van het OCMW; CAW De Terp; CAW De Terp, Centrum voor levens- en gezinsvragen; Christelijke mutualiteit (Danny Boons: officieel vanuit CM, tevens lid van RVB 'Recht op'); Landelijke Thuiszorg; Katholieke Vereniging voor Gehandicapten (KVG); enkele leden van de Welzijnsraad; Lokale politie grens – welzijnsteam; Ziekenzorg CM; Minder Mobielen Centrale; Welzijnsschakels; Gastvrij Kalmthout

²³ Adviesraden te Kalmthout: Galant, Gecoro, Cultuurraad, Gemeentelijke ondernemersraad, GROS, Jeugdraad, Milieuraad, Seniorenraad, Sportraad, Welzijnsraad en Stuurgroep verkeer.

Zwaktes

- Om begeleiding op maat en met voldoende tijd en aandacht voor de cliënt en zijn context te kunnen bieden, heeft het OCMW nood aan 1 extra maatschappelijk werker.
- Toename van de WACHTLIJST van de dienst schuldbemiddeling.
- Grote drempel voor JONGEREN (= 14) om stap te zetten naar de jeugddienst.
- JONGEREN worden enkel bereikt via de ouders.
- Geen sociaal opvangnet voor de groep jonge ALLEENSTAANDEN (30-jarigen) en de afstand naar opvanginitiatieven is groot (cf. Huis in de rij – Ekeren).
- Te weinig gestructureerd overleg tussen verschillende individuele dienstverleners omtrent de aanpak van multi-probleemsituaties.
- Hoge drempel naar individuele maatschappelijke dienstverleningsvoorzieningen voor personen waarvan hulpverleners weten dat ze hulp nodig hebben, maar die momenteel niet bereikt worden.
- Grote afstand naar dichtstbijzijnde CAW, JAC, centra voor levens- en gezinsvragen.
- Lange WACHTLIJST CAW's.
- Afwezigheid van ondersteuningsinitiatieven voor normale levens-en gezinsvragen, opvoedingsondersteuning... = 'eerstelijnsZORG' zonder dat er sprake is van een echt probleem.
- Afwezigheid van een centrum geestelijke gezondheidszorg.
- Afwezigheid van een centrum psychosociale hulp.
- Onvoldoende STRUCTUUR binnen het aanbod van individuele dienstverlening.
- Behoeft aan een aanspreekpunt voor jongeren die extra ondersteuning nodig hebben
- Website van de jeugddienst is niet gebruiksvriendelijk genoeg voor zijn doelpubliek.
- Drempel naar het OCMW blijft vrij hoog
- Kennis over doorverwijsmogelijkheden is beperkt bij de dienstverleners.
- Overkoepelende, regionale individuele dienstverleningen liggen ver buiten de gemeente - mobiliteit is ontoereikend.
- Burgers hebben weinig kennis van het aanbod aan sociale individuele dienstverleningsinitiatieven.
- In crisissituaties ontvangen mensen vaak te veel informatie tegelijkertijd.
- Afwezigheid van een gestructureerd aanbod aan informatie over individuele maatschappelijke dienstverleningsinitiatieven – éénloketfunctie waar alle informatie over het landschap van individuele maatschappelijke dienstverlening zich bevindt.
- Kleinere organisaties die vaak werken met vrijwilligers (cf. Welzijnsschakels) zijn niet onvoldoende bij professionelen.
- Er is een tekort aan OVERLEG tussen de verschillende partners die individuele dienstverlening aanbieden.
- Te weinig feedback en samenwerking na doorverwijzing.
- Afwezigheid van een dienstencentrum.
- Afwezigheid van een Sociaal Huis.

Bedreigingen

- Grote groep studenten die een leefloon ontvangt en deze groep blijft stijgen.
- In vergelijking met de buurgemeenten heeft Kalmthout veel leefloners.
- Stijging van het aantal tussenkomsten in huur.
- Toename van mensen die problemen hebben met het betalen van de energiefactuur
- Stijging van de energieprijzen
- Stijging van het aantal gerechtigden van de zorgverzekering voor residentiële zorg.
- Stijging van het aantal cliënten budgetbeheer en budgetbegeleiding.
- Toename van het aantal dossiers schuldbemiddeling.
- Toename van het aantal dossiers voor juridische hulp (rechtshulp).
- Toename van het aantal cliënten met een multi-probleemsituatie waarvoor een multidisciplinaire aanpak nodig is.
- Toename van psychosociale problematiek.
- Toename van het aantal psychosociale problemen zonder de nood aan materiële hulpverlening.
- Het percentage 18 t.e.m. 64-jarigen dat een leefloon ontvangt ligt hoger dan de mediaan van de provincie Antwerpen en lager dan het gemiddelde van Vlaanderen.

- Trend voor het promoten van alsmaar meer overleg in alle organisaties, waardoor er meer vergaderingen komen en dienstverleningen hun eigenlijke doel, het helpen van individuele cliënten met een probleem, voorbijlopen.
- Toenemende aantal multi-probleemsituaties die een interdisciplinaire aanpak vragen.
- Samenwerking tussen individuele dienstverleners loopt soms spaak door het BEROEPSGEHEIM en de wet op de schending van de privacy.

D. Geselecteerde beleidskeuzes

Strategische doelstelling 1: Groter bereik van specifieke doelgroepen voor individuele maatschappelijke dienstverlening.

Operationele doelstelling 1: Hogere toegankelijkheid van de individuele maatschappelijke dienstverlening.

Acties:

- Uitbouwen van overleg en samenwerking tussen vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en professionelen.
- Organiseren van 'Welzijnsoverleg' binnen een werkgroep met ALLE actoren individuele dienstverlening
- Aanstellen van een 'welzijnscoördinator' binnen de gemeente, bevoegd voor senioren, welzijn en kinderopvang.
- Drempelverlagend werken van het OCMW.
- Onderzoeken van de organisatie van een jaarlijkse OCMW-opendeurdag.

Operationele doelstelling 2: Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep

Acties:

- Stimuleren van mond-aan-mond reclame in het kader van de uitbouw van een vertrouwensrelatie.
- Samenwerken met laagdrempelige organisaties voor het verschaffen van informatie aan kansengroepen.

Operationele doelstelling 3: Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven.

Acties:

- Doelgroep van kansarmen extra proberen betrekken bij reeds georganiseerde initiatieven.
- Uitwerken van trajectbegeleiding (= stap voor stap de cliënt begeleiden bij het hulpverleningsproces).

Strategische doelstelling 2: Structurering en verruiming van het aanbod aan individuele maatschappelijke dienstverlening.

Operationele doelstelling 1: Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

Acties:

- Uitbouwen van het project jongerenadviseurs.
- Ondersteunen en stimuleren van de uitbouw van een centrum levens- en gezinsvragen voor de regio Noorderkempen.
- Ondersteunen en stimuleren van een centrum voor psychosociale hulpverlening.
- Ondersteunen en stimuleren van de uibouw van een JAC (jongeren adviescentrum)
- Specificeren van het OCMW als individuele dienstverlener die zorg op maat voor de cliënt en zijn context biedt – uitbreiding van het personeelsbestand van het OCMW met één extra maatschappelijk werker.

Operationele doelstelling 2: Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan individuele maatschappelijke dienstverlening.

Acties:

- Organiseren van een 'welzijnsoverleg' binnen een werkgroep met ALLE actoren die individuele dienstverlening aanbieden, zodat men elkaars werking leert kennen.

Operationele doelstelling 3: Werken aan een efficiënte interdisciplinaire aanpak van multiprobleemsituaties.

Acties:

- Organiseren van een overlegstructuur inzake case-management met de betrokken individuele dienstverleners.

- Ontwikkelen van een cliëntopvolgingssysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt.

Strategische doelstelling 3: Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur – lokale actoren

Operationele doelstelling 1: Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

Acties:

- Organiseren van een overlegstructuur inzake case-management met de betrokken individuele dienstverleners.
- Ontwikkelen van een cliëntopvolgingssysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt.
- Onderbrengen van het fysieke loket bij één (of meerdere) laagdrempelige organisaties (mutualiteiten, bibliotheek, Dienstencentrum, Werkwinkel...)

6. Meerjarenplan

WONEN

SD 1 Groter bereik van specifieke doelgroepen voor wonen						
OD 1.1 Hogere toegankelijkheid van de dienstverlening rond wonen						
<i>actie 1.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Aandacht schenken aan de fysieke aanpassing van woningen ter verhoging van de toegankelijkheid voor ouderen, personen met een handicap....	gemeente en OCMW	2008 - 2013	Stijging aanpassing-aanvragen	Welzijnsraad	Huidige capaciteit Welzijnsdienst en Dienst ruimtelijke ordening	
OD 1.2 Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep						
<i>actie 1.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Extra aandacht schenken aan kansengroepen voor wat betreft het aanbod aan woonmogelijkheden binnen de gemeente	gemeente en OCMW	2009 -2013	Raadsbeslissingen OCMW, jaarverslagen gemeente	Onderzoek naar samenwerking buurgemeenten, SVK	Binnen huidige capaciteit	
<i>actie 1.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Extra aandacht schenken aan ouderen rond wonen in serviceflats en alternatieve woonvormen – opzetten van een gespreksavond.	Gemeente	2009-2013	Raadsbeslissingen OCMW	Lokale actoren Private aanbod woonvormen voor ouderen	Weljinscoördinator Dienstencentrum	
<i>actie 1.2.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Extra aandacht schenken aan personen met een handicap rond de mogelijkheden voor verbouwen van de woning.	gemeente	2009 - 2013	Aandachtspunt in gemeentelijk infoblad (Tussen Hei & Maatjes)	Provincie Antwerpen Welzijnsraad Seniorenraad	Huidige capaciteit Welzijnsraad Provinciale subsidies	
<i>actie 1.2.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Kennis vergroten van de premies, subsidies en tegemoetkomingen die rond wonen bestaan.	Gemeente – Sociaal Huis	2009- 2013	Aandachtspunt in het gemeentelijk infoblad	Woonwinkel Dienst ruimtelijke ordening	Huidige capaciteit dienst ruimtelijke ordening Uitbouw Sociaal Huis.	
<i>actie 1.2.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Opstarten van een Woonwinkel binnen de gemeente (cf. Sociaal Huis)	gemeente	2009 - 2013	Oprichting van een Woonwinkel	Onderzoek naar samenwerking buurgemeenten - regionaal	Huidige capaciteit gemeente Uitbouw Sociaal Huis.	

<i>actie 1.2.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Meer aandacht voor wonen in het gemeentelijk magazine.	gemeente	2008 - 2013	Aandachtspunt in gemeentelijk infoblad	OCMW	Huidige capaciteit communicatiedienst.
OD 1.3 Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven					
<i>actie 1.3.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbouwen van TRAJECTBEGELEIDING omtrent de aanvraag van subsidies, premies en tegemoetkomingen – papieren invullen onder begeleiding van de Dienst ruimtelijke ordening en/of Sociaal Huis.	gemeente	2009 - 2013	Efficiënte werking Sociaal Huis	dienst ruimtelijke ordening gemeente, huisvestingsdienst OCMW	Huidige capaciteit dienst ruimtelijke ordening, coördinator huisvestingsdienst OCMW Uitbouw Sociaal Huis
<i>actie 1.3.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Creëren van ontmoetingsplaatsen voor senioren: rustbanken, petanquebanen...	gemeente	2008 - 2013	Bijkomende infrastructuur	/	Huidige capaciteit binnen de dienst openbare werken.

SD 2 Structureren en verruiming van het aanbod aan dienstverlening rond wonen					
OD 2.1 Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.					
<i>actie 2.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Verder uitwerken van de dienst huisvesting van het OCMW	OCMW	2008 - 2013	Vergaderingen omtrent werking.	SVK	Huidige capaciteit dienst huisvesting OCMW
<i>actie 2.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Samenwerken met SVK voor huren en doorverhuren van woningen; wettelijke voordelen; fiscaal voordeel voor de eigenaar, renovatiepremie en huurpremie voor de huurder.	OCMW (samenwerking gebeurt reeds!)	Verder zetten samenwerking in 2008	Uitbreiding van het aanbod aan huurwoningen	SVK	Huidige capaciteit dienst huisvesting OCMW
<i>actie 2.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Verhogen van het aanbod aan sociale woningen	gemeente	2008 - 2013	Uitbreiding van het aanbod	OCMW	

<i>actie 2.1.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Nieuwe verkavelingen moeten minstens voor 50% gebruikt worden voor de bouw van sociale woningen.	gemeente	wordt reeds toegepast, verder zetting regel in de toekomst	Goedkeuring gemeenteraad verkavelingsaanvragen	/	Huidige capaciteit dienst ruimtelijke ordening
<i>actie 2.1.5</i> Uitbreiden van het aanbod aan crisiswoningen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Stijging van het aanbod	<i>samenwerking met</i> gemeente	<i>personeelsinzet/budget</i> subsidies van de nationale loterij
<i>actie 2.1.6</i> Ondersteunen van een regionale samenwerking rond het aanbod aan begeleid wonen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Verslag regionale overlegvergadering	<i>samenwerking met</i> /	<i>personeelsinzet/budget</i> Verder zetting financiële ondersteuning (gemeentelijke subsidie) Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.7</i> Blijvend aandacht hebben voor het reduceren van het aandeel van de huur in het totale budget via het optrekken van de OCMW huurtoelage.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Raadsbeslissing OCMW	<i>samenwerking met</i> /	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit OCMW
<i>actie 2.1.8</i> Opvolgen van de regelgeving rond kangoeroewonen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> gemeente	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Informatie-verspreiding gemeentelijk infoblad	<i>samenwerking met</i> dienst ruimtelijke ordening gemeente	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige personeelscapaciteit
<i>actie 2.1.9</i> Bekendmaken van nieuwe informatie rond kangoeroewonen aan de inwoners.	<i>verantwoordelijke(n)</i> gemeente	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Informatie-verspreiding gemeentelijk infoblad	<i>samenwerking met</i> dienst ruimtelijke ordening gemeente	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige personeelscapaciteit
OD 2.2. Uitbreiden van het sociaal woningbestand					
<i>actie 2.2.1</i> Verhogen van het aanbod aan sociale woningen	<i>verantwoordelijke(n)</i> gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Uitbreiding van het aanbod	<i>samenwerking met</i> SVK en andere SHM	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige personeelscapaciteit

actie 2.2.2	Het aanbod aan sociale huur- en koopwoningen aanpakken via acties die gedragen worden door zowel OCMW, gemeente als de Sociale huisvestingsmaatschappijen.	gemeente en OCMW	2008 - 2013	Uitbreiding van het aanbod	samenwerking met SVK en SHM	Huidige personeelscapaciteit
OD 2.3 Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan dienstverlening rond wonen						
actie 2.3.1	Samenwerking opzetten tussen de dienst ruimtelijke ordening van de gemeente, het OCMW en de sociale verhuurmaatschappijen, zodat JUISTE informatie aan de burger wordt doorgegeven.	gemeente + OCMW	2009 - 2013	Uitbouw Sociaal Huis	Sociaal Huis, SHM, dienst ruimtelijke ordening	Huidige personeelscapaciteit
SD 3 Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur - lokale actoren						
OD 3.1 Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven						
actie 3.1.1	Ondersteunen van bijeenkomsten van de clustergroep wonen rond specifieke thema's	OCMW en gemeente	2008 - 2013	Bijeenkomsten van de clustergroep	lokale actoren	Welzijnscoördinator
actie 3.1.2	Opzetten van een centraal loket waar ALLE informatie over het aanbod aan woongelegenheden binnen de gemeente en regionaal kan gevonden worden.	woonwinkel binnen Sociaal Huis	2009 - 2013	Oprichting loket	gemeente en OCMW	Welzijnscoördinator Huidige capaciteit sociale dienst OCMW
actie 3.1.3	Opstart van een meldpunt waar behoeften in verband met wonen kunnen gemeld worden.	woonwinkel	2009 - 2013	Oprichting loket	gemeente en OCMW	Welzijnscoördinator Huidige capaciteit sociale dienst OCMW
actie 3.1.4	Loket waar ALLE informatie rond 'wonen' kan gevonden worden, gemeentelijk en regionaal.	woonwinkel	2009 - 2013	Oprichting loket	gemeente en OCMW	Welzijnscoördinator Huidige capaciteit sociale dienst OCMW
actie 3.1.5	Integreren van een Woonwinkel in het Sociaal Huis.	woonwinkel	2009 - 2013	Oprichting loket	gemeente en OCMW	Welzijnscoördinator Huidige capaciteit sociale dienst OCMW

WERKEN

SD 1 Groter bereik van specifieke doelgroepen voor werken						
OD 1.1 Hogere toegankelijkheid van de dienstverlening rond werken						
actie 1.1.1	verantwoordelijke(n)	timing	evaluatie	samenwerking met	personeelsinzet/budget	
Onderzoek voeren naar de mogelijkheden die bestaan voor het organiseren van vervoer naar de omliggende gemeenten.	gemeente	2008 - 2013	Rapport rond de mogelijkheden	/	Huidige capaciteit Mobiliteitsdienst	
actie 1.1.2	verantwoordelijke(n)	timing	evaluatie	samenwerking met	personeelsinzet/budget	
Onderzoek voeren om de nevenproblemen bij de zoektocht naar werk: kinderopvang, vervoersproblematiek, huisvesting, arbeidsattitudes weg te werken.	werkwinkel	2008 - 2013	opstart onderzoek	ATB OCMW LOK (Lokaal Overleg Kinderopvang)	Huidige capaciteit	
OD 1.2 Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep						
actie 1.2.1	verantwoordelijke(n)	timing	evaluatie	samenwerking met	personeelsinzet/budget	
Info verspreiden over de takenpakketten van de verschillende dienstverleners in een duidelijke, begrijpbare taal (geen codes, afkortingen)	werkwinkel, gemeente	2008 - 2013	Aandachtspunt gemeentelijk infoblad	GOR (Gemeentelijke ondernemersraad)	Huidige capaciteit	
OD 1.3 Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven						
actie 1.3.1	verantwoordelijke(n)	timing	evaluatie	samenwerking met	personeelsinzet/budget	
Aanmoedigen van werkgevers (tegemoeetkomsten, opleiding...) bij het creëren van arbeidsplaatsen voor tewerkstelling van personen binnen een arbeidstraject. Opleiding en begeleiding organiseren voor de collega's op de werkvloer.	werkwinkel, ATB (OCMW)	2008 - 2013	Stijging van de arbeidsplaatsen	jobcoachen VDAB en ATB (OCMW)	Huidige werkmiddelen	
actie 1.3.2	verantwoordelijke(n)	timing	evaluatie	samenwerking met	personeelsinzet/budget	
Onderzoeken van ondersteuningsmechanismen voor personen die vrijwillig begeleid werken (arbeidsgehandicapten).	gemeente / welzijnscoördinator	2008 - 2013	Verbeteren randvoorwaarden Vrijwillig begeleid werken	Welzijnsdienst	Welzijnscoördinator	

<i>actie 1.3.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderzoeken van regionale projecten rond tewerkstelling van personen met autisme.	gemeente	2008 - 2013	Opzet regionale projecten	ATB Antwerpen, werkwinkel, Anti-Noorderkempen	Wezijnscoördinator
<i>actie 1.3.4</i> Inwoners sensibiliseren omtrent carpooling.	<i>verantwoordelijke(n)</i> dienst mobiliteit	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Aandachtspunt infoblad gemeente	<i>samenwerking met</i> Mobiliteitsdienst	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige personeelsinzet
<i>actie 1.3.5</i> Signaalfunctie naar de hogere overheid rond het vereenvoudigen van de administratie voor werkgevers bij sociale tewerkstellingsmaatregelen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> gemeente	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Hogere overheid	<i>samenwerking met</i> werkwinkel / federale overheid	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit

SD 2 Structurering van het aanbod aan dienstverlening rond werken

OD 2.1 Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

<i>actie 2.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Aanmoedigen en ondersteunen van bedrijven die zich binnen Kalmthout komen vestigen en die voor een grote werkgelegenheid zorgen.	gemeente	2008 - 2013	Stijging van de werkgelegenheid	GOR	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.2</i> Ondersteunen/aanmoedigen van werkgevers (financieel, opleiding...) om laaggeschoolede jongeren na een stageperiode langdurig in dienst te nemen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> werkwinkel	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Langduriger tewerkstelling jongeren	<i>samenwerking met</i> ATB (OCMW)	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.3</i> Stimuleren van de oprichting van sociaal economische initiatieven (vb. Strijkatelier, sociaal restaurant...)	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW, gemeente	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Oprichting sociaal economische initiatieven	<i>samenwerking met</i> PWA	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige budget OCMW
<i>actie 2.1.4</i> Ondersteunen en stimuleren van nieuwe initiatieven waar arbeidsgehandicapten terecht kunnen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> werkwinkel, OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Nieuwe tewerkstellingsplaatsen	<i>samenwerking met</i> derden-uitvoerders, ATB (OCMW), ATB Antwerpen, tewerkstellingsforum	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit

<i>actie 2.1.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Samenwerken met privé-werkgevers rond initiatieven van sociale economie.	werkwinkel, gemeente, OCMW	2008 - 2013	Extra arbeidsplaatsen	GOR	Huidige capaciteit gemeente en OCMW
<i>actie 2.1.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Voorbeeldfunctie van het OCMW en de gemeente in het aanbieden van sociale tewerkstelling.	OCMW, gemeente	2008 - 2013	Extra sociale tewerkstellingsplaatsen	Provinciaal steunpunt sociale economie en PWA-dienst	Huidige budget OCMW
OD 2.2 Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan dienstverlening rond werken					
<i>actie 2.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Informereren van werkgevers over de verschillende tewerkstellingsmogelijkheden binnen het gekende gemeentelijk overlegorgaan: de ondernemersraad, Unizo, lokale actoren en lokaal bestuur	werkwinkel, gemeente en OCMW	Vergadering GOR (2008 – 2013)	punt op het verslag in de GOR (gemeentelijke ondernemingsraad)	GOR	Huidige capaciteit
<i>actie 2.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Informatie voor werkgevers toegankelijker maken door ze te centraliseren: één loket, helpdesk.	werkwinkel	2008 - 2013	Aandachtspunt gemeentelijk infoblad	Gemeente + OCMW	Huidige capaciteit
<i>actie 2.2.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Structureren van de reeds beschikbare informatie.	werkwinkel	2008 - 2013	Informatie-blaadje vanuit gemeente en OCMW	Gemeente + OCMW	Uitbouw Sociaal Huis Huidige capaciteit gemeente en OCMW
<i>actie 2.2.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Oprichten van één loket rond tewerkstelling binnen de regio: specifiek, laagdrempelig en eenvoudig = helpdesk. Info geven, doorverwijzen naar andere diensten en de doorverwijzing opvolgen.	OCMW + werkwinkel, gemeente	2008 - 2013	Punt op het verslag van de GOR	Werkwinkel, Werknemers-organisaties, ziekenfondsen, kinderbijslag-fondsen ...	Huidige capaciteit
<i>actie 2.2.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Informereren van werkgevers, lokale actoren en ambtenaren lokaal bestuur over de verschillende tewerkstellingsvormen en ondersteuningsmogelijkheden.	OCMW + werkwinkel	2008 - 2013	Punt op het verslag van de GOR	GOR	Huidige capaciteit

SD 3 Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur - lokale actoren

OD 3.1 Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

<i>actie 3.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbouwen van een betere communicatie en overlegmomenten tussen gemeente, OCMW en lokale actoren, gecoördineerd door het lokaal bestuur.	OCMW + werkwinkel	2008 - 2013	Aandachtspunt gemeentelijk infoblad	gemeente	Huidige capaciteit
<i>actie 3.1.2</i> Gestructureerde aanpak en uitbreiding naar andere actoren van het tewerkstellingsforum.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW + werkwinkel, gemeente	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Efficiënte werking tewerkstellingsforum	<i>samenwerking met</i> derden-uitvoerders	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit tewerkstellingsforum
<i>actie 3.1.3</i> Gestructureerde aanpak en uitbreiding naar andere actoren van de werkwinkelvergaderingen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW + werkwinkel	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Efficiënte werking werkwinkelvergaderingen	<i>samenwerking met</i> GOR	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit
<i>actie 3.1.4</i> De werkwinkel integreren in het Sociaal Huis.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW + werkwinkel	<i>timing</i> 2009 - 2013	<i>evaluatie</i> Efficiënte werking Sociaal Huis	<i>samenwerking met</i> Sociaal Huis en gemeente	<i>personeelsinzet/budget</i> Uitbouw Sociaal Huis
<i>actie 3.1.5</i> Uitwerken van een doorgedreven communicatie en overlegmomenten tussen lokaal bestuur en lokale actoren.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW + werkwinkel + gemeente	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Overlegvergaderingen lokaal bestuur en lokale actoren	<i>samenwerking met</i> Lokale actoren	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit

CULTURELE EN MAATSCHAPPELJKE ONTPLOOIING

SD 1 Groter bereik van specifieke doelgroepen voor culturele en maatschappelijke ontplooiing					
OD 1.1 Hogere toegankelijkheid van de dienstverlening rond culturele en maatschappelijke ontplooiing					
<i>actie 1.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Samenwerken van gemeente en OCMW rond het subsidiesysteem voor de participatie van kansengroepen aan socio-culturele activiteiten.	OCMW + gemeente	2008 - 2013	deelnemers socio-culturele activiteiten uit een kansengroep	Sportdienst, cultuurdienst, jeugd Dienst en dienst welzijn	Huidige capaciteit
<i>actie 1.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderzoek voeren naar de mogelijkheden voor het toegankelijker maken van sport- en lokale verenigingen.	jeugd Dienst	2008 - 2013	Resultaten in bevoegde beleidsplannen	Sportdienst + ocmw	Huidige capaciteit
<i>actie 1.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Logistiek ondersteunen van ouderavonden voor ouders van kinderen met autisme.	gemeente	2008 - 2013	Organisatie ouderavonden	Sociaal Huis	Huidige capaciteit + Budget en personeelsinzet wordt opgesteld naar invulling van het concept Sociaal Huis
OD 1.2 Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep					
<i>actie 1.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Informeren over de mogelijkheden aan tegemoetkomingen en subsidies die bestaan voor socio-culturele participatie van kansengroepen.	gemeente + OCMW	2009 - 2013	Publicatie infokanalen lokaal bestuur	Sociaal Huis	Huidige capaciteit + Budget en personeelsinzet wordt opgesteld naar invulling van het concept Sociaal Huis
OD 1.3 Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven					
<i>actie 1.3.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Schenken van specifieke aandacht aan kansarmen om deze te bereiken voor socio-culturele activiteiten.	OCMW + gemeente	2008 - 2013	Jaarverslag socio-culturele participatie OCMW	Socio-culturele verenigingen	Huidige capaciteit

<i>actie 1.3.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Gemeentelijk inrichten van vormingsessies voor jongerenadviseurs rond de omgang met specifieke doelgroepen (kansarmen, autistische kinderen...).	Gemeente, jeugd Dienst	vanaf 2010 - 2013	Opgeleide jongerenadviseurs	OCMW	Huidige capaciteit + welzijnscoördinator
<i>actie 1.3.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderzoeken van een systeem van cultuurcheques.	gemeente / cultuurdienst	vanaf 2010 – 2013	Besluit gemeenteraad	/	Huidige capaciteit
<i>actie 1.3.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Organiseren van infossessies voor ouders omtrent opvoedingsondersteuning.	gemeente	2009 - 2013	Activiteiten / infossessie's	Welzijnsraad	Welzijnscoördinator
<i>actie 1.3.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Aanmoedigen van sociaal engagement van jeugdverenigingen om financiële drempel zo laag mogelijk te houden.	gemeente	2008 - 2013	Verslagen algemene vergadering van de jeugdraad	Ocmw Jeugdverenigingen	Subsidiereglement voor jeugd beleidsplan
<i>actie 1.3.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Organiseren van socio-culturele manifestaties waar scholen op worden uitgenodigd.	gemeente	1 à 2 maal per jaar vanaf 2008	georganiseerde activiteiten	scholen	Huidige personeelsbestand van de jeugddienst / cultuurdienst
<i>actie 1.3.7</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Organiseren van een gemeentelijke open-activiteitendag voor verenigingen zodat een ruim publiek het aanbod leert kennen.	Gemeente	2008 - 2013	Open-activiteitendag	Alle verenigingen Adviesraden	Huidige capaciteit
<i>actie 1.3.8</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen van wijkinitiatieven die de emotionele drempel voor kansengroepen verlagen.	Gemeente	2008 - 2013	Uitgebouwde wijkinitiatieven	OCMW	Huidige personeelsbestand van de jeugddienst / cultuurdienst

SD 2 Structurering en verruiming van het aanbod aan dienstverlening culturele en maatschappelijke ontplooiing

OD 2.1 Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.

<i>actie 2.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbreiding van het aanbod aan cultuur en socio-culturele infrastructuur van de gemeente.	gemeente	2009-2010	Extra aanbod culturele infrastructuur	/	Aanstellen cultuurbeleidscoördinator na realisatie culturele infrastructuur
<i>actie 2.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ontwerpplannen opmaken voor oprichting cultureel centrum	gemeente	2009-2010	Ontwerpplannen	/	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Oprichten cultureel centrum, polyvalente zaal	gemeente	2012	Opstart project	/	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbreiden van sportinfrastructuur.	gemeente	2010	Realisatie doelstellingen	Sportdienst, sportbeleidsplan	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Speelruimtes en jeugdlokalen veiliger maken.	gemeente	2008-2009	Realisatie doelstellingen	jeugdbeleidsplan	zie Jeugdbeleidsplan
<i>actie 2.1.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Nood signaleren van een regionaal op te richten centrum voor jongeren met gedragsproblemen (drop-outs).	gemeente	2008 - 2013	Verslagen regionaal overleg	Regionale actoren en besturen	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.7</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Nood signaleren van een regionaal op te richten diagnosecentrum.	gemeente	2008 - 2013	Verslagen regionaal overleg	Regionale actoren en besturen	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.8</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen en stimuleren van een regionaal op te richten éérstelijnsdienst binnen Noorderkempem (JAC)	gemeente	2008 - 2013	Verslagen regionaal overleg	Regionale actoren en besturen	Huidige capaciteit

OD 2.2 Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan dienstverlening rond culturele en maatschappelijke ontplooiing					
<i>actie 2.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Structureren van informatie over het aanbod aan socio-culturele activiteiten binnen de gemeente.	Gemeente	2008 - 2013	Publicatie in infokanalen lokaal bestuur	Ocmw en lokale actoren	Huidige capaciteit
<i>actie 2.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
ALLE informatie over aanbod aan socio-culturele initiatieven clusteren en op de centrale plaats, het Sociaal Huis ter beschikking stellen.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Publicatie in infokanalen lokaal bestuur	Sociaal Huis + Welzijnscoördinator	Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 2.2.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Opijsten van de mogelijkheden die bestaan aan socio-culturele activiteiten, zodat doorverwijzing van personen met bepaalde interesses vlot verloopt.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Publicatie in infokanalen lokaal bestuur	Sociaal Huis + Welzijnscoördinator	Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

SD 3 Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur - lokale actoren					
OD 3.1 Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven					
<i>actie 3.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Signaalfunctie van de gemeente naar de overheid om samenwerking tussen actoren te verwezenlijken.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Signalen opnemen binnen beleidsplannen	VVSG	Huidige capaciteit
<i>actie 3.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitwisselen van voldoende informatie zodat kansengroepen geen stigma meer hebben binnen de verenigingen – vb. inschrijvingsgeld rechtstreeks van het OCMW vragen, zonder dat medeleden daar weet van hebben...	OCMW + gemeente	2008 - 2013	Verslag socio-culturele participatie	Lokale vereniging	Huidige capaciteit
<i>actie 3.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Samenwerking OCMW, gemeente en scholen = multifunctionele aanpak van multiprobleemsituaties.	OCMW + gemeente	2008 - 2013	Verslagen overlegmomenten	Scholen	Huidige capaciteit
<i>actie 3.1.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Aanvraag voor socio-culturele tegemoetkomingen in de toekomst organiseren binnen het Sociaal Huis (= verhuis van deze dienst van het OCMW naar het Sociaal Huis).	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

ZORG EN GEZONDHEID

ALGEMENE ZORG EN GEZONDHEID

SD 1 Groter bereik van specifieke doelgroepen voor algemene zorg en gezondheid						
OD 1.1 Hogere toegankelijkheid van de algemene zorg en gezondheidsdiensten						
<i>actie 1.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Fysieke toegankelijkheid van openbare gebouwen blijvend realiseren.	gemeente	vanaf 2008 - 2013	Verslagen werkgroep toegankelijkheid	IGEAN + provinciaal steunpunt toegankelijkheid	Huidige capaciteit	
<i>actie 1.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar KLINA.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Uitbreiding aanbod	De lijn + MMC + Handicar	Budget onderzoeken in gemeentelijke begroting	
OD 1.2 Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep						
<i>actie 1.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Samenwerken met laagdrempelige organisaties voor het verschaffen van informatie rond gezondheid aan kansengroepen.	OCMW en gemeente	2009 - 2013	Verslagen overlegmomenten Publicatie infokanalen	Laagdrempelige organisaties + LOGO + lokale actoren	Huidige capaciteit	
<i>actie 1.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Verhogen van de kennis omtrent het aanbod aan zorgvoorzieningen bij kansengroepen.	OCMW	2009 - 2013	Publicatie infokanalen	Gemeente - communicatiedienst	aanstellen welzijnscoördinator	
<i>actie 1.2.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Onderzoek voeren naar hoe communicatie naar kansarmen toe vorm moet krijgen.	Communicatiedienst gemeente	2009 - 2013	Publicatie infokanalen	OCMW + doelgroep kansarmen	aanstellen welzijnscoördinator	
<i>actie 1.2.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Ondersteunen van de scholen bij hun voorbeeldfunctie rond gezondheidspreventie.	Gemeente	vanaf 2008 - 2013	Campagnes gezondheidspreventie	LOGO Welzijnsraad	Huidige capaciteit	

OD 1.3 Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven						
<i>actie 1.3.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Stimuleren en aandacht geven aan de gezondheid van kansarmen.	OCMW	2008 - 2013	Jaarverslag OCMW	LOGO Welzijnsraad	Huidige capaciteit	
<i>actie 1.3.2</i> Uitbouwen van een DIENSTENCENTRUM	OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Oprichting centrum	<i>samenwerking met</i> Gemeente	<i>personeelsinzet/budget</i> Aanstellen dienstencentrumleider, deels via overheidssubsidies Vlaamse Gemeenschap	
<i>actie 1.3.3</i> Stimuleren van de uitbouw van een vertrouwensrelatie met cliënten.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Jaarverslag OCMW	<i>samenwerking met</i> Welzijnschakels	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit	
<i>actie 1.3.4</i> Ondersteunen van vrijwilligers.	<i>verantwoordelijke(n)</i> OCMW en gemeente	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Jaarverslagen OCMW en gemeente	<i>samenwerking met</i> Lokale actoren + vrijwilligersorganisaties + adviesraden + vrijwilligersdienst OCMW	<i>personeelsinzet/budget</i> Huidige capaciteit	
<i>actie 1.3.5</i> Uitwerken van trajectbegeleiding (= stap voor stap de cliënt begeleiden bij het hulpverleningsproces).	<i>verantwoordelijke(n)</i> Gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2009 - 2013	<i>evaluatie</i> Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	<i>samenwerking met</i> Sociaal Huis	<i>personeelsinzet/budget</i> Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis	
<i>actie 1.3.6</i> Ondersteunen van laagdrempelige organisaties als Welzijnschakels, Ziekenfondsen, zelfhulpgroepen... bij de uitbouw van informele contacten met moeilijk bereikbare doelgroepen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> Gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Jaarverslag OCMW + gemeente	<i>samenwerking met</i> (SIT – SEL) onder voorbehoud	<i>personeelsinzet/budget</i> Welzijnscoördinator	
<i>actie 1.3.7</i> Ondersteunen van zelfhulpgroepen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> Gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2008 - 2013	<i>evaluatie</i> Jaarverslag OCMW + gemeente	<i>samenwerking met</i> (SIT – SEL) onder voorbehoud	<i>personeelsinzet/budget</i> Welzijnscoördinator	

<i>actie 1.3.8</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Bij de functie-invulling van het personeel tijd en ruimte creëren voor huisbezoeken.	OCMW	2008 - 2013	Personeelsnorm VVSG	/	Personeelsinzet afhankelijk van resultaten VVSG
<i>actie 1.3.9</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Opleidingen organiseren voor ervaringsdeskundigen.	OCMW	2008 - 2013	Overleg-momenten over mogelijke aanpak	Verenigingen waar armen het woord nemen + opleidingsorganisaties	Huidige capaciteit

SD 2 Structurering en verruiming van het aanbod aan algemene zorg en gezondheidsdiensten

OD 2.1 Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.					
<i>actie 2.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Stimuleren enaanmoedigen van de uitbouw van een regionaal centrum geestelijke gezondheidszorg.	OCMW en gemeente	2008 - 2013	Overlegmomenten	LOGO + regionale actoren en regionale besturen	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar een centrum voor dagverzorging.	Gemeente	2008 - 2013	Verbeterde mobiliteits-mogelijkheden	Centra voor dagopvang Aanbieders van vervoersmogelijkheden	Bestaande gemeentelijke subsidieregeling
<i>actie 2.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar een centrum voor kortverblijf.	Gemeente	2008 - 2013	Verbeterde mobiliteits-mogelijkheden	Centra voor kortverblijf Aanbieders van vervoersmogelijkheden	Bestaande gemeentelijke subsidieregeling
<i>actie 2.1.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbouwen van een lokaal DIENSTENCENTRUM	OCMW	2008 - 2009	Oprichting centrum	Gemeente	Aanstellen dienstencentrumleider, deels via overheidssubsidies Vlaamse Gemeenschap
<i>actie 2.1.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Samenwerken met een centrum levens- en gezinsvragen voor de regio – Noorderkempen	OCMW en gemeente	2008 - 2009	Verslagen regionale overlegmomenten	CAW (regionaal initiatief) + regionale besturen en actoren	Budget en personeel wordt bepaald, afhankelijk van de invulling.

<i>actie 2.1.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Samenwerken met een centrum voor psychosociale dienstverlening	OCMW en gemeente	2008 - 2009	Verslagen regionale overlegmomenten	CAW (regionaal initiatief) + regionale besturen en actoren	Budget en personeel wordt bepaald, afhankelijk van de invulling
<i>actie 2.1.7</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Stimuleren en aanmoedigen van de uitbouw van een regionaal aanbod voor opvang van personen met een handicap.	OCMW en gemeente	2008 - 2009	Verslagen regionale overlegmomenten	CAW (regionaal initiatief) + regionale besturen en actoren	Budget en personeel wordt bepaald, afhankelijk van de invulling
<i>actie 2.1.8</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Stimuleren van de samenwerking tussen de dienst thuiszorg van het OCMW en de mantelzorgers.	OCMW	2008 - 2013	georganiseerde opleidingen, samenkomsten + toetreding tot samenwerkings-initiatieven	(SIT – SEL) onder voorbehoud oprichting + mantelzorgvereniging + private thuiszorgdiensten	Huidige personeelsbestand + Budget en personeel wordt bepaald, afhankelijk van de invulling
OD 2.2 Vergroten van de kennis van het landschap aan zorg en gezondheidsdiensten					
<i>actie 2.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Overlegmomenten organiseren binnen een werkgroep waar ALLE actoren rond zorg en gezondheid elkaars dienstverlening leren kennen.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Evaluaties en verslagen	Sociaal Huis	Huidige capaciteit + Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 2.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Organiseren van 'informele contactmomenten waar informatie tussen dienstverleners wordt uitgewisseld	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Evaluaties en verslagen	Sociaal Huis	Huidige capaciteit + Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

SD 3 Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur - lokale actoren

OD 3.1 Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

<i>actie 3.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderzoeken van de mogelijkheid van een SIT (Samenwerkingsinitiatief thuiszorg) of SEL (Samenwerking eerste lijn).	OCMW	2008 - 2013	Toetreding of oprichting	Lokale en regionale actoren zorg en gezondheid + regionale besturen	Huidige capaciteit
<i>actie 3.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Opstarten van overlegmomenten tussen actoren binnen de zorg- en gezondheidszorg.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Evaluaties en verslagen	Sociaal Huis	Huidige capaciteit + Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

KINDEROPVANG EN KINDER- EN JEUGDZORG

SD 1 Groter bereik van specifieke doelgroepen voor kinderopvang en kinder- en jeugdzorg					
OD 1.1 Hogere toegankelijkheid van de kinderopvang en kinder- en jeugdzorg					
<i>actie 1.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Beter bekend maken van de bestaande mogelijkheden aan kinderopvang en informeren over sociale tarieven	gemeente en OCMW	2008 - 2013	Publicatie infokanalen	LOK + alle bestaande opvanginitiatieven	Huidige capaciteit
OD 1.2 Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep					
<i>actie 1.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Logistiek ondersteunen van informatiemomenten rond autisme, ADHD... voor ouders.	gemeente	2008 - 2013	Organisatie ouderavonden	Sociaal Huis	Huidige capaciteit + Budget en personeelsinzet wordt opgesteld naar invulling van het concept Sociaal Huis
OD 1.3 Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven					
<i>actie 1.3.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Opzetten van het project jongerenadviseurs – eigen leeftijdsgenoten hebben oog voor problemen en geven de juiste informatie over de zorginstellingen waar men terecht kan.	Gemeente, jeugddienst	vanaf 2010 - 2013	Opgeleide jongerenadviseurs	OCMW	Huidige capaciteit + welzijnscoördinator
<i>actie 1.3.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderzoeken van mogelijke projecten rond inclusie.	gemeente + OCMW	2008 - 2013	Resultaten onderzoeken + advies LOK + toekomst = uitvoeren van projecten	LOK	Huidige capaciteit
<i>actie 1.3.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen van de Welzijnsraad bij het project opvoedingsondersteuning.	Gemeente en OCMW	vanaf 2008 - 2013	Uitvoeren project opvoedingsondersteuning	welzijnsraad	welzijnscoördinator

SD 2 Structurering en verruiming van het aanbod aan kinderopvang en kind- en jeugdzorgdiensten

OD 2.1 Uitbreiden van het aanbod aan dienstverlening rond volgens de gesignaleerde noden.

<i>actie 2.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbreiden van initiatieven buitenschoolse kinderopvang in het centrum van Kalmthout.	gemeente	2009 - 2013	Uitbreiden aanbod	LOK	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Stimuleren en ondersteunen van alle nieuwe opvanginitiatieven.	Gemeente	2008 – 2013	Verslagen LOK	LOK	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen en stimuleren van flexibele en occasionele opvangmogelijkheden.	gemeente	vanaf 2008	Verslagen LOK	Stekelbees, dienst onthaalouders en ziekentfondsen + andere lokale actoren	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Organiseren van voor- en naopvang bij initiatieven tijdens de vakantieperiode.	jeugdendienst + sportdienst	vanaf 2008	Extra voor- en naopvang	LOK	Uitbreiding personeel in functie van subsidiemogelijkheden
<i>actie 2.1.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Organiseren van vrijetijdsaanbod voor tieners	gemeente	2008 - 2013	Extra initiatieven	/	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderzoeken van de mogelijkheden van een opvoedingswinkel	Gemeente	2008 - 2013	Verslagen onderzoek naar de mogelijkheden	welzijnsraad en LOK	Welzijnscoördinator
<i>actie 2.1.7</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Geven van extra aandacht binnen de bestaande opvanginitiatieven voor kinderen met een specifieke zorgbehoefte.	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Evaluatie-procedure LOK	LOK	Huidige capaciteit
<i>actie 2.1.8</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen en stimuleren van de regionale uitbouw van eerstelijnszorg voor jongeren via de oprichting van een JAC/JIP Noorderkempen.	gemeente, jeugdendienst	2008 - 2013	Verslagen overleg-vergaderingen	buurgemeenten (regionaal initiatief)	Huidige capaciteit

actie 2.1.9	Uitbouwen van het project JONGERENADVISEURS en organiseren van opleiding voor deze jongeren.	Gemeente, jeugdendienst	vanaf 2010 - 2013	Opgeleide jongerenadviseurs	OCMW	Huidige capaciteit + welzijnscoördinator
actie 2.1.10	Ondersteunen van vrijwilligers bij de uitbouw van een mantelzorgfunctie.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	LOK	LOK	Huidige capaciteit
actie 2.1.11	Onderzoek voeren naar enerzijds de uitbreiding van het aanbod aan kinderopvang en anderzijds ondersteunen van opvang van kinderen binnen het informele netwerk.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	LOK	LOK	Huidige capaciteit
OD 2.2 Werken aan een efficiënte interdisciplinaire aanpak van multi-probleemsituaties						
actie 2.2.1	De complexiteit aan ondersteuning voor een gezin heden ten dage signaleren aan de hogere overheid.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Jaarverslagen OCMW + Verslagen LOK	LOK VWSG	Huidige capaciteit
actie 2.2.2	Het gebrek aan voldoende kinderopvang signaleren bij de hogere overheid .	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Jaarverslagen OCMW + Verslagen LOK	LOK VWSG	Huidige capaciteit

SD 3 Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur - lokale actoren

OD 3.1 Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

actie 3.1.1	Uitbreiden van het LOK (Lokaal overleg Kinderopvang) naar ALLE actoren binnen het werkveld rond kinder- en jeugdzorg.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Uitbreiding van de leden van het LOK	LOK + lokale actoren	Huidige capaciteit + welzijnscoördinator
actie 3.1.2	Uitbouwen van dienstverleningsinitiatieven waar professionelen en vrijwilligers samenwerken (cf. opvoedingswinkel).	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Verslagen overlegmomenten en samenwerkingsinitiatieven	LOK + lokale actoren + vrijwilligersorganisaties + dienst vrijwilligers OCMW	Huidige capaciteit + welzijnscoördinator

<i>actie 3.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbouw van een registratiesysteem – correct beeld op welke opvangvoorzieningen ouders kiezen.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Registratiesysteem + publicatie infokanalen	ALLE opvangvoorzieningen + LOK + Sociaal Huis	Huidige capaciteit + Budget en personeelsinzet wordt opgesteld naar invulling van het concept Sociaal Huis

INDIVIDUELE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING

SD 1 Groter bereik van specifieke doelgroepen voor individuele maatschappelijke dienstverlening						
OD 1.1 Hogere toegankelijkheid van de dienstverlening rond individuele maatschappelijke dienstverlening						
<i>actie 1.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Uitbouwen van overleg en samenwerking tussen vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en professionelen.	welzijnscoördinator en secretaris OCMW en gemeente	Aanwervings-procedure start in 2008	Verslagen van het 'Welzijnsoverleg', bulletin met actiepunten voor de verschillende actoren	OCMW, gemeente en ALLE betrokken lokale actoren	1 voltijds medewerker van de gemeente (welzijnscoördinator)	
Organiseren van 'Welzijnsoverleg' binnen een werkgroep met ALLE actoren individuele dienstverlening.						
Aanstellen van een 'Welzijnscoördinator' binnen de gemeente bevoegd voor senioren, welzijn en kinderopvang						
<i>actie 1.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Drempelverlagend werken van het OCMW	OCMW	2008 -,2013	constante cliëntbevraging	VVSG	binnen huidige personeelsbestand	
Onderzoeken van de organisatie van een jaarlijkse OCMW-opendeurdag.	OCMW	2008 - 2013	Resultaten onderzoek, activiteiten opendeurdag	VVSG	binnen huidige personeelsbestand	
OD 1.2 Uitbreiding van de informatie, communicatie en participatie van de doelgroep						
<i>actie 1.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Stimuleren van mond-aan-mond reclame in het kader van de uitbouw van een vertrouwensrelatie.	OCMW	2008 - 2013	Overleg-momenten clusters	Lokale actoren	binnen huidige personeelsbestand	
<i>actie 1.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Samenwerken met laagdrempelige organisaties voor het verschaffen van informatie aan kansengroepen	OCMW en gemeente	2008 - 2013	Publicatie in infokanalen	Laagdrempelige lokale en regionale organisaties	binnen huidige personeelsbestand	
OD 1.3 Ondersteunen en uitwerken van drempelverlagende initiatieven						
<i>actie 1.3.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Doelgroep van kansarmen extra proberen te betrekken bij reeds georganiseerde initiatieven	OCMW	2008 - 2013	Opstart project(en)	Verenigingen waar armen het woord nemen + de doelgroep kansarmen zelf	binnen huidige personeelsbestand	

<i>actie 1.3.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitwerken van trajectbegeleiding (= stap voor stap de cliënt begeleiden bij het hulpverleningsproces)	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
SD 2 Structureren en verruiming van het aanbod aan individuele maatschappelijke dienstverlening					
OD 2.1 Uitbreiden van het aanbod aan individuele maatschappelijke dienstverlening volgens de gesignaleerde noden.					
<i>actie 2.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbouwen van het project JONGERENADVISEURS	Gemeente, jeugddienst	vanaf 2010 - 2013	Opgeleide jongerenadviseurs	OCMW	Huidige capaciteit + wezijnscoördinator
<i>actie 2.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen en stimuleren van de uitbouw van een centrum levens- en gezinsvragen voor de regio Noorderkempen	OCMW en gemeente	2008 - 2009	Verslagen regionale overlegmomenten	CAW (regionaal initiatief) + regionale besturen en actoren	Budget en personeel wordt bepaald, afhankelijk van de invulling.
Ondersteunen en stimuleren van een centrum voor psychosociale dienstverlening	OCMW en gemeente	2008 - 2009	Verslagen regionale overlegmomenten	CAW (regionaal initiatief) + regionale besturen en actoren	Budget en personeel wordt bepaald, afhankelijk van de invulling.
Ondersteunen en stimuleren van de uitbouw van een JAC	jeugddienst / OCMW	2009-2010	Verslagen regionale overlegmomenten	Buurgemeentes	binnen huidige personeelsbestand
<i>actie 2.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Specificeren van het OCMW als individuele dienstverlener die zorg op maat voor de cliënt en zijn context biedt – uitbreiding van het personeelsbestand van het OCMW met extra maatschappelijk werker	OCMW	2009 – 2010	Personeelsnorm VVSG	/	uitbreiden van het personeelsbestand van het OCMW afhankelijk van de resultaten van de jaarlijkse VVSG personeelsnorm

OD 2.2 Vergroten van de kennis omtrent het landschap aan individuele maatschappelijke dienstverlening						
<i>actie 2.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Organiseren van een 'welzijnsoverleg' binnen een werkgroep met ALLE actoren die individuele dienstverlening aanbieden, zodat men elkaars werking leert kennen	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	bijeenkomsten welzijnsoverleg	Lokale actoren	welzijnscoördinator en huidige personeelsbestand	
OD 2.3 Werken aan een efficiënte interdisciplinaire aanpak van multiprobleemsituaties						
<i>actie 2.3.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Organiseren van overlegstructuur inzake case-management met de betrokken individuele dienstverleners	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 2.3.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Ontwikkelen van een cliëntvolgsysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

SD 3 Bestendigen van de samenwerking lokaal bestuur - lokale actoren

OD 3.1 Organiseren van cliëntgerichte samenwerkingsinitiatieven

<i>actie 3.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Organiseren van overlegstructuur inzake case-management met de betrokken individuele dienstverleners	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

<i>actie 3.1.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ontwikkelen van een cliëntvolgsysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 3.1.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderbrengen van het fysieke loket bij één (of meerdere) laagdrempelige organisaties (mutualiteiten, bibliotheek, dienstencentrum, werkwinkel...)	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

SD 1 Een dienstverlening met zo weinig mogelijk drempels						
OD 1.1. Samen werken aan het concept 'Sociaal Huis'						
<i>actie 1.1.1.</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Actief werken aan de ontwikkeling van een concreet 'Sociaal Huis'.	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis	
<i>actie 1.1.2.</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Aanstellen van een welzijnscoördinator binnen de gemeente bevoegd voor senioren, welzijn en kinderopvang	gemeente	Aanwerving s-procedure start in 2008	Verslagen van het 'Welzijnsoverleg', bulletin met actiepunten voor de verschillende actoren	OCMW, gemeente en ALLE betrokken lokale actoren	1 voltijds medewerker van de gemeente (welzijnscoördinator)	
OD1.2. Verbeteren van de mobiliteitsmogelijkheden naar alle sociale dienstverleningen binnen de gemeente						
<i>actie 1.2.1.</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Betaalbaar houden van Minder Mobielen Centrale en Handicar via het uitreiken van een tegemoetkoming voor mobiliteit.	OCMW en gemeente	2008 - 2013	Betaalbaar vervoer	MMC en Handicar	Huidige capaciteit + Op te richten subsidie door gemeente of OCMW, nog niet bepaald.	
<i>actie 1.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Onderzoeken van de mogelijkheden voor uitbreiding van het aanbod (uurschema) van Minder Mobielen Centrale en Handicar. (weekend en avond)	OCMW	2009	Jaarverslagen OCMW	Regionale initiatieven MMC en Handicar	Huidige capaciteit	
<i>actie 1.2.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>	
Verbeteren van de mogelijkheden aan mobiliteit binnen de gemeente.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Uitbreiding aanbod	De lijn + MMC + Handicar	Budget onderzoeken in gemeentelijke begroting	

<i>actie 1.2.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Opzetten van onderzoek rond de uitbreiding van het openbaar vervoer.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Uitbreiding aanbod	De lijn en andere aanbieders van vervoer	Budget onderzoeken in gemeentelijke begroting
<i>actie 1.2.5</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen van een regionale samenwerking rond Handicar en de Minder Mobielen Centrale.	OCMW	2009	Jaarverslagen OCMW	Regionale initiatieven MMC en Handicar	Huidige capaciteit
<i>actie 1.2.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Onderzoek voeren naar de uitbreiding van de belbus Essen – Kalmthout naar Wuustwezel	dienst mobiliteit	2008 - 2013	Uitbreiding aanbod	De lijn + MMC + Handicar	Budget onderzoeken in gemeentelijke begroting
OD 1.3. Creëren van een laagdrempelige ontmoetingsplaats voor een ruim publiek					
<i>actie 1.3.1.</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbouwen van een DIENSTENCENTRUM	OCMW	2008 - 2009	Oprichting centrum	Gemeente	Aanstellen dienstencentrumleider, deels via overheidssubsidies Vlaamse Gemeenschap
OD 1.4. Werken aan een efficiënte interdisciplinaire aanpak van de sociale dienstverleningen					
<i>actie 1.4.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Organiseren van overlegstructuur inzake case-management met de betrokken dienstverleners	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 1.4.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ontwikkelen van een cliëntvolgsysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

SD 2 Een goede samenwerking en afstemming tussen de dienstverleners (doorverwijsfunctie)

OD 2.1. Optimaliseren van de samenwerking tussen gemeente en OCMW

<i>actie 2.1.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
OCMW en gemeente coördineren gestructureerd overleg tussen alle lokale actoren.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Verslagen overlegmomenten	Lokale actoren	Huidige capaciteit + Welzijnscoördinator

OD 2.2. Optimaliseren van de samenwerking tussen lokaal bestuur, lokale actoren, adviesraden en verenigingen

<i>actie 2.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitbouwen van dienstverleningsinitiatieven waar professionelen en vrijwilligers samenwerken.	OCMW en gemeente	2009 - 2013	Verslagen overlegmomenten	Vrijwilligersverenigingen + Professionele verenigingen	Huidige capaciteit + Welzijnscoördinator
<i>actie 2.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Uitwerken van trajectbegeleiding (= stap voor stap de cliënt begeleiden bij het hulpverleningsproces)	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 2.2.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ontwikkelen van een cliëntvolgsysteem waarbij feedback en samenwerking na doorverwijzing van de cliënt gerealiseerd wordt	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 2.2.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/budget</i>
Ondersteunen van vrijwilligers en laagdrempelige dienstverleningen	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Welzijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

SD 3 Een open communicatie met aandacht voor participatie van de bevolking (info- en loketfunctie)

OD 3.1. Uitbouwen van een efficiënte loketfunctie

	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
actie 3.1.1 Opzetten van een samenwerkingverband tussen de gemeente, het OCMW en andere lokale actoren	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis Lokale actoren	Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
actie 3.1.2 Onderbrengen van het fysieke loket bij één (of meerdere) laagdrempelige organisaties (mutualiteiten, bibliotheek, dienstencentrum, werkwinkel...)	<i>verantwoordelijke(n)</i> Gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2009 - 2013	<i>evaluatie</i> Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	<i>samenwerking met</i> Sociaal Huis Dienstencentrum Laagdrempelige organisaties	<i>personeelsinzet/ budget</i> Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
actie 3.1.3 Onderzoek naar uitbouwen van een virtueel loket : groene telefoonnummer, luik op de gemeentelijke website...	<i>verantwoordelijke(n)</i> Gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2009 - 2013	<i>evaluatie</i> Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	<i>samenwerking met</i> Sociaal Huis	<i>personeelsinzet/ budget</i> Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
actie 3.1.4 Uitbouw van een registratiesysteem: problemen en hiaten waar het loket geen antwoord op kan bieden of niet voor kan doorverwijzen blootleggen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> Gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2009 - 2013	<i>evaluatie</i> Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	<i>samenwerking met</i> Sociaal Huis	<i>personeelsinzet/ budget</i> Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
actie 3.1.5 Structureel overleg rond deze hiaten met de betrokken dienstverleners en opzetten van samenwerkingsverbanden om deze hiaten op te heffen.	<i>verantwoordelijke(n)</i> Gemeente en OCMW	<i>timing</i> 2009 - 2013	<i>evaluatie</i> Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis + Verslagen overlegvergaderingen	<i>samenwerking met</i> Sociaal Huis	<i>personeelsinzet/ budget</i> Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

<i>actie 3.1.6</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Centraliseren van ALLE informatie rond de vijf sociale grondrechten (wonen, werken, individuele maatschappelijke dienstverlening, zorg en gezondheid, kinderopvang en culturele en maatschappelijke ontplooiing) binnen het loket 'Sociaal Huis'	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
OD 3.2. Gericht informeren en communiceren met diverse doelgroepen					
<i>actie 3.2.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Opstellen van een DIENSTENWIJZER met ALLE lokale dienstverleningsinitiatieven	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis Wezijnsraad	Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 3.2.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Uitwerken van een samenwerkingsprotocol met de rechtenverkenner	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis Wezijnsraad	Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 3.2.3</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Updaten en aanvullen van de relevante informatie op de gemeentelijke website.	Gemeente en OCMW	2008 - 2013	Publicatie infokanalen	communicatiedienst	Huidige capaciteit + Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis
<i>actie 3.2.4</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>
Oprichten van een helpdesk binnen het Sociaal Huis.	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis	Sociaal Huis	Wezijnscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis

OD 3.3. Gericht informeren en communiceren met professionele dienstverleners						
<i>actie 3.3.1</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>	
Opstellen van een informatiebrochure voor alle professionelen met een oplijsting van ALLE lokale actoren die al dan niet professioneel individuele dienstverlening aanbieden	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis Uitbrengen informatiebrochure	Sociaal Huis Lokale actoren	Weijzinscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis	
<i>actie 3.3.2</i>	<i>verantwoordelijke(n)</i>	<i>timing</i>	<i>evaluatie</i>	<i>samenwerking met</i>	<i>personeelsinzet/ budget</i>	
Updaten en verder uitwerken van de SOCIALE KAART (Oplijsten van het aanbod aan (sociale) welzijnsvoorzieningen)	Gemeente en OCMW	2009 - 2013	Onderzoek efficiënte werking Sociaal Huis Geüpdate SOCIALE KAART	Sociaal Huis Lokale actoren	Weijzinscoördinator Budget wordt opgesteld naar invulling concept Sociaal Huis	

7. Blik op de toekomst

Het decreet van 19 maart 2004 betreffende het lokaal sociaal beleid schrijft voor dat dit lokaal sociaal beleidsplan voor 31 december van het eerste jaar van een nieuwe legislatuur goedgekeurd wordt en een periode van zes jaar beslaat. Na drie jaar dient er een tussentijdse evaluatie van dit plan te gebeuren en dient het plan bijgestuurd te worden. Het decreet schrijft voor dat deze tussentijdse evaluatie zal gebeuren aan de hand van een sociale conjunctuurbarometer.

De Vlaamse regering verbindt er zich in het decreet toe een model voor de sociale conjunctuurbarometer te bepalen en jaarlijks de gegevens ter beschikking te stellen van de besturen. In dit plan werd het 'ontwerp' van de sociale conjunctuurbarometer dat door de Vlaamse regering ter beschikking wordt gesteld op de website van APS Vlaanderen, opgenomen in de kwantitatieve omgevingsanalyse (zie bijlage 1).

Het voorliggende lokaal sociaal beleidsplan werd opgesteld als een 'engagementsverklaring' van het lokaal bestuur Kalmthout. Het is een werkplan waar vanaf 1 januari 2008 mee van start zal worden gegaan. Na drie jaar, tegen januari 2011 engageert het lokaal bestuur zich ertoe het bestaande plan te evalueren en bij te sturen waar nodig. Bepaalde evaluatiecriteria zijn reeds in dit plan opgenomen. De kolom 'evaluatie' in de meerjarenplanning (zie hoofdstuk 6) geeft per actie een indicator aan. Op die manier kan na drie jaar (of na de vooropgestelde timing) zeer concreet worden nagegaan hoe en in welke mate een bepaalde actie en de bijhorende doelstelling werd gehaald.

De aandacht die in dit plan werd geschonken aan de uitwerking van het concept 'Sociaal Huis' zal als prioriteit naar voor worden geschoven bij de realisatie ervan. Het bestuur stelt zich als doel de contacten met lokale actoren die reeds plaats hebben gevonden in het kader van de opmaak van dit plan te bestendigen. Extra aandacht zal eveneens gaan naar de participatie van kansengroepen bij dit en toekomstig lokaal sociaal beleid. De mening van de gebruikers van de sociale dienstverlening is cruciaal bij de uitbouw van een 'Sociaal Huis' met bijhorende informatie- loket- en doorverwijsfunctie. Verder in het proces kan worden gedacht aan de ontwikkeling van een efficiënt cliëntopvolgingssysteem.

Daarnaast willen we er in dit hoofdstuk nog even de nadruk op leggen dat gemeente en OCMW *samen* willen werken aan de concrete realisatie van dit plan. Dit engagement komt tot uiting in de goedkeuring die door beide bestuurorganen, raad voor maatschappelijk welzijn en gemeenteraad achtereenvolgens werd gegeven (Bijlage 7: Goedkeuring lokaal sociaal beleidsplan: uittreksel uit gemeenteraad, Bijlage 8: Goedkeuring lokaal sociaal beleidsplan: uittreksel uit de raad voor maatschappelijk welzijn). Blijvende aandacht dient te gaan naar de participatie van lokale actoren aan het sociaal beleid. Bij de opvolging, realisatie en bijsturing van dit plan speelt ook het Lokaal Overleg Kinderopvang van Kalmthout (LOK) een belangrijke rol. Zij staan als gemeentelijke adviesraad in voor de uitvoering en bijsturing van de vooropgestelde doelstellingen en acties voor het onderdeel kinderopvang. Het Lokaal Overleg Kinderopvang keurde het voorliggende beleidsplan goed en formuleerde advies over enkele verbeterpunten. Het advies vindt u terug in bijlage. Met dit advies werd bij de opmaak van dit plan nog rekening gehouden.

De belangrijkste doelstelling; alle inwoners van de gemeente in de mogelijkheid stellen een menswaardig leven te leiden, is de 'sociale toets' die we stap voor stap in alle beleidsdomeinen willen concretiseren.



Document opgesteld door Karolien Van de Steene
Stafmedewerker lokaal sociaal beleid
Kina p.v.
Antwerpsesteenweg 503
2390 Malle
tel: 03 218 72 09
fax: 03 218 89 17
e-mail: karolien.vandesteene@kina.be

Bijlage 1: Initiële kwantitatieve omgevingsanalyse



Statistische omgevingsanalyse

Kalmthout



OCMW KALMTHOUT

INHOUD

Algemene bestuurlijke gegevens	p. 4
Algemene demografische gegevens	p. 6
1. Bevolkingsomvang en -dichtheid	p. 6
1.1. Omvang	p. 6
1.2. Dichtheid	p. 7
2. Samenstelling van de bevolking	p. 7
2.1. Samenstelling naar geslacht	p. 7
2.2. Samenstelling naar leeftijd	p. 8
2.3. Samenstelling naar nationaliteit	p. 13
3. Gezinssamenstelling	p. 15
4. Loop van de bevolking	p. 18
4.1. Geboorten, overlijdens, natuurlijk accres	p. 18
4.2. Migratie	p. 19
4.3. Bevolkingsaangroei	p. 21
Cijfergegevens naar thema	p. 21
1. Individuele dienstverlening	p. 21
1.1. Financiële hulpverlening	p. 21
1.2. Niet-financiële hulpverlening	p. 24
2. Zorg en gezondheid	p. 26
2.1. Algemene gezondheidszorg	p. 26
2.2. Dagverzorging, centra voor kortverblijf en lokaal dienstencentrum	p. 26
2.3. Rusthuizen en serviceflats	p. 29
2.4. Thuiszorg	p. 30
2.5. Kinderopvang, kinder- en jeugdzorg	p. 35
3. Wonen	p. 52
3.1. Bodembezetting	p. 52
3.2. Woningmarkt	p. 54
3.3. Sociale huisvesting	p. 61
3.4. Mobiliteit	p. 63

4. Werken	p. 64
4.1. Ondernemingen	p. 64
4.2. Aangiften	p. 64
4.3. Werkgelegenheid, werkzaamheid, tewerkstelling	p. 65
4.4. Sociale tewerkstelling	p. 70
5. Culturele en maatschappelijke ontplooiing	p. 74
5.1. Onderwijs, vorming	p. 74
5.2. Ontspanning en vrije tijd	p. 78
5.2.1. Culturele infrastructuur	p. 78
5.2.2. Woord, muziek en beeldende kunst	p. 78
5.2.3. Sport	p. 80
5.2.4. Verenigingen	p. 81
5.2.5. Jeugdwerk	p. 82
5.3. Toerisme	p. 85
5.4. Sociale en culturele participatie van kwetsbare groepen	p. 88
Sociale conjunctuurbarometer	p. 91
Verklarende woordenlijst	p. 92

ALGEMENE BESTUURLIJKE GEGEVENS

De gemeente Kalmthout beslaat 59,4 km² en telt 17.489 inwoners. Dat komt overeen met een bevolkingsdichtheid van 294 inwoners/km².

In de ranglijst van 70 gemeenten van de provincie Antwerpen staat zij op de 12e plaats voor de oppervlakte, op de 30e voor het aantal inwoners en op de 54e voor de bevolkingsdichtheid. In de ranglijst van 308 gemeenten van het Vlaams Gewest staat zij op de 63e plaats voor de oppervlakte, op de 111e voor het aantal inwoners en op de 203e voor de bevolkingsdichtheid. In de ranglijst van 589 Belgische gemeenten staat zij op de 175e plaats voor de oppervlakte, op de 177e voor het aantal inwoners en op de 292e voor de bevolkingsdichtheid.

Bron: <http://www.statbel.fgov.be/verkiezingen2006>

De gemeente maakt deel uit van de provincie en het arrondissement Antwerpen. Ze grenst aan de Nederlandse provincie Noord-Brabant in het noordoosten en in het noordwesten. De Vlaamse buurgemeenten zijn Essen in het noorden, Wuustwezel in het oosten en Kapellen in het zuiden. De Nederlandse buurgemeenten zijn Woensdrecht in het westen en Zundert in het noordoosten. Voor de gemeentelijke fusies was Kalmthout één van de grootste gemeenten van België. Omwille van de geografische uitgestrektheid voerde de gemeente een wijkindeling in, naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen van 1874. Oorspronkelijk waren er 7 wijken; Kerkeneind, Heikant en Kijkuit, Centrum, Dorp en Handelaar, Achterbroek, Nieuwmoer en Kalmthoutse Hoek. Momenteel wordt de gemeente voor een efficiëntere werking van de dienstverlening opgedeeld in volgende wijken (5): Centrum (Hoek), Dorp, Heide, Achterbroek, Nieuwmoer. Kalmthout is een landelijke gemeente.

De bevolkingsdichtheid en de dichtheid van het aantal huishoudens is in de gemeente Kalmthout vrij laag. Kalmthout heeft een sterk residentieel karakter. Al is dit residentieel karakter vrij sterk wijkgebonden. Verder kent Kalmthout een matige bevolkingsgroei (4% sinds 1994). Dit vertaalt zich in de groei van het aantal huishoudens. De gemiddelde gezinsgrootte is vrij groot, maar vermindert iets sneller dan gemiddeld in de randgemeenten van het arrondissement Antwerpen. Kalmthout kent opvallend weinig alleenstaanden (4%). De bevolking in de gemeente is vrij jong, jonger dan gemiddeld in Vlaanderen of dan in de andere gemeenten van het arrondissement Antwerpen, de stad niet meegerekend.

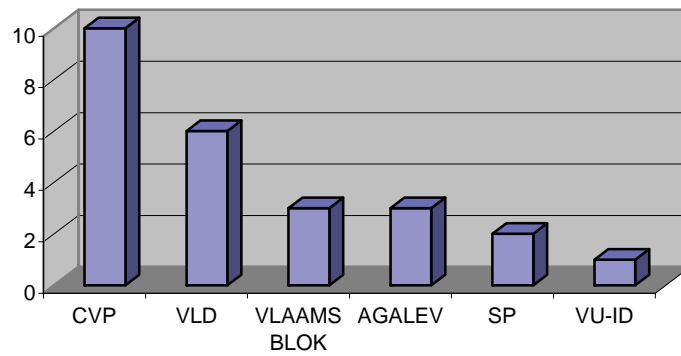
In Kalmthout wonen relatief veel vreemdelingen. In 2004 hadden 1800 inwoners of 10,3% van de bevolking een andere nationaliteit. De meerderheid daarvan komt uit Nederland, een aantal uit andere landen van de E.U. en enkelen uit landen buiten de E.U. Heide herbergt het grootste aantal vreemdelingen waardoor bijna één op zes inwoners van deze kern een vreemde nationaliteit bezit.

Het gemiddelde inkomen per aangifte in de gemeente ligt in dezelfde lijn van de andere gemeenten rond Antwerpen. Hiermee ligt het gevoelig hoger dan het gemiddelde voor de provincie en voor Vlaanderen. De activiteitsgraad in Kalmthout is relatief laag. Mogelijke redenen hiervoor zijn het aantal studenten en/of het aantal thuiswerkende vrouwen. De werkloosheidsgraad in Kalmthout is ook relatief laag in vergelijking met die van het gehele arrondissement. Het aantal arbeidsplaatsen is in relatie tot de omvang van de bevolking op beroepsactieve leeftijd vrij laag.

Bron: Lokaal beleidsplan voor (buitenschoolse) kinderopvang 2003-2006 en Stappenplan Lokaal Sociaal Beleid 2006-2007.

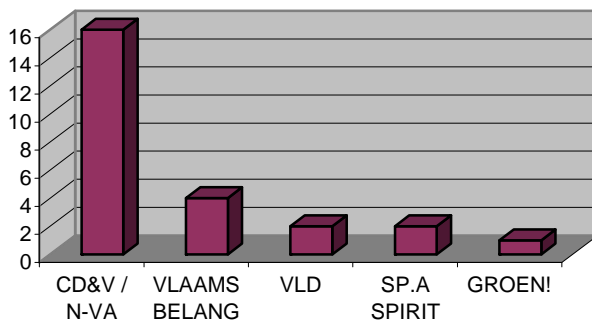
Zetelverdeling van de gemeente Kalmthout:

Zetelverdeling gemeenteraadsverkiezingen 8 oktober 2000



Bron: www.vlaanderenkiest.be, eigen bewerking

Zetelverdeling gemeenteraadsverkiezingen 8 oktober 2006



Bron: www.vlaanderenkiest.be, eigen bewerking

ALGEMENE DEMOGRAFISCHE GEGEVENS

1. Bevolkingsomvang en -dichtheid

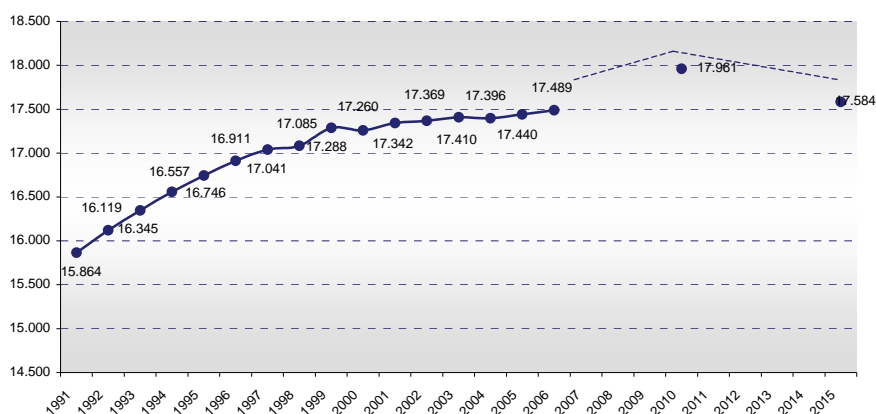
1.1. Omvang

Aantal inwoners										
1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
15.864	16.119	16.345	16.557	16.746	16.911	17.041	17.085	17.288	17.260	17.342

2002	2003	2004	2005	2006		2010*	2015*
17.369	17.410	17.396	17.440	17.489		17.961	17.584

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>, * <http://www.provant.be>

Bevolkingsevolutie



Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>, eigen bewerking

Bevolkingsevolutie per wijk

Aantal inwoners per wijk											
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Centrum	4363	4426	4444	4556	4598	4700	4672	4693	4794	4744	4732
Dorp	3381	3511	3020	3680	3759	3767	3820	3863	3879	3892	3920
Achterbroek	1873	1893	1927	1932	1975	2023	2063	2059	2073	2129	2158
Nieuwmoer	1920	1937	1950	1958	1962	1989	1993	2009	2062	2077	2073
Hoek (Centrum)	57	58	59	56	60	60	58	53	55	52	55
Heide	4255	4305	4362	4374	4383	4372	4434	4407	4426	4366	4405
TOTAAL	15849	16130	15762	16556	16737	16911	17040	17084	17289	17260	17343

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Centrum	4728	4761	4789	4766	4873	4868
Dorp	3927	3965	4010	3998	3979	3979
Achterbroek	2184	2174	2126	2133	2131	2136
Nieuwmoer	2038	2017	2034	2082	2092	2060
Hoek (Centrum)	56	55	52	52	53	52
Heide	4439	4431	4377	4396	4358	4408
TOTAAL	17372	17403	17388	17427	17486	17503

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 1/01

1.2. Dichtheid

Oppervlakte in km²

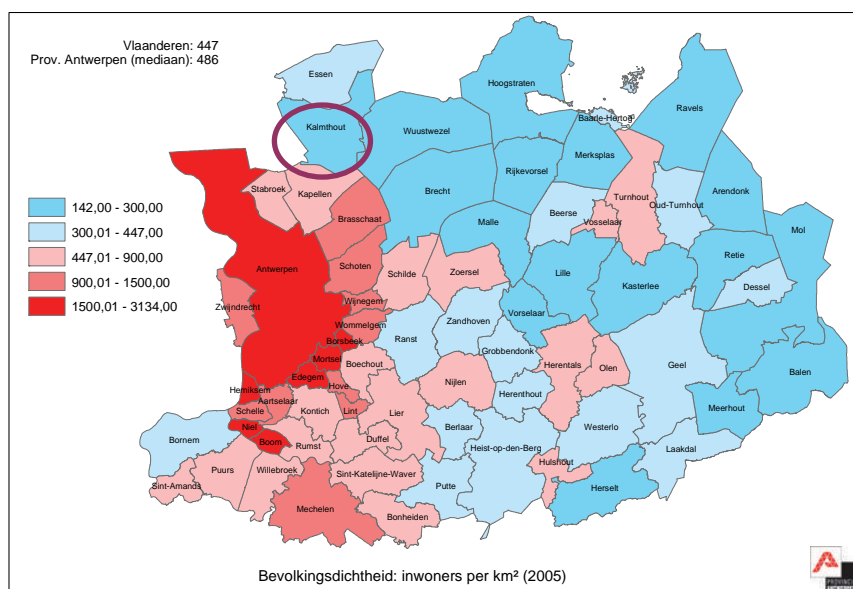
59,45

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

Bevolkingsdichtheid

2000	2001	2002	2003	2004	2005
290,34	291,72	292,17	292,86	292,63	293,37

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

2. Samenstelling van de bevolking

2.1. Samenstelling naar geslacht

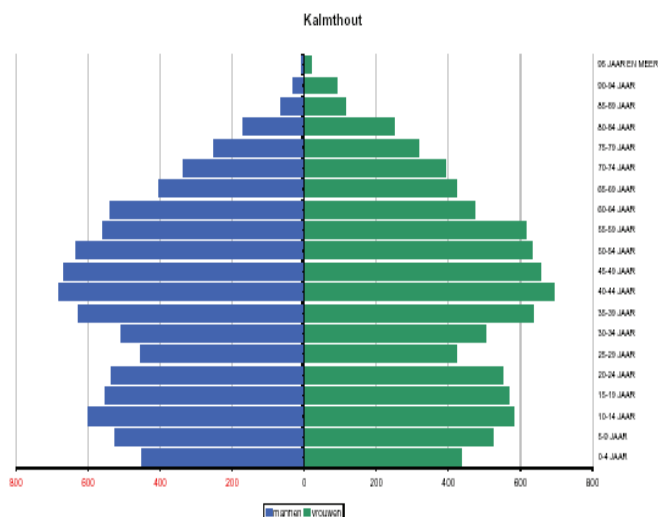
Totaal aantal inwoners naar geslacht										
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
m/v	15.864	16.119	16.345	16.557	16.746	16.911	17.041	17.085	<u>17.288</u>	<u>17.260</u>
mannen	7.858	7.986	8.104	8.207	8.319	8.416	8.483	8.482	8.575	<u>8.539</u>
vrouwen	8.006	8.133	8.241	8.350	8.427	8.495	8.558	8.603	8.713	<u>8.721</u>

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2010*
m/v	17.342	17.369	17.410	17.396	17.440	17.489	17.961
mannen	8.578	8.560	8.550	8.544	8.565	<u>8.566</u>	<u>8.921</u>
vrouwen	<u>8.764</u>	<u>8.809</u>	<u>8.860</u>	<u>8.852</u>	<u>8.875</u>	<u>8.923</u>	<u>9.040</u>

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>, * <http://www.provant.be>

2.2. Samenstelling naar leeftijd

Bevolkingspiramide op 1/1/2005



Bron: http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokale_projecten3.htm

Aandelen leeftijdscategorieën in % in het jaar 2005

	Kalmthout	Vlaams Gewest	overgangsgebied
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 0 - 4 jaar	5,1%	5,1%	5,0%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 5 - 9 jaar	6,0%	5,4%	5,5%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 10 - 14 jaar	6,7%	5,9%	6,1%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 15 - 19 jaar	6,4%	5,7%	5,9%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 20 - 24 jaar	6,2%	6,1%	6,0%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 25 - 29 jaar	5,0%	6,1%	5,6%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 30 - 34 jaar	5,8%	6,6%	6,4%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 35 - 39 jaar	7,2%	7,5%	7,6%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 40 - 44 jaar	7,9%	8,0%	8,4%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 45 - 49 jaar	7,6%	7,6%	7,9%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 50 - 54 jaar	7,2%	6,8%	7,2%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 55 - 59 jaar	6,7%	6,3%	6,6%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 60 - 64 jaar	5,8%	5,0%	5,2%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 65 - 69 jaar	4,7%	5,1%	5,0%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 70 - 74 jaar	4,2%	4,7%	4,5%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 75 - 79 jaar	3,2%	3,7%	3,4%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 80 - 84 jaar	2,4%	2,7%	2,3%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 85 - 89 jaar	1,0%	1,0%	0,8%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 90 - 94 jaar	0,7%	0,5%	0,4%
Aantal mannen en vrouwen - leeftijdsklasse 95+	0,1%	0,1%	0,1%

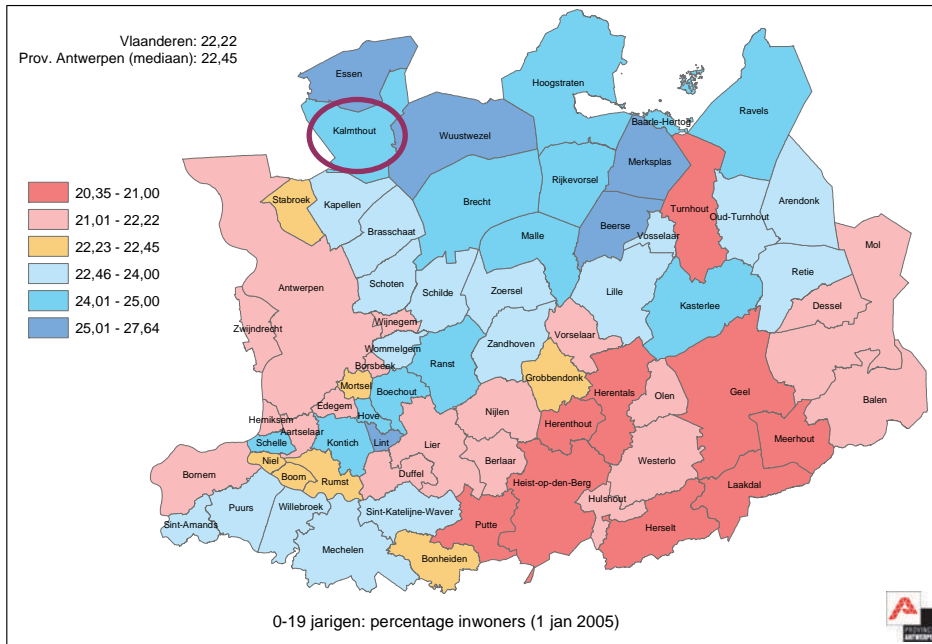
Bron: http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokale_projecten3.htm

Tabel 2: Samenstelling van de bevolking

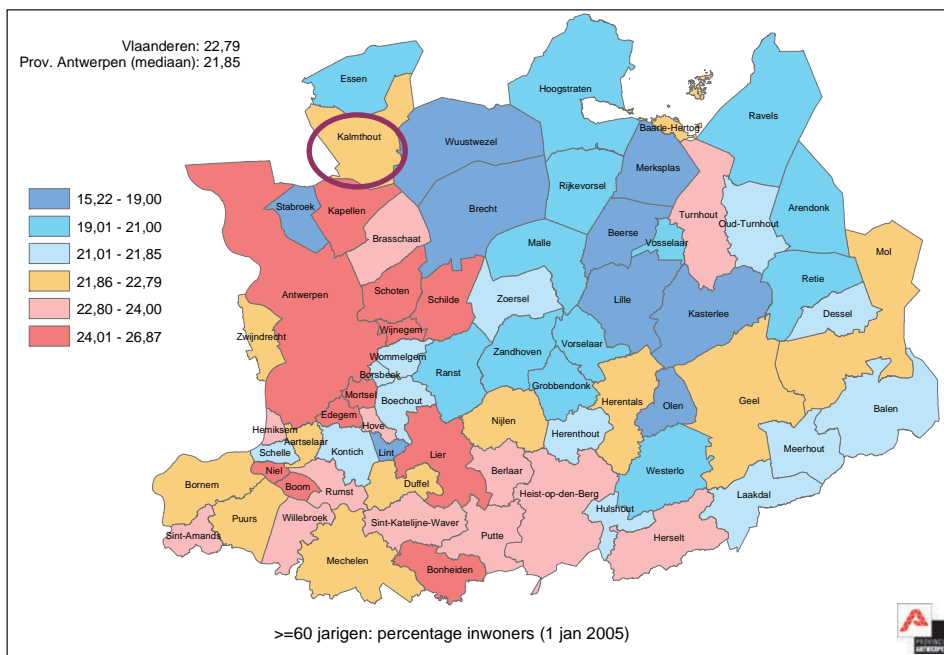
	1 januari 2000		1 januari 2006		Evolutie
	Aantal	% van het totaal	Aantal	% van het totaal	
Totale bevolking	17.260	100,0%	17.489	100,0%	↔
Bevolking < 20 jaar	4.346	25,2%	4.197	24,0%	↘
Bevolking ≥ 20 en ≤ 64	10.257	59,4%	10.378	59,3%	↔
Bevolking 65 jaar en +	2.657	15,4%	2.914	16,7%	↗
Mannen totaal	8.539	100,0%	8.566	100,0%	↔
Mannen < 20 jaar	2.181	25,5%	2.092	24,4%	↘
Mannen ≥ 20 en ≤ 64	5.205	61,0%	5.173	60,4%	→
Mannen 65 jaar en +	1.153	13,5%	1.301	15,2%	↗
Vrouwen totaal	8.721	100,0%	8.923	100,0%	↔
Vrouwen < 20 jaar	2.165	24,8%	2.105	23,6%	↘
Vrouwen ≥ 20 en ≤ 64	5.052	57,9%	5.205	58,3%	↔
Vrouwen 65 jaar en +	1.504	17,2%	1.613	18,1%	↗
Gemiddelde leeftijd	39		40		↗

↗ : +5% of meer; ↗ : +1% tot +5%; → : -1% tot +1%; ↘ : -1% tot -5%; ↘ : -5% of minder

Bron: FOD Economie, Statistiek en Economische Informatie



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

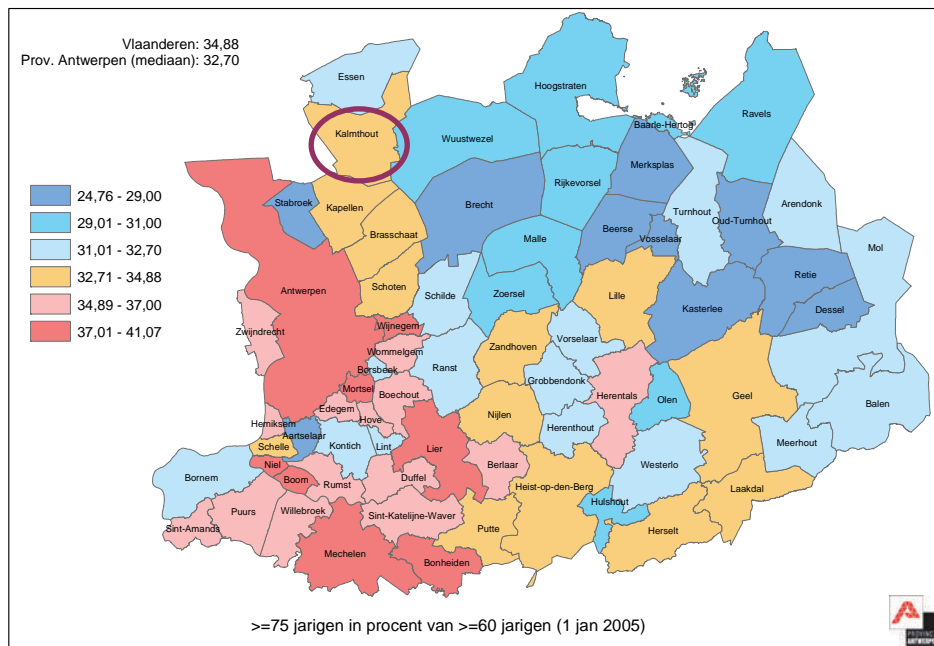
Evolutie aantal 60-plussers

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Aantal 60-plussers	3514	3571	3621	3685	3770	3863	3946	3999

Evolutie aandeel bevolking ouder dan 75 en 85 (m/v)

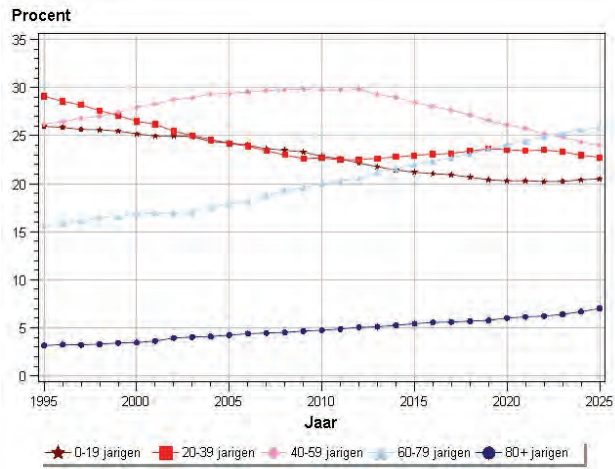
	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aandeel bevolking ouder dan 75: M V	<u>6,82</u>	<u>7,02</u>	<u>7,22</u>	<u>7,25</u>	<u>7,39</u>	<u>7,47</u>
Aandeel bevolking ouder dan 75: M	<u>5,33</u>	<u>5,49</u>	<u>5,67</u>	<u>5,79</u>	<u>5,93</u>	<u>6,01</u>
Aandeel bevolking ouder dan 75: V	<u>8,28</u>	<u>8,52</u>	<u>8,73</u>	<u>8,66</u>	<u>8,80</u>	<u>8,87</u>
Aandeel bevolking ouder dan 85: M V	<u>1,82</u>	<u>1,89</u>	<u>1,89</u>	<u>1,85</u>	<u>1,83</u>	<u>1,83</u>
Aandeel bevolking ouder dan 85: M	<u>1,00</u>	<u>1,03</u>	<u>0,96</u>	<u>1,10</u>	<u>1,09</u>	<u>1,14</u>
Aandeel bevolking ouder dan 85: V	<u>2,63</u>	<u>2,74</u>	<u>2,79</u>	<u>2,57</u>	<u>2,54</u>	<u>2,49</u>

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

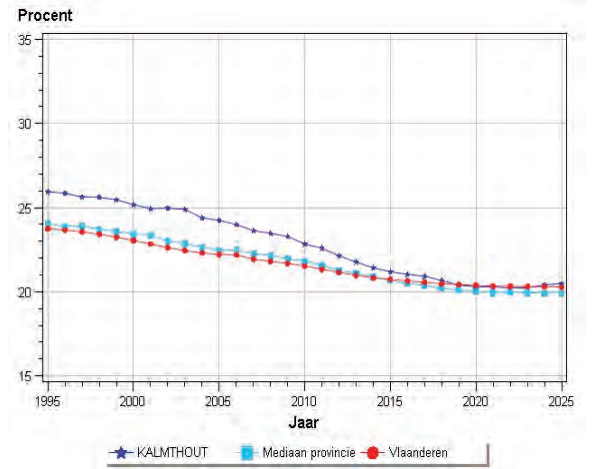


Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

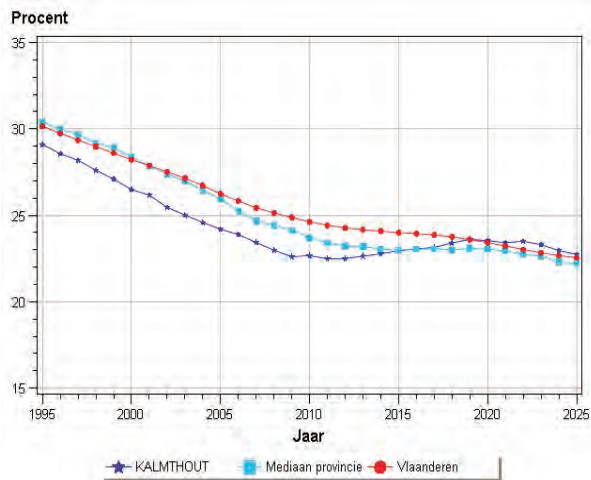
Aandeel leeftijdsgroepen over 20 jaar



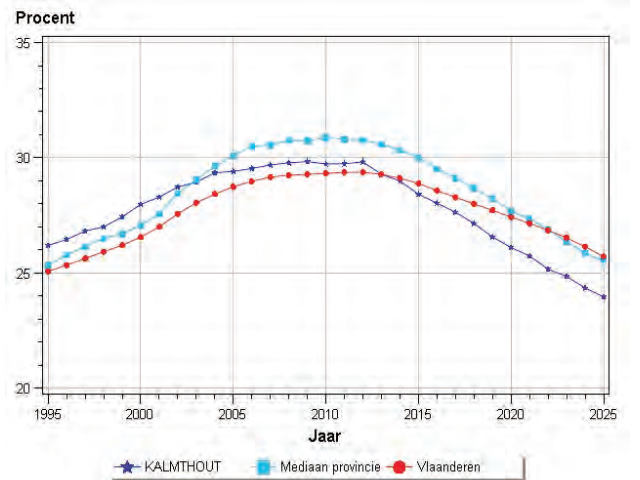
Leeftijd (aandeel 0-19 jarigen)



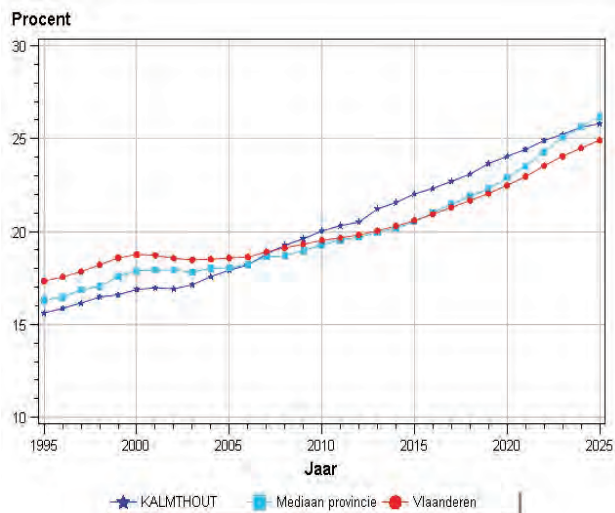
Leeftijd (aandeel 20-39 jarigen)



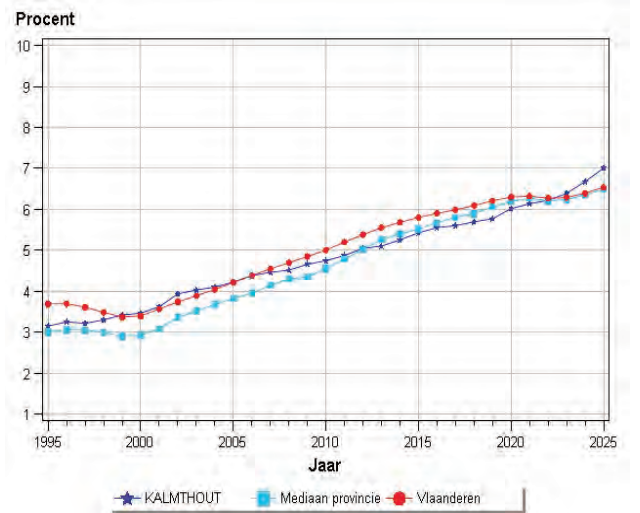
Leeftijd (aandeel 40 - 59 jarigen)



Leeftijd (aandeel 60 - 79 jarigen)



Leeftijd (aandeel 80+ jarigen)



Bron: <http://www.provant.be>, Sociaal Kompas ruwbouw deel II

Leeftijdsverdeling per wijk

Leeftijds categorieën	Centrum		Heide		Achterbroek		Nieuwmoer		Dorp		Hoek		TOT
0 tot 19	1150	23,8%	867	19,6%	520	23,8%	503	24,5%	997	25%	15	28,3%	23,1%
20 tot 29	576	11,9%	430	9,7%	287	13,2%	253	12,3%	460	11,5%	4	7,5%	11,5%
30 tot 39	521	10,8%	439	9,9%	278	12,7%	244	11,9%	469	9,4%	5	9,4%	11,2%
40 tot 49	748	15,5%	630	14,3%	330	15,1%	344	16,7%	681	17,0%	12	22,6%	15,7%
50 tot 59	748	15,5%	639	14,5%	285	13,1%	279	13,6%	507	12,7%	2	3,8%	14%
60 tot 69	501	10,4%	661	15%	197	9%	207	10,1%	421	10,5%	7	13,2%	11,4%
70 tot 79	337	7,0%	443	10,0%	202	9,3%	157	7,6%	316	7,9%	5	9,4%	8,3%
80+	248	5,1%	307	7,0%	82	3,8%	69	3,4%	144	3,6%	3	5,7%	4,9%
TOTAAL	4829	100%	4416	100%	2181	100%	2056	100%	3995	100%	53	100%	100%

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, toestand op 24/05/2007, eigen bewerking

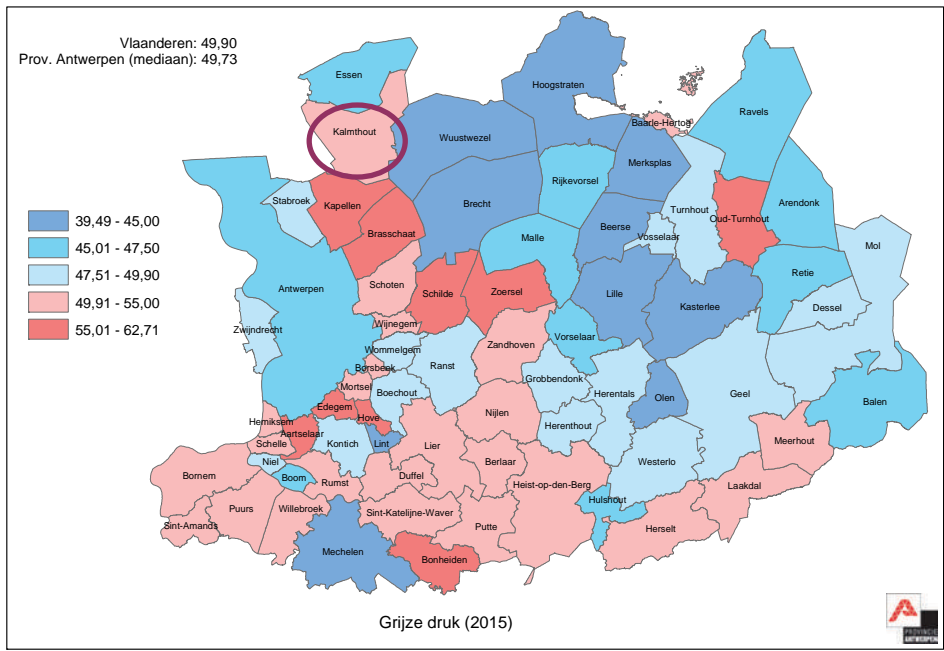
Leeftijdsverdeling -26 jarigen volgens wijk

Leeftijds categorieën	Centrum		Dorp-heuvel		Achterbroek		Nieuwmoer		Heide		Hoek		Totaal	% Tot bev
		%/-26j		%/-26j		%/-26j		%/-26j		%/-26j		%/-26j		
0 tot 5 jarigen	315	21%	247	19%	133	18%	124	18%	242	21%	6	32%	1067	6,10%
6 tot 10 jarigen	267	18%	258	19%	163	22%	148	21%	215	18%	1	5%	1052	6,01%
11 tot 15 jarigen	348	23%	298	22%	135	18%	139	20%	258	22%	5	26%	1183	6,76%
16 tot 20 jarigen	298	20%	284	21%	140	19%	145	21%	239	20%	6	32%	1112	6,35%
21 tot 25 jarigen	296	19%	240	18%	161	22%	137	20%	223	19%	1	5%	1058	6,05%
Totaal aantal K & J/wijk	1524		1327		732		693		1177		19		5472	31%
Totale bevolking/wijk	4872		3978		2138		2057		4404		52		17501	
% K & J/wijk	31%		33%		34%		34%		27%		37%			

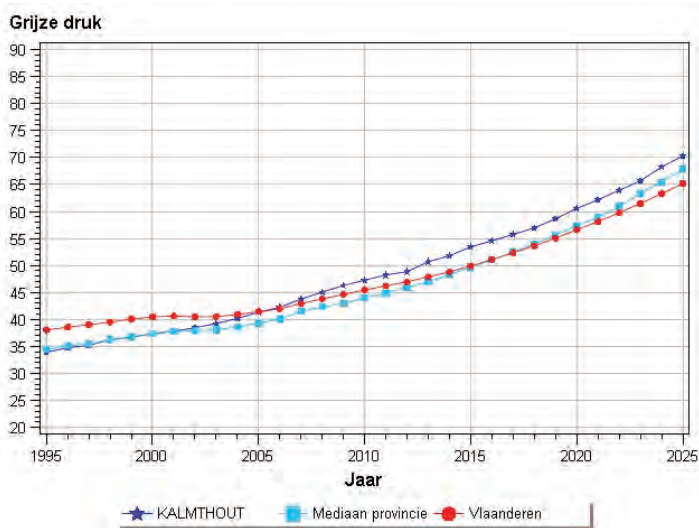
Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, toestand op 1/03/2007, eigen bewerking

<i>Structuurcoëfficiënten</i>										
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	
Groene druk	<u>46,60</u>	<u>46,90</u>	<u>46,70</u>	<u>46,22</u>	<u>45,80</u>	<u>46,07</u>	<u>46,15</u>	<u>45,22</u>	<u>45,23</u>	
Interne vergrijzing	<u>16,61</u>	<u>16,69</u>	<u>17,08</u>	<u>17,03</u>	<u>17,59</u>	<u>18,86</u>	<u>19,06</u>	<u>18,91</u>	<u>19,08</u>	
Afhankelijkheidsratio	<u>81,81</u>	<u>83,12</u>	<u>83,41</u>	<u>83,58</u>	<u>83,59</u>	<u>84,54</u>	<u>85,37</u>	<u>85,40</u>	<u>86,54</u>	
Grijze druk	<u>35,21</u>	<u>36,22</u>	<u>36,71</u>	<u>37,35</u>	<u>37,79</u>	<u>38,47</u>	<u>39,22</u>	<u>40,18</u>	<u>41,31</u>	
Familiale zorgindex	<u>26,32</u>	<u>26,64</u>	<u>26,85</u>	<u>26,80</u>	<u>27,60</u>	<u>29,45</u>	<u>29,36</u>	<u>29,51</u>	<u>30,27</u>	
Doorstromingscoëfficiënt	<u>109,89</u>	<u>107,59</u>	<u>106,07</u>	<u>105,77</u>	<u>105,14</u>	<u>104,23</u>	<u>102,48</u>	<u>100,12</u>	<u>98,06</u>	

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning



Bron: <http://www.provant.be>, Sociaal Kompas ruwbouw deel II

2.3. Samenstelling naar nationaliteit

<i>Totaal aantal inwoners naar geslacht en nationaliteit</i>											
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
TOTAAL	15849	16130	16344	16556	16737	16911	17040	17084	17289	17260	17343
Belgen	14554	14757	14916	15069	15273	15411	15520	15574	15723	15676	15731
Niet-Belgen	1295	1373	1428	1487	1464	1500	1520	1510	1566	1584	1612
man	7850	7994	8103	8208	8318	8415	8482	8492	8575	8539	8578
vrouw	7999	8136	8241	8348	8419	8496	8558	8602	8714	8721	8765

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
TOTAAL	17372	17403	17403	17427	17486	17508
Belgen	15683	15705	15648	15640	15627	15624
Niet-Belgen	1689	1698	1740	1787	1859	1884
man	8560	8547	8542	8559	8566	8592
vrouw	8812	8856	8846	8868	8920	8916

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 1/01

<i>Percentage niet-belgen op het totale inwonersaantal</i>											
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Niet-Belgen	8,2%	8,5%	8,7%	9,0%	8,7%	8,9%	8,9%	8,8%	9,1%	9,2%	9,3%

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Niet-Belgen	9,7%	9,8%	10,0%	10,3%	10,6%	10,8%

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 1/01, eigen berekening

<i>Totaal aantal vreemdelingen naar geslacht</i>															
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	1/1/2006*
TOTAAL	1.371	1.428	1.487	1.473	1.501	1.519	1.509	1.565	1.584	1.612	1.687	1.706	1.746	1.800	1.863
man	778	811	831	825	828	830	817	838	847	863	888	887	904	946	/
vrouw	593	617	656	648	673	689	692	727	737	749	799	819	842	854	/

Bron: <http://www.provant.be>, *<http://www.lokalestatistieken.be>

<i>Percentage vreemdelingen in de totale bevolking</i>														
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
TOTAAL	8,5%	8,7%	9,0%	8,8%	8,9%	8,9%	8,8%	9,1%	9,2%	9,3%	9,7%	9,8%	10,0%	10,3%
man	9,7%	10,0%	10,1%	9,9%	9,8%	9,8%	9,6%	9,8%	9,9%	10,1%	10,4%	10,4%	10,6%	11,0%
vrouw	7,3%	7,5%	7,9%	7,7%	7,9%	8,1%	8,0%	8,3%	8,5%	8,5%	9,1%	9,2%	9,5%	9,6%

Bron: <http://www.provant.be>

<i>Aantal vreemdelingen naar nationaliteit</i>							
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Marokko	9	10	3	4	3	3	5
Turkije	2	?	?	2	3	3	1
Nederland	1345	1433	1431	1465	1530	1533	1600
Denemarken	?	?	?	1	1	1	1
Spanje	5	4	6	6	3	3	4
Duitsland	90	81	85	73	67	67	50
Frankrijk	17	15	15	16	20	20	22
Ierland	1	2	3	3	2	2	3
Zweden	10	9	5	7	6	6	6
Zwitserland	9	9	10	7	6	6	6
Italië	6	7	6	8	8	8	11
Groot-Brittannië	36	32	33	47	41	42	47
Rusland	8	6	6	4	4	8	8
Polen	4	4	4	4	5	5	15
Roemenië	1	3	2	3	4	4	6
Canada	3	4	5	5	5	5	1
U.S.A	8	6	7	10	10	11	12
Brazilië	6	9	8	8	8	8	5
India	1	?	?	2	3	3	3
Fillipijnen	2	2	2	4	2	2	3
China	3	2	2	3	4	4	5
Thailand	7	9	12	14	9	9	3

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 31/12

Leeftijdverdeling van de inwoners met Nederlandse nationaliteit

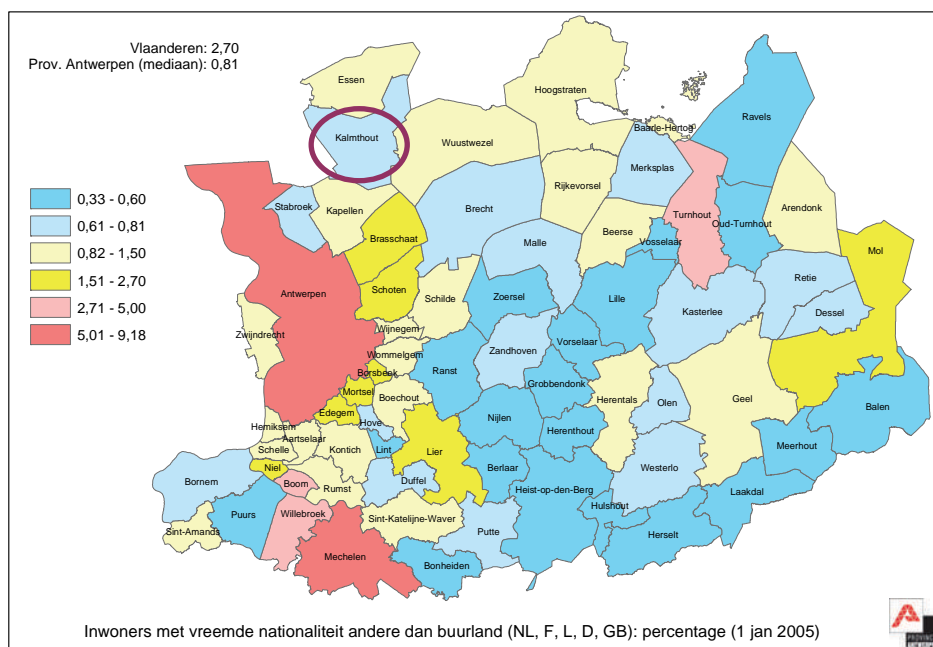
Leeftijdscategorieën	Mannen	Vrouwen	TOTAAL
0 tot 19-jarigen	137	213	350
20 tot 29-jarigen	57	38	95
30 tot 39-jarigen	111	121	232
40 tot 49-jarigen	157	118	275
50 tot 59-jarigen	152	132	284
60 tot 69-jarigen	135	101	136
70 tot 79-jarigen	83	51	134
80+ jarigen	32	23	55
TOTAAL	864	797	1661

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, toestand op 24/05/2007, eigen bewerking

Aantal Nederlanders per wijk op 05/06/2007

Leeftijdscategorieën	Mannen	Vrouwen	TOTAAL
Centrum	167	138	305
Dorp	142	140	282
Achterbroek	57	50	107
Nieuwmoer	131	75	206
Hoek	1	1	2
Heide	366	341	707
TOTAAL	864	745	1609

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, toestand op 05/06/2007



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

Totaal aantal asielzoekers													
1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
5	4	1	3	1	13	13	7	27	65	111	83	83	

Bron: <http://www.provant.be>

3. Gezinsamenstelling

Aantal private huishoudens														
1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	
6.074	6.151	6.254	6.289	6.366	6.429	6.461	6.523	6.581	6.074	6.151	6.254	6.289	6.366	

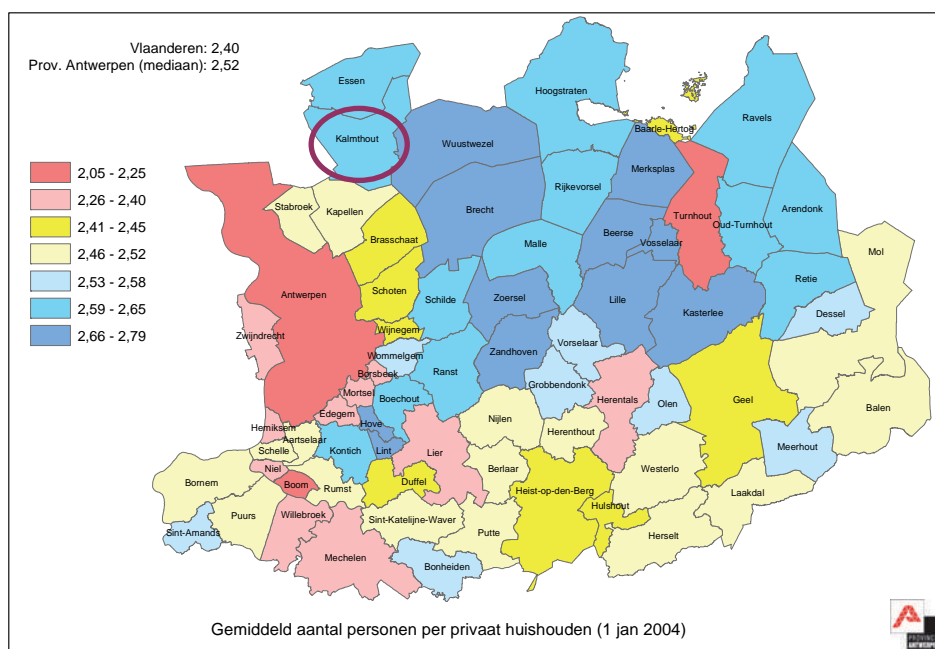
Bron: <http://www.provant.be>

<i>Gezinnen volgens aantal personen</i>										
	2000		2001		2002		2003		2004	
		%		%		%		%		%
1 persoon (alleenstaanden)	1281	20,3	1326	21	1365	21,2	1395	21,6	1411	21,6
2 personen	2113	33,6	2162	33,9	2213	34,4	2211	34,1	2284	35
3 personen	1063	16,9	1042	16,3	1028	16,0	1023	15,8	1042	16
4 personen	1128	17,9	1151	18	1145	17,8	1159	17,9	1135	17,4
5 personen	510	8,1	490	7,7	486	7,6	478	7,4	469	7,2
meer dan 5 personen	201	3,3	203	3,2	200	3,1	204	3,2	192	2,9
totaal	6296	100%	6374	100%	6437	100%	6470	100%	6533	100%

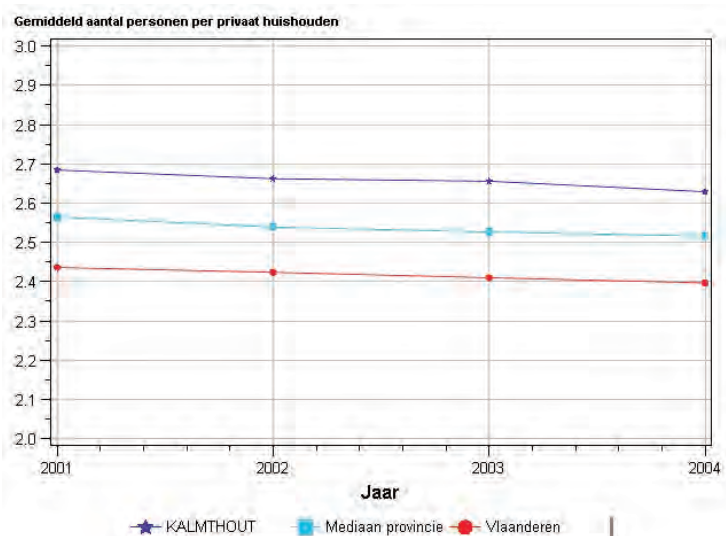
Bron: <http://ecodata.mineco.fgov.be> + eigen berekening

<i>Gemiddeld aantal personen per gezin</i>														
1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	
2,91	2,85	2,86	2,85	2,83	2,81	2,78	2,76	2,74	2,72	2,70	2,69	2,67	2,65	

Bron: <http://www.provant.be>



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning



Bron: <http://www.provant.be>, Sociaal Kompas ruwbouw deel II

<i>Totaal aantal alleenstaanden naar geslacht</i>														
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
TOTAAL	1.021	1.063	1.042	1.080	1.109	1.158	1.202	1.247	1.281	1.326	1.363	1.395	1.411	1.442
man	423	453	433	466	480	503	527	552	566	598	625	635	641	656
vrouw	598	610	609	614	629	655	675	695	715	728	738	760	770	786

Bron: <http://www.provant.be>

<i>Totaal aantal éenoudergezinnen</i>								
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
TOTAAL	555	583	611	625	645	689	704	776
met 1 kind	323	334	357	357	364	385	399	454
met 2 kinderen	159	169	172	190	200	218	222	232
met 3 of meer kinderen	73	80	82	78	81	86	83	90

Bron: <http://www.provant.be>

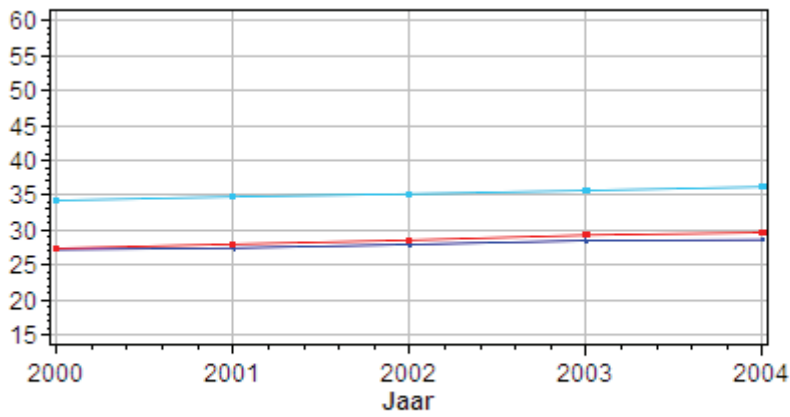
<i>Percentage éenoudergezinnen t.o.v. alle huishoudens</i>							
1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
9,0%	9,3%	9,7%	9,8%	10,0%	10,7%	10,8%	11,8%

Bron: <http://www.provant.be>

<i>Aantal alleenstaande ouders</i>								
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Aantal alleenstaande vaders met kinderen (max. 5 kinderen)	63	77	84	82	75	79	88	83
Aantal alleenstaande moeders met kinderen (max. 5 kinderen)	280	294	305	331	330	341	346	358

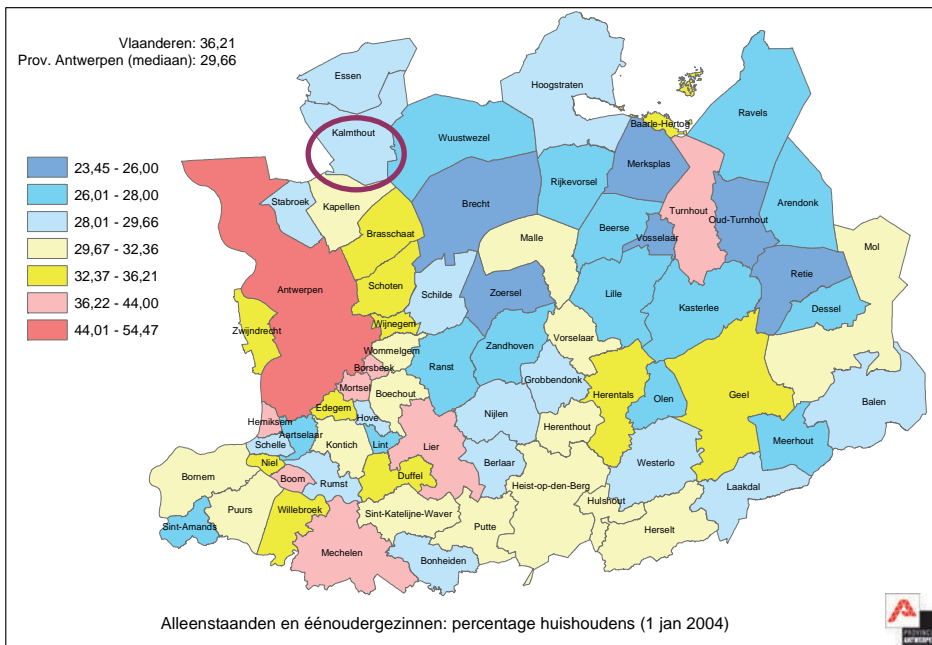
Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

Alleenstaanden en éénoudergezinnen, in procent van de huishoudens



★ KALMTHOUT ■ Mediaan provincie ■ Vlaanderen

Bron: <http://www.provant.be>, Sociaal Kompas ruwbouw deel II



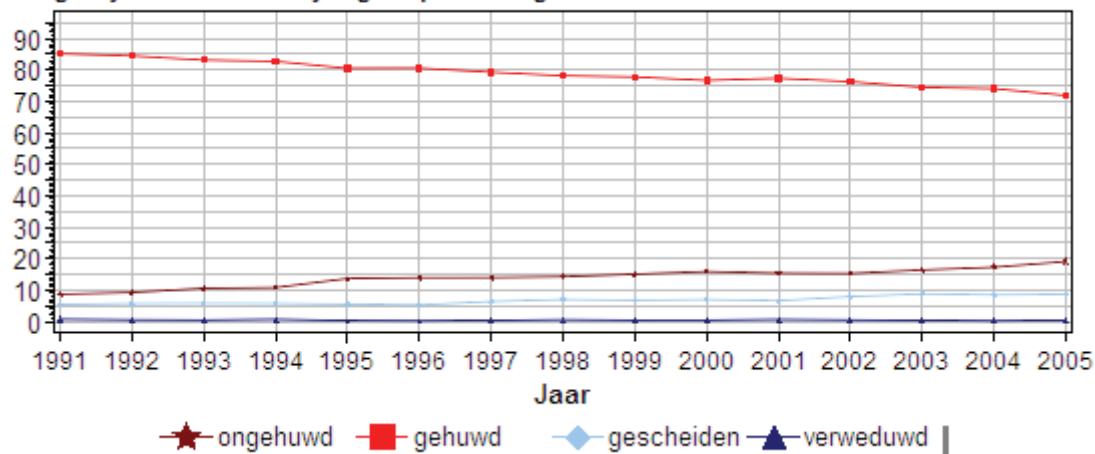
Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
huwelijken	103	98	103	91	91	101	83	86	79	61	78
echtscheidingen	22	16	13	15	19	33	25	31	33	26	25

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
huwelijken	66	55	59	54	65	75
echtscheidingen	34	38	43	38	36	30

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 1/01

Burgerlijke staat 35 - 39 jarigen: percentages



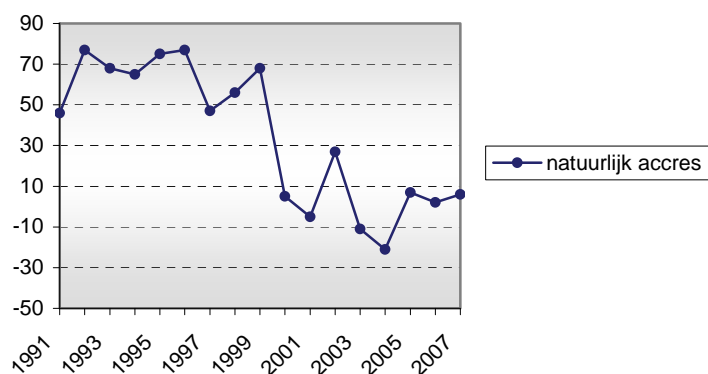
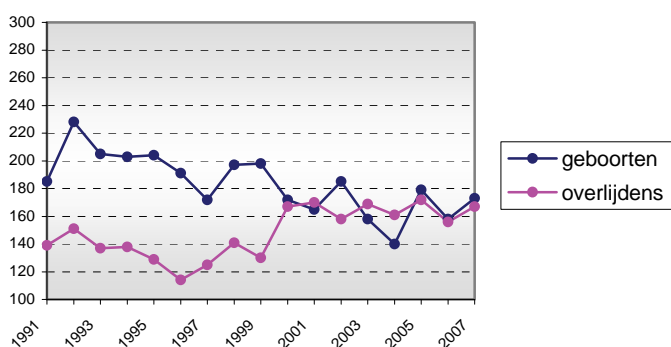
Bron: <http://www.provant.be>, Sociaal Kompas ruwbouw deel II

4 Loop van de bevolking

4.1. Geboorten, overlijdens, natuurlijk accres

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Aantal geboorten	185	228	205	203	204	191	172	197	198	172	165	185	158	140	179	158	173
Aantal overlijdens	139	151	137	138	129	114	125	141	130	167	170	158	169	161	172	156	167
Natuurlijk accres (geboorten - overlijdens)	46	77	68	65	75	77	47	56	68	5	-5	27	-11	-21	7	2	6

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 1/01, eigen bewerking



4.2. Migratie

Aantal nieuwkomers			
2001	2002	2003	2004
24	28	29	131

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

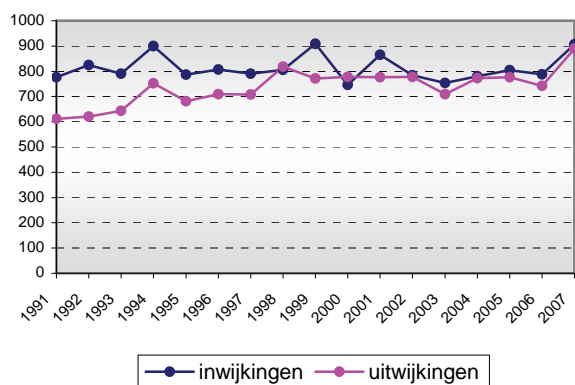
	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal inwijkingen	800	902	795	797	783	807	904	737	852	780	747	761	795	767
Aantal uitwijkingen	636	754	684	710	704	817	773	769	766	774	696	754	766	726
Migratiesaldo	164	148	111	87	79	-10	131	-32	86	6	51	7	29	41

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

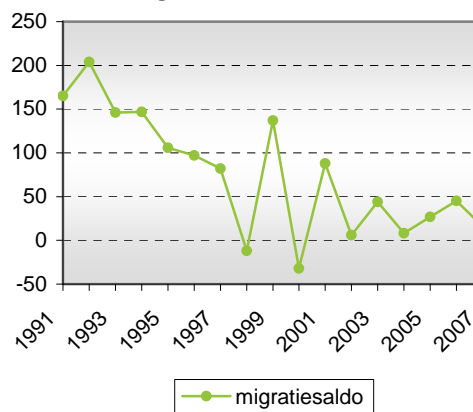
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Aantal inwijkingen	777	825	790	900	787	807	790	806	909	746	865	784	754	781	804	788	906
Aantal uitwijkingen	612	621	644	753	681	710	708	818	772	778	777	778	710	773	777	743	890
Migratiesaldo	165	204	146	147	106	97	82	-12	137	-32	88	6	44	8	27	45	16

Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 1/01, eigen bewerking

Aantal inwijkingen en uitwijkingen



Migratiesaldo



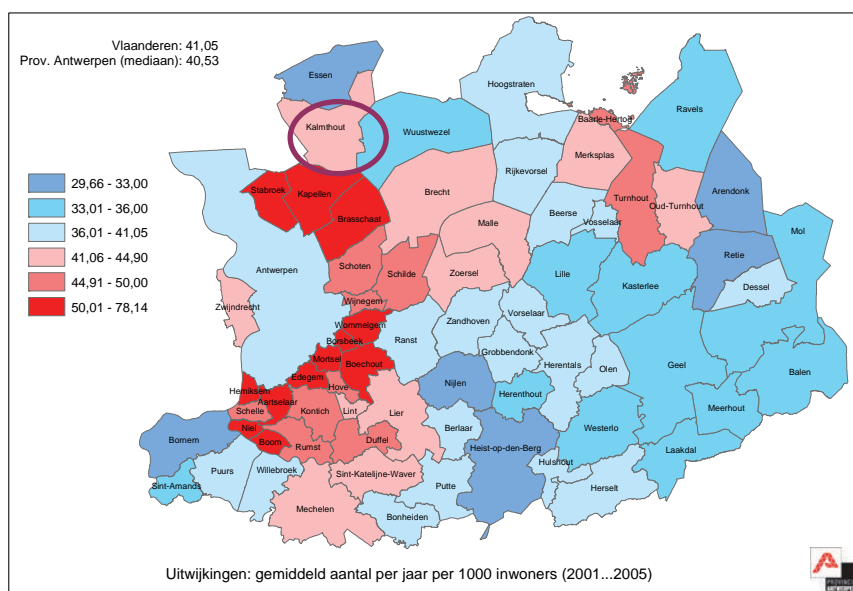
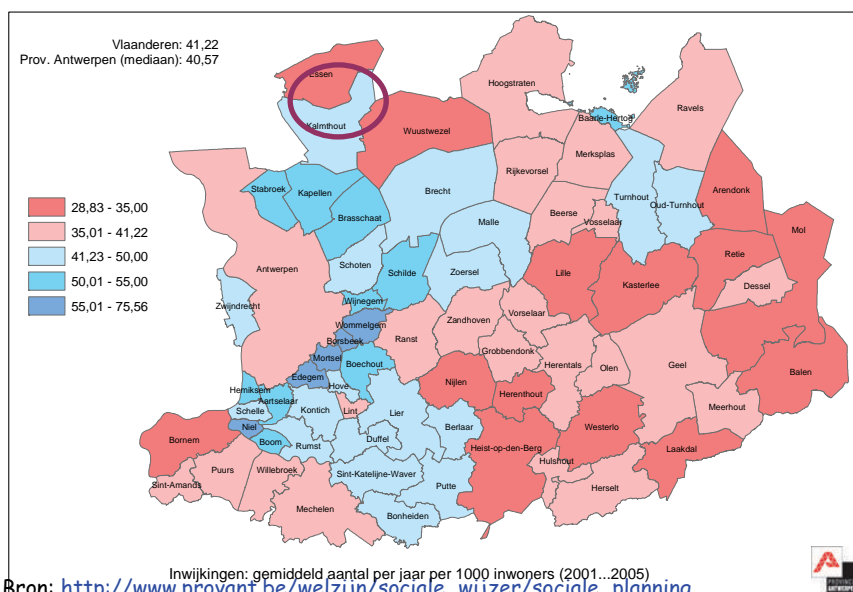
Bron: Data bevolkingsregister gemeentebestuur Kalmthout, gegevens op 1/01, eigen bewerking

<i>Binnen- en buitenlandse migratie</i>								
	Interne INWIJK.	Interne UITWIJK.	Saldo interne migratie	Externe INWIJK.	Externe UITWIJK.	Saldo externe migratie	Saldo totale migratie	Saldo totale migratie per 1000 inwoners
2000	688	653	35	164	113	51	86	5,0
2001	582	653	-71	198	121	77	6	0,3
2002	573	584	-11	174	112	62	51	2,9
2003	616	649	-33	145	105	40	7	0,4
2004	625	650	-25	170	116	54	29	1,7
2005	605	626	-21	162	100	62	41	2,4

Bron: <http://aps.vlaanderen.be>

<i>Binnenlands migratiesaldo naar leeftijdscategorieën</i>													
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
TOTAAL	134	67	61	34	29	28	7	112	-53	35	-71	-11	-33
0 t/m 19 jarigen	59	40	19	21	24	37	6	47	5	15	-2	49	7
20 t/m 24 jarigen	-24	-38	-32	-18	-25	-21	-15	-14	-13	-12	-38	-8	-25
25 t/m 44 jarigen	75	55	62	23	15	4	3	32	-41	-2	-46	-40	-8
45 t/m 64 jarigen	16	8	10	-9	17	-1	-12	5	-6	4	-3	-16	-30
65 jarigen en +	8	2	2	17	-2	9	25	42	2	30	18	4	23

Bron: <http://www.provant.be>



4.3. Bevolkingsaan groei

Inwonersaantallen	1996	2001	2006	Relatief 1996-2006
Kalmthout	16.911	17.342	17.489	+ 3,3%
Essen	15.628	16.482	17.001	+ 8,1%
Wuustwezel	16.852	17.646	18.338	+ 8,1%
Brecht	23.597	25.329	26.464	+10,8%
Kapellen	25.356	25.642	25.948	+ 2,3%
Brasschaat	36.874	37.151	37.282	+ 1,1%
Stabroek	16.773	17.253	17.589	+ 4,6%
Arr. Antwerpen	932.991	931.567	954.680	+2,3%
Prov. Antwerpen	1.631.243	1.645.652	1.688.493	+3,4%

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be> + eigen berekening

CIJFERGEGEVENS NAAR THEMA

1. Individuele dienstverlening

1.1. Financiële hulpverlening

Financiële dienstverlening OCMW 'Sociale dienst':

- Financiële dienstverlening:

Knelpunten:

- Nood aan een verbeterproject rond administratieve vereenvoudiging en ondersteuning van de maatschappelijk werkers zodat beschikbare tijd voor effectieve dienstverlening vergroot.
- Tekort aan maatschappelijk werkers om betere en intensievere begeleiding te bieden

- Hulpverlening water-, gas- en energiekosten:

Aanbod:

- Verwarmingstoelagen of ten laste name vd factuur
- OCMW is oplaadpunt voor de budgetmeter
- Lokale adviescommissie die als enige kan overgaan tot de afsluiting

Bron: Strategische nota OCMW Kalmthout 2007-2009

Cijfergegevens financiële dienstverlening OCMW

		2004	2005	2006
Financiële tussenkomst	dossiers	431	491	447
Voorschotten onderhoudsgeld (kinderalimentatie)	dossiers	5	5	0
Voorschotten sociale uitkeringen	dossiers	19	21	29
	bedrag	18.400€	14.335€	22.899€
Leefloon (bestaansminimum)	dossiers	94	94	107
Huurwaarborgen (cash + geblokkeerd)	dossiers	53	39	40
	bedrag	57.890€	45.790€	29.438€
Verwarmingstoelage	dossiers	147	143	123
	bedrag	11.437€	14.357€	14.931€
Huurtoelage	dossiers	52	67	73
	bedrag	38.531€	50977€	62.857€
Dieettoelage	dossiers	3	10	11
	bedrag	1.102€	3.534€	3.610€
Stookoliepremie	dossiers	12	46	63
Opladen budgetmeter elektriciteit	dossiers	26	145	292
Farmaceutisch- (para) medisch - hospitaalkosten	dossiers	?	?	31
	bedrag	9.803€	11.038€	12.388€
Tussenkomst verblijfkosten in Rustoorden	dossiers	?	36	27
	bedrag	?	?	82.711€
Vreemdelingen wachtregister	dossiers	205	239	169
	bedrag:			
	- Financiële steun equivalent leefloon			959.613€
	- Kinderbijslag			67.082€
	- Geboortepremie			3.496€
	- Mutualiteitsbijdrage			4.703€
	- Installatiepremie			979€
	- Hospitaalkosten			7.341€
	- Medische en farmaceutische kosten			4.463€
Premie stookolie	bedrag	?	?	10.678,40
	personen	?	?	68

Bron: Jaarverslag OCMW 2006

(Probleem van vaak onbetaalbare rekeningen van telecommunicatie wordt steeds groter!)

Leefloners

	2002	2003	2004	2005
aantal begunstigde leefloners*	63	50	48	53

Bron: <http://www.lokalestatistieken.be>

* Het gaat hier om het gemiddeld aantal leefloners per jaar

Analyse van het aantal leefloners

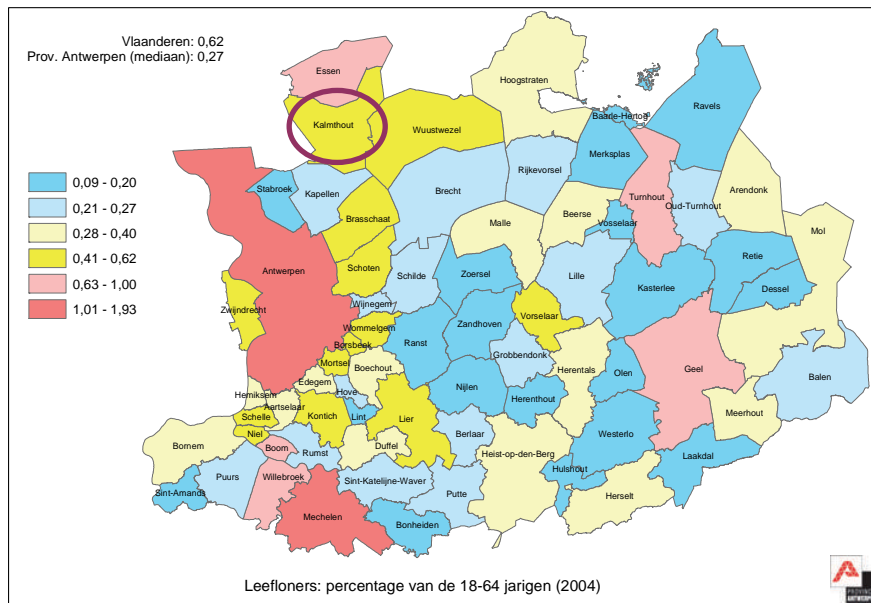
Gemiddeld betaalt het OCMW van Kalmthout maandelijks het leefloon uit aan 52 cliënten

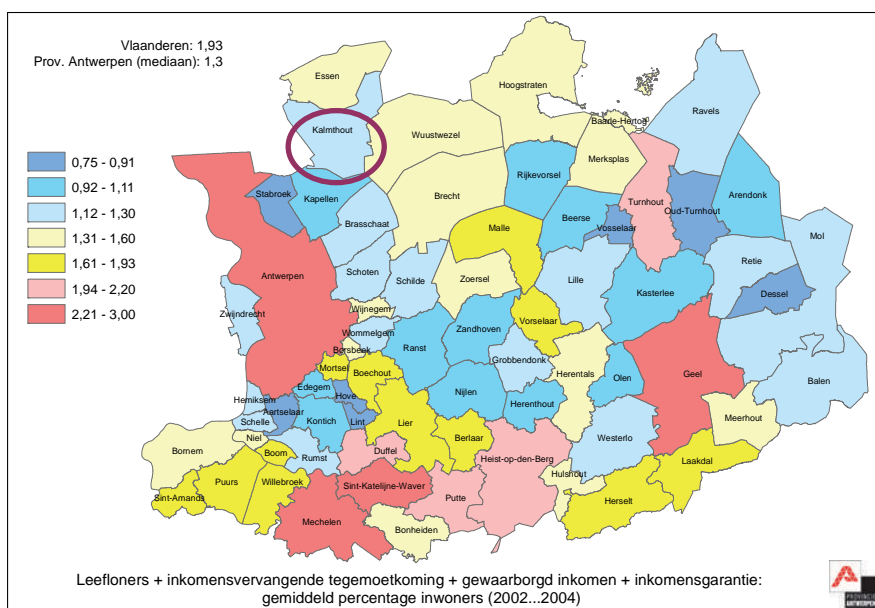
Dit aantal geanalyseerd geeft onderstaande tabel:

GESLACHT	man	19,5
	vrouw	32,5
CATEGORIE	samenwonende	16,2
	alleenstaande	18,8
	persoon met gezinslast	17
LEEFTIJD	< 25 jaar	16,9 **
	25 – 39 jaar	6,8
	40 – 54 jaar	18,4
	> 54 jaar	9,9
NATIONALITEIT	Belgen	38,1
	Buitenlands buiten EU	7,9
	Buitenlands binnen EU	6
BEDRAG	volledig leefloon	29,8
	aanvullend leefloon	22,2

Bron: Jaarverslag 2006 OCMW

** Aantal studenten dat een leefloon ontvangt ligt zeer hoog in Kalmthout



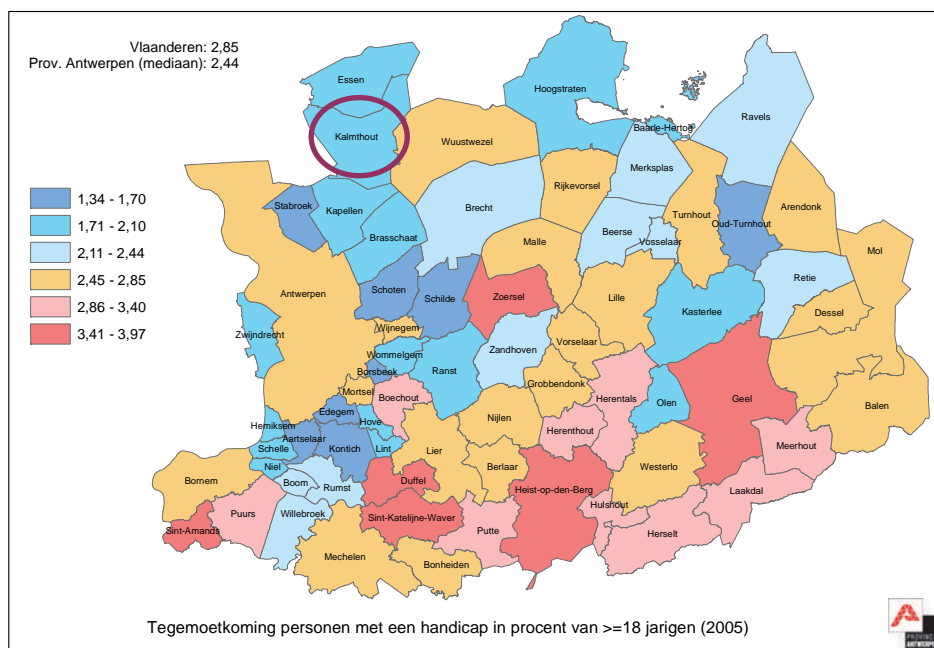


Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

	2003	2004
Gerechtigden - Zorgverzekering - residentiele zorg	154	231
Gerechtigden - Zorgverzekering - mantel & thuiszorg	186	176

	2000	2001	2002	2003	2004
Aandeel titularissen met voorkeursregeling in de ziekteverzekering (M+V) (per 1000 inwoners)	59,97	57,55	56,25	55,60	54,61
Aandeel ouderen met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie	N/A	N/A	2,87	2,78	2,72

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be/>



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal traditionele WIGW	857	915	927	942	942	849	784	819	732	705	677	640	595

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

1.2. Niet-financiële hulpverlening

		2004	2005	2006
Vreemdelingen vreemdelingenregister	dossiers	1	2	4
Budgetbeheer/bemiddeling/schuldbemiddeling	dossiers	47	55	59
Juridische hulp	dossiers	52	108	162
LAC gas en elektriciteit	dossiers	?	?	93
	personen	?	?	51
LAC water	dossiers	?	?	21
	personen	?	?	20
Aanvullende steun	dossiers	16	16	18
Schuldbemiddeling	dossiers	69	85	95
Plaatsingen in rusthuis	dossiers	41	36	26
Hulp in geval van uitdrijving uit de woning	dossiers	?	12	13
Dossiers asielzoekers erkend als vluchteling	dossiers	205	239	169

Bron: Jaarverslag OCMW 2006

Oplaadterminal voor de budgetmeter

	1/7/04 – 30/6/05	1/7/05 – 30/6/06
aantal opladingen	145	292
gemiddeld aantal budgetmeterklanten in Kalmthout	15	35
aantal klanten die minimum 12 x per jaar is komen opladen	2	13
vergoeding die OCMW ontvangt voor gebruik van de ruimte	1.000€	1.020€
vergoeding voor de opladingen	362,50€	744,60€
vergoeding dossierkost	135€	397,80€

Bron: Jaarverslag OCMW 2006

Dienst schuldbemiddeling en rechtshulp OCMW Kalmthout:

Werd uitgebreid in september 2006 (van 50% VTE tewerkstelling naar 70% VTE tewerkstelling voor jurist, waarvan 10% voor de juridische hulpverlening en 10% voor de collectieve schuldbemiddeling) :

- Vrije consultatie-uren: donderdagvoormiddag + dinsdagavond (enkel 1^{ste} dinsdag van de maand)
- Op afspraak

Dossiers budgetbeheer, bemiddeling en begeleiding neemt toe met 20% tegenover 2005.

Wachlijsten bestaan voor dossiers voor juridische bemiddeling bij de dienst schuldbemiddeling en rechtshulp.

Gemiddelde wachtlijst	2004	2005	2006
Wachtlijst dossiers bij dienst schuldbemiddeling en rechtshulp	4	12	15

KNELPUNT:

- Door loskoppeling van het dossier schuldbemiddeling van het ganse dossier vd cliënt bij de 'sociale dienst' ontstaat de nood aan één aanspreekpunt (contactpersoon) voor de cliënt.
- Collectieve schuldenregeling: Bepaalde categorie cliënteel wordt naar hun aanvoelen onvoldoende geholpen wanneer zij voor de collectieve schuldenregeling een advocaat-schuldbemiddelaar krijgen toegewezen.

OPLOSSING: Goede samenwerking tussen de advocaat-schuldbemiddelaar en de dienst schuldbemiddeling + alle sociale problemen die met de 'Sociale dienst' met de maatschappelijk werkster worden besproken + tijd vrijmaken voor voldoende overleg en onderzoek naar het zelf opnemen van dossiers collectieve schuldenregeling.

Bron: Strategische nota OCMW Kalmthout 2007-2009

Voedselbedeling

Het OCMW deelde volgende voedseloverschotten uit aan de cliënten in 2006: 165 liter melk, 360 kg bloem, 360 kg spaghetti, 360 kg rijst, 360 blikken roomrijst, 360 blikken spaghetti in tomatensaus.

Bron: Jaarverslag OCMW 2006

Sociale rechten voor senioren

De ondervraagde Kalmthoutse senior geeft aan dat hij tevreden is over de dienstverlening die geboden wordt door de gemeente en het OCMW, vooral over de openingsuren, de toegankelijkheid en de houding van de ambtenaar. Anderzijds komt uit het onderzoek naar boven dat wanneer senioren informatie nodig hebben over dienstverlening, zij zich eerst tot hun kinderen richten.

Bron: Seniorenbehoefteonderzoek gerapporteerd in 'Tussen Hei en maatjes' september 2006.

2. Zorg en gezondheid

Dienstverlening OCMW 'Sociale dienst':

- Wenst de samenwerking met LOGO (loco-regionaal gezondheidsoverleg) en SIT-werking uit te breiden
- Nauwere samenwerking tussen het OCMW en de Welzijnsraad van de gemeente
- AANBOD:
 - Financiële hulp verlenen aan mensen die zelf geen gezondheidszorgen kunnen betalen
 - Treedt op als gemachtigd indicatiesteller van de zorgverzekering en helpt mensen met het indienen van een tegemoetkoming in het kader vd zorgverzekering

Bron: Strategisch plan OCMW Kalmthout 2007-2009

2.1. Algemene gezondheidszorg

Afwezigheid van een centrum voor geestelijke gezondheidszorg in de regio/gemeente.

Doorverwijzing gebeurt momenteel naar gespecialiseerde centra in Brasschaat en Antwerpen.

Bron: Jaarverslag 2006 Dienst Schuldbemiddeling OCMW Kalmthout

Er is geen ziekenhuis in Kalmthout. Het dichtstbijzijnde ziekenhuis is AZ Klina te Brasschaat.

Bron: Sociale kaart Antwerpen.

Wanneer de gekende percentages op provinciaal niveau worden toegepast op de leeftijdspecifieke inwonersaantallen binnen Kalmthout, doet dit de volgende kernboodschappen rond gezondheidsbevordering en ziektepreventie vermoeden:

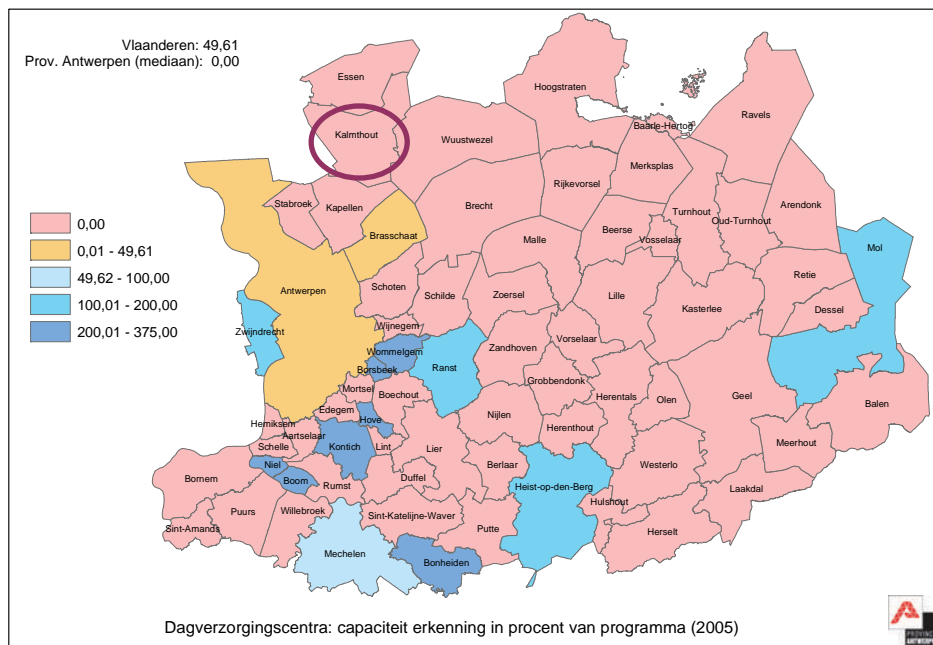
- Borstkankerscreening: de groep 50-69 jarige vrouwen is relatief groot
- Valpreventie: gezien de brede top, voornamelijk vanaf 75 jaar
- Tabakspreventie: de gekende evolutie naar zware rokers op middelbare leeftijd maakt het aanbieden van voldoende voorzieningen om rookstop te begeleiden belangrijk
- Voeding en beweging: vanaf 30 een toename van gewicht, oudere bevolking minder fysiek actief, voedingsgewoonten bij werkende bevolking
- Vaccinaties: griepvaccinatie bij 65+, daling van de Tedivax-vaccinatiegraad vanaf 25-jarige leeftijd.
- Depressie en suïcide: oudere alleenstaande mannen en mannelijke adolescenten zijn een belangrijke risicogroep. Voor beide geslachten de middenleeftijd 35-54.

Bron: LOGO Antwerpen-noord, Gemeentelijk gezondheidsrapport Kalmthout

2.2. Dagverzorging, centra voor kortverblijf en lokaal dienstencentrum

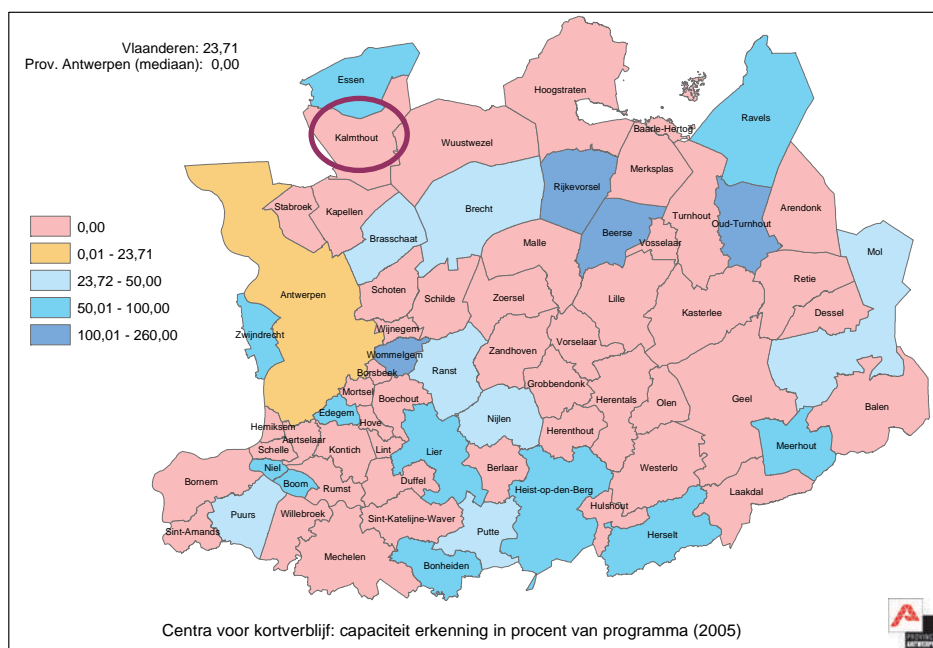
	2005
Programmaticcijfer Centra voor kortverblijf	7
Aantal plaatsen erkende Centra voor kortverblijf	0
Programmaticcijfer Dagverzorgingscentra	7
Aantal plaatsen erkende Dagverzorgingscentra	0
Aantal plaatsen erkend met opschorting Dagverzorgingscentra	0

Bron: <http://www.lokalestatistieken.be>



Kalmthout heeft momenteel geen centra voor kortverblijf, geen centra voor dagverzorging en geen dienstencentrum.

Bron: Sociale kaart Antwerpen



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

- Lokaal dienstencentrum: - bestaat momenteel niet
- nood daaraan bestaat (cfr. seniorenbehoefteonderzoek)
- verschillende mogelijkheden werden reeds onderzocht

Plan:

- Oprichten van een dienstencentrum binnen de gebouwen van het RVT Sint-Vincentius.
- Doelgroep: senioren, eenoudergezinnen, jonge alleenstaanden...
- Doelstellingen: ontmoeting, informatie, communicatie n documentatie, hulp-en dienstverlening, vorming en ontspanning, samenlevingsopbouw

Bron: Strategisch plan OCMW Kalmthout 2007-2009

Senioren en een dienstencentrum

Bij de resultaten van het seniorenbehoefteonderzoek kwam naar boven dat 25.6% van de ondervraagde senioren een dienstencentrum mist in de wijk. Daarbij komt nog dat 16.6% van de senioren wel eens eenzaamheidsgevoelens heeft, ondanks het feit dat ongeveer 60% van de senioren wel aangeeft dat er in zijn/haar omgeving altijd wel iemand is waar hij/zij terecht kan met dagelijkse probleempjes en waarop ze in geval van narigheid kunnen terugvallen.

Bron: Seniorenbehoefteonderzoek gerapporteerd in 'Tussen Hei en maatjes' september 2006.

Invulling programmacijfer dagverzorgingscentra, 11 juni 2007

Gemeente	Programmacijfer DVC	detail erkend			detail gepland			Saldo
		Erkend	Openbaar	VZW	Gepland	Openbaar	VZW	
Kalmthout	7				15		15	8
Essen	6							- 6
Wuustwezel	6							- 6
Kapellen	12				15		15	3
TOTAAL REGIO	31	0			30			- 1

Het programmacijfer voor de dagverzorgingscentra voor de gemeente Kalmthout laat op 11 juni 2007 nog 1 bijkomende verblijfseenheid toe. Voor de dagverzorgingscentra wordt alleen rekening gehouden met het programmacijfer van de regio, niet van de gemeente.

Bron: Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid, Afdeling Residentiële en Gespecialiseerde Zorg

Invulling programmacijfer centra voor kortverblijf, 11 juni 2007

Gemeente	Programmacijfer CVC	detail erkend			detail gepland			Saldo
		Erkend	Openbaar	VZW	Gepland	Openbaar	VZW	
Kalmthout	7	6		6	10		10	9
Essen	6	4		4				- 2
Wuustwezel	6						3	- 3
Kapellen	12				10		10	- 2
TOTAAL REGIO	31	10			20			2

Het programmacijfer voor de centra voor kortverblijf voor de gemeente Kalmthout laat op basis van de regioberekening geen (0) bijkomende woonegelegenheden toe. Er zijn er in feite reeds 2 teveel gebouwd volgens de programmacijfers.

Bron: Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid, Afdeling Residentiële en Gespecialiseerde Zorg

2.3. Rusthuizen en serviceflats

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Aantal erkende plaatsen rusthuizen	200	225	229	252	252	252	252	252	252	252
Capaciteit rusthuizen - Programmacijfers	164	169	175	182	185	190	196	202	212	219
Aantal erkende plaatsen serviceflats	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capaciteit serviceflats - Programmacijfers	74	76	79	81	82	84	86	88	88	90

Invulling programmacijfer rusthuizen, 11 juni 2007

Gemeente	Programmacijfer rusthuizen	Erkende woongelegenheden	Woongelegenheden erkenning in aanvraag	Geplande woongelegenheden	Saldo	Ontvankelijke aanvragen voorafgaande vergunning	Definitief saldo
Kalmthout	219	252	0	0	33	0	33
Essen	183	205	0	0	22	0	22
Wuustwezel	164	90	0	0	- 74	0	- 74
Kapellen	383	333	0	39	- 11	11	0
TOTAAL REGIO	949	880		39	- 30	11	- 19

Het programmacijfer voor de rusthuizen voor de gemeente Kalmthout laat op 11 juni 2007 geen bijkomende woongelegenheden toe. Voor de rusthuizen wordt steeds rekening gehouden met het programmacijfer van de gemeente én de regio.

Bron: Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid, Afdeling Residentiële en Gespecialiseerde Zorg

Invulling programmacijfer serviceflatgebouwen, 11 juni 2007

Gemeente	Programmacijfer serviceflatgebouwen	Erkende woongelegenheden	Woongelegenheden erkenning in aanvraag	Geplande wooneenheden	Saldo	Ontvankelijke aanvragen voorafgaande vergunning	Definitief saldo
Kalmthout	90	0	0	53	- 37	0	- 37
Essen	81	20	0	60	- 1	0	- 1
Wuustwezel	78	40	0	0	- 38	0	- 38
Kapellen	145	199	0	21	75	0	75
TOTAAL REGIO	394	259		134	- 1		- 1

Het programmacijfer voor de serviceflatgebouwen voor de gemeente Kalmthout laat op 11 juni 2007 nog 1 bijkomende wooneenheid toe. Voor de serviceflatgebouwen wordt alleen rekening gehouden met het programmacijfer van de regio, niet van de gemeente.

Bron: Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid, Afdeling Residentiële en Gespecialiseerde Zorg

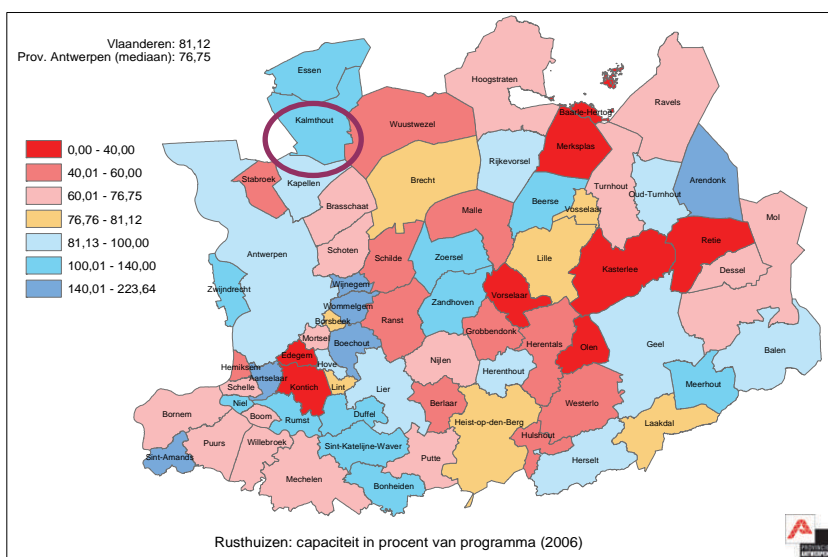
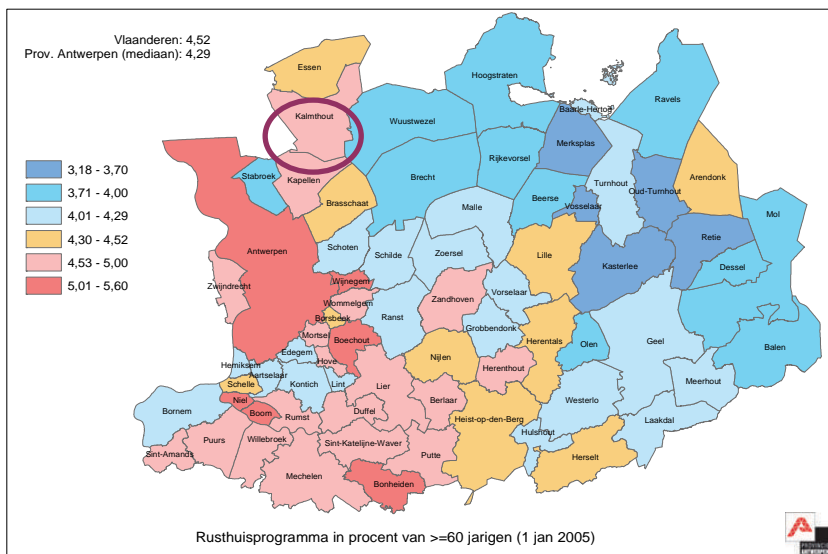
Bejaardenhuisvesting bestand

RVT Beukenhof, erkende capaciteit 97	RVT Sint-Vincentius: erkende capaciteit 155
--------------------------------------	---

Bejaardenhuisvesting in planning:

Sint-Vincentius plant de bouw van 53 serviceflats voor bejaarden. De plannen van het bouwproject liggen momenteel voor ter goedkeuring.

Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning



2.4. Thuiszorg

AANDACHTSPUNTEN aangegeven door Ziekenzorg CM in het kader van de opmaak van een lokaal sociaal beleidsplan:

- Meer aandacht naar de positie van chronisch zieke personen en hun omgeving.
- Samenwerking tussen Ziekenzorg CM en vakbonden, rusthuizen, Familiehulp, O.C.M.W...
- Gemeente zou werking Ziekenzorg CM kunnen ondersteunen door bekendmaken van de initiatieven, ter beschikking stellen van accommodatie voor allerhande initiatieven
- Uitgebreidere ondersteuning (o.a. financieel) van de gemeente van de ondersteuning aan chronisch zieken via huisbezoeken.
- Gemeente moet inspelen op de nood en de verwachtingen van chronisch zieke personen en gaan samenwerken met aanbod Ziekenzorg CM
- Gemeente zou moeten tussenkomen in de kostprijs van de Ariadne-cursussen (= weerbaarheidstraining)
- Erkennen en waarderen van de mantelzorgers via een tegemoetkoming (mantelzorgpremie behouden en verder uitbreiden)
- Werken aan het toegankelijk maken van voetpaden en openbare gebouwen
- Betaalbaar maken van culturele activiteiten
- Aangepast vervoer voor ouderen en rolstoelgebruikers in de gemeente (lage opstap, brede ingang, voldoende tijd om over te stappen...)
- Gebruik maken van de fondsen van het OCMW voor culturele en maatschappelijke ontplooiing voor het uitgeven van een vakantiepremie aan chronisch zieke personen
- Ondersteuning van de uitbouw van aangepaste woningen die dan kunnen verhuurd worden aan mensen met een chronische ziekte = toegankelijke sociale huurwoningen die goed geïsoleerd zijn.

Bron: Document opgesteld in het kader van de opmaak van een lokaal sociaal beleidsplan door Ziekenzorg CM

Dienstverlening OCMW 'Dienst thuiszorg':

Volgende diensten worden aangeboden:

- Gezins-en bejaardenhulp
- Schoonmaakhulp
- Boodschappendienst
- Klusjesdienst
- Minder mobiele centrale (werkt samen met Taxistop Gent)
- Oppasdienst
- Dienst warme maaltijden (Ready Food Vending Industries)

TOEKOMST:

- Oprichting van een erkend SIT (samenwerkingsinitiatief thuiszorg) dat kleinschalig en plaatselijk zou zijn en waaraan zoveel mogelijk zorgverleners deelnemen.
- KNELPUNT:
- Door juridische en formele verplichtingen kan het OCMW dit niet op zich realiseren. Samenwerken met een SIT dat meer dan de gemeente Kalmthout alleen bestrijkt behoort meer tot de realistische mogelijkheden
- Proefproject wijkoverleg binnen de dienst gezinszorg (=overleg tussen verzorgende personeelsleden) waardoor de dienstverlening verbetert (cliënt-systemen). Dit systeem wordt doorgetrokken naar de dienst schoonmaakhulp.
- Nood aan vrijwilligers die onmisbaar zijn bij de thuiszorg. Deze mensen verdienen bijkomende ondersteuning en waardering.
- Aanbod aan diensten binnen het OCMW uitbreiden, o.a. door dispatching van Handicar.

Bron: Strategische nota OCMW 2007-2009

Aantal cliënten thuiszorgdienst OCMW Kalmthout

	2005	2006
Dienst voor gezinszorg	95	86
Dienst voor schoonmaakhulp	170	179
Cliënten klusjesdienst	27	23
Dienst warme maaltijden	35	43
Leden minder mobiele centrale	71	83
Cliënten seniorenoppasdienst	12	19
Cliënten boodschappendienst	12	12
Geïntegreerde hulp (gezins- en schoonmaakhulp)	26	34

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

Prestaties thuiszorgdienst OCMW

	2005	2006
Klusjesdienst	421 uren	156 uren*
Dienst warme maaltijden	4380 maaltijden (gem. 12/dag)	10585 maaltijden (gem. 29/dag)
Minder mobiele centrale	561 ritten	873 ritten
Seniorenoppasdienst	878 uur	1407,5 uur
Boodschappendienst	90 boodschappen	107 boodschappen

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

* Verklaring: lager aantal gepresteerde uren te wijten aan onderbezetting van de technische dienst door de werkzaamheden aan de doorgangswoningen

Nieuwe aanvragen

	2005	2006
Dienst voor gezinszorg	14	22
Dienst voor schoonmaakhulp	46	28

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

Aantal stopzettingen

	2005	2006
Dienst voor gezinszorg	19	11
Dienst voor schoonmaakhulp	26	13

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

Redenen voor stopzetting (meest voorkomende):

- opnames in rust- en verzorgingstehuis
- wegvallen van de noodzaak aan hulp doordat cliënten of hun mantelzorgers bepaalde taken (opnieuw) opnemen
- verhuis van cliënten
- overlijden van cliënten
- doorverwijzingen naar andere vormen van hulpverlening, bv. het systeem van dienstencheques

Analyse dienst gezinszorg:

- Gebruikers naar gezinssamenstelling

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Alleenwonenden	64	66	66	63	58	58
- Mannen	24	20	18	19	16	18
- Vrouwen	40	46	48	44	42	40
Alleenwonenden met kinderen	3	5	3	1	6	2
- Mannen	1	0	0	0	2	1
- Vrouwen	2	5	3	1	4	1
Echtparen	30	21	20	22	17	15
Bejaarden inwonend bij familie	6	7	7	6	6	4
- Mannen	1	2	3	2	2	1
- Vrouwen	5	5	4	4	4	3
Gezin met kinderen	7	4	3	7	8	7
TOTAAL (dossiers)	110	103	99	101	95	86

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

- Gebruikers volgens leeftijd

LEEFTIJD persoon per dossier	2001	2002	2003	2004	2005	2006
< 60 jaar	12	12	11	16	17	11
60 – 69 jaar	6	5	7	2	4	6
70 – 79 jaar	38	37	35	36	29	25
80 – 89 jaar	45	45	37	37	39	35
90- > 90 jaar	9	4	9	10	6	9

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

- Gemiddelde wachtlijst gezinshulp (uitgedrukt in maanden)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Gemiddelde wachtlijst in maanden	5	6	4	2	3	2,5

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

- Kostprijs, gepresteerde uren, gemiddeld aantal geholpen personen/gezinnen per maand

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Gemiddelde kostprijs (EUR/uur, Min: 0.50, Max. 14)	2,85	2,68	3,01	3,52	3,46	3,47
Gepresteerde uren	17.499	17.005	16.318	16.701	16.891	16.941
Gemiddeld aantal geholpen personen/gezinnen per maand	68	65	66	71	74	71

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

Analyse dienst schoonmaakhulp:

- Gebruikers naar gezinssamenstelling

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Alleenwonenden	97	101	91	107	110	121
- Mannen	26	24	22	32	34	35
- Vrouwen	71	77	69	75	76	86
Alleenwonenden met kinderen	0	2	1	1	5	7
- Mannen	0	0	0	0	2	2
- Vrouwen	0	2	1	1	3	5
Echtparen	44	41	41	44	41	34
Bejaarden inwonend bij familie	4	3	1	2	5	5
- Mannen	1	1	0	0	1	2
- Vrouwen	3	2	1	2	4	3
Gezin met kinderen	2	8	6	5	9	12
TOTAAL (dossiers)	147	155	140	159	170	179

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

- Gebruikers volgens leeftijd

LEEFTIJD persoon per dossier	2001	2002	2003	2004	2005	2006
< 60 jaar	10	13	11	9	16	20
60 – 69 jaar	16	13	14	16	18	18
70 – 79 jaar	46	49	45	48	50	49
80 – 89 jaar	66	75	59	66	69	77
90- > 90 jaar	9	5	11	20	17	15

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

- Gemiddelde wachtlijst gezinshulp (uitgedrukt in maanden)

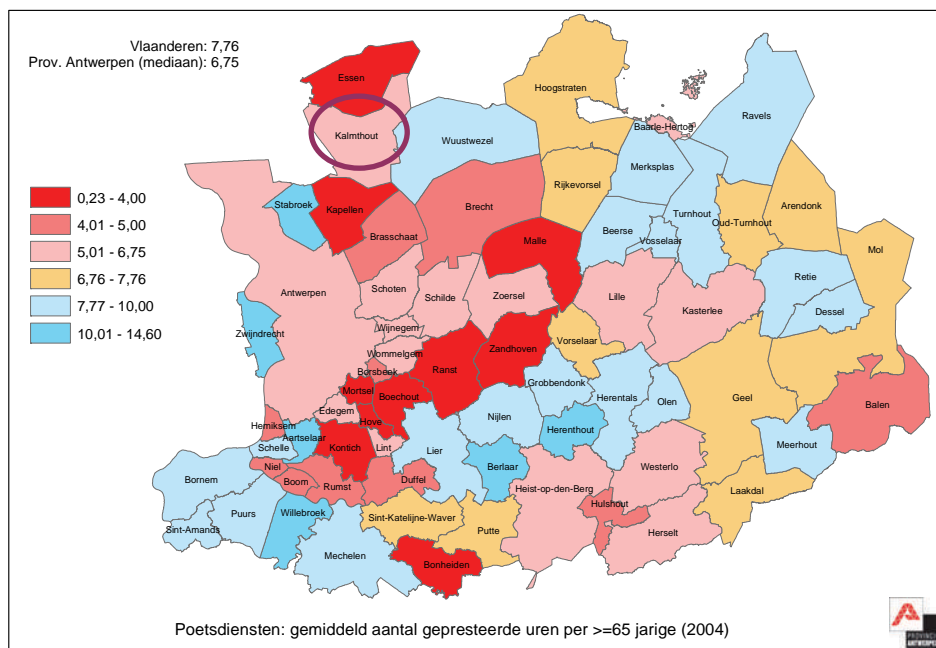
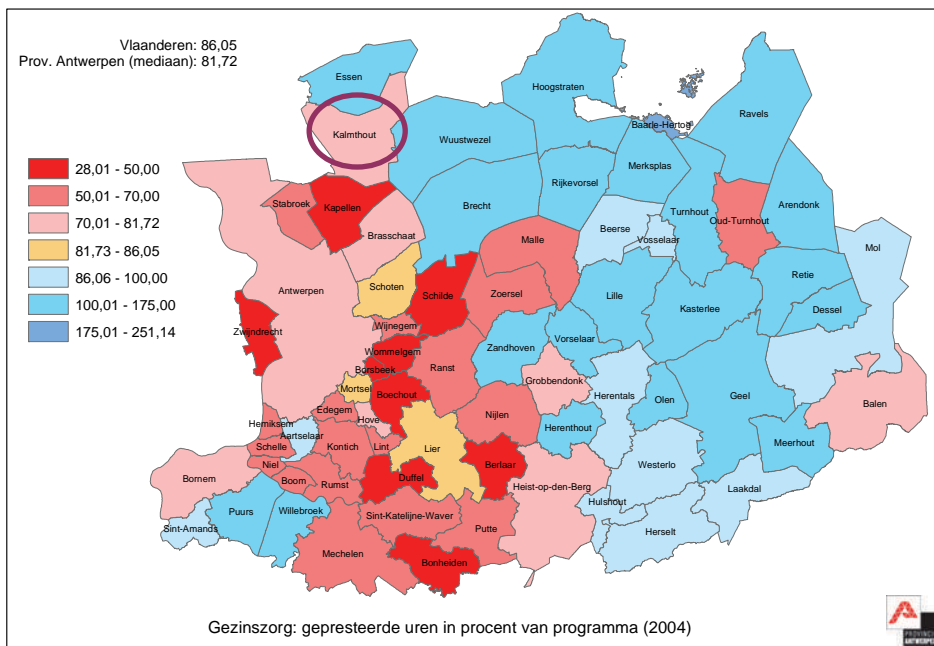
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Gemiddelde wachtlijst in maanden	25	41	38	19,5	8	13

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking

- Kostprijs, gepresteerde uren, gemiddeld aantal geholpen personen/gezinnen per maand

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Gemiddelde kostprijs (EUR/uur, Min: 0.99, Max. 14,87)	4,14	2,68	4,52	4,97	5,01	5,06
Gepresteerde uren	15.598	16.643	14.946	14.963	16.380	17.590
Gemiddeld aantal geholpen personen/gezinnen per maand	119	124	122	125	135	144

Bron: Jaarverslag 2006, OCMW Kalmthout, Dienst Thuiszorg, eigen bewerking



Cumulatie van de dienstencheques in Kalmthout en omliggende gemeenten

Dienstencheques (mei 2003 tot april 2007)				
Gemeente	Erkende ondernemingen ¹	Gebruikers ²	Uitgegeven cheques ² (verkocht aan de gebruikers)	Terugbetaalde cheques ¹ (aan de erkende ondernemingen)
Kalmthout	0	789	122.980	0
Essen	1	700	135.219	81.970
Wuustwezel	0	630	92.869	0
Brecht	4	1.081	164.690	48.531
Kapellen	2	1.479	226.091	25.662
Brasschaat	3	2.250	311.930	58.260
Stabroek	1	663	91.292	34.647
ANTWERPEN	/	67.467	9.889.645	6.665.963

(1) verdeling volgens de maatschappelijke zetel van de onderneming

(2) verdeling volgens postcode van de woonplaats van de gebruiker

Uit het seniorenbehoefteonderzoek kwamen met betrekking tot zorg en gezondheid volgende zaken naar boven:

- 23% van de senioren krijgt hulp in het huishouden, 17.5% voor verplaatsingen en 9.3% voor hun persoonlijke verzorging.
- 71.1% kan op hulp van de kinderen rekenen (mantelzorg).
- 65.5% van de senioren ontvangt hulp van de poetsdienst/bejaardenhulp.
- Gemiddeld ontvangt men 8.4 uur hulp per week.
- Men is zeer tevreden over de hulp die men ontvangt van de kinderen en de partner.
- 76.8% is tevreden over de poetsdienst/bejaardenhulp.
- Wanneer men niet tevreden is over de hulp, gaat dit in de meeste gevallen over de kostprijs die te hoog is voor de hulp en het tekort aan aanbod tijdens vakantieperiodes.
- 29.1% van de bevraagde senioren biedt zelf hulp aan zieken, gehandicapten, bejaarde familieleden, vrienden en burens.
- 43.3% van de senioren vangt kleine kinderen op.
- 15.1% doet aan vrijwilligerswerk en 24.7% geeft aan in de toekomst graag aan vrijwilligerswerk te willen doen. Zij wensen vooral "gezelschap te bieden" en te "zorgen voor".

Bron: Seniorenbehoefteonderzoek gerapporteerd in 'Tussen Hei en maatjes' september 2006.

2.5. Kinderopvang, kinder- en jeugdzorg

In de gemeente Kalmthout bestaat een 'lokaal overleg kinderopvang (LOK)'. Voor volgende thema's werden daarnaast werkgroepen opgericht:

- Buitenschoolse kinderopvang
- Dagopvang 0- tot 3-jarigen
- +12-jarigen
- Atypische opvang - noodopvang

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal plaatsen - diensten voor opvanggezinnen	84	112	112	112	112	112
Aantal plaatsen kinderdagverblijven	23	23	23	23	23	35
Aantal plaatsen - zelfstandige kinderdagverblijven	25	25	28	25	0	0
Aantal plaatsen - zelfstandige onthaalouders	10	10	5	5	5	5

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

<i>Kinderopvang – situatie op 31/12/2005</i>							
Soort voorziening	Voorzieningstype	Deelgemeente vestigingsplaats	Type organiserend bestuur	Aantal voorzieningen	Aantal vestigingsplaatsen	Capaciteit van de voorziening	Aanwezige kinderen (telling week 1 febr.)
Erkend (en gesubsidieerd door K&G)	Dienst voor opvanggezinnen	KALMTHOUT	Lokaal bestuur	1	1	112	154
	Subtotaal			1	1	112	154
	Initiatief buitenschoolse opvang	KALMTHOUT	Vereniging zonder winstoogmerk		4	88	125
	Subtotaal			2	4	88	125
	Kinderdagverblijf	KALMTHOUT	Vereniging zonder winstoogmerk	1	1	35	78
	Subtotaal			1	1	35	78
Totaal 'Erkend (en gesubsidieerd) door K&G)						235	357
Met attest van toezicht van K&G	Mini-crèche	KALMTHOUT	Private rechtspersoon of zelfstandige	1	1	22	36
	Subtotaal			1	1	22	36
	Zelfstandige onthaalouder		Private rechtspersoon of zelfstandige	1	1	5	9
	Subtotaal			1	1	5	9
Totaal 'Met attest van toezicht van K&G'						27	45
Totaal						262	402

Bron: <http://www.kindengezin.be>

Synthesetabel kinderopvang - situatie op 31/12/2005

Voorzieningstype	Aantal voorzieningen	Aantal vestigingsplaatsen	Capaciteit van de voorziening	Aantal aanwezige kinderen (telling week 1 febr.)
Dienst voor opvanggezinnen	1	1	112	154
Kinderdagverblijf	1	1	35	78
Zelfstandige onthaalouder	1	1	5	9
Mini-crèche	1	1	22	36
Totaal erkende en gesubsidieerde voorschoolse opvang	2	2	147	232
Totaal voorschoolse opvang met attest van toezicht	2	2	27	45
Totaal voorzieningen met voorschoolse opvang			174	277
Voorzieningstype	Aantal voorzieningen	Aantal vestigingsplaatsen	Capaciteit van de voorziening	Aantal aanwezige kinderen (telling week 1 febr.)
Initiatief buitenschoolse opvang	2	4	88	125
Totaal voorzieningen met buitenschoolse opvang	2	4	88	125

Buitenschools/schoolsgebonden aanbod

Buitenschools aanbod:

- Dienst voor onthaalouders O.C.M.W.
- Mini-crèche Het Treintje (Heide)
- IBO Stekelbees vzw (Heide + Achterbroek + Nieuwmoer)
- Openluchtcentrum Diesterweg
- Centrum vr Kinderzorg en Gezinsondersteuning "Zon en Hei"
- Vzw Langoor
- Kinderdagverblijf Bambi (Heuvel)

- De christelijke mutualiteit

- De socialistische mutualiteit

- De liberale mutualiteit

- Het Vlaams Neutraal Ziekenfond

Schoolgebonden aanbod:

- Vrije basisschool St. Vincentius (Achterbroek)
- Vrije basisschool H. Hart (Heuvel)
- Vrije basisschool 'Rinkrank' (Centrum)
- Gemeentelijke basisschool Kadrie (Centrum)
- Vrije basisschool St. Jozef (Heide)
- Vrije basisschool Zonnekind (Heide)
- Erasmusatheneum Essen - Kalmthout (Heide - Centrum)
- Gemeentelijke basisschool 'Maatjes' (Nieuwmoer)
- Buitengewoon basisonderwijs 'Wilgenduin' (Centrum)
- Stedelijke lagere school 'Burgemeester Dequeecker' (Heide)
- Basisschool 'De Linde' (Achterbroek)

Voor- en naschoolse opvang in de scholen

Naam van de school	VOOR opvang	Aanvangstijdstip	NA opvang	Eindtijdstip
Erasmus	JA	Kapellaan: 7u00	JA	Kapellaan: 19u
		Ganzendries: 7u30		Ganzendries: 17u
Kadrie	JA	7u30	JA	18u00
De Maatjes (Nieuwmoer)	NEE		NEE	
H.Hart (Heuvel)	JA	7u30 (aanvraag: 7u15)	JA	17u30 (aanvraag: tot 18u)
Rink Rank	JA	7u30	JA	17u45
St Jozef (Heide)	JA	8u00	NEE	(terecht bij Stekelbees)
St.-Vincentius Achterbroek	JA	7u30	JA	18u00 (17u00 vrijdag)
Wilgenduin	NEE		NEE	
Zonnekind	JA	7u45	JA	18u
Burg. Dequeecker	NEE		NEE	
De Linde (Achterbroek)	NEE		NEE	(terecht bij Stekelbees)

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006 aangevuld met interne gegevens van de gemeente verkregen via Mevr. An Loos

Woensdagnamiddag:

- Erasmus: volwaardige opvang tot 19u00
- Kadrie: opvang tot 13u20
- H. Hart Heuvel: tot 13u

Initiatief voor Buitenschoolse Kinderopvang

- "STEKELBEES" vzw: 3 opvangadressen (erkend door Kind en Gezin) voor schoolgaande kinderen van 2,5 tot 12 jaar):
 - Nieuwmoer: opvangcapaciteit van 36 kinderen.
Kinderen van het basisonderwijs 'Maatjes' en iedereen van Nieuwmoer, Achterbroek en Kalmthout-centrum: opvang voorschools vanaf 7u en naschools tot 19u, woensdagnamiddag na schooluren en tot 19u en op vakantiedagen vanaf 7u tot 19u.
Kinderen worden met een busje op woensdag van de scholen naar de opvang gebracht.

- Achterbroek: opvangcapaciteit 12 kinderen.
Kinderen van de basisschool 'De Linde' kunnen terecht voor de schooluren van 7u en naschools tot 19u. Op snipperdagen kunnen ze er terecht van 7u tot 19u.
- Heide: opvangcapaciteit van 52 kinderen.
Kinderen kunnen er terecht voorschols vanaf 7u en naschools tot 19u. Op vakantie- en snipperdagen is de opvang eveneens geopend van 7u tot 19u.
Tarief: 0,75 €/begonnen halfuur, 5,90 €/halve dag en 11 €/volledige dag.
Uitzonderingen: ouders met 2 kinderen of meer die tegelijkertijd gebruik maken van de opvang: 0,56 €/begonnen halfuur, 4,43 €/halve dag en 8,25 €/volledige dag. Wanneer het gezamenlijk belastbaar inkomen onder de WIGW-grens ligt krijgt het gezin een sociaal tarief (= helft van de normale prijs).

KNELPUNT:

"Stekelbees" vzw is in Nieuwmoer, Achterbroek en Heide gelegen. Centrum en Dorp hebben nood aan een centraal IBO.

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006 aangevuld met interne gegevens van de gemeente en met gegevens uit de 'Brochure voor jonge mama's en papa's'.

Particuliere opvanginstellingen

- KINDERDAGVERBLIJF: "BAMBI" vzw: opvangcapaciteit 35 kinderen (erkend door Kind en Gezin)

Kinderen van 0 tot 3 jaar: opvang van 7u tot 18u30.

Tarief: wettelijk geregeld en afhankelijk van:

- gezamenlijk belastbaar inkomen van de ouders
- aantal kinderen ten laste (meer dan 1 kind = korting voor het tweede kind)
- verblijfsduur (in aantal uur)

De kosten voor de opvang zijn fiscaal aftrekbaar.

KNELPUNT: Bambi heeft een wachtlijst tot juli 2008.

- Mini-crèche: "Het Treintje": opvangcapaciteit 22 kinderen, 14 dagopvang en 8 buitenschoolse opvang

Kinderen van 0 tot 3 jaar: opvang van 7u30 tot 18u30

Kleuters die pas een halve dag naar school gaan, kunnen door het Treintje 's middags op school worden afgehaald.

Kinderen van 3 tot 6 jaar: opvang na de schooluren tot 18u30, woensdagnamiddag van 12u tot 18u30, tijdens schoolvrije dagen en vakanties van 7u30 tot 18u30.

Tarief: 21 €/dag, 12,25€/halve dag en 7 €/naschoolse opvang (alle kosten zijn in de prijs inbegrepen). Kosten zijn daarnaast fiscaal aftrekbaar.

KNELPUNT:

Er bestaat geen wachtlijst, maar de kostprijs (vooral voor naschoolse opvang ligt zeer hoog)

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006 (gegevens schooljaar 2002-2003)

Dienstverlening OCMW 'Dienst onthaalouders'

Deze dienst van het OCMW biedt kinderopvang bij onthaalouders (in 2007 wordt aan de gevel van elke onthaalouder een logo bevestigd) (erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin). Speciale aandacht binnen deze dienst gaat uit naar de éénoudergezinnen die vaak een kleiner sociaal netwerk hebben en waarvoor de nood aan formele kinderopvang groot is.

- Deze dienst promoot een samenwerking met andere kinderopvanginitiatieven en streeft naar de realisatie van een centrum voor kinderopvang.

- TOEKOMST: ondersteuning bieden aan informeel netwerk (grootouders en familie) via georganiseerde, flexibele²⁴ en occasionele²⁵ kinderopvang op atypische uren (vóór 7 uur en na 18u, nachtopvang en opvang in het weekend)
- KNELPUNT: middelen en mogelijkheden van de dienst zijn te beperkt om deze opvang te kunnen aanbieden; mogelijkheden moeten uitgewerkt worden binnen het lokaal overleg kinderopvang (LOK).

Opvangcapaciteit: 30 onthaalouders die elk 4 kinderen voltijds mogen opvangen (eigen niet-schoolgaande kinderen inbegrepen). 2 ouders hebben zich toegespitst op opvang van schoolgaande kinderen. kinderen van 0 tot 12 jaar zijn welkom in dagopvang en voor- en naschoolse opvang. Sporadisch 's nachts en in het weekend.

Onthaalouders bepalen de opvangtijden zelf.

Tarief: afhankelijk van gezamenlijk belastbaar inkomen van de ouders en het aantal kinderen ten laste.

Bron: Strategische nota OCMW Kalmthout 2007-2009, Dienst voor opvanggezinnen Kalmthout, 2001-2006

²⁴ Flexibel: Opvang met bepaalde regelmaat maar op atypische uren; vóór 7 uur, na 18u, langdurige opvang van meer dan 1 uur, nachtopvang en opvang in het weekend

²⁵ Occasioneel: Opvang op niet-regelmatige tijdstippen, momenten die samenvallen met bepaalde gebeurtenissen of omstandigheden vb. sollicitatiegesprek, opvang van kinderen die normaal door het informeel netwerk worden opgevangen (vb. grootouders...)

	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal opvangdagen					
DAGOPVANG					
Volledige dagen	9271,00	9664,00	10247	12407	14867
Halve dagen	2469,00	2048,00	2564	2810	2971
Derde dagen		93	95	137	228
BUITENSCHOOLSE OPVANG					
Volledige dagen	1169	1315	1065	1271	1230
Halve dagen	607	518	537	403	335
Derde dagen	1569,00	1648,00	1683	1271	1489
SPECIFIEKE ZORG					
Volledige dagen	121	166	268	9	35
Halve dagen	16	77	34		16
Derde dagen	54	22			
AANTAL KINDEREN	312	289	289	306	341
WAARVAN BUITENSCHOOLS (+3)	120	132	106	102	
	2002	2003	2004	2005	2006
totaal Ouderbijdrage	152 099,99	155 419,41	161 453,31	191 876,93	139 346,25
Vergoeding onthaalouders	179.751,74	185.935,05	198 399,50	235.736,47	278.508,22
Subsidie arbeidsongevallenverzekering				2630,97	2673,41
Uitgekeerde installatie kostenvergoeding				1166,79	1582,48
Verrekening subsidies (totaal subsidies - ouderbijdrage) = subsidies voor werkingskosten	84.717,20	93.911,83	103 823,48	110.808,02	139.346,25
Dagvergoeding specifieke zorg					420,24

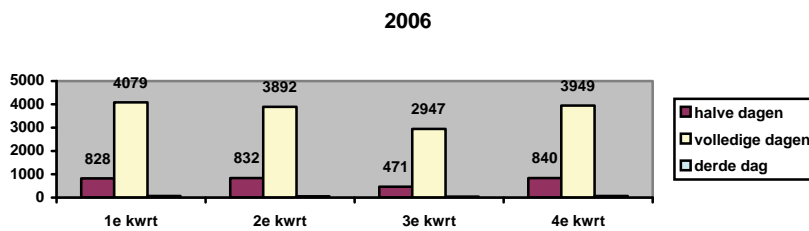
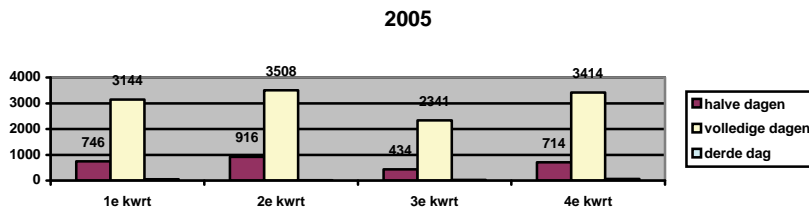
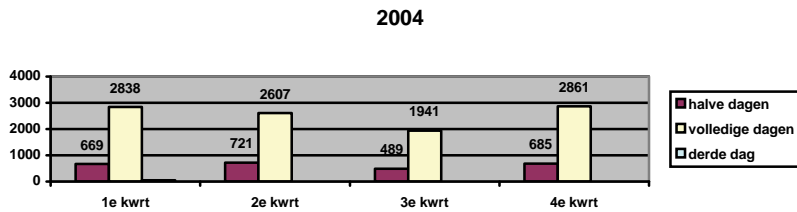
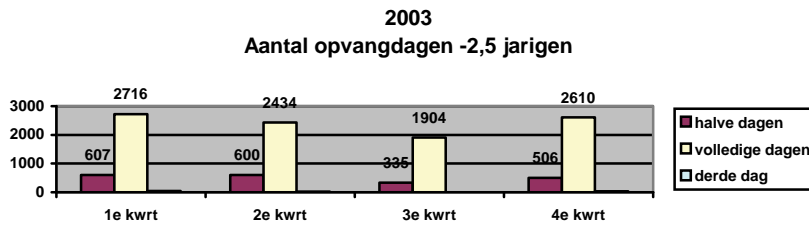
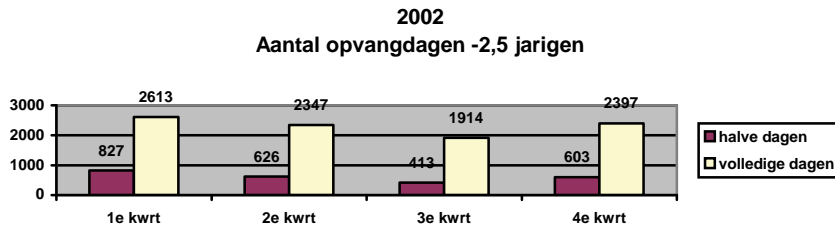
Bron: Dienst voor opvanggezinnen Kalmthout, Jaarverslag 2006

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal nieuw ingeschreven kindjes	86	107	106	79	106	93	124

Bron: Dienst voor opvanggezinnen Kalmthout, Jaarverslag 2006

Aantal opvangdagen per kwartaal

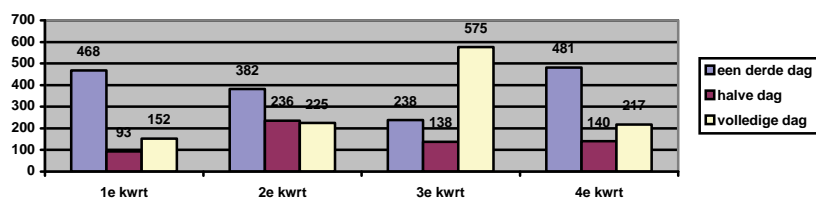
* 'Dagopvang' kinderen voor ze naar de kleuterklas gaan



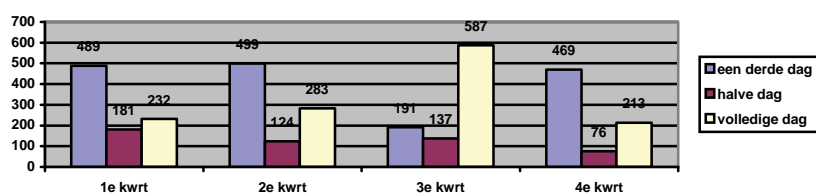
Bron: Dienst voor opvanggezinnen Kalmthout, Jaarverslag 2006

* 'Buitenschools' kindjes ouder dan 2,5 jaar

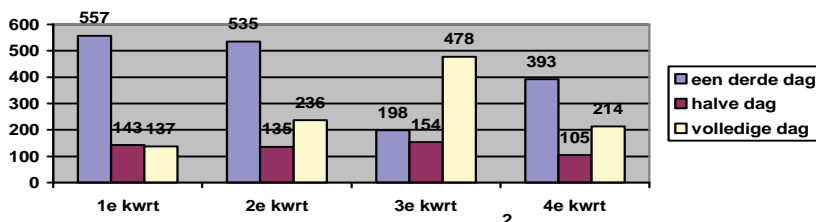
2002



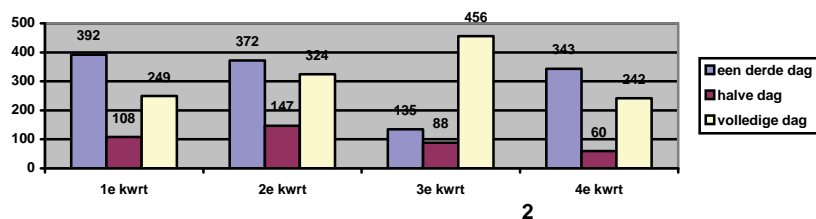
2003



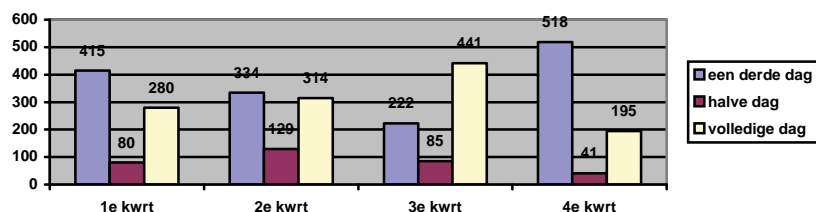
2004



2005



2006



Bron: Dienst voor opvanggezinnen Kalmthout, Jaarverslag 2006

In vergelijking met 2002 zijn de prestaties (= moment dat een kindje door een onthaalouder wordt opgevangen) gestegen met 20%. In 2006 zijn er 17% meer dagprestaties geweest dan in 2005. De naschoolse opvang blijft stabiel. Het aantal onthaalouders is met 20% toegenomen. We

zien eveneens dat het aantal kinderen dat bij de dienst aansluit toeneemt, evenals het aantal dagen dat een kindje in de opvang verblijft.

Atypische opvang

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Plaatsingen in nachtopvang	10 dagen	0	6	0	N/A	N/A
Plaatsingen in weekendopvang	28 dagen	0	20	38	N/A	N/A
Plaatsingen in opvang meer dan 12 uur	24	N/A	7	0	N/A	N/A
Plaatsingen in occasionele opvang	66	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Plaatsingen in onregelmatige opvang	54	N/A		N/A	N/A	N/A
Plaatsingen in opvang vroeger dan 7 uur en/of later dan 18 uur	30	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Onmiddellijke opvang	32	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Plaatsingen van kinderen die bijzondere zorg vereisen	N/A	3	N/A	N/A	1	1

Het oplijsten van deze flexibele en occasionele opvang is niet gemakkelijk. Er zijn enkele onthaalouders die deze opvang aanbieden, maar deze wordt niet afzonderlijk geregistreerd omdat de dienst onthaalouders deze opvang integreert in de reguliere opvang.

Er werden in 2006 geen opvangaanvragen geweigerd. 61 ouders kwamen op een intakegesprek bij de dienst onthaalouders waar zij geïnformeerd worden over de diverse mogelijkheden aan kinderopvang binnen de gemeente.

Bron: Dienst voor opvanggezinnen Kalmthout, Jaarverslagen 2001- 2006

Opvang georganiseerd door de mutualiteiten:

- *Christelijke mutualiteit:*
 - Oppas voor zieke kinderen: Oppas voor kinderen tussen 0 en 12 jaar voor de leden van CM Antwerpen en woonachtig in het arrondissement Antwerpen. Opvang van, ma tot zat van 7u tot 20u met een max. van 11 uur/dag en 5 opeenvolgende werkdagen per kind en per ziekte.
Tarief: 1,75€/begonnen halfuur.
 - Skoebidoe: informatieverlening over babymassage, ontlenen baby- en kindermateriaal, organiseren van vakanties voor kinderen en jongeren...
- *Socialistische mutualiteit:*
 - Thuisopvang zieke kinderen: Oppas kinderen van 0 tot 12 jaar. Voor zowel leden als niet-leden. Opvang van ma tot zat van 7u tot 21u (vr tot 22u) met een min. van 3u en een max. van 9u/dag. Per maand geldt een max. van 8 dagen.
Tarief: basisprijs; 2,5€/begonnen uur en voor leden slechts 1,5€/begonnen uur.
 - Babysitdienst: Voor leden die een bijkomende verzekering hebben voor hun kinderen. Kinderen van 0 tot 12 jaar. Alle werkdagen vanaf 18u en tijdens het weekend.
KNELPUNT: Er zijn erg weinig babysitters te vinden.
 - Noodopvang gehandicapte kinderen: Kinderen tussen 0 en 12 jaar met een handicap. Occassionele opvang door opgeleide mensen in het huis van het Kind. Van ma tot zat van 7u tot 19u. Tevens na 19u en op zon- en feestdagen.
- *Liberale mutualiteit:*
 - Babysitdienst en opvang voor zieke kinderen: in samenwerking met de Thuiszorg vzw. Voor de leden die hun bijdrage voor de aanvullende verzekering hebben betaald.

Tarief: 3€/begonnen uur met een min. van 9€ (=3uur) en 18€ voor een overnachting (van 21u tot 8u). De dienst moet min. 4 dagen op voorhand aangevraagd worden. Oppasdienst voor zieke kinderen wordt terugbetaald door het ziekenfonds. Indien vóór 12u gecontacteerd, kan oppas reeds de dag nadien starten.

- Kinder- en jeugdactiviteiten: Crejaksie vzw (=jeugddienst), organisatie van winter- en zomervakanties in binnen- en buitenland, uitgewerkte kadervorming en allerhande activiteiten.
- Vlaams Neutraal Ziekenfonds:
 - Oppas voor zieke kinderen 'Kortjakje': Oppas voor kinderen van leden tot 12 jaar. Tarief: 12,5€/dag. Aanvraag ten laatste om 11u 's middags voor oppas de volgende dag.
 - Anderen diensten: Organisatie jeugdvakanties vanaf 5 jaar in samenwerking met jeugdtp. Kampvergoeding wordt tevens aangeboden.

Bron: 'Brochure voor jonge mama's en papa's' Gemeente Kalmthout

Particuliere opvanggezinnen

In Kalmthout is één particulier gezin werkzaam dat onder toezicht staan van Kind & Gezin, Christina Noels (max. 5 kinderen tussen 0 en 3 jaar tussen 6u15 en 18u)

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006 (gegevens schooljaar 2002-2003)

Gemeentelijke speelpleinwerking, SWAP, workshops, sportkampen en particulier jeugdwerk

- Gemeentelijke speelpleinwerking
De werking wordt georganiseerd in de zomervakantie (6 weken), de derde week van juli tot de voorlaatste week van augustus en 1 week in de paasvakantie (sinds 2006). Het aanbod is gericht op kinderen van 4 tot 15 jaar en de werking loopt dagelijks van 9u tot 16u. Verder is er mogelijkheid tot vooropvang vanaf 8u en opvang nadien tot 17u. In juli bevindt het speelplein zich op GITOK Heide en in augustus op de terreinen van Wilgenduin.
Tarief: 3,5€/dag of 17€/week. Voor- en naopvang: 0,5€/begonnen kwartier. Grote gezinnen en cliënten van het OCMW betalen slechts 2,5€/dag/kind (sociaal tarief)

Evolutie gemiddeld aantal kinderen/dag		Gemiddelde verdeling/leeftijdsgroep in 2006	
2003	86	4-5 jarigen	15%
2004	78	6-7 jarigen	25%
2005	68	8-9-10 jarigen	35%
2006	85	11-12-13 jarigen	20%
		14-15 jarigen	5%

In 2006 waren er 15 begeleiders per week. In totaal voor 2006 waren er 38 monitoren.

Op vrijwillige basis wordt vanaf 2006 2 weken speelpleinwerking georganiseerd voor kinderen met autisme van 6 tot 12 jaar, tijdens de zomervakantie.

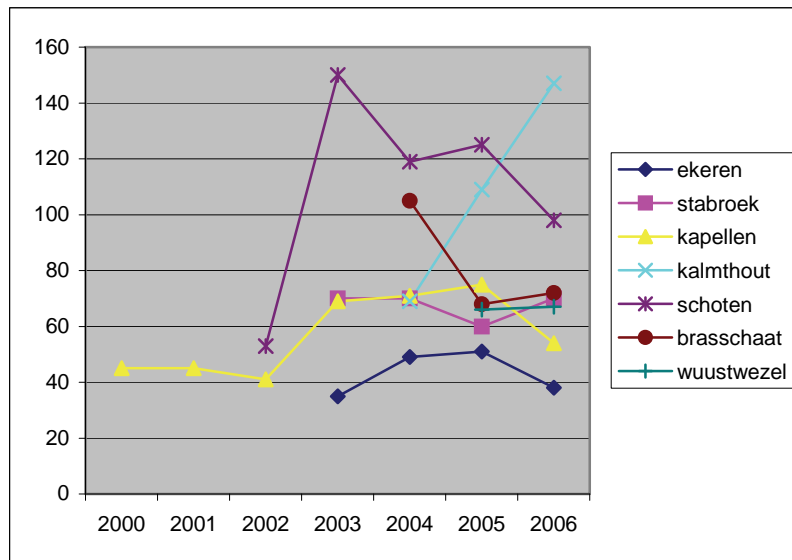
- SWAP
SWAP is een gemeentelijk initiatief dat zich richt naar kinderen van 12 tot 16 jaar. Het behelst een aantal jongerenactiviteiten die gedurende de zomervakantie worden

georganiseerd door de gemeentelijke jeugddienst en waar begeleiding is voorzien (sinds 2006 tevens 1 week in de paasvakantie). In 2006 waren er 18 monitoren actief.

Inschrijving is noodzakelijk want het aantal deelnemers is beperkt. Tarief: 2,25€/SWAP-pas.

	2004	2005	2006
Aantal activiteiten	7	20	30
Gemiddeld aantal verschillende Swappers	69	109	147

Evolutie Swappers verschillende gemeentes



▪ Workshops

Door de gemeente worden tevens een aantal workshops (activiteiten, projecten) georganiseerd. De doelgroep varieert van lagere schoolkinderen tot + 16-jarigen.

Projecten voor 2006:

Activiteiten	Leeftijd	Deelnemers	Evolutie aanbod
2 vormingsvoormiddagen	jeugdwerker	15	Daling deelnemers
'Kalmthout@ the movies' film elke woensdag in schoolvakanties (uitz. juli en augustus)	6 tot 12 jaar	52/film	Stijging aantal bezoekers
'Verdraai de wereld' maken van nestkastjes	N/A	drie verenigingen	eenmalig
Culturele happening 'HangArt'	alle	950	eerste maal 2006
Roefel, Dag van het kind	alle kinderen	150 (regendag)	2004: 350, 2005: 600
T-day	12-16 jarigen	1200 (250 Kalmthout)	eerste organisatie
Planten geboortebos in Kalmthouts geboortebos	borelingen + ouders	172	Aantal stagneert
Speelstraat in de zomervakantie	alle	6 straten	aantal stagneert
Skatecontest op terrein te Nieuwmoer	12-16 jarigen	25	aantal stagneert
Band of brothers = avond voor leiding van de Kalmthoutse verenigingen	leiding (18+)	45	Daling tegenover 2005
Fuifbus naar Afrekeningsfuif te Ekeren	16+	77	Aantal stagneert
Feestbusproject	16+	1400	Aantal stagneert

- *Sportkampen*

Er worden sportkampen georganiseerd tijdens de krokusvakantie, paasvakantie, zomervakantie (5 weken) en het Allerheiligenverlof. De kampen bieden opvang van 9u tot 16u. De georganiseerde activiteiten bieden echter niet de mogelijkheid om in de opvang voor een hele dag te voorzien.

- *Particulier jeugdwerk*

Het jeugdwerk in Kalmthout is vrij uitgebreid. 2905 jongeren en kinderen zijn actief op regelmatige basis. Dit wil zeggen dat 52,2% van de Kalmthoutse kinderen en jongeren actief is in jeugdverenigingen. Het jeugdwerk bestaat uit 17 jeugdverenigingen (jeugthuizen, jeugdbewegingen, jeugdateliers, jongerentheatergroep en kringwerkingen)

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006 (gegevens schooljaar 2002-2003) aangevuld met interne informatie van de gemeente verkregen via Mevr. An Loos + 'Brochure voor jonge mama's en papa's' Gemeente Kalmthout

Particuliere speelpleinwerkingen/vakantiewerking

- openluchtcentrum "DIESTERWEG":

- * Speelpleinwerking: capaciteit 200 kinderen van 3 tot 12 jaar; opvang tussen 9u00 en 16u00, overnachtingsmogelijkheid voor 40 kinderen

- * Organiseert bosklassen van maandag tot vrijdag voor 40 kinderen

- vzw "LANGOOR": Opvangcapaciteit 15 kinderen

Kinderen van 6 tot 13 jaar (ook kinderen met een handicap), opvang 6 of 7 weken tijdens de zomervakantie van 9u00 tot 17u00.

Tarief: eerste kind 6 €/dag, tweede kind 5 €/dag en vanaf derde kind 4 €/dag.

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006 (gegevens schooljaar 2002-2003)

Andere opvanginitiatieven

Centrum voor kinderopvang en gezinsondersteuning "ZON EN HEI":

Opvangcapaciteit: 20 kinderen (problematiek en crisissituatie) er zijn tevens hulpverleners die tijdelijk aan huis komen om oplossingen voor bepaalde problemen binnen het gezin te helpen zoeken.

Kinderen van 0 tot 12 jaar, opvang 7 dagen op 7 en 24 uur per dag.

Tarief: afhankelijk van het inkomen van de ouders

Bron: Lokaal beleidsplan voor kinderopvang 2003-2006 (gegevens schooljaar 2002-2003)

Knelpunten kinderopvang

- Er is een structureel tekort aan dagopvang voor 0 tot 3-jarigen

- 'Atypische opvangnoden' behoefte daaraan moet in kaart gebracht worden

- Tekort aan 'opvang voor zieke kinderen' (werkgroep OCMW en gezinsbond) ONDANKS het grote aanbod via de mutualiteiten (NAGAAN kwalitatieve analyse - onvoldoende gekend?)

- Nood aan opvang voor + 12-jarigen (geen initiatieven buiten de SWA-pas en workshops)

- Aandacht moet gaan naar 'toegankelijkheid' van de opvangvoorzieningen voor kinderen met een handicap

Overkoepelend overlegorgaan: Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK)

Heeft binnen de gemeente de volgende opdrachten:

- Ontwikkelen van een lokaal beleidsplan kinderopvang
- Advies geven over de oprichting van kinderopvanginitiatieven
- Lokale opvangsituatie jaarlijks evalueren en advies hieromtrent verlenen aan de gemeente en Kind en gezin
- Informeren van ouders over het opvangaanbod

Deze opdracht werd uitgebreid in navolging van het Besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2007 houdende het lokaal beleid kinderopvang met volgende opdrachten (Art.6):

1° het lokaal bestuur adviseren bij de opmaak van het lokaal beleidsplan kinderopvang en eventuele bijsturingen ervan;

2° het lokaal bestuur adviseren over de uitvoering van het lokaal beleidsplan kinderopvang en eventuele bijsturingen ervan;

3° het lokaal bestuur adviseren met betrekking tot de uitbouw van opvangvoorzieningen binnen de gemeente.

Het lokaal bestuur kan het Lokaal Overleg Kinderopvang aanvullende opdrachten geven.

Wie neemt deel?

- Gemeentebestuur, schepen voor kinderopvang
- Gemeentesecretaris
- Gemeentelijk jeugdconsulent
- voorzitter
- Basisscholen
- O.C.M.W (Bestuur en dienst voor opvanggezinnen)
- Erkende kinderdagverblijven
- Initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang
- Particuliere opvanginitiatieven
- Ouders
- Afgevaardigden van Kind en Gezin

Volgens art. 7 van het Besluit van 4 mei 2007 moet het LOK minstens bestaan uit volgende leden:

1° een vertegenwoordiging van de lokale actoren, rekening houdend met de verscheidenheid en representativiteit van de lokale actoren; in de hoedanigheid van actor wordt het lokaal bestuur vertegenwoordigd via ambtenaren;

2° een vertegenwoordiging van de gebruikers;

3° een vertegenwoordiging van het lokaal bestuur.

De voorzitter van het Lokaal Overleg Kinderopvang heeft geen binding met welke voorziening ook die in de gemeente een opvangfunctie vervult. Gemeenteraadsleden, leden van het college van burgemeester en schepenen en leden van de raad voor maatschappelijk welzijn kunnen geen stemgerechtigd lid zijn van het Lokaal Overleg Kinderopvang. Een afgevaardigde van Kind en Gezin wordt uitgenodigd voor het Lokaal Overleg Kinderopvang.

Gemeentelijke kindrapporten:

- Gebruik van preventieve zorg

	2003	2004	2005	2006
Inschrijvingen op het consultatiebureau				
Belg - niet-kansarm	94,9%	92,0%	90,7%	92,3%
Belg - kansarm	100%	-	-	100%
Niet-belg – niet-kansarm	100%	100%	100%	96,6%
Niet-belg – kansarm	-	100%	100%	100%
Percentage gevaccineerd bij K&G Poliomyelitis (tot populatie)				
2 maand	87,9%	87,0%	85,5%	89,1%
3 maand	89,4%	84,8%	84,9%	87,4%
4 maand	89,4%	83,7%	86,1%	86,8%
15 maand	89,4%	81%	86,1%	-
2-3-4-15 maand	87,2%	78,3%	82,5%	-
Percentage gevaccineerd bij K&G Mazelen – Bof – Rubella (12 maand)				
Belg - niet-kansarm	86,4%	79%	84,3%	-
Belg - kansarm	100%	-	-	-
Niet-belg – niet-kansarm	95,5%	95%	88%	-
Niet-belg – kansarm	-	100%	-	-
Percentage gevaccineerd bij K&G Meningokokken C (12 maand)				
Belg - niet-kansarm	87,3%	82,1%	86,4%	-
Belg - kansarm	100%	-	-	-
Niet-belg – niet-kansarm	95,5%	95%	88%	-
Niet-belg – kansarm	-	100%	-	-
Algo – gehoortest				
Intern getest	91%	96,2%	94,6%	92%
Extern getest	3,5%	1,2%	1,2%	4%
Niet getest	5,6%	3,2%	4,2%	4%

(-) Betekent dat er geen kinderen zijn in de specifieke doelgroep, maar het kan ook betekenen dat ze niet ingeschreven zijn

Bron: www.kindengezin.be, gemeentelijke kindrapporten

- Kenmerken van het kind

		2004	2005	2006
Geslacht	Man	52,7%	43,6%	54,6%
	Vrouw	47,3%	56,4%	45,4%
Aantal borelingen	Eenling	96,8%	98,8%	95,4%
	Tweeling	3,2%	1,2%	4,6%
Pariteit	1	44,1%	47,0%	44,3%
	2	31,7%	35,4%	38,5%
	3	19,9%	14,6%	13,2%
	4	4,3%	1,8%	4,0%
	>4	-	1,2%	-
Geboortegewicht	Zeer laag (<1.5kg)	-	1,9%	-
	Laag (1,5 – 2,5kg)	5,5%	2,5%	6,9%
	Normaal (> of = 2,5kg)	94,5%	95,7%	93,1%
Startvoeding op dag 6	Uitsluitend borstvoeding	71,6%	68,3%	66,1%
	Uitsluitend kunstvoeding	25,1%	27,3%	32,2%
	Gemengde voeding	3,3%	4,3%	1,7%
Duur bij uitsluitend borstvoeding (excl. ontbrekende waarden)	< 1 maand	24,4%	25,9%	16,2%
	1 – 2 maanden	15,4%	17,6%	17,1%
	2 – 3 maanden	11,4%	11,1%	11,7%
	> 3 maanden	48,8%	45,4%	55,0%
Kansarmoede in een gezin over de geboortejaren 2004, 2005 en 2006	Niet- kansarm	98,8%	98,8%	98,5%
	Kansarm	1,2%	1,2%	1,5%
Kansarmoedecriteria over de geboortejaren 2004, 2005 en 2006	Inkomen	100%	100%	100%
	Arbeid	66,7%	66,7%	87,5%
	Opleiding	16,7%	33,3%	37,5%
	Huisvesting	33,3%	50%	62,5%
	Ontwikkeling	33,3%	33,3%	25%
	Gezondheid	16,7%	33,3%	25%
Socio-economische criteria over de geboortejaren 2004, 2005 en 2006: Inkomen – Arbeid - Opleiding		-	16,7%	25%
Nationaliteit van het kind	Belg	92,6%	93,9%	91,4%
	Niet-belg	7,5%	6,1%	8,6%

(-) Betekent dat er geen kinderen zijn in de specifieke doelgroep, maar het kan ook betekenen dat ze niet ingeschreven zijn

Bron: www.kindengezin.be, gemeentelijke kindrapporten

- Kenmerken van de moeder van het kind

		2005	2006
Wijze van verlossing	Vaginaal	86,5%	83,7%
	Sectio	13,5%	16,3%
Zwangerschapsduur	20 – 31 weken	1,8%	0,6%
	32 – 36 weken	4,3%	9,8%
	37 weken of meer	93,9%	89,7%
Gemiddelde leeftijd van de moeder bij de geboorte van	Eerste kind	27,3	27,3
	Volgend kind	31,6	31,0
Leeftijd van de moeder bij de geboorte van het eerste kind	10 – 14 jaar	-	-
	15 – 17 jaar	-	1,7%
	18 – 19 jaar	3,8%	1,1%
	20 – 24 jaar	25,3%	8,0%
	25 – 29 jaar	45,6%	40,2%
	30 – 34 jaar	15,2%	36,8%
	35 – 39 jaar	8,9%	11,5%
	40 – 44 jaar	1,3%	0,6%
	45 jaar en ouder	-	-
Opleiding moeder	Lager onderwijs of geen onderwijs	0,6%	-
	1 ^{ste} en 2 ^{de} graad (ASO of TSO) of lager secundair	2,4%	1,7%
	3 ^{de} graad of hoger secundair	28,9%	20,1%
	Niet-universitair hoger onderwijs (korte of lange type)	38%	50%
	Universitair onderwijs	11,4%	13,8%
	Onbekend	18,7%	14,4%
Nationaliteit bij de geboorte	Niet-belg	15,7%	17,2%
	Belg	84,3%	82,8%
Communicatie met het gezin	Thuis taal Nederlands	84,0%	94,8%
	Thuis taal niet-Nederlands	4,3%	3,4%
	Thuis taal niet gekend	1,8%	1,7%

(-) Betekent dat er geen kinderen zijn in de specifieke doelgroep, maar het kan ook betekenen dat ze niet ingeschreven zijn

Bron: www.kindengezin.be, gemeentelijke kindrapporten

Aantal geboorten in kansarme gezinnen

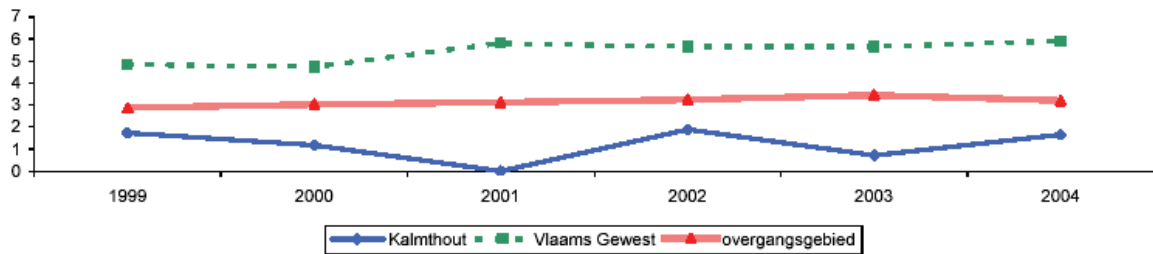
1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
1	1	3	2	0	3	1	3	1

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

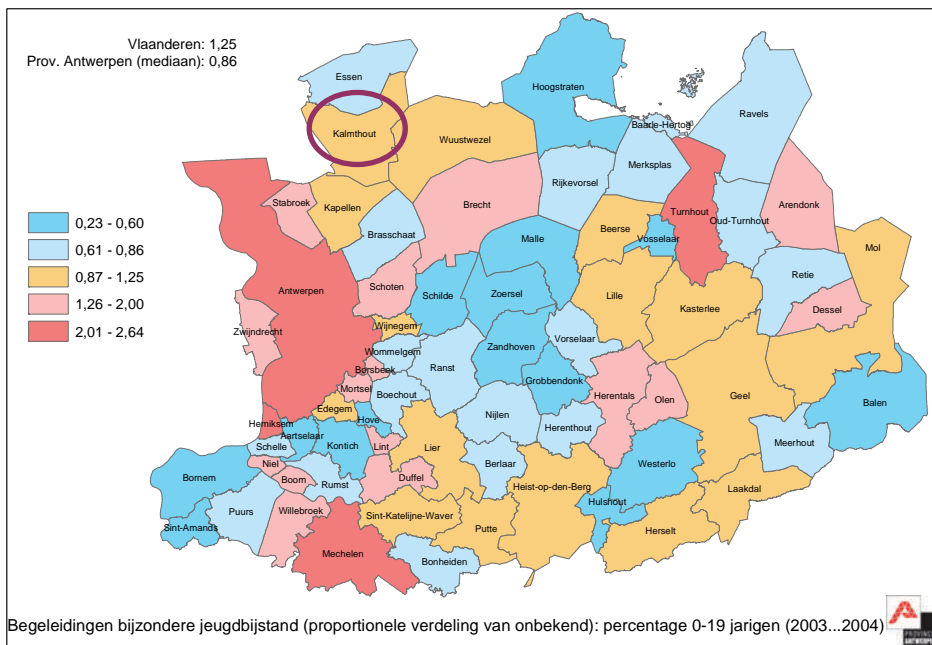
Evolutie % kinderen geboren in kansarme gezinnen t.o.v. aantal geboorten(1999-2004)

	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Kalmthout	1,7	1,2	0,0	1,9	0,7	1,7
Vlaams Gewest	4,8	4,7	5,8	5,7	5,7	5,9
overgangsgebied	2,9	3,0	3,1	3,2	3,4	3,2

Evolutie kansarme gezinnen (1999-2004)



Bron: http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokale_projecten3.htm



3. Wonen

3.1. Bodembezetting

Ruimtelijke structuur van de regio

Kalmthout is gelegen in het westen van de Noorderkempen. De open Kempen is een gebied waarin de open ruimte nog overheerst. De bebouwing is geconcentreerd in kernen waarvan het kleinstedelijk gebied Hoogstraten de belangrijkste is. Kalmthout is daarbij gesitueerd tussen de grootstedelijke agglomeratie Antwerpen en de Noord-Brabantse stedengordel (Bergen-op-Zoom - Roosendaal - Breda) en de haven van Antwerpen. Deze entiteiten zijn onderling verbonden door het autosnelwegennet (A12 Antwerpen - Bergen-op-Zoom, E19 Antwerpen - Breda en A58 Bergen-op-Zoom - Breda).

Het gebied ten noorden van Antwerpen is een product van de suburbanisatie van het wonen in de jaren zestig en zeventig, van een daarop volgende verdichting en van de huidige suburbanisatie van allerlei voorzieningen en functies. De fragmentatie van de stad is hier het meest zichtbaar. De relatie met Nederland uit zich in het doorzetten van de open ruimte aan weerszijden van de grens.

De landbouwfunctie is dominant waarbij de grondgebonden activiteiten ruimtelijk blijven overheersen tegenover een dynamische niet-grondgebonden veeteelt (melkveehouderij) die zich concentreert in het noordelijk deel. De streek van Kalmthout en van Westmalle is te typeren als een grootschalige en open streek met intensieve, deels niet-grondgebondenlandbouw.

Er zijn zeer grote natuur- en bosgebieden in de regio. Zij ontwikkelen zich in heide- en boscomplexen zoals de Kalmthoutse Heide (met inbegrip van de Withoefse Heide) en de militaire domeinen van Brecht - Wuustwezel en Brasschaat, de Wouwse Plantage (Roosendaal) en de Horendonkse (Essen) en Rucphense (Rucphen) bossen. Tevens relatief nabij is het natuurreservaat De Markiezaat, een slikken- en schorregebied (Bergen-op-Zoom). De bosgebieden ten zuiden van Kalmthout zijn zeer belangrijk als natuurverbinding. Vroegere bossen werden echter omgezet tot woonpark of maken deel uit van kasteelparken. Hierdoor is hun ecologische kwaliteit veeleer matig.

Toerisme en recreatie in deze regio spelen zich meestal af op het vlak van beweging. Fietsen, wandelen, paardrijden zijn de meest voorkomende bezigheden. Het is een toeristisch rustiger gebied omdat er geen grootschalige verblijfsaccommodatie aanwezig is. Er bevinden zich wel een aantal grote natuurlijke domeinen die een heel eigen publiek aantrekken en waarvan het aantal bezoekers niet kan worden bepaald. De Kalmthoutse Heide (met inbegrip van de Withoefse Heide) behoort tot die groep. Het militair domein tussen Brasschaat en Wuustwezel heeft potenties in die richting.

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout juni 2005 (OORSPRONG: NIS-bodem, stativaria 1996, eigen verwerking)

Bodemgebruik

	Kalmthout (zonder 'woeste gronden')		arr. zonder Antwerpen	provincie Antwerpen	Vlaanderen
akker (%)	4,4	(5,5)	13,7	23,2	36,4
weiland (%)	35,6	(44,1)	28,2	23,8	21,6
bos (%)	12,3	(15,3)	12,4	12,0	8,2
'woeste grond' (%)	19,1	(0,0)	5,7	5,6	3,5
wonen (%)	14,9	(18,4)	15,0	11,9	11,2
tuinten en parken (%)	2,9	(3,6)	3,0	1,9	1,5
handel en (openbare) diensten (%)	1,0	(1,2)	2,4	2,0	1,6
recreatie (%)	0,3	(0,4)	1,6	1,5	1,0
ambacht, industrie en opslag (%)	1,0	(1,2)	2,4	2,6	2,1

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout juni 2005 (OORSPRONG: NIS-bodem, stativaria 1996, eigen verwerking)

De helft van de oppervlakte van de gemeente wordt gebruikt voor landbouwdoeleinden. In verhouding tot het aandeel aan landbouwoppervlakte in zowel Vlaanderen als de provincie scoort de gemeente veeleer laag. Indien geen rekening wordt gehouden met de woeste gronden scoort de gemeente op een gelijkaardig niveau als de provincie en zelfs hoger dan het gemiddelde in het arrondissement zonder Antwerpen. Slechts een heel beperkt deel is in gebruik als akkerland. Het aandeel grasland is opvallend hoog. Het aandeel van de oppervlakte in gebruik als tuinen en parken en voor wonen in Kalmthout is gelijkaardig aan de oppervlakte in de andere gemeenten rond Antwerpen. De oppervlakte is wel duidelijk hoger dan deze voor de provincie en het Vlaams Gewest. Van de buurgemeenten leunt Essen hier het dichtst bij aan. In Wuustwezel ligt het aandeel van zowel het wonen als de tuinen veel lager. In Kapellen ligt dit aandeel (en dan voor al het aandeel tuinen, ca. 11%) veel hoger. Opvallend is ook dat er een zeer beperkte oppervlakte wordt ingenomen door handel, diensten en industrie. Voor handel en (openbare) diensten scoort de gemeente zowat even hoog als Essen, hoger dan Wuustwezel en lager dan Kapellen. Voor ambachten, opslag en industrie wordt in verhouding zowat evenveel ruimte gebruikt als in Essen en Kapellen, in Wuustwezel is dit minder. Recreatie scoort opvallend laag. Niet alleen ten opzichte van het arrondissement, de provincie en Vlaanderen, maar ook ten opzichte van elk van haar buurgemeenten is het aandeel aan oppervlakte voor recreatie in de gemeente telkens minder dan de helft.

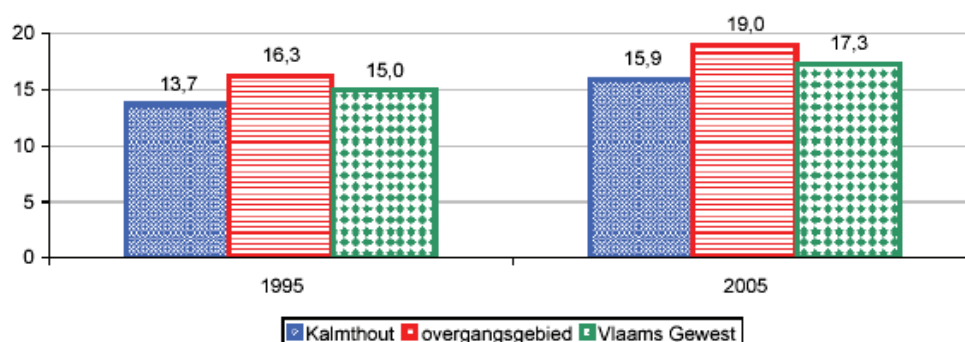
Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout juni 2005

Evolutie percentage bebouwde en onbebouwde oppervlakte (1995-2005)

Verhoudingen bebouwde en onbebouwde oppervlakte voor 2005

	Kalmthout	Vlaams Gewest	overgangsgebied
Bebouwde oppervlakte (in %)	15,9	17,3	19,0
Wonen (in %)	84,0	73,7	76,5
Industrie (in %)	8,9	16,5	12,8
Andere (in %)	7,1	9,8	10,7
Onbebouwde oppervlakte (in %)	78,0	75,7	74,5
Andere (in %) (*)	6,1	7,0	6,5
Totale oppervlakte (in km ²)	59,4	13522,3	3518,2

Evolutie bebouwde oppervlakte in procent (1995-2005)



Andere (*)

Bestaat uit niet genormaliseerde percelen en de niet gekadastreerde oppervlakte (oppervlakte voor stations, autostrades, niet-gekadastreerde wegen, waterlopen en rivieren...)

Bron: http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokale_projecten3.htm

3.2. Woningmarkt

Totaal aantal woningen			
	1981	1991	2001
Kalmthout	4714	5433	6214
Essen	3950	4818	6040
Wuustwezel	3783	5062	6249
Brecht	5202	7080	9172
Kapellen	5183	8574	9748
Brasschaat	10861	12622	14452
Stabroek	5000	5713	6571
Arr. Antwerpen	351.303	372.129	387.095
Prov. Antwerpen	568.504	616.885	663.840

Bron: <http://www.provant.be>

Woningen bewoond door eigenaar		
	1991	2001
Kalmthout	77,6%	80%
Essen	79,9%	82,2%
Wuustwezel	78,7%	78,9%
Brecht	82%	83%
Kapellen	77,0%	81,2%
Brasschaat	70,4%	73,2%
Stabroek	76,4%	80,0%
Arr. Antwerpen	59%	65%
Prov. Antwerpen	64%	69%

Gehuurd woningen	
1991	2001
21,7%	18,0%

Bron: <http://www.provant.be>

<i>Verhouding bewoonde ééengezinswoningen - appartementen</i>				
	ééengezinswoning		appartement	
	1991	2001	1991	2001
Kalmthout	87,2%	88,3%	12,8%	10,9%
Essen	90,1%	89,4%	9,9%	9,4%
Wuustwezel	91,5%	87,1%	8,4%	10,7%
Brecht	93,4 %	91,1%	6,6%	7,7%
Kapellen	82,4%	82,2%	17,5%	17,1%
Brasschaat	74,9%	72,3%	25,0%	27,3%
Stabroek	77,8%	74,8%	22,2%	24,7%
Arr. Antwerpen	53,5%	58,1%	46,5%	41,2%
Prov. Antwerpen	66,2%	69,6%	33,7	29,7%

Bron: <http://www.provant.be>

<i>Totaal aantal woningen naar bouwjaarcategorieën</i>													
	Totaal	vóór 1919	1919-1945	1946-1961	1962-1970	1971-1980	1981-1990	1991-1995	1996 en +	Onbekend, meer dan 20 jaar geleden	Onbekend, minder dan 20 jaar geleden	Onbekend	Verbouwingen
Volks- en woningtelling 1981	4.714	506	1.179	1.006	835	1.186						2	
Volks- en woningtelling 1991	5.433	450	924	1.120	711	1.208	673					347	305
Socio-economische enquête 2001	6.214	407	837	771	768	995	632	568	412	605	97	122	608

Bron: <http://www.provant.be>

<i>Percentage woningen naar bouwjaarcategorieën</i>												
	vóór 1919	1919-1945	1946-1961	1962-1970	1971-1980	1981-1990	1991-1995	1996 en +	Onbekend, meer dan 20 jaar geleden	Onbekend, minder dan 20 jaar geleden	Onbekend	Verbouwingen
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Volks- en woningtelling 1981	10,7	25,0	21,3	17,7	25,2						0,0	
Volks- en woningtelling 1991	8,3	17,0	20,6	13,1	22,2	12,4					6,4	5,6
Socio-economische enquête 2001	6,5	13,5	12,4	12,4	16,0	10,2	9,1	6,6	9,7	1,6	2,0	9,8

Bron: <http://www.provant.be>

<i>Percentage woningen naar bouwjaarcategorieën, socio-economische enquête 2001</i>												
	vóór 1919	1919-1945	1946-1961	1962-1970	1971-1980	1981-1990	1991-1995	1996 en +	Onbekend, meer dan 20 jaar geleden	Onbekend, minder dan 20 jaar geleden	Onbekend	Verbouwingen
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Kalmthout	6,5	13,5	12,4	12,4	16,0	10,2	9,1	6,6	9,7	1,6	2,0	9,8
Essen	6,6	11,7	9,2	11,1	14,7	14,0	11,0	8,6	9,9	1,3	2,0	8,5
Wuustwezel	4,0	7,9	10,3	9,7	16,4	16,6	12,4	9,1	9,2	1,9	2,5	8,7
Brecht	3,2	6,6	11,1	10,8	14,4	17,6	12,6	10,1	9,8	1,7	2,0	7,7
Kapellen	5,5	12,9	11,9	14,2	15,4	11,9	8,0	5,3	11,6	1,2	2,1	8,9
Brasschaat	3,3	13,6	13,5	11,4	14,6	12,3	8,7	6,5	11,4	2,3	2,4	9,9
Stabroek	4,1	8,5	8,7	8,0	27,7	10,6	6,7	7,9	13,1	2,2	2,5	7,9

Arr. Antwerpen	7,1	13,4	13,0	12,6	12,5	7,2	5,2	4,5	19,3	1,9	3,3	8,2
Prov. Antwerpen	6,5	12,2	13,3	12,8	13,3	8,6	6,1	5,5	17,0	1,8	2,9	8,0

Bron: <http://www.provant.be>

Kwaliteit van de woningen

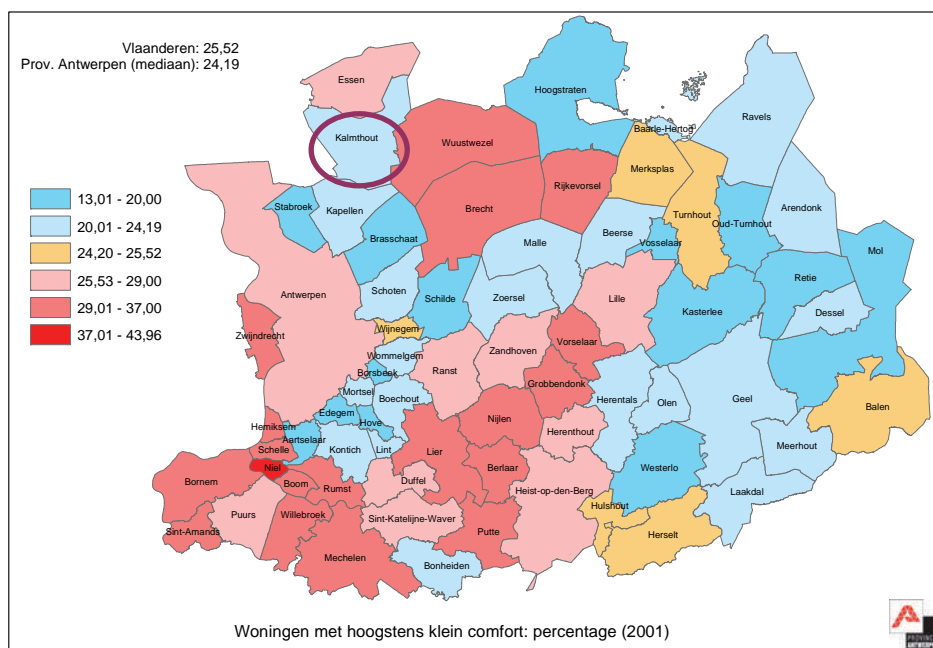
	groot comfort		middelmattig comfort		klein comfort		zonder klein comfort	
	1991	2001	1991	2001	1991	2001	1991	2001
	%	%	%	%	%	%	%	%
Kalmthout	55,6	66,6	11,9	9,5	24,8	19,3	7,3	2,6
Essen	47,6	61,7	14,0	10,3	29,4	22,9	8,8	3,1
Wuustwezel	50,5	60,9	15,2	9,0	27,4	25,5	6,9	2,4
Brecht	49	60	13	8	30	26	8	3
Kapellen	56,3	66,9	16,3	11,2	20,1	17,4	7,0	2,4
Brasschaat	57,7	69,8	18,5	12,4	18,1	13,9	5,4	2,0
Stabroek	58,1	67,9	17,4	11,5	18,5	15,7	5,8	2,6
Arr. Antwerpen	44	55	22	18	24	21	9	3
Prov. Antwerpen	45	57	20	16	25	21	10	3

Bron: <http://www.provant.be>

Verhouding open – half open – gesloten ééngezinshoningen, socio-economische enquête 2001

	open ééngezinshoning	half open ééngezinshoning	gesloten ééngezinshoning	totaal
Kalmthout	62,6%	21,0%	4,5%	88,3%
Essen	60,0%	20,1%	9,1%	89,3%
Wuustwezel	56,1%	22,4%	8,1%	86,9%
Brecht	66,7%	18,8%	4,8%	90,5%
Kapellen	39,8%	22,4%	19,8%	82,1%
Brasschaat	28,7%	27,2%	16,1%	72,1%
Stabroek	20,5%	23,6%	30,7%	74,8%
Arr. Antwerpen	17,8%	13,2%	26,9%	57,9%
Prov. Antwerpen	29,8%	16,1%	23,2%	69,3%

Bron: Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

Percentage bewoonde woningen naar oppervlakte

	minder dan 35m ²		35-54m ²		55-84m ²		85-104m ²		105-125m ²		125m ² en meer	
	1991	2001	1991	2001	1991	2001	1991	2001	1991	2001	1991	2001
Kalmthout	1,5%	5,0%	9,6%	14,7%	28,4%	25,7%	24,7%	24,6%	19,2%	16,0%	16,6%	14,0%
Essen	2,0%	6,9%	10,8%	17,7%	31,4%	29,4%	23,4%	21,4%	17,3%	13,2%	15,1%	11,5%
Wuustwezel	1,6%	5,6%	9,7%	16,8%	31,3%	27,4%	23,7%	23,9%	19,0%	14,9%	14,7%	11,4%
Brecht	2%	5%	11%	16%	34%	29%	23%	24%	17%	14%	13%	11%
Kapellen	2,1%	5,7%	12,0%	15,9%	30,2%	27,0%	21,8%	22,2%	17,6%	14,5%	16,2%	14,7%
Brasschaat	2,1%	5,8%	11,2%	15,5%	28,9%	27,0%	22,1%	22,8%	17,6%	14,0%	18,1%	14,9%
Stabroek	1,5%	5,2%	9,8%	18,1%	37,8%	32,8%	26,4%	25,7%	15,9%	11,3%	8,5%	6,9%
Arr. Antwerpen	4%	9%	18%	20%	35%	29%	19%	21%	13%	11%	10%	9%
Prov. Antwerpen	3%	8%	16%	19%	34%	28%	21%	22%	15%	12%	11%	10%

Bron: <http://www.provant.be>

Evolutie gemiddelde verkoopprijs bouwgrond (m²), grote woningen, appartementen en kleine en middelgrote woningen (1995-2004)

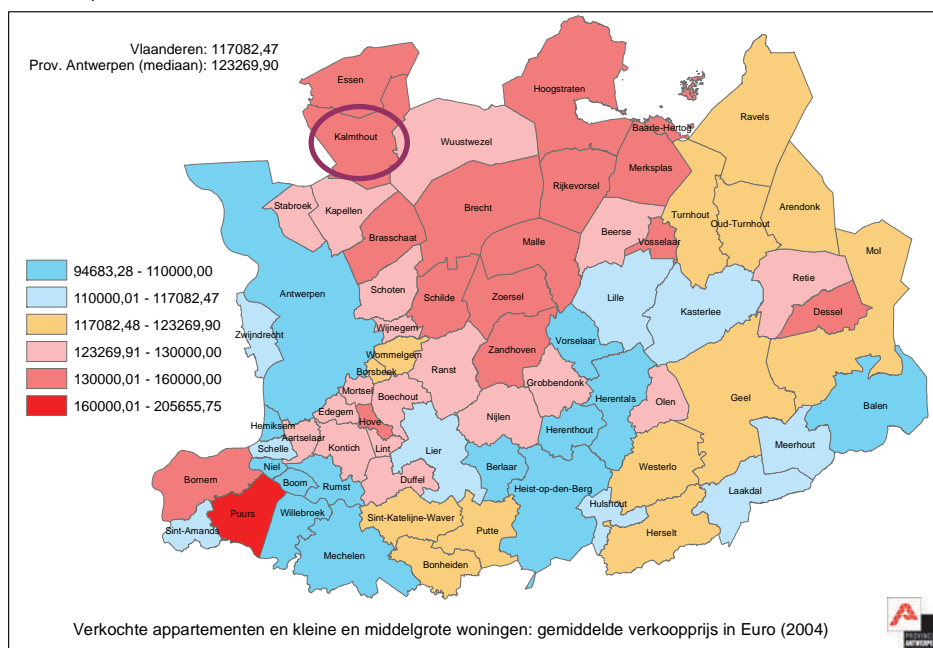
prijs in euro	Kalmthout		Vlaams Gewest		overgangsgebied	
	1995	2004	1995	2004	1995	2004
Bouwgrond per m ²	49	130	32	94	32	91
Grote woningen	308.694	287.861	206.397	295.092	219.602	297.477
Appartementen	87.117	168.015	66.441	128.702	81.301	132.275
Kleine en middelgrote woningen	94.631	130.378	67.217	109.898	74.554	118.778
Groei cijfers (t.o.v. 2004)						
Bouwgrond per m ²	100,0	267,7	100,0	294,8	100,0	283,7
Grote woningen	100,0	93,3	100,0	143,0	100,0	135,5
Appartementen	100,0	192,9	100,0	193,7	100,0	162,7
Kleine en middelgrote woningen	100,0	137,8	100,0	163,5	100,0	159,3

Bron: http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokale_projecten3.htm

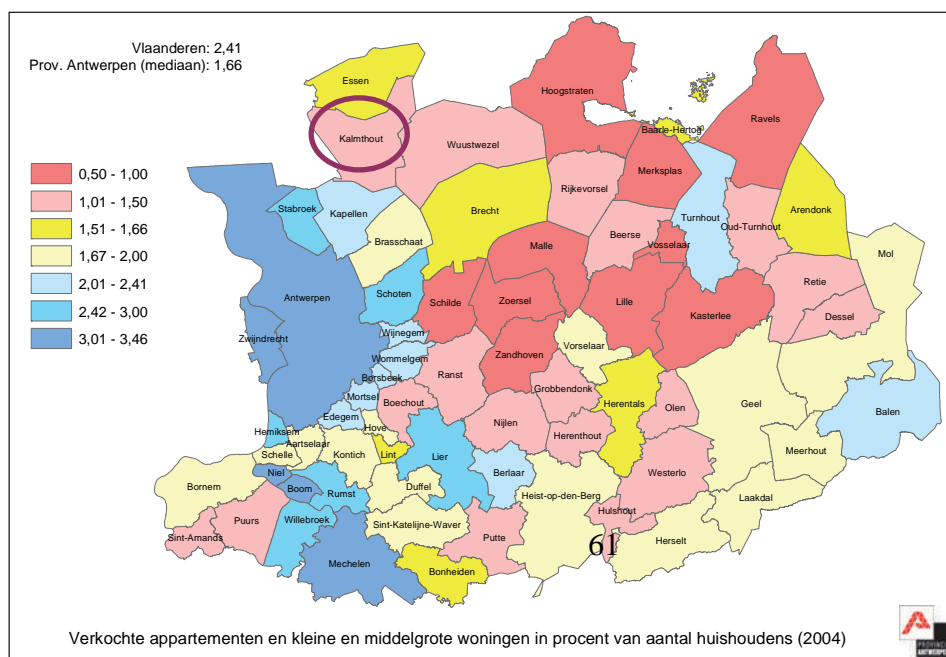
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal verkochte appartementen	9	17	28	30	19	24	20	41	48	17
Gemiddelde verkoopprijs in euro van een appartement	91.720,60	78.618,54	70.936,62	80.805,10	71.712,99	106.602,00	95.145,40	119.181,00	N/A	N/A
Aantal verkochte percelen bouwgrond	61	74	65	60	45	28	23	37	28	33
Aantal verkochte m ² bouwgrond	101.608	81.907	87.526	87.851	80.697	33.239	30.947	41.491	26.480	49.032
Gemiddelde verkoopprijs in euro van een perceel bouwgrond	58.020,89	52.165,97	65.217,56	92.800,23	117.847,20	101.640,17	169.202,70	133.184,00	N/A	N/A
Gemiddelde verkoopprijs per m ² in euro van een	34,83	47,12	48,44	63,38	65,71	85,62	125,75	118,77	N/A	N/A

perceel bouwgrond											
Aantal verkochte kleine en middelgrote woningen	66	84	96	76	50	56	71	65	45	62	
Gemiddelde verkoopprijs in euro v/e kleine en middelgrote woning	84.888,51	84.420,96	85.871,28	96.954,75	101.567,43	109.401,77	125.074,56	124.277,00	N/A	N/A	
Aantal verkochte grote woningen	41	51	75	72	90	81	79	70	105	88	
Gemiddelde verkoopprijs in euro v/e grote woning	215.932,56	185.696,55	233.127,98	224.249,92	266.608,25	241.281,53	280.293,97	302.689,00	N/A	N/A	

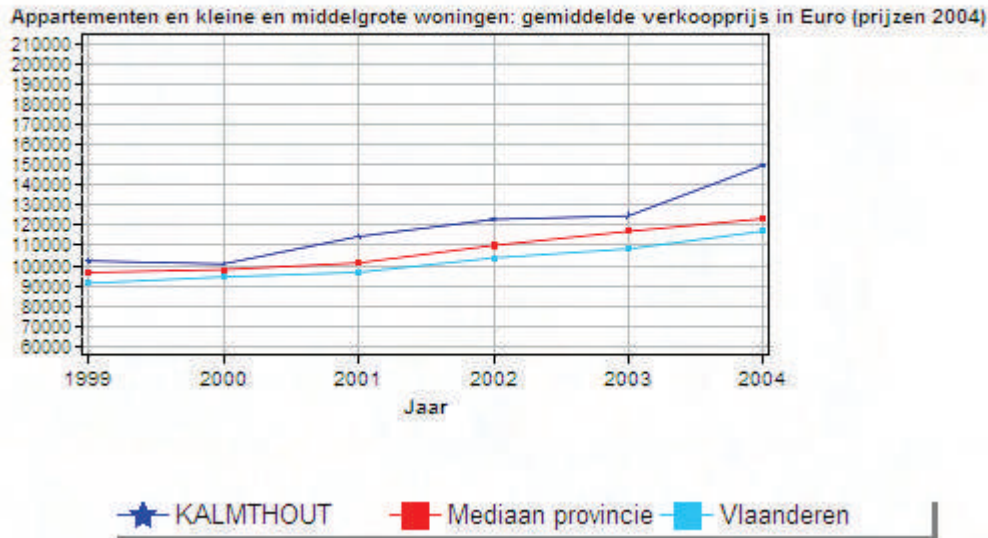
Bron: <http://www.lokalestatistieken.be/>



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning



Bron: <http://www.provant.be>, Sociaal Kompas ruwbouw deel II

Verkavelingen

	2002	2003	2004	2005	2006
Ingediende verkavelingsaanvragen	5	6	7	8	9
Percelen voor: - sociale woningbouw	0	0	0	0	0
- andere woningbouw	20	32	44	43	31
Vergunde verkavelingen	4	8	4	2	7
Geweigerde verkavelingen	0	0	2	0	1
Vergunde verkavelingen na beroep	1	0	0	0	0
Gewijzigde verkavelingsvergunningen	7	4	6	2	2
Weigering wijziging verkavelingsvergunning	4	3	5	0	0

Bron: Gegevens opgevraagd bij de dienst ruimtelijke ordening van de gemeente Kalmthout.

Het totaal theoretisch aanbod aan percelen en woningen kan als volgt samengevat worden:

A. Aanbod op korte termijn (2002-2007)

Aanbod bouw mogelijkheden voor woningbouw

aanbod	excl.	incl.
	appartementen	appartementen
langs uitgeruste wegen in woongebied	509	565
in binnengebieden in woongebied	747	747
in goedgekeurde verkavelingen	729	729
in woonuitbreidingsgebied	261	261
potenties in woongebied	107	107
totalen	2.353	2.409

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout Juni 2005 (OORSPRONG: eigen telling op basis van digitale kadaسترplannen situatie 1/1/2002).

Potentiële bouw kavels voor eengezinswoningen

TOTAAL:	2409	percelen
A. Aanbod in de woongebieden	1419	
- langs uitgeruste wegen in woongebied		565 bouw kavels
- in binnengebieden in woongebied		747 bouw kavels
- potenties in woongebied		107 bouw kavels
B. Aanbod in verkavelingen	729	
C. Aanbod in woonuitbreidingsgebieden	261	

Juridisch vaststaande bouw mogelijkheden

TOTAAL:	2041	bouw mogelijkheden
- goedgekeurde verkavelingen	729	
- langs uitgeruste wegen	565	
- in binnengebieden in woongebied	747	

Initiatief en expliciete goedkeuring nodig van de gemeente

TOTAAL	1115	kavels
- in binnengebieden in woongebied	747	
- in woonuitbreidingsgebied	261	(+ goedkeuring hogere overheid noodzakelijk)
- potenties in woongebied	107	

B. Aanbod op middellange termijn (2007 - 2012)

Het aanbod in 2007 is nog niet bekend.

Uit de berekening van het vrijkomend aanbod in de periode van 01/01/2002 (datum van de telling) tot 01/01/2007 blijkt dat er - mits handhaving van de bewarende maatregel ten aanzien van verkavelingen met nieuwe wegenstracés:

- vermoedelijk aantal onbebouwde kavels dat in goedgekeurde verkavelingen zal worden gebouwd	252
- vermoedelijk aantal onbebouwde percelen dat in woongebied langs uitgeruste wegen zal worden gebouwd	85

Dit maakt op 01/01/2007 nog:

- onbebouwde kavels in goedgekeurde verkavelingen	(729 - 252 =)	477
- onbebouwde percelen in woongebied langs uitgeruste wegen	(565 - 85 =)	480

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout Juni 2005

Bouwen en verbouwen

	2002	2003	2004	2005	2006
Geweigerde bouwvergunningen	10	30	19	8	9
Schorsing/intrekking van een bouwvergunning	1	1	0	0	0
Afgeleverde stedenbouwkundige attesten	28	14	32	31	14

	2002	2003	2004	2005	2006
Eéngesinswoning	50	59	37	36	46
Appartementen gebouwen	17	15	12	11	12
Sociale woningbouw	12	0	0	0	0
Handelwoningen	5	4	3	4	2

Nijverheidsgebouwen	4	2	6	7	3
Openbare gebouwen	0	0	4	0	0
Landbouwwitbating	4	8	3	6	13
Sport- en verenigingslokalen	2	0	0	0	0
Gemeenschapsvoorzieningen	3	3	5	3	5
Weekendverblijven	0	0	0	0	0
Tuinhuisjes	7	17	8	9	11
Veranda's	28	25	20	12	16
Garages/car-ports	21	23	29	17	13
Verbouwingen/uitbreidingen	84	97	86	84	71
Zwembaden	10	8	11	13	14
Schuilhokken, stallingen	2	2	4	2	4
Afbraak	24	21	15	17	28
Ontbossing	0	0	1	1	0
Andere	27	54	77	60	68

Bron: Gemeente, jaarverslag dienst ruimtelijke ordening?

3.3. Sociale huisvesting

Op 1 januari 2004 waren er in Kalmthout 27 (gerealiseerde) sociale huurwoningen (22 woningen en 5 appartementen), 94 (verkochte en te koop aangeboden) sociale koopwoningen en 38 sociale kavels.

Dit betekent dat in de totale woningvoorraad van de gemeente Kalmthout (ten opzichte van het aantal woningen in 1991) de sociale huurwoningen een aandeel van 0,49 % innemen. Dit aandeel in de voorraad ligt erg veel lager dan het gemiddelde van 5,87 % in Vlaanderen. Het aandeel van de sociale koopwoningen (1,73%) ligt eveneens heel wat lager dan het gemiddelde in Vlaanderen (4,97%). Het aandeel van sociale kavels (0,70%) ligt dan juist weer hoger dan het gemiddelde in Vlaanderen (0,31%).

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout Juni 2005

Dienstverlening OCMW 'Sociale dienst':

- Hulp voor asielzoekers:

Er bestaat geen lokaal opvanginitiatief (LOI) om kwalitatieve opvang voor asielzoekers te verwezenlijken. Momenteel kiest de asielzoeker zijn eigen woning. Het aanbod van sociale huisvesting moet worden vergroot.

- Hulpverlening huisvesting:

Sinds 2005 is er een coördinator voor de dienst huisvesting die eigen woningen en woningen vd gemeente (crisiswoningen en toegewezen woningen aan asielzoekers) beheert, bemiddelend huren als een vorm van sociale huisvesting (gehuurde woningen op de privémarkt) organiseert en overlegstructuren met andere partners (sociale huisvestingsmaatschappij) uitwerkt.

Aanbod OCMW:

Toekenning van huurtoelage om in kwaliteitsvolle woning te leven

KNELPUNT: toelage vaak te ontoereikend om een woning in goede staat te huren

Toekennen van huurwaarborg zodat de huurder de woning sneller kan betrekken

TOEKOMST:

Mogelijkheden door de nieuwe huurwetgeving:

2008: Bouw van 4 seniorenwoningen en 10 gezinswoningen (project OCMW in samenwerking met 'De Ideale Woning'. OCMW zal 2 à 3 woningen zelf kunnen beheren.

Sociale Mirabel (subsidie): aanwerving 1 VT geschoolde arbeider (reeds in dienst vanaf 1/01/2007) en 1 halftijds schoonmaakster voor onderhoud van de sociale woningen (aanwerving dient nog te gebeuren).

Bron: Strategisch plan OCMW Kalmthout (2007-2009)

<i>Sociale huurhuizen en appartementen</i>										
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal sociale huurhuizen	22	43	18	20	18	19	19	19	N/A	19
Aantal sociale huurappartementen	0	0	0	0	5	2	4	4	N/A	5

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

<i>Aandeel sociale huurhuizen en appartementen op het totale aantal woningen</i>							
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	
Kalmthout	0,28	0,31	0,36	0,33	0,33	0,36	
Essen	2,57	2,56	2,52	2,56	2,44	2,52	
Wuustwezel	5,97	5,86	5,78	6,08	6,22	6,40	
Brecht	2,46	2,45	2,35	2,41	2,23	2,42	
Kapellen	0,23	0,23	0,35	0,29	0,31	0,34	
Brasschaat	0,90	0,93	0,96	1,00	0,56	1,25	
Stabroek	2,01	2,03	2,09	2,19	2,25	2,27	

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

Aantal huurders sociale woningen (OCMW)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aant. huurders	7	9	18	24	25	20

Bron: Jaarverslag 2006 OCMW

Deze huurders werden ondergebracht in 21 wooneenheden (waarvan 10 woningen).

KNELPUNTEN:

- Tekort aan betaalbare woningen is een groot probleem voor de gemeente.
- Té hoge huishuren zorgen ervoor dat gezinnen regelmatig binnen de gemeente verhuizen op zoek naar een goedkopere woonst.
- De opstart van een eigen dienst voor huisvesting was een absolute must.

Bron: Jaarverslag dienst schuldbemiddeling 2006, OCMW Kalmthout

In de gemeente Kalmthout zijn de gemeente, het OCMW, de sociale huisvestingsmaatschappij 'De Ideale Woning' en de 'Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen - regio Oost' actief op het vlak van de bouw van sociale huurwoningen.

'De Ideale Woning' en 'Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen - regio Oost'

- 'De Ideale Woning':

- 28 sociale huurwoningen (10 appartementen en 18 ééngezinwoningen).
- Wachlijst (1/12/2006): 70 kandidaat-huurders (dit zijn personen die een aanvraag voor een sociale huurwoning hebben ingediend).

Bron: Telefoongesprek 15/05/2007

- 'Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen - regio Oost'

	2003	2004	2005
Aantal kandidaat huurders voor een sociale woning te Kalmthout	79	85	82

Bron: <http://www.vmsw.be/objects/VMSW/Statistieken>

Wachttijden (VMSW):

	2003	2004	2005
Gemiddelde wachttijd (aantal dagen)	1080	1460	1948
Mediaan (aantal dagen)	685	1024	1533
Aantal dossiers waarop berekend	7201	4689	2062

Bron: <http://www.vmsw.be/objects/VMSW/Statistieken>

Woningen verhuurd binnen het sociaal woonstelsel, huurcompensatie of alternatieve financiering

	2002	2003	2004	2005
Aantal woningen	19	21	21	20

Bron: <http://www.vmsw.be/objects/VMSW/Statistieken>

PROJECT van de gemeente:

* Kijkuitstraat met 10 ouderenwoningen en 4 eengezinswoningen

* Aanbod van serviceflats in de gemeente verhogen door samenwerking OCMW en gemeente en Service Flat Invest. (PROBLEEM: programmatiecijfers laten nog slechts de bouw van 1 bijkomende woongelegenheden toe.)

Bron: Beleidsverklaring van de gemeente 2007-2012

Wonen voor senioren

In de seniorenenquête kwam naar voor dat 96,6% van de ondervraagden zelfstandig thuis woont. Wel geeft 52,0% van hen aan dat ze een lichte tot matige onaangepastheid ervaren aan de woning. 33,3% spreekt zelfs van een ernstige onaangepastheid. Hieronder kan verstaan worden; trappen in de woning, inbraakgevoeligheid, woning wordt te groot en afstand tot de kinderen is te groot.

Bron: Seniorenbehoefteonderzoek gerapporteerd in 'Tussen Hei en maatjes' september 2006.

3.4 Mobiliteit

Gebruikerscijfers van de afgelopen jaren van de belbus Essen - Kalmthout

	2002*	2003	2004	2005	2006	2007**
Gebruikerscijfers	2723	10.257	14.027	20.041	23.509	12.104

* belbus gestart op 1 september - gegevens enkel over de laatste 4 maanden

** gegevens over de eerste vijf maanden

Bron: Mobiliteitsontwikkelaar De Lijn - afdeling Marketing en Marktonderzoek

Mobiliteit voor senioren

Senioren geven aan in de bevraging rond seniorenbehoeften dat hun mobiliteit beperkt wordt door een krap aanbod aan openbaar vervoer, de slechte kwaliteit van de voetpaden en het nefaste verkeersveiligheidsbeleid (fietspaden, te druk verkeer...). Tevens is men ontevreden over de zichtbaarheid van de politie op straat, wat het veiligheidsgevoel zou kunnen verhogen. Het subjectieve onveiligheidsgevoel van de senior in Kalmthout ligt lager dan het gemiddelde in Vlaanderen (27%). Van de Kalmthoutse senioren heeft slechts 19,3% ernstige en 37,8% matige onveiligheidsgevoelens. Men voelt zich vooral onveilig in het verkeer (31,4%) en men is bang om lastig gevallen te worden op straat (23,3%).

Bron: Seniorenbehoefteonderzoek gerapporteerd in 'Tussen Hei en maatjes' september 2006.

4. Werken

4.1. Ondernemingen

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal actieve ondernemingen	<u>1.280</u>	<u>1.276</u>	<u>1.307</u>	<u>1.321</u>	<u>1.325</u>	<u>1.343</u>	<u>1.393</u>	<u>1.430</u>

Bron: <http://www.lokalestatistieken.be/>

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal opgerichte ondernemingen	<u>123</u>	<u>91</u>	<u>111</u>	<u>104</u>	<u>94</u>	<u>110</u>	<u>124</u>	<u>116</u>

Bron: <http://www.lokalestatistieken.be/>

	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal verdwenen ondernemingen	<u>88</u>	<u>87</u>	<u>84</u>	<u>90</u>	<u>87</u>	<u>95</u>	<u>77</u>	<u>84</u>

Bron: <http://www.lokalestatistieken.be/>

Invloed van toerisme op de tewerkstelling

Aantal personeelsleden gerekend in een 5/5 ^{de} werkweek	
Gemeentelijke dienst toerisme	1,6
NEC De Vroente	7,5
Kalmthoutse Heide beheer	4
Grenspark	3,5
Suske en Wiske museum	7
Arboretum	10
Horeca	?
Gidsen, vrijwillige medewerkers, peters fiets- en wandelpaden	?
Fietsverhuur	?

Bron: Cijfergegevens dienst toerisme Kalmthout

4.2. Aangiften

<i>Aantal aangiften (totaal van alle categorieën)</i>													
1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
6.334	6.311	6.386	6.578	6.761	6.966	7.018	7.302	7.312	7.379	7.684	8.128	9.175	

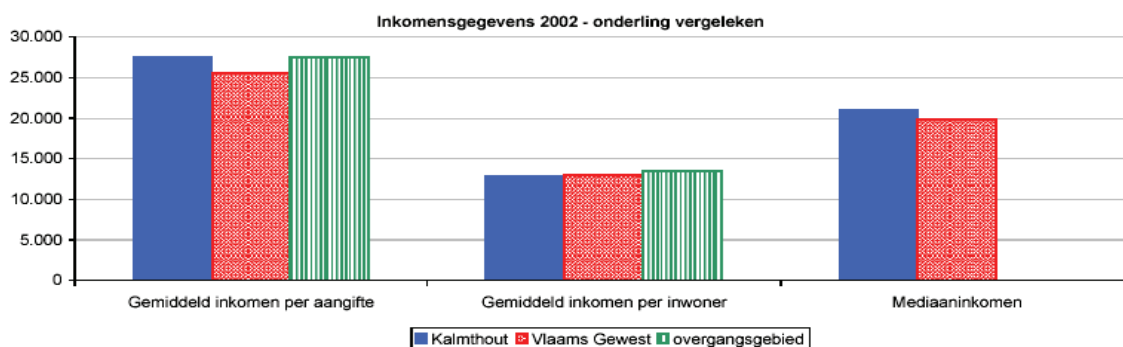
Bron: <http://www.lokalestatistieken.be>

	2001	2002	2003
Aantal aangiften kleiner dan 10.000 euro	<u>968</u>	<u>1.298</u>	<u>1.875</u>
Aantal aangiften tussen 10.001 euro en 20.000 euro	<u>2.536</u>	<u>2.527</u>	<u>2.677</u>
Aantal aangiften tussen 20.001 euro en 30.000 euro	<u>1.727</u>	<u>1.740</u>	<u>1.867</u>
Aantal aangiften tussen 30.001 euro en 40.000 euro	<u>922</u>	<u>988</u>	<u>1.014</u>
Aantal aangiften tussen 40.001 euro en 50.000 euro	<u>597</u>	<u>595</u>	<u>651</u>
Aantal aangiften groter dan 50.000 euro	<u>934</u>	<u>980</u>	<u>1.091</u>

Bron: <http://www.lokalestatistieken.be>

Gemiddeld inkomen per aangifte per inwoner + mediaaninkomen

	Kalmthout			Vlaams Gewest			overgangsgebied		
	2000	2001	2002	2000	2001	2002	2000	2001	2002
Gemiddeld inkomen per aangifte	26.691	28.952	27.502	24.639	25.565	25.620	26.186	27.284	27.480
Gemiddeld inkomen per inwoner	11.384	12.818	12.855	11.788	12.542	13.002	12.116	12.916	13.437
Mediaaninkomen	20.895	21.468	20.956	19.132	19.667	19.764			
Groecijfers (t.o.v. 2000)									
Gemiddeld inkomen per aangifte	100,0	108,5	103,0	100,0	103,8	104,0	100,0	104,2	104,9
Gemiddeld inkomen per inwoner	100,0	112,6	112,9	100,0	106,4	110,3	100,0	106,6	110,9
Mediaaninkomen	100,0	102,7	100,3	100,0	102,8	103,3			



Bron: http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokale_projecten3.htm

4.3. Werkgelegenheid, werkzaamheid, tewerkstelling

Het aantal arbeidsplaatsen in Kalmthout is in relatie tot de omvang van de bevolking op beroepsactieve leeftijd laag. Een belangrijk deel (66%) van de werkgelegenheid in het arrondissement bevindt zich in de stad Antwerpen. In het totale arrondissement (inclusie Antwerpen) bedraagt de werkgelegenheidsgraad ca. 65% (t.o.v. ca. 50% voor het arrondissement zonder Antwerpen).

Het aantal jobs in Kalmthout in de tertiaire sector is sterk vertegenwoordigd: zowat 72% van het totale aantal arbeidsplaatsen. In Kapellen (ca. 77%) is deze sector nog iets sterker vertegenwoordigd. Zowel in de provincie als geheel Vlaanderen bedraagt het aandeel in de tertiaire sector ca. 68%. In Wuustwezel en Essen (telkens ca. 63%) is dit minder dan algemeen in Vlaanderen. De tewerkstelling in Kalmthout is sterk ingebed in kleine bedrijven. Zowat 64% van de jobs zijn te vinden in bedrijven met minder dan 50 werknemers. Dit is duidelijk hoger dan gemiddeld in het arrondissement. Essen (61%) en Kapellen (58%) scoren lager. Wuustwezel (78%) scoort dan weer veel hoger.

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout juni 2005

Binnen de gemeente Kalmthout zijn veel mensen werkzaam op het bedrijventerrein Bosduin. Met het Gitok-instituut investeert de gemeente in de opleiding van vakbekwaam personeel in de regio. Er komt een herbestemming tot KMO-zone van de zone Rijkmaker in Nieuwmoer.

Bron: www.kalmthout.be Beleidsverklaring gemeente Kalmthout 2007-2012

	Kalmthout	arr. zonder Antwerpen	provincie Antwerpen	Vlaanderen
zelfstandigen (incl. helpers)	1.540	39.942	121.799	489.542
aandeel 18-64 jarigen ²⁶	14%	13%	11%	13%
aandeel werkenden ²⁷	23%	20%	18%	20%

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout juni 2005 (OORSPRONG: APS, Basiskaart Vlaanderen, RSVZ, 2001, eigen verwerking)

Op 31 december 2001 hadden 1540 zelfstandigen (Zelfstandigen en helpers), zowel in hoofdbezigheid (1.184 in Kalmthout), als bijkomende bezigheid (274 in Kalmthout) als actief na pensioensleeftijd (82 in Kalmthout). Dit betekent dat tegenover elke 3 werknemers (zowel in de gemeente als buiten de gemeente werkend) in de gemeente zowat 1 zelfstandige staat. Ten opzichte van het aantal werknemers in Kalmthout loopt dit op tot 1 zelfstandige per twee werknemers. Het aandeel zelfstandigen in de gemeente ligt een weinig hoger dan gemiddeld in het arrondissement, de provincie en Vlaanderen. Iets minder dan de helft van de zelfstandigen (45%) is te situeren in de handel. Verder zijn 19,5% van de zelfstandigen te situeren in de ambachten en industrie, 19% in de categorie van de vrije beroepen, 12,5% in de landbouw en 7% bij de dienstverlenende bedrijven. In vergelijking met de buurgemeenten is Kalmthout hierbij koploper inzake vrije beroepen voor Kapellen (18%) en afgescheiden van Essen (12%) en Wuustwezel (9%). Inzake handel ligt de gemeente daarentegen iets na Kapellen (50%) maar duidelijk voor de andere buurgemeenten (39% en 37%). Inzake landbouw krijgt men een ietwat omgekeerd beeld hoewel de vergelijking met de andere groepen zelfstandigen de Kalmthout relatief hoog scoort. In Kapellen situeren slechts 3,5% van de zelfstandigen zich in de landbouw, In Essen en Wuustwezel is dit respectievelijk 16% en 25%. Inzake productieactiviteiten en dienstverlening halen de buurgemeenten een gelijkaardige score.

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout juni 2005

Zoals hoger aangegeven vormt de landbouw een belangrijke ruimtegebruiker in de gemeente. In 2003 waren er nog 113 landbouwbedrijven in de gemeente gevestigd. De belangrijkste bedrijfstypes zijn melkvee, bedrijven met een combinatie van combinatie van rundvee, akkerbouw en veredeling.

Bron: Ruimtelijk structuurplan Kalmthout juni 2005

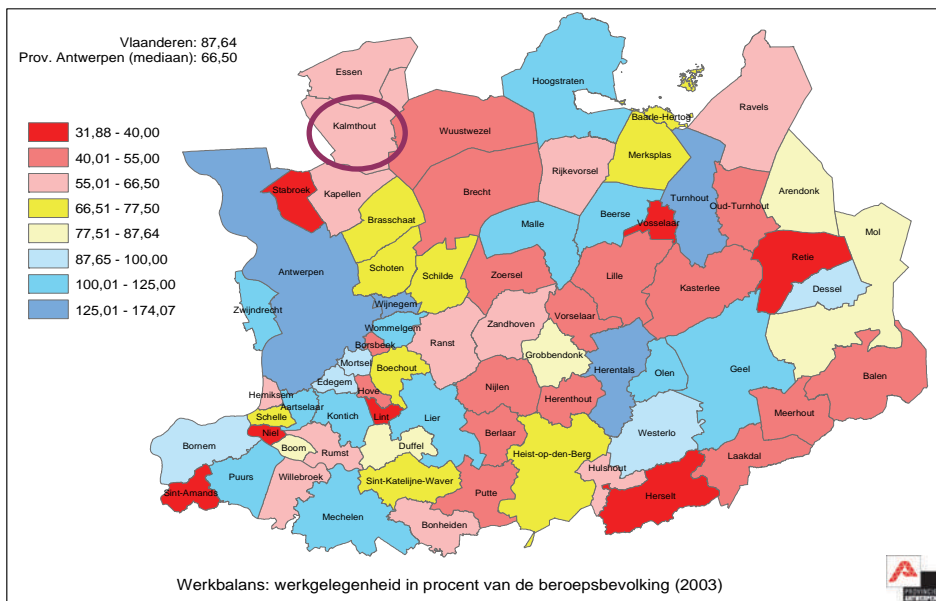
Volgens de bedrijvengids van de GOM telde de gemeente Kalmthout op 30 juni 2002 - verspreid over 399 ondernemingen - 3.336 werknemers. Zoals hoger aangegeven is de tewerkstelling in Kalmthout gesitueerd in kleine bedrijven. Een 75-tal bedrijven hebben 5 of meer werknemers. Halfweg 1996 telde Kalmthout 342 rapporteringsplichtige bedrijven met hoofdvestiging in Kalmthout. In 1998 waren dit er 361. Merk op dat dit niet alle bedrijven zijn die in Kalmthout zijn vertegenwoordigd. Bij de Balanscentrale (NBB) zijn ca. 500 bedrijven gekend. Bij de lokale afdelingen van UNIZO zijn ca. 900 bedrijven en zelfstandigen aangesloten. De gemeente kent bijgevolg ook verschillende maatschappelijke zetels.

Woon - werkverkeer

Naar schatting werkt ongeveer een derde van de werkende beroepsbevolking in Kalmthout zelf. Het belangrijkste deel van de werkende beroepsbevolking is met andere woorden buiten de gemeente actief. Daarvan is naar schatting ongeveer de helft actief in Antwerpen, inclusief Antwerpse haven. De buurgemeenten Essen, Kapellen en Wuustwezel stellen een veel lager aandeel van de beroepsbevolking te werk van naar schatting minder dan 10%. Uit een studie naar het verplaatsingsgedrag in kader van het strategisch plan voor de haven van Antwerpen (rechteroever) blijkt dat een aanzienlijk deel van de beroepsbevolking van Kalmthout werkzaam is in de haven van Antwerpen (rechteroever).

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Totale werkgelegenheid SWAV	4.045	4.204	4.220	4.442	4.501	4.644	4.749
Werkgelegenheidsgraad	37,90	39,30	39,40	41,50	41,90	43,10	N/A

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>



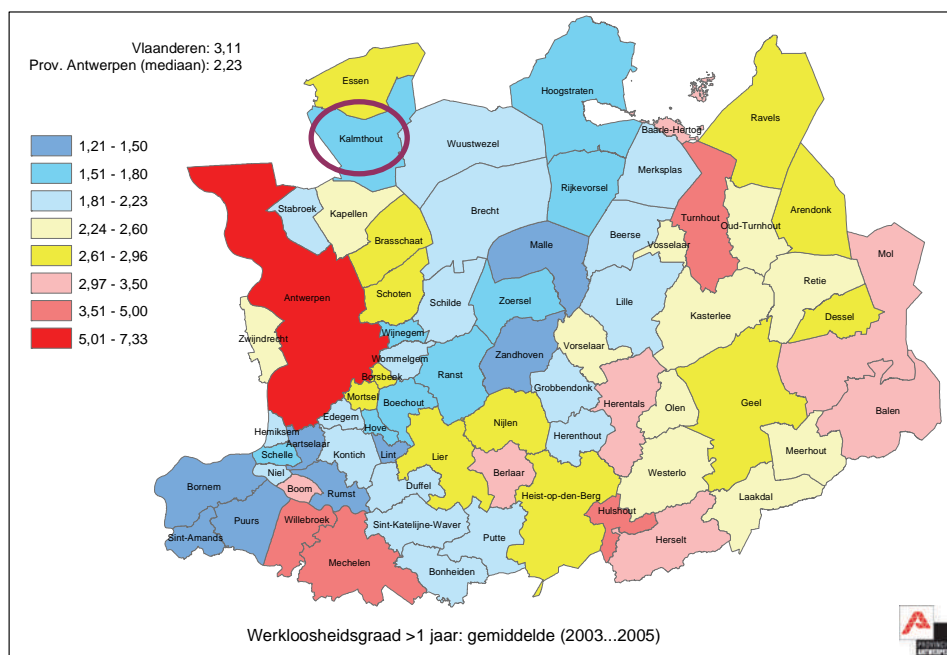
Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Bevolking op beroepsactieve leeftijd SWAV (18 - 64 jarigen)	<u>10.663</u>	<u>10.698</u>	<u>10.702</u>	<u>10.707</u>	<u>10.748</u>	<u>10.762</u>	<u>10.792</u>	<u>10.810</u>	<u>10.799</u>
Totale beroepsbevolking SWAV	<u>6.849</u>	<u>6.885</u>	<u>6.887</u>	<u>7.004</u>	<u>7.047</u>	<u>7.037</u>	<u>7.211</u>	<u>7.292</u>	<u>7.385</u>
Aantal werkenden totaal SWAV	<u>6.405</u>	<u>6.500</u>	<u>6.533</u>	<u>6.688</u>	<u>6.745</u>	<u>6.731</u>	<u>6.883</u>	<u>6.920</u>	<u>6.974</u>
Aantal werkenden mannen SWAV	<u>4.014</u>	<u>4.046</u>	<u>4.056</u>	<u>4.102</u>	<u>4.082</u>	<u>4.007</u>	<u>3.978</u>	<u>3.998</u>	<u>3.991</u>
Aantal werkenden vrouwen SWAV	<u>2.391</u>	<u>2.454</u>	<u>2.478</u>	<u>2.587</u>	<u>2.663</u>	<u>2.724</u>	<u>2.905</u>	<u>2.922</u>	<u>2.982</u>
Werkzaamheidsgraad	<u>60,10</u>	<u>60,80</u>	<u>61,00</u>	<u>62,50</u>	<u>62,80</u>	<u>62,50</u>	<u>63,80</u>	<u>64,00</u>	<u>N/A</u>

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Werkloosheidsgraad	5,17	4,59	4,38	4,37	4,66	5,28	5,70	5,29

Bron: <http://arvastat.vdab.be/nwwz/index2.htm> (jaargemiddelde)



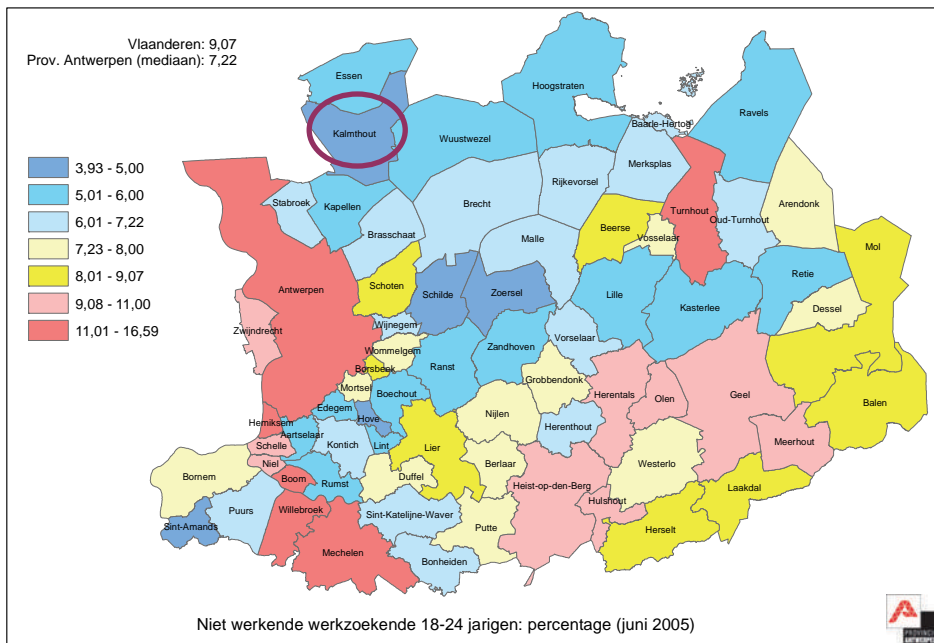
NWWZ	2001		2002		2003		2004		2005		2006		2005-2006	2002-2006
	aanw.	%	aanw.	%	aanw.	%	aanw.	%	aanw.	%	aanw.	%		
mannen	134	44,1%	127	41,3%	137	41,4%	145	39,0%	174	42,1%	159	40,9%	- 9,0%	+24,6%
vrouwen	170	55,9%	181	58,7%	193	58,6%	228	61,0%	240	57,9%	229	59,1%	- 4,4%	+26,7%

Aantal WZUA						
2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
242	214	231	252	269	307	309

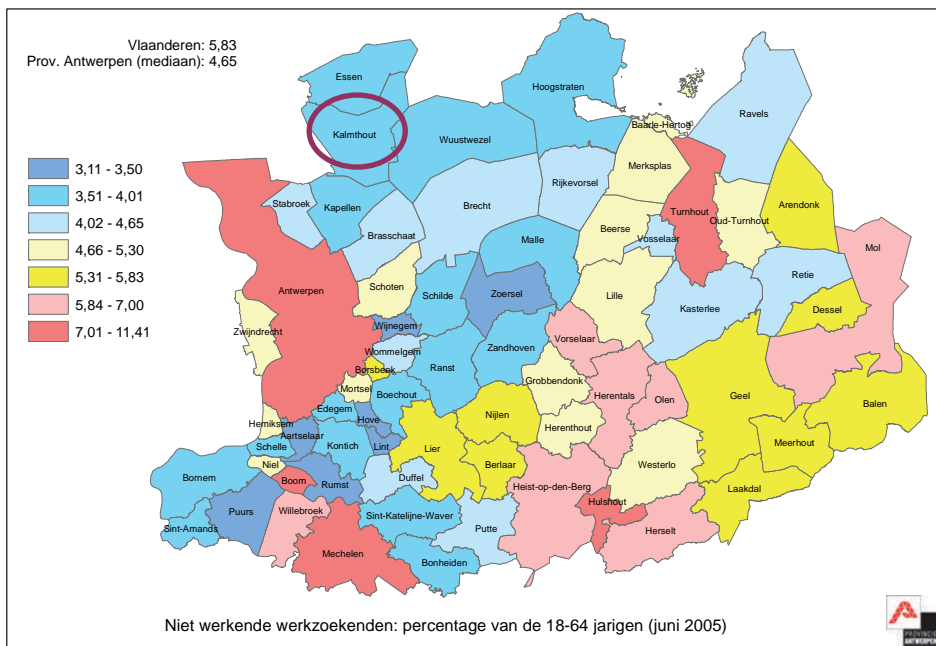
NWWZ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
< 1 jaar	165	186	207	221	240	259	201
1 tot 2 jaar	42	31	38	49	63	68	84
>= 2 jaar	110	86	64	59	70	87	103

Bron: <http://arvastat.vdab.be/nwwz/index2.htm>

NWWZ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
< 25 jaar	65	74	87	90	97	97	91
25 tot 40 jaar	127	106	107	124	129	123	108
>= 40 jaar	124	123	115	115	148	194	188



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning



Bron: http://www.provant.be/welzijn/sociale_wijzer/sociale_planning

NWWZ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
arbeiders	130	117	112	120	133	150	145
bedienden	187	186	196	209	240	264	243

Bron: <http://arvastat.vdab.be/nwwz/index2.htm>

NWWZ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
laaggeschoold	130	116	114	118	134	145	137
middengeschoold	124	127	125	138	153	172	164
hooggeschoold	63	60	69	74	87	97	87

Bron: <http://arvastat.vdab.be/nwwz/index2.htm>

Aantal laaggeschoolde NWWZ								
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal NWWZ laaggeschoold - < 25 jaar	13	18	9	23	21	18	25	29
Aantal NWWZ laaggeschoold - 25 tot 40 jaar	65	51	42	34	35	47	35	31
Aantal NWWZ laaggeschoold - > 40 jaar	73	52	59	62	59	63	88	77

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be/>

Participatie laaggeschoolden aan beroepsopleiding VDAB				
2000	2001	2002	2003	2004
42	47	40	39	34

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be/>

NWWZ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Arbeidsgehandicapten	16	15	15	16	19	27	31

Bron: <http://arvastat.vdab.be/nwwz/index2.htm>

<i>Tewerkstelling in sectoren</i>												
	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Tewerkstelling primaire sector Bedrijfstak landbouw Bedrijfstak visserij	<u>N/A</u> 0	<u>N/A</u> 0	223 0	222 0	213 0	209 0	208 0	198 0	194 0	193 1	229 1	233 1
Tewerkstelling in de secundaire sector	<u>881</u>	<u>805</u>	<u>777</u>	<u>748</u>	<u>747</u>	<u>740</u>	<u>774</u>	<u>796</u>	<u>783</u>	<u>828</u>	<u>823</u>	<u>860</u>
Tewerkstelling in de tertiare sector	<u>1.479</u>	<u>1.532</u>	<u>1.579</u>	<u>1.809</u>	<u>1.920</u>	<u>2.078</u>	<u>2.072</u>	<u>2.249</u>	<u>2.350</u>	<u>2.439</u>	<u>2.471</u>	<u>2.416</u>
Tewerkstelling in de (Medium)- hoogtechnologische industrie	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>96</u>	<u>93</u>	<u>93</u>	<u>99</u>	<u>12</u>
Tewerkstelling in de creatieve sector	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>71</u>	<u>70</u>	<u>65</u>	<u>81</u>	<u>94</u>
Tewerkstelling in de kennisintensieve diensten	<u>158</u>	<u>167</u>	<u>171</u>	<u>356</u>	<u>414</u>	<u>424</u>	<u>443</u>	<u>418</u>	<u>412</u>	<u>464</u>	<u>364</u>	<u>319</u>

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>

<i>Aantal werknemers naar sector</i>														
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
privaat: totaal	1.764	1.746	1.685	1.641	1.644	1.836	1.910	2.012	2.109	2.233	2.239	2.383		2.317
man	1.137	1.124	1.077	1.018	1.006	1.094	1.098	1.151	1.223	1.264	1.274	1.369		1.325
vrouw	627	622	608	623	638	742	812	861	886	969	965	1.014		992
openbaar: totaal	1.146	1.217	1.221	1.261	1.288	1.315	1.362	1.407	1.295	1.404	1.530	1.546		1.051
man	612	632	631	645	649	660	667	671	646	616	688	679		416
vrouw	534	585	590	616	639	655	695	736	649	788	842	867		635

Bron: <http://www.provant.be>

4.4. Sociale tewerkstelling

Er zijn onvoldoende middelen of ruimte om het aantal werkzoekenden (personen met een arbeidsbeperking) te begeleiden naar aangepast werk:

- Lange wachtlijsten bij arbeidstrajectbegeleiding (ATB) en opleidingscentra
REDEN: Het ontbreken van aangepaste voortrajecten
- Te beperkt aanbod, geen middelen en weinig toegankelijk
REDEN: Gebonden aan de voorwaarde tot inschrijving in een dagcentrum
- Ontbreken van een statuut voor arbeidszorg
- Beperkte mobiliteit in de regio

MOGELIJKE OPLOSSING:

1. Oprichten van een onafhankelijk platform van begeleiders
 - één professionele coördinator
 - vrijwilligers aantrekken met allerhande kwalificaties
 - samenwerking met de bestaande instanties (netwerk: ATB, werkwinkel, OCMW, gemeente, scholen, Vlafo, Unizo en bedrijven...)
2. Oprichten van alternatieve tewerkstellingsprojecten (vb. restaurant, wasserij, kinderopvang, bejaardenzorg, fietsenherstelplaats...)
 - als voortraject voor aanleren van werkattitudes, werkervaring om daarna door te stromen naar het reguliere arbeidscircuit
 - als arbeidszorg: als eindtraject en waar bezoldiging niet primeert

Bron: verslag werkgroep nazorg werken, werkdocument 20 juni 2006

Dienstverlening:

'Sociale dienst OCMW' - dienst arbeidstrajectbegeleiding

ATB (dienst arbeidstrajectbegeleiding) wordt gerealiseerd via een samenwerkingsovereenkomst tussen 3 OCMW's en KINA. Deze samenwerking zal in de toekomst worden verder gezet.

OCMW Kalmthout voorziet op jaarbasis een eigen tewerkstelling van 10 VTE (art 60 § 7 vd organieke wet) per jaar en wil dit behouden.

DOEL: mensen terug recht bieden op een sociale uitkering / mensen werkervaring bieden (leefloners aan werk helpen)

Pluspunten ATB:

- knowhow, kennis van de lokale arbeidsmarkt, specialisatie en netwerkvorming zijn goed uitgewerkt.
- samenwerking met de 'Lokale werkwinkel' wordt opgebouwd.
- ARPAN-project: samenwerking ATB Kina p.v. met De Ploeg voor arbeidsgehandicapten die wensen deel te nemen aan het reguliere arbeidscircuit.

Nood aan verdere subsidiëring voor ATB (Vlaams, Federaal, Europees)

Bron: Strategische nota OCMW Kalmthout 2007-2009

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
dossiers arbeidstrajectbegeleiding	50	33	NA	47	71	66

Bron: Jaarverslagen Dienst voor Arbeidstrajectbegeleiding (2001, 2002, 2004, 2005 en 2006)

Totaal aantal sociale tewerkstellingen	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal artikel 60§7	15	15	NA	18	16	10
Lopend	10	9	NA	14	6	6
Einde	5	5	NA	4	6	4
Vroegtijdige stopzetting	0	1	NA	0	4	0

Bron: Jaarverslagen Dienst voor Arbeidstrajectbegeleiding (2001, 2002, 2004, 2005 en 2006)

Aantal personen welke één of meerdere opleidingen volgde tijdens een tewerkstelling art. 60§7

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal personen	7	8	NA	9	7	7

Bron: Jaarverslagen Dienst voor Arbeidstrajectbegeleiding (2001, 2002, 2004, 2005 en 2006)

Situatie aan het einde van een sociale tewerkstelling

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
TOTAAL	5	5	NA	5	10	4
Tewerkstelling	3	1	NA	2	5	3
Sociale zekerheid	2	2	NA	1	2	1
Opleiding	0	1	NA	1	2	0
PWA	0	1	NA	0	1	0

Bron: Jaarverslagen Dienst voor Arbeidstrajectbegeleiding (2001, 2002, 2004, 2005 en 2006)

Totaal aantal begeleidingsdossiers buiten artikel 60§7

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
TOTAAL	NA	18	NA	29	55	56
Lopend	NA	4	NA	17	26	36
Einde	NA	14	NA	12	29	20

Bron: Jaarverslagen Dienst voor Arbeidstrajectbegeleiding (2001, 2002, 2004, 2005 en 2006)

Aantal begeleidingsdossiers buiten artikel 60§7 dat opleiding volgde

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Totaal gevolgde opleidingen	NA	6	NA	8	17	22

Bron: Jaarverslagen Dienst voor Arbeidstrajectbegeleiding (2001, 2002, 2004, 2005 en 2006)

Aantal beëindigde begeleidingsdossiers naar typologie (niet artikel 60)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
TOTAAL	NA	14	NA	12	30	20
Tewerkstelling	NA	4	NA	7	22	14
Stopzetting leefloon	NA	6	NA	1	6	2
Billijkheidsredenen*	NA	4	NA	4	1	2
Andere	NA	0	NA	0	1	2

* arbeidsongeschiktheid of sociale problematiek van die aard dat tewerkstelling tijdelijk onmogelijk wordt

Bron: Jaarverslagen Dienst voor Arbeidstrajectbegeleiding (2001, 2002, 2004, 2005 en 2006)

Arbeidstrajectbegeleiding (ATB) Antwerpen (verbonden aan de werkwinkel)

= personen met een handicap geleidelijk klaarstomen voor een aangepaste job op de arbeidsmarkt

Aantal aanmeldingen	9
Inlichtingenstaten (=wachtlĳst)	8
Dispatching (= kennismakingsgesprek)	5
Intake	8
Afgesloten arbeidstrajectbegeleiding	8
- met tewerkstelling NEC	2
- met tewerkstelling BW	2
- met andere reden:	4
* nooit opgestart	2
* overleden	1
* onbekende reden	1

(gegevens enkel over 2006, wegens ander registratiesysteem)

Bron: Sarah De Corte, consulente bij ATB Antwerpen - gegevens verkregen via PWA-beambte Kalmthout

Tewerkstelling PWA-dienst - Werkwinkel

- Aantal gewerkte uren per activiteit - MANNEN

2006	Aantal mannen	Gemengde activiteit	Huishoud-hulp	Tuinonderhoud	Kinder bej	Dieren Klussen	Gemeente	Scholen	Vzw's	TOTAAL
januari	10	18	0	13	/	/	131	0	0	162
februari	9	28	0	4	/	/	124	0	0	156
maart	14	91	0	11	/	/	165	0	0	267
april	16	110	0	28	/	/	73	29	11	251
mei	16	142	0	35	/	/	152	6	63	398
juni	16	127	0	42	/	/	171	10	55	405
juli	12	118	0	24	/	/	8	0	97	247
augustus	12	156	0	46	/	/	17	0	113	332
september	11	153	0	40	/	/	44	0	21	258
oktober	15	106	0	24	/	/	134	10	30	304
november	15	0	0	225	0	0	143	10	0	378
december	13	0	0	121	0	0	110	6	0	237

- Aantal gewerkte uren per activiteit - VROUWEN

2006	Aantal vrouwen	Gemengde activiteit	Huishoud-hulp	Tuinonderhoud	Kinder bej	Dieren Klussen	Gemeente	Scholen	Vzw's	TOTAAL
januari	25	172	91	0	/	/	112	166	6	547
februari	26	180	78	0	/	/	112	166	0	536
maart	27	186	84	0	/	/	147	219	0	636
april	31	206	84	0	/	/	101	206	16	613
mei	31	266	78	8	/	/	139	184	48	745
juni	27	218	87	9	/	/	156	182	10	638
juli	19	219	118	8	/	/	21	0	2	368
augustus	18	226	84	0	/	/	42	0	17	369
september	25	252	117	0	/	/	138	198	13	614
oktober	22	199	86	0	/	/	94	186	16	547
november	27	0	112	58	102	30	142	200	20	664
december	26	0	112	41	62	30	104	166	12	527

Bron: Cijfergegevens 2006 PWA-dienst Werkwinkel Kalmthout

- Aantal privégebruikers per activiteit

2006	Gemengde activiteit	Huishoud-hulp	Tuinonderhoud	Kinder bej	Dieren Klussen
januari	13	8	2	/	/
februari	12	8	1	/	/
maart	21	7	3	/	/
april	21	7	3	/	/
mei	34	7	4	/	/
juni	29	8	7	/	/
juli	31	8	6	/	/
augustus	31	7	7	/	/
september	28	10	4	/	/
oktober	26	8	6	/	/
november	0	9	35	4	1
december	0	9	23	3	1

- Aantal per activiteit

2006	Gemeente	Scholen	Vzw's
januari	1	6	2
februari	1	6	2
maart	1	6	2
april	1	6	2
mei	1	6	2
juni	1	6	2
juli	1	0	2
augustus	1	0	3
september	1	6	2
oktober	1	6	2
november	1	6	2
december	1	6	1

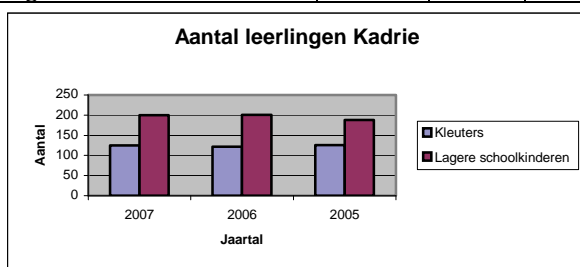
5. Culturele en maatschappelijke ontplooiing

5.1. Onderwijs en vorming

Basisscholen

- Gemeentelijke basisschool Kadrie

Aantallen (30 juni)	2005	2006	2007
Kleuters	126	122	125
Lagere schoolkinderen	188	201	200



- Gemeentelijke basisschool "Maatjes"

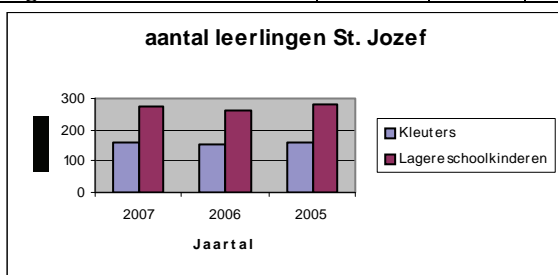
Aantallen (30 juni)	2005	2006	2007
Kleuters	/	85	83
Lagere schoolkinderen	/	156	153

- Gemeenschapsinstituut Erasmus

Aantallen (13 juni)	2005	2006	2007
Kleuters	93	110	98
Lagere schoolkinderen	154	148	152

- Gesubsidieerde vrije basisschool "Sint-Jozef"

Aantallen (30 juni)	2005	2006	2007
Kleuters	158	156	160
Lagere schoolkinderen	280	262	276



- Basisschool 'De Linde'

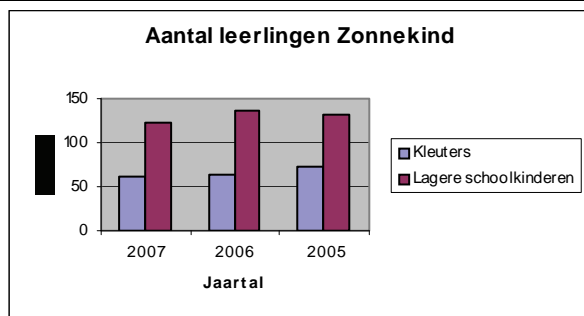
Aantallen (30 juni)	2005	2006	2007
Kleuters	71	67	57
Lagere schoolkinderen	139	137	127

- Basisschool 'Heilig Hart'

Aantallen (30 juni)	2005	2006	2007
Kleuters	173	160	167
Lagere schoolkinderen	339	337	323

- Vrije basisschool "Zonnekind"

Aantallen (1 feb)	2005	2006	2007
Kleuters	73	63	62
Lagere schoolkinderen	132	136	123



- Basisschool 'Rinkrank'

Aantallen (1 feb)	2005	2006	2007
Kleuters	74	74	64
Lagere schoolkinderen	112	112	119

- Stedelijke lagere school "Burgemeester Dequeecker"

Aantallen (1 feb)	2005	2006	2007
Kleuters	/	/	/
Lagere schoolkinderen	40 à 50	40 à 50	40 à 50

Bron: Gegevens opgevraagd bij de scholen en doorgekregen van de gemeente Kalmthout

Bijzonder onderwijs

- Buitengewoon basisonderwijs van de gemeenschap, 'Wilgenduin'

Aantallen (1 feb)	2005	2006	2007
Kleuters	geen	geen	geen
Lagere schoolkinderen	248	233	247

Bron: Gegevens opgevraagd bij de scholen en doorgekregen van de gemeente Kalmthout

Secundair onderwijs

- Erasmusatheneum campus Kalmthout

Aantallen (voor de drie graden)	2005	2006	2007
	182	158	168

Opleidingen

1 ^e graad:	1 ^e jaar: Latijn Sport-wetenschappen	2 ^e jaar: Latijn Economie met sport
2 ^e graad:	Latijn, Wetenschappen, Economie, Humane wetenschappen	
3 ^e graad:	idem	

- Gitok

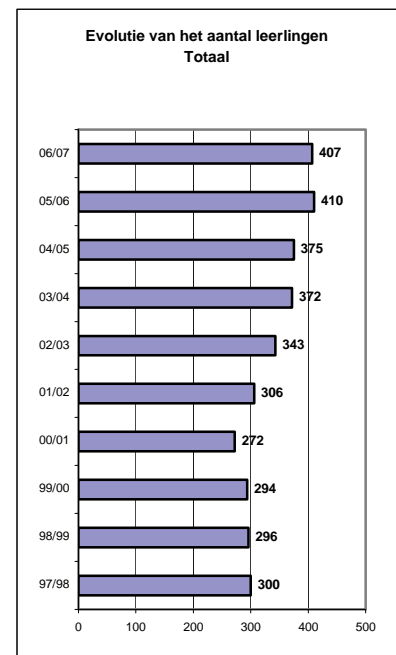
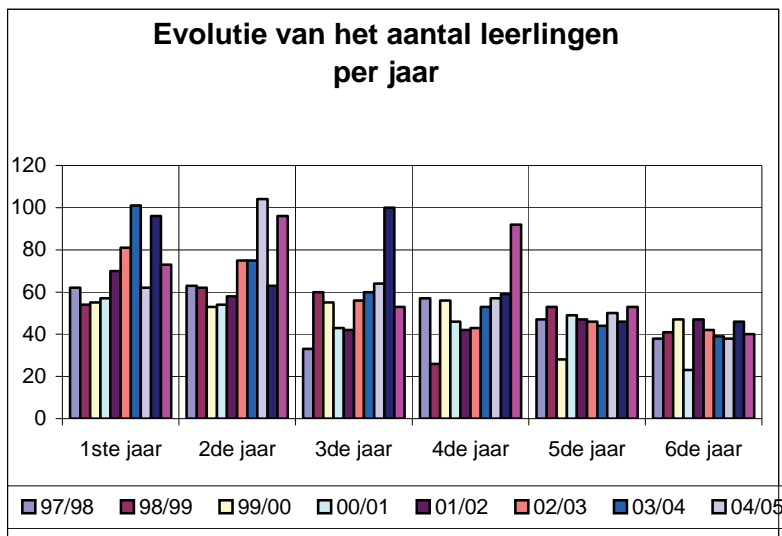
Aantallen (voor de drie graden)	2005	2006	2007
	1227	1231	1233

Opleidingen

1 ^e graad:	1 ^e jaar: 1 ^{ste} leerjaar, voorbereidend op industriële wetenschappen 1 ^{ste} leerjaar A 1 ^{ste} leerjaar B
2 ^e graad:	2 ^e jaar: Industriële wetenschappen Bouw- en houttechnieken/mechanica elektriciteit Nijverheid
	TSO: Industriële wetenschappen Bouw- en houttechniek Elektriciteit/elektronica Elektromechanica Elektrotechnieken Houttechnieken Mechanische technieken
	BSO Elektrische installaties Hout Basismechanica
3 ^e graad	TSO Industriële wetenschappen Bouw- en houttechniek Elektriciteit/elektronica Elektromechanica Autotechnieken Elektrische installatietechnieken Houttechnieken Mechanische vormgevingstechnieken
	BSO Auto Centrale verwarming Sanitaire installaties Elektrische installaties Houtbewerking Lassen/constructies Werktuigmachines
Specialisatie	TSO Regeltechnieken
	BSO Bijzondere schrijnwerkconstructies Computer gestuurde werktuigmachines Fotolassen Industriële elektriciteit Scheeps- en havenwerk Verwarmingsinstallaties

- Heilig Hart instituut

Cijfers 01/02	97/98	98/99	99/00	00/01	01/02	02/03	03/04	04/05	05/06	06/07
1 ^{ste} jaar	62	54	55	57	70	81	101	62	96	73
2 ^{de} jaar	63	62	53	54	58	75	75	104	63	96
3 ^{de} jaar	33	60	55	43	42	56	60	64	100	53
4 ^{de} jaar	57	26	56	46	42	43	53	57	59	92
5 ^{de} jaar	47	53	28	49	47	46	44	50	46	53
6 ^{de} jaar	38	41	47	23	47	42	39	38	46	40
TOTAAL	300	296	294	272	306	343	372	375	410	407



Opleidingen

- 1^{ste} graad 1^{ste} leerjaar A
- 2^{de} moderne wetenschappen
- 2^{de} graad Wetenschappen
- Humane wetenschappen
- 3^{de} graad Moderne Talen - Wiskunde
- Humane wetenschappen

Bron: Gegevens opgevraagd bij de scholen en doorgekregen van de gemeente Kalmthout

Volwassenenvorming

Erasmusatheneum stelt zijn lokalen ter beschikking

CVO IVORAN vestiging Ganzendries Kalmthout organiseert vormingen voor volwassenen.

	Vormingen 2004 – 2005	Duur in weken	Deelnemers	Inschrijvingsgeld	Vormingen 2005 - 2006	Duur in weken	Deelnemers	Inschrijvingsgeld
1^e sem	Senioren 4 powerpoint	15	18	€ 44	Senioren 4	15	8	€ 44
	Initiatie in de informatica	15	15	€ 44	Initiatie	15	14	€ 44
	Word 1	15	15	€ 44	Desktop-publishing	15	14	€ 44
	Senioren word 2	15	10	€ 44	Internet	15	11	€ 44
	Internet vervolg	15	12	€ 44				€ 44
2^e sem	Initiatie	15	11	€ 44	Initiatie	15	7	€ 44
	Senioren 3 internet	15	10	€ 44	Initiatie bis	15	12	€ 44
	Webdesign	15	15	€ 44	Photoshop 1	15	19	€ 44
	Word 2	15	11	€ 44	Digitaal fotoalbum	15	8	€ 44
	Frans 4	40	9	€ 90	Frans 1	32	15	€ 75
	Spaans 3	40	10	€ 90	Spaans 1	32	15	€ 75

Bron: Gegevens opgevraagd bij de scholen en doorgekregen van de gemeente Kalmthout

	Vormingen 2006 -2007	Duur in weken	Deelnemers	Inschrijvingsgeld
1^e sem	Multimedia 1	15	16	€ 52
	Word1	15	15	€ 52
	Photoshop 2	15	14	€ 52
	Initiatie	15	19	€ 52
2e sem	Word 2	15	10	€ 52
	Photoshop 3	15	11	€ 52
	Internet 1	15	15	€ 52
	Initiatie	15	8	€ 52
	Senioren 1 initiatie	15	19	€ 52
	Spaans 1	32	24	€ 75
	Frans 1	32	11	€ 75
	Spaans 2	32	11	€ 75

Volgende personen waren vrijgesteld van inschrijvingsgeld in die periode:

- Personen die aanspraak kunnen maken op een leefloon (OCMW-attest)
- Uitkeringsgerechtigde werklozen, niet-werkende, verplicht ingeschreven werkzoekende (VDAB-attest)
- Vrij ingeschreven niet-werkende werkzoekenden ouder dan 25 jaar (VDAB-attest)
- Personen met een handicap, ingeschreven bij het Vlaams Fonds voor Sociale integratie (attest invaliditeit)

- Personen die erkend zijn als politiek vluchteling of een procedure tot erkenning hebben lopen.
- Personen die ten laste zijn van één van de bovenstaande categorieën (attest + verklaring op eer).
- Personen die onderworpen zijn aan de leerplicht (schoolattest)
- Personen die ten minste twee jaar basiseducatie gevolgd hebben (attest centrum basiseducatie)

5.2. Ontspanning en vrije tijd

5.2.1. Culturele infrastructuur en culturele activiteiten

- Culturele infrastructuur

<i>Gemeentelijk</i>	<i>Niet-gemeentelijk</i>
A. Bibliotheek	A. Zonedauw
B. Repetitieruimte Den Boogie	B. Parochiecentrum Heide
C. Polyvalente ruimte Den Boogart	C. Volkshuis
D. Jeugdhuis Govio	D. Zoeten inval
E. Polyvalente ruimte zolder Kadrie	E. Monida
F. Polyvalente ruimte Schooldreef	F. Cambuus
G. Polyvalente ruimte bibliotheek	G. Refter H. Hart Schooldreef
H. Polyvalente ruimte refter Gitok	H. Van Geertenhof (Arboretum)
I. Aula Gitok	I. Balkenzaal (Arboretum)
	J. Acta
	K. Parochiezaal Nieuwmoer
	L. Den Engel
	M. Parochiezaal Achterbroek
	N. Strijboshof
	O. Zaal sportcentrum Health City

Bron: Interne data verkregen via de gemeente Kalmthout (Mevr. An Loos) - juni 2007

Er is in de gemeente geen cultuurcoördinator aanwezig. Wel een cultuurmedewerker op C-niveau. Cultuurpassen worden niet aangeboden door de gemeente. Er wordt in Kalmthout geen cultuurbeleidsplan opgesteld.

- Culturele activiteiten

- GEMEENTE:**
- Culturele prijs 'Heikneuter' (prijs voor beste verdienste ten aanzien van cultuur, uitgereikt door de gemeente aan de verenigingen)
 - Vlaanderen Feest
 - Kunst in het gemeentehuis (mogelijkheid ruimte voor tentoonstellingen te gebruiken)
 - Synagoge Heide
 - Tentoonstelling de Kalmthoutse school en tijdgenoten
 - Hangart
 - Open monumentendag
 - Week van de amateurkunsten

VERENIGINGEN: Kalmthoutse verenigingen organiseren regelmatig culturele activiteiten (geen oplisting van de verschillende activiteiten beschikbaar)

5.2.2. Woord, muziek en beeldende kunst

Bibliotheek

De gemeente Kalmthout heeft een bibliotheek in het centrum van de gemeente en daarnaast nog een afzonderlijke afdeling van de jeugdbibliotheek te Nieuwmoer.

De bibliotheek is 6 dagen per week open (totaal 33uur) en de jeugdbibliotheek 2 dagen per week (totaal 6uur)

	JEUGD (t.e.m. 14 jaar)	VOLWASSENEN (vanaf 15 jaar)	Totaal
leden	2260	3992	6252
Gedrukte media	23.015	36.029	59.044
Audiovisuele media	264	63	327
uitleeningen	96.821	107.525	204346

Bron: Beleidsplan 2003-2007 Openbare bibliotheek Kalmthout

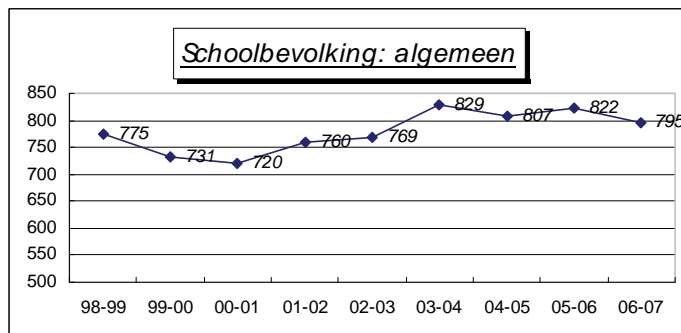
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Aantal leners	6.122	6.255	6.535	6.690	6.563	6.692
Aantal uitleeningen	189.905	204.346	208.115	212.675	218.286	215.120
Collectie	54.960	59.635	59.647	57.917	56.659	54.146

Bron: www.lokaalstatistiek.be

Muziekacademie

- Muziekacademie Muzarto - Muziek en woord

Aantal leerlingen	01/02	02/03	03/04	04/05	05/06	06/07
	393	406	497	433	417	410



De jongste leerling is 7 en de oudste is 70.

Aanbod:

- Theoretische vakken in de studierichting muziek, vb. muziekgeschiedenis
- Instrumentvakken (vb. cello, dwarsfluit, saxofoon, viool, slagwerk...)
- Samenspelvakken
- Vocale vakken
- Theoretische vakken in de studierichting woord
- Woordkunstvakken

Bron: Gegevens opgevraagd bij de scholen en doorgekregen van de gemeente Kalmthout

Tekenacademie

- Tekenacademie Pigment

Aantal cursisten	04/05	05/06	06/07
	116	128	123

Pigment geeft les aan kinderen van 6 tot 11 jaar (lagere school kinderen)

Bron: Gegevens opgevraagd bij de scholen en doorgekregen van de gemeente Kalmthout

5.2.3. Sport

Kalmthout beschikt in totaal over meer dan 70 sportverenigingen

Bron: Beleidsverklaring van de gemeente 2007-2012

5.2.4. Verenigingen

Verenigingen voor cultuurcreatie	Cultuurspreidende verenigingen	Ontspanningsverenigingen
<p><u>Dansverenigingen:</u> Peña Flamenco, Volksdansgroep Damuska, Volksdansgroep Riluska</p> <p><u>Muziek-verenigingen en muziekensembles en zangkoren:</u></p> <p>(Clariphone, Koninklijke Harmonie Bos en Hei, Koninklijke Muziekvereniging Vlijt en Eendracht, Muziekvereniging De Heidebloem, The Eggs, Aidomen, Avondgalm, GKM Vreugde, Kalmthoutse Kantorij St.-Cecilia, La Catena, Parochiaal Gemengd Zangkoor Achterbroek, Rietsanck, Sint Jozefkoor Heide) toneelverenigingen (Sursum Corda KKVt, Toneelkring De Sparren)</p>	<p><u>Actieve milieu- en natuurverenigingen:</u></p> <p>Biegilde Kalmthout, Electronicaclub Heide, Studiegroep Kalmthoutse Heide en omgeving, Natuurpunt Noorderkempen, Vereniging Ecologische leef- en teeltwijze (VELT), Vereniging voor het invoeren van de Nieuwe Biologische Nomenklatuur (VINBN), Vereniging Milieueducatie Provincie Antwerpen (VMPA)</p> <p><u>Literatuur:</u></p> <p>Het Gemenebest</p> <p><u>Beeldende Kunst:</u></p> <p>Indigo, Kalmthoutse Fotokring, Kreatief, Pigment, Vriendenkring 't Palet</p> <p><u>Culturele promotie:</u></p> <p>Comma, Cultuurplatform nINK, 't Grood Verzet, Kunstenplatform Gitok – Stichting Jan Kiemeneij, La Erikejo, Straatfeesten vzw, Streven (Park), Wendel, Wings Of Steel vzw</p> <p><u>Culturele vrijetijdsbestedeiging:</u></p> <p>Bezighheidsclub (andersvaliden), Postzegelkring De Noorderkempen, Ruilclub Achterbroek, Vlijtige Parelmakertjes, Vriendenkring Brandweer kalmthout</p>	<p><u>Gilden:</u></p> <p>Onze Lieve Vrouwegilde Kolveniers, Onze lieve Vrouwegilde vzw, Sint Jorisgilde Nieuwmoer, Sint Jorisgilde Kalmthout</p>
Jeugthuizen	Verenigingen voor sociaal-cultureel werk	Wijkraden
<p>Jeugdhuis GOVIO Jeugdhuis DE ZOLDER</p>	<p>de plaatselijke KVLV-afdelingen (Achterbroek, Kalmthout Centrum, Nieuwmoer)</p> <p><u>Seniorenverenigingen:</u></p> <p>OKRA Kalmthout-Centrum (fietsen, hobby, kaarten, wandelen, zangkoor)</p> <p>OKRA Sint-Jozef Heide-Kapellenbos (aquagym, fietsen, kaarten, kantsklossen, petanque, wandelen)</p> <p>KB 55-plussers Heuvel-Kalmthout (biljarten, fietsen, kaarten)</p> <p>Bejaardenbond Achterbroek (bowling, fietsen, kaarten, petanque)</p> <p>Gepensioneerdenvereniging Nieuwmoer (fietsen, hobby, kaarten, turnen)</p> <p>SB Steeds Jong (biljart, fietsen, kaarten, vissen, wandelen)</p> <p>NEOS ('netwerk ondernemende senioren': organiseren dagtrips en een éénmalige buitenlandse reis)</p> <p>Gezinsbond Nieuwmoer, drie afdelingen van het Davidsfonds de Heemkundige kring Strip-o-theek Flater Vakantiegenoegens Kalmthout Parkmuzaik ATB De Natuurvrienden afdeling Kalmthout Curieus, Markant KAV Heuvel-Centrum-Achterbroek KWB Kalmthout Landelijke Gilde (Achterbroek, Kalmthout, Nieuwmoer) VIVA-svv Kalmthout Vlaamse Volksbeweging VTB-VAB-Kalmthout</p>	<p>uitgebreid aantal wijkverenigingen, buurtcomité's</p> <p><u>Seniorenraad:</u></p> <p>(jaarlijks 2 uitstappen bewoners Kalmthoutse rusthuizen, computercursussen voor senioren, GSM-cursussen voor senioren, MOBI+ = rijopleiding ouderen in het verkeer, Toneel, Muziekoptredens, jaarlijkse uitstap naar het sportpaleis, Griffelrock, Fietstocht voor senioren doorheen Kalmthout voor het aanduiden van gevaarlijke punten, BOEBS-project: toneel, initiatiecursus Nordic Walking, Lezing Osteoporose en gezondheidswandeling, sportweek voor 55-plussers, fototentoonstelling: 80-plussers in beweging</p>

Bron: Jeugdwerkbeleidsplan 2005-2007, aangevuld met interne data van de gemeente Kalmthout juni 2007 (Mevr. An Loos)

5.2.5. Jeugdwerk

In Kalmthout zijn er 18 particuliere erkende jeugdverenigingen actief. Er zijn 8 jeugdbewegingen actief (4 chiro's, 1 KLJ, 3 scoutsgroepen), twee jeugdhuisen en 8 andere jeugdwerkinitiatieven. 1726 kinderen zijn in het werkjaar 2002-2003 lid van een erkende jeugdvereniging.

<i>Ledenaantallen, leiding, attesten en werking</i>						
	Leden 2002-2003	Leden 2006	Leiding 2006	Attest animator	Attest hoofdanimator	Werking
Jeugdbewegingen						
Chiro SI-JO	83	49	15	2	0	wekelijks
Chiro MYIN	92	58	5	2	0	wekelijks
Chiro MEJOCA	108	129	10	1	3	wekelijks
Chiro SLOEPIE	74	44	12	4	3	wekelijks
VVKSM 44ste ST. MAARTEN	277	/	/	/	/	/
VVKS DOMINIEK SAVIO	116	/	/	/	/	/
VVKM ST.GODELIEVE	124	/	/	/	/	/
Scouts Heide	/	268	35	/	/	wekelijks
Scouts Heuvel	/	127	15	/	/	wekelijks
Gidsen Heuvel	/	151	18	1	2	wekelijks
KLJ Achterbroek	59	85	15	3	/	wekelijks
Jeugdhuisen						
Jeugdhuis GOVIO	301	300	12	/	/	wekelijks
Jeugdhuis DE ZOLDER	196	200	/	/	/	maandelijks
Andere jeugdwerkinitiatieven						
Jeugdatelier Prikkebeen	45	45	12	5	4	wekelijks
P.A.M. (PRO ARTE MUSICALI)	26	25	5	/	/	wekelijks
Kring Heide	100	64	14	5	7	maandelijks
Kring Centrum	54	30	8	4	/	maandelijks
Canna Cantat	29	14	2	/	/	wekelijks
Stopcontact	30	/	/	/	/	/
WEIZKEU	12	/	/	/	/	/
Plussers Nieuwmoer	10	/	/	/	/	/
Jeugdkoor Heide	/	37	3	1	1	wekelijks
Opleidingsconcert Heide	/	30	6	/	2	wekelijks

Bron: Jeugdwerkbeleidsplan 2005-2007 Kalmthout, aangevuld met gegevens gekregen van de gemeente via Mevr. An Loos

Toegankelijk jeugdwerk: (Scriptie An Van Saet)

An Van Saet, studente master Sociaal Werk voerde onderzoek binnen Kalmthout naar de toegankelijkheid van sport- en jeugdverenigingen voor kinderen en jongeren met een handicap. Zij kwam tot volgende belangrijke conclusies:

Bevraging van de leiding:

Jeugdbewegingen te Kalmthout staan open voor kinderen met een handicap, maar goede samenwerking met de gemeente en met de ouders is noodzakelijk. Leiding is gemotiveerd om inspanningen te leveren. Participatie van kinderen met een lichte handicap wordt positief ervaren, kinderen met een zware handicap hebben meer baat bij een doelgroepspecifieke werking.

Bevraging van de ouders:

Ouders van kinderen met een handicap vinden het gebrek aan kennis bij de leiding het belangrijkste struikelblok voor participatie. Leiding moet meer begeleiding en ondersteuning krijgen om tot inzicht in de problematiek te komen. Inclusieve jeugdbeweging is niet voor alle kinderen een pluspunt. Goede informatie en communicatie kan ertoe leiden dat ouders hun kinderen sneller laten participeren.

Algemeen besluit:

Kinderen met een handicap kunnen vaak nog niet genieten van het positieve aanbod aan jeugdwerk binnen de gemeente en definiëren het als iets negatiefs.

Inclusie is niet voor alle kinderen met een handicap positief, doelgroepgerichte werking moet dan ook behouden blijven, maar daar waar participatie aan het reguliere jeugdwerk mogelijk is, moet hiernaar gestreefd worden.

Gemeentelijk jeugdwerk

De jeugddienst organiseert samen met een werkgroep jaarlijks speelpleinen (4 tot 15-jarigen, 6 weken in de zomervakantie) en SWAP (tienerwerking die in de zomervakantie en in de paasvakantie plaats vindt) voor de Kalmthoutse jeugd. Daarnaast wordt er elk jaar een 'Dag van het kind' georganiseerd.

Informatie over speelpleinen en SWAP

ZIE Deel II: Zorg en Gezondheid: 2.5.

Kinderopvang, kinder- en jeugdzorg; gemeentelijke speelpleinwerking - SWAP - Workshops - Sportkampen en particulier jeugdwerk

Bevraging Kinderen, tieners en jongeren 2006:

- KINDEREN: bevraging gedaan via digitale enquête via de scholen in het 4^{de}, 5^{de} en 6^{de} leerjaar, 316 kinderen vulden de enquête in
- TIENERS: bevraging op tienerfuij Govio via digitale enquête op laptops, voornamelijk 13-jarige jongens vulden de enquête in, 28 van de 50 tieners die de enquête invulden, wonen niet in Kalmthout
- JONGEREN: bevraging georganiseerd via digitale enquête, bekend gemaakt via JE-nieuws, nieuwsbrief en jeugdraad, 90 jongeren vulden de enquête in
- ANDERE: volgende jeugdverenigingen werden bevraging: Govio, KLJ, Kring Heide, Canna Cantat, Chiro Myin en de speelpleinen. Daarnaast vonden er tevens gesprekken plaats met de medewerkers van de jeugddienst, cultuurdienst, communicatiedienst, mobiliteit, openbare werken en welzijn. Een gesprek over plannen binnen het jeugdbeleid werd tevens gehouden met de burgemeester.

Grote knelpunten bevraging:

- meer sportaanbod en -infrastructuur voor kinderen (9-12-jarigen)
- meer cultuur aanbod en -infrastructuur voor jongeren (vooral 13-jarige jongens)
- jeugd informatie nodig onder de vorm van een jeugdwebsite
- verkeersveiligheid
- speelruimte en jeugdlokalen veiliger maken

Verbeteringen volgens thema's:

ONDERSTEUNING JEUGDWERK

- Culturele uitwisseling van jeugdbeweging (dienst, raad) met ander land (zoals Essen),
- Bankrekening overdragen versoepelen voor jeugdverenigingen
- Gemeentelijke uitleendienst uitbreiden met veel audiovisueel materiaal, springkasteel, speelmateriaal, (eventueel intergemeentelijk, zie Schilde, springkasteel),
- Wedde permanent verantwoordelijke Govio rechtstreeks door gemeente laten betalen ipv via subsidie. Huidig subsidiebedrag dan aanpassen.
- Meer samenwerking tussen jeugdverenigingen en Govio promoten, meer samenwerking tussen Govio en gemeente promoten
- Jeugdhuis De Zolder als 'cultuurhuis'
- Herbruikbare bekers voor jeugthuizen en afwasmachine

GEMEENTELIJK JEUGDWERK

- Meer activiteiten voor kinderen en tieners (meer speelpleinen, Grabbelpas, Swap, kinderfestival → Roefel festivalachtig maken: Paul Adriaenssen, tienerfestival)
- Intergemeentelijke medewerker (vgl. Noordertuin Antwerpen): iemand die voor verschillende buurgemeenten projecten uitwerkt (bvb T-Day, Swap) en die bvb ook werkt rond inclusief jeugdwerk in verschillende gemeenten
- De Ontsnapping (Govio) op gemeentelijk niveau (niet enkel verenigingen, samenwerking tussen Govio en gemeente),
- Busvervoer voor speelpleinen
- Olympische spelen voor kinderen
- Ijspiste op het marktplein
- Groot kinderfestival met vrij podium

TOEGANKELIJK JEUGDWERK

- Toegankelijkheid verhogen voor gehandicapten aan jeugdlokalen, toegankelijkheidslabel, anti-vriendelijke gemeente-label (vb. anti-vriendelijk loket, anti-week op Speelpleinen, An Van Saet),
- Toegankelijkheid arm en rijk: armere jongeren proberen te bereiken, beroepsonderwijs en jeugdverenigingen (vb. verenigingendag in Gitok)
- Aanbieden van vorming over toegankelijkheid
- Inclusief speelpleinwerk, tienerwerking aanbieden vanuit de gemeente

JEUGDWERKINFRASTRUCTUUR

- Goede en veilige lokalen voor jeugdverenigingen: behoefte- en wensenlijst maken voor jeugdlokalen met planning van de te realiseren werken.
- Renteloze leningen (niet ter vervanging van het bouwfonds),
- Vaste lokalen voor Speelpleinen
- Ondersteuning van gemeentearbeiders bij werken aan jeugdlokalen
- Jeugdhuis/zaal in Heide,
- Ontmoetingsruimte in Achterbroek

JEUGDINFORMATIE

- Extra halve ambtenaar voor de jeugddienst (rond informatie, evenementen, diversiteit, etc.). Loon van persoon kan deels worden gerecupereerd met extra budget dat wordt gekregen van JBP voor jeugdinformatie (eventueel combinatie met evenementencoördinator)
- Zorgen voor geïntegreerd informatiegeheel, jeugdsite waar ook verenigingen toegang toe hebben, nieuwe jeugdwebsite, JIP (=JeugdInformatiePunt).

JEUGDRUIMTE

- Zwembad kindvriendelijker maken (glijbaan)
- Grote polyvalente ruimte voor cultuur die ook geschikt is voor fuiven
- Nieuw speelplein op Beekplein,
- Marktplaats jeugd vriendelijk inrichten (bvb met hang- en skatefaciliteiten,
- Speel & skateterrein inrichten in Heide
- Bossen openstellen als speelbos in Nieuwmoer (aan chirolokalen), Speelbos in Achterbroek (aan Strijboshof)
- Speelplein aan chirolokalen van Nieuwmoer, speelplein oude manège Heide
- Omgeving vijver Dennendaal speelvriendelijker maken
- Park Gitok 2
- Nieuwe locatie geboortebos (eventueel speelbos Nieuwmoer)
- Ontmoetingsplaats voor kinderen: soort van jeugdhuis voor kinderen (10-14jarigen)
- Inbreidingsgebied Nieuwmoer
- Draka Polva

BREED JEUGDBELEID

- Fuijbeleid aanpassen (teveel administratieve rompslomp)
- Evenementencoördinator/fuifloket/fuifkoffer
- Meer locaties voor sportbeoefening (vb. badminton niet meer opzij voor korfbal), "losse" jeugd die wilt gaan sporten heeft niet direct terrein; algemeen gebrek aan sportinfrastructuur
- Meer optredens in Kalmthout. Bijvoorbeeld stimuleren door jongerencultuursubsidies

- Hotspot in Kalmthout
- Sociale ambtenaar: plek waar jongeren ook hun verhaal kunnen doen (type JAC: Jongeren Advies Centrum)
- Meer waterkraantjes in de scholen + bestaande herstellen
- Tweedehandsboekenmarkt in de bibliotheek of mogelijkheid om tweedehandsboeken binnen te brengen in de bibliotheek
- Meer feesten in wijken (buurtfeesten)
- Sportparadijs met verschillende sportvelden
- Groente/fruit-automaat aan zwembad, muziekschool

5.3. Toerisme

Verblijfsmogelijkheden

Gastenverblijf	Aantal personen	Prijs (in EUR) per nacht
Fam. Van Der Veken	4 (2 x 2 personen)	40€/kamer
Fam. Raaijmakers	4 pers	25€/persoon
Huize Jeari	2 pers	60€/kamer
Villa Odyssee	5 pers (2 x 2 en 1 x 1 pers)	40€ - 70€/kamer
Fam. De Roover	2 pers	45€/kamer
Villa Konijnenberg	6 pers (3 x 2pers)	70€ - 125€/kamer
Vakantiestudio De Buitenkans	4 pers	45€/kamer
Het Laatste Dwaallicht	4 pers (2 x 2 pers)	75€ - 85€/kamer
Vakantiewoning De Clerck	4 pers	65€
Vakantiewoning De Groenling	4 pers	70€

Bron: <http://www.kalmthout.be> + gegevens toeristische dienst Kalmthout

Aantal toeristische overnachtingen

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
TOTAAL (Belgen en vreemdelingen)	3.305	4.498	3.283	5.063	4.175	3.305
Belgen	3.267	4.414	3.199	4.965	4.175	3.267
Vreemdelingen	38	84	84	98	0	38

Knelpunt:

- Vakantiewoningen en/of gastenkamers met 8 bedden en meer

Bron: <http://www.kalmthout.be> + gegevens toeristische dienst Kalmthout

Aanbod aan toerisme (fiets-en wandelpaden...)

- Bezienswaardigheden:
 - Kalmthoutse Heide
 - De Maatjes
 - Het Klein Schietveld
 - Het strijboshof
 - Het arboretum (= een unieke tuin)
 - Natureeducatief centrum De Vroente
 - Bijenteeltmuseum
 - Het Suske- en Wiske kindermuseum
 - Grenspark De Zoom-Kalmthoutse Heide

- Recreatie:

- Wandelen (themawandelingen: Kalmthout en den Ijzerenweg, De Cambuus: in het spoor van moeder de Kee, de Joodse geschiedenis van Heide, Willy Vandersteenwandeling...)
- Fietsen (themaroutes: Heideroute, Grensparkroute, Turfroute, Fietslus Noordertuin, 1 grote fietsknooppuntenkaart...)

Knelpunten:

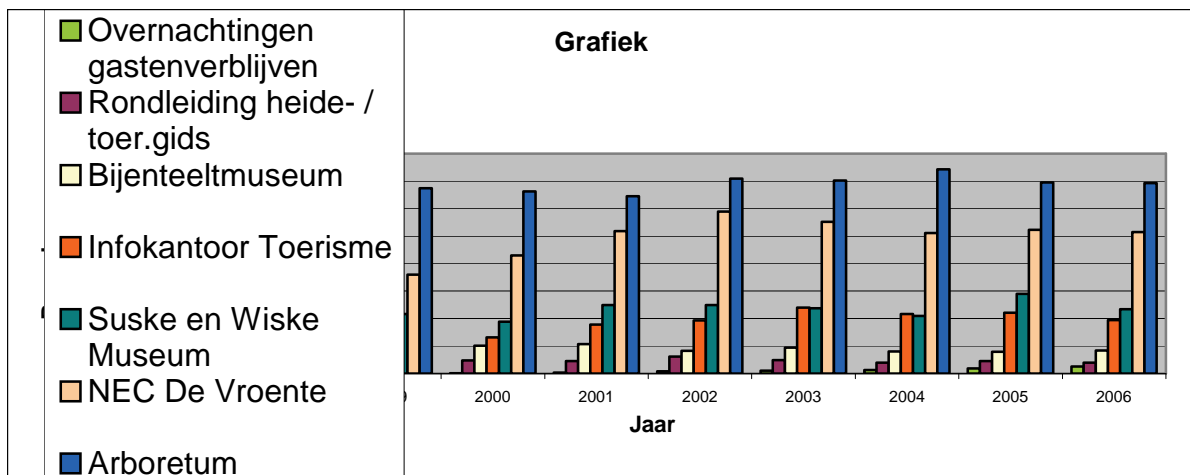
- Speeltuin
- Fietsverhuur
- Openluchtzwembad of -vijver

Bron: <http://www.kalmthout.be> + gegevens toeristische dienst Kalmthout

Aantal bezoekers toeristische activiteiten

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Overnachtingen gastenverblijven				42	179	400	524	622	951	1268
Rondleiding heide- / toer.gids	500	2646	1946	2379	2293	3105	2461	1974	2260	2005
Bijenteeltmuseum	5381	5949	5533	5040	5385	4125	4709	4001	3976	4167
Infokantoor Toerisme				6592	8923	9641	12021	10810	11058	9735
Suske en Wiske Museum		8522	10808	9440	12463	12478	11882	10488	14506	11710
NEC De Vroente	8557	19397	18004	21510	25886	29433	27572	25549	26124	25720
Arboretum	27412	27735	33692	33153	32266	35460		37173	34735	34625

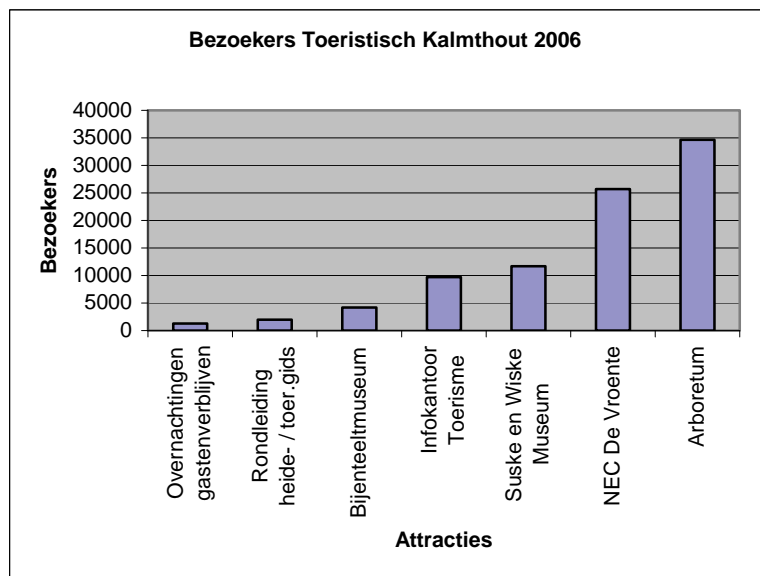
Bron: <http://www.kalmthout.be> + gegevens toeristische dienst Kalmthout



Bron: <http://www.kalmthout.be> + gegevens toeristische dienst Kalmthout

Situatie 2006

Bezoekers Toeristisch Kalmthout 2006	
Overnachtingen gastenverblijven	1268
Rondleiding heide- / toer.gids	2005
Bijenteeltmuseum	4167
Infokantoor Toerisme	9735
Suske en Wiske Museum	11710
NEC De Vroente	25720
Arboretum	34625



Bron: <http://www.kalmthout.be> + gegevens toeristische dienst Kalmthout

5.4 Sociale en culturele participatie van kwetsbare doelgroepen

Dienstverlening OCMW 'Sociale dienst':

Via subsidie ondersteunt het OCMW de participatie van cliënten aan sociale, sportieve en culturele activiteiten (niet-gelimiteerde aanbod)

Bron: Strategisch plan OCMW Kalmthout (2007-2009)

Bestedingsperiode: 1/5/2005 - 30/4/2006:

Besteding van subsidies					
Aankoop kaarten voor deelname aan sociale, culturele en sportieve MANIFESTATIES	EUR/activiteit	606 EUR 101 tickets voor filmvoorstelling cinema Metropolis	1262,10 EUR 150 boekencheques	512,10 EUR 50 CD – DVD-cheques	630,00 EUR 35 combitickets voor Straatfeesten Kalmthout 25-26-27 mei 2007
	Aantal personen bereikt*	?	?	?	?
Cofinanciering van deelname door cliënten aan sociale, culturele en sportieve VERENIGINGEN met inbegrip van lidgelden en benodigdheden	EUR/activiteit	75 EUR Tenlastename kosten zomerkamp en speelpleinen	223 EUR Lidgelden sportclub, voetbalclub, tussenkomst paardrijleskosten, inschrijvingsgeld cursus buikdansen	301 EUR Inschrijvingsgelden cursus Frans en Engels, 3 cursussen Nederlands, cursus lessen, lessen muziekacademie	41,50 EUR Uitstapkosten Planckendael via Steunpunt Vakantieparticipatie
	Aantal personen bereikt	3 kinderen	5 cliënten	5 cliënten	1 gezin van 8 personen
Ondersteuning en financiering van initiatieven van of voor de doelgroep op sociaal, cultureel en sportief vlak die een sociale finaliteit hebben	EUR/activiteit	1257,17 EUR (874 EUR inkom + 383,17 EUR vervoer) organisatie uitstap Walibi Waver op 4 april 2007			
	Aantal personen bereikt	46 personen			
Ondersteuning en financiering van initiatieven die de toegang van de doelgroep tot de nieuwe informatie- en communicatietechnologieën bevorderen	EUR/activiteit	15,00 EUR inschrijvingsgeld initiatie cursus in informatica			
	Aantal personen bereikt	1 cliënt			
Toekenning van een extra subsidie	EUR/activiteit	100 EUR Tussenkomst in de aanschaf van een tweedehandscomputer			
	Aantal personen bereikt	1 gezin bestaande uit 3 personen			
TOTAAL BEDRAG		5022,87 EUR wordt aangevraagd voor subsidie			

* Dubbeltellingen, doordat sommige personen hebben deelgenomen aan verschillende activiteiten

Bron: Eindrapport subsidie sociale en culturele participatie, OCMW Kalmthout, sociale dienst 1/5/2005 - 30/04/2006

Bestedingsperiode: 1/5/2006 - 30/4/2007:

Besteding van de subsidies		
ACTIVITEIT	BEDRAG	AANTAL PERSONEN BEREIKT
<i>1. Deelname aan sociale, culturele en sportieve manifestaties</i>		
Aankoop 150 boekencheques ter waarde van € 5 en €10	€ 1262,10	39
Aankoop 50 CD-DVD cheques ter waarde van € 10	€ 512,10	9
Aankoop 101 cinematickets Metropolis Antwerpen (Kinapolis)	€ 606,0	45
Aankoop 35 combitickets straatfeesten Kalmthout	€ 630,0	16
Jaarabonnement krant 'Wablieft' – 48 nrs. ter waarde van € 26	€ 494,0	19
<i>2. Deelname aan sociale en sportieve verenigingen</i>		
Tenlastename kosten zomerkamp en speelpleinen	€ 75,00	3
Kosten cursus Frans en Engels	€ 12,00	1
Kosten cursus Nederlands	€ 200,00	1
Kosten cursus lassen	€ 15,00	1
Tussenkost paardrijleskosten	€ 60,00	1
Inschrijvingsgeld cursus buikdansen	€ 50,00	1
Inschrijvingsgeld sportclub	€ 53,00	1
Tussenkost kosten 10-beurtenkaart sportcentrum	€ 30,00	1
Kosten cursus Nederlands	€ 10,00	1
Inschrijvingsgeld voetbalclub	€ 30,00	1
Kosten uitstap Planckendael	€ 41,50	5
Inschrijvingsgeld cursus Nederlands	€ 14,00	1
Inschrijvingsgeld muziekacademie	€ 50,00	1
<i>3. Ondersteuning en financiering van initiatieven van of voor de doelgroep</i>		
Organisatie groepsactiviteit: uitstap 'Walibi-pretpark' inkomskosten	€ 855,00	46
Organisatie groepsactiviteit 'Walibi': vervoerskosten bus	€ 383,17	46
<i>4. Ondersteuning en financiering van informatie- en communicatietechnologieën</i>		
Inschrijvingsgeld initiatiecursus informatica	€ 15,00	1
TOTAAL	€ 5397,87	

Bron: Eindrapport subsidie sociale en culturele participatie, OCMW Kalmthout, sociale dienst 1/5/2006 - 30/04/2007

Sociale conjunctuurbarometer

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<u>Totale werkgelegenheid SWSE</u>	4.442	4.501	4.644	4.749	N/A	N/A
<u>Werkzaamheidsgraad</u>	62,50	62,80	62,50	63,80	64,00	N/A
<u>Werkgelegenheidsgraad</u>	41,50	41,90	43,10	N/A	N/A	N/A
<u>Werkloosheidsgraad</u>	4,50	4,30	4,40	4,60	5,10	N/A
<u>Aantal NWWZ laaggeschoold - < 25 jaar</u>	18	9	23	21	18	25
<u>Aantal NWWZ laaggeschoold - 25 tot 40 jaar</u>	51	42	34	35	47	35
<u>Aantal private huishoudens</u>	6.289	6.366	6.429	6.461	6.523	6.581
<u>Aantal alleenstaande mannen</u>	566	598	626	634	641	656
<u>Aantal alleenstaande vrouwen</u>	715	729	739	760	771	786
<u>Aantal alleenstaande vaders met kinderen (max. 5 kinderen)</u>	82	75	79	88	83	N/A
<u>Aantal alleenstaande moeders met kinderen (max. 5 kinderen)</u>	331	330	341	346	358	N/A
<u>Aantal nieuwkomers</u>	N/A	24	28	29	131	N/A
<u>Migratiesaldo (aantal inwijkingen - aantal uitwijkingen)</u>	86	6	51	7	29	41
<u>Aandeel bevolking ouder dan 75: M V</u>	6,82	7,02	7,22	7,25	7,39	7,47
<u>Aandeel bevolking ouder dan 75: M</u>	5,33	5,49	5,67	5,79	5,93	6,01
<u>Aandeel bevolking ouder dan 75: V</u>	8,28	8,52	8,73	8,66	8,80	8,87
<u>Aandeel bevolking ouder dan 85: M V</u>	1,82	1,89	1,89	1,85	1,83	1,83
<u>Aandeel bevolking ouder dan 85: M</u>	1,00	1,03	0,96	1,10	1,09	1,14
<u>Aandeel bevolking ouder dan 85: V</u>	2,63	2,74	2,79	2,57	2,54	2,49
<u>Groene druk</u>	46,22	45,80	46,07	46,15	45,22	45,23
<u>Interne vergrijzing</u>	17,03	17,59	18,86	19,06	18,91	19,08
<u>Afhankelijkheidsratio</u>	83,58	83,59	84,54	85,37	85,40	86,54
<u>Grijze druk</u>	37,35	37,79	38,47	39,22	40,18	41,31
<u>Familiale zorgindex</u>	26,80	27,60	29,45	29,36	29,51	30,27
<u>Doorstromingscoëfficiënt</u>	105,77	105,14	104,23	102,48	100,12	98,06
<u>Aantal geboorten in kansarme gezinnen</u>	2	0	3	1	3	1
<u>Aandeel titularissen met voorkeursregeling in de ziekteverzekering (M+V) (per 1000 inwoners)</u>	59,97	57,55	56,25	55,60	54,61	N/A
<u>Aantal begunstigde leefloners</u>	N/A	N/A	63	50	48	53
<u>Aandeel ouderen met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie</u>	N/A	N/A	2,87	2,78	2,72	N/A
<u>Aantal erkende plaatsen rusthuizen</u>	229	252	252	252	252	252
<u>Capaciteit rusthuizen - Programmacijfers</u>	175	182	185	190	196	202
<u>Aantal erkende plaatsen serviceflats</u>	0	0	0	0	0	0
<u>Capaciteit serviceflats - Programmacijfers</u>	79	81	82	84	86	88
<u>Aantal plaatsen kinderdagverblijven</u>	23	23	23	23	23	35
<u>Gerechtigden - Zorgverzekering - residentiele zorg</u>	N/A	N/A	N/A	154	231	N/A
<u>Gerechtigden - Zorgverzekering - mantel & thuiszorg</u>	N/A	N/A	N/A	186	176	N/A
<u>Programmatiecijfer Centra voor kortverblijf</u>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7
<u>Aantal plaatsen erkende Centra voor kortverblijf</u>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
<u>Programmatiecijfer Dagverzorgingscentra</u>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7
<u>Aantal plaatsen erkende Dagverzorgingscentra</u>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
<u>Aantal plaatsen erkend met opschorting Dagverzorgingscentra</u>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
<u>Programmatiecijfer Lokale dienstencentra</u>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2
<u>Aantal plaatsen erkende voorzieningen Lokale dienstencentra</u>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1
<u>Bevolkingsdichtheid</u>	290,34	291,72	292,17	292,86	292,63	293,37
<u>Oppervlakte in km²</u>	59,45	59,45	59,45	59,45	59,45	59,45
<u>Aandeel sociale huurhuizen en appartementen op het totale aantal woningen</u>	0,28	0,31	0,36	0,33	0,33	0,36

Bron: <http://www.lokaalstatistieken.be>, Lokaal Sociaal Beleid

Verklarende woordenlijst

Afhankelijkheidsratio: Geeft de verhouding weer tussen het aantal 0- tot 19-jarigen plus het aantal 60+, en de actieve bevolking (20- tot 59-jarigen).

De **beroepsbevolking** (= aantal beroepsactieven) van een regio wordt gevormd door de werkzoekende en werkende inwoners van die regio.

Bevolking op beroepsactieve leeftijd: Dit is verschillend van de beroepsbevolking ! De bevolking op beroepsactieve leeftijd is de totale bevolking tussen 18 en 64 jaar.

Doorstromingscoëfficiënt: Geeft de verhouding weer tussen het aantal jongeren (10- tot 24-jarigen) en het aantal ouderen (50- tot 64-jarigen)

Familiale zorgindex: Het aantal 80+ ten opzichte van de bevolking van 50- tot 59-jarigen. Aanduiding van hoeveel hoogbejaarden er zijn in verhouding tot de bevolking die er normaliter de zorg moet voor nemen.

Gemiddeld inkomen per aangifte: het totaal netto belastbaar inkomen gedeeld door het aantal ingediende aangiften.

Grijze druk: De verhouding tussen het aantal 60+ en het aantal 20- tot 59-jarigen.

Groene druk: De verhouding tussen het aantal 0 tot 19-jarigen en het aantal 20 tot 59-jarigen. Het is een indicatie voor de verhouding tussen de actuele en de toekomstige beroepsbevolking.

Grote woning: herenhuisen, villa's, bungalows, landhuizen en landbouwerswoningen.

Huishoudens (private): het huishouden bestaat uit een persoon die gewoonlijk alleen leeft, ofwel uit twee of meer personen, al dan niet met elkaar verwant, die gewoonlijk in dezelfde woning wonen en er samenleven. Onderscheid wordt gemaakt tussen private en collectieve huishoudens. In elk privaat of particulier huishouden moet een referentiepersoon worden aangeduid, ten einde de plaats van elk lid binnen het huishouden te kunnen bepalen (verwantschap).

Interne vergrijzing: Het aantal 80+ ten opzichte van het aantal 60+. Geeft weer hoeveel hoogbejaarden er zijn in de groep van de senioren.

Inkomen: Dit is wat verdiend wordt door de residenten van een regio, ongeacht waar die residenten gewerkt hebben.

Inwoner: Toestand van de bevolking op 1 januari van het aangegeven jaar. De bevolkingscijfers bevatten zowel inwoners van Belgische als van Vreemde nationaliteit

Kansarmoede: Een toestand waarbij mensen beknot worden in hun kansen om voldoende deel te hebben aan maatschappelijk hooggewaarde goederen, zoals onderwijs, arbeid, huisvesting. Het gaat hierbij niet om een eenmalig feit, maar om een duurzame toestand die zich voordoet op verschillende terreinen, zowel materiële als immateriële. (Kind en Gezin)

Kleine en middelgrote woning: arbeiders- of werkmanswoningen, bediendewoningen, renteniers- en burgerhuizen.

Onder **maatschappelijke hulp** verstaan we volgende vormen van hulpverlening: financiële steun; basisbijdrage, aanvullende bijdrage en regularisatie van het ziekenfonds; medische en farmaceutische, al dan niet verstrekt in een verpleeginstelling; repatriëringkosten; kosten voor huisvesting; plaatsings- of verblijfskosten; equivalent

gewaarborgde gezinsbijslag en kraamgeld; tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en de activeringsmaatregelen. <http://www.mi-is.be/>

Het recht op **maatschappelijke integratie** omvat: het leefloon; tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en de activeringsmaatregelen. <http://www.mi-is.be/>

Mediaaninkomen: de mediaan is de middelste waarde wanneer de meetwaarden naar grootte zijn gerangschikt.

Migratiesaldo = aantal immigraties/inwijkingen - aantal emigraties/uitwijkingen; Onderscheid wordt gemaakt tussen interne (binnenlandse) en externe (buitenlandse) migraties, met dus aansluitend het onderscheid tussen het interne en externe migratiesaldo. De som van beide saldi geeft het totale migratiesaldo.

Natuurlijk accres: Het aantal geboortes, verminderd met het aantal overlijdens.

NWWZ = Niet-werkende werkzoekenden zijn werkzoekenden met de hoogste graad van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en gedefinieerd overeenkomstig de bepalingen van Eurostat (het EU-bureau voor de statistiek). De NWWZ bestaan uit 4 categorieën: werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag, schoolverlaters, vrij ingeschrevenen en een restgroep (andere).

Vreemdeling: Wie niet de Belgische nationaliteit heeft.

Werkgelegenheid: De totale werkgelegenheid bestaat uit de loontrekkende werkgelegenheid, de zelfstandige werkgelegenheid en de jobs van de vergoede en niet-vergoede helpers.

De **werkgelegenheidsgraad** geeft de verhouding weer tussen het aantal jobs en het aantal inwoners op arbeidsleeftijd en dit berekend tot op gemeentelijk niveau.

De **werkloosheidsgraad** geeft het aandeel werklozen in de beroepsbevolking weer en dit berekend tot op gemeentelijk niveau.

De **werkzaamheidsgraad** = werkenden/bevolking op arbeidsleeftijd (18-64 jaar).

Wooncomfort:

- groot comfort = middelmatig comfort + keuken van minstens 4 m² (en/of geïntegreerde keuken in 2001) + telefoon (en/of gsm in 2001) + auto
- middelmatig comfort = klein comfort + centrale verwarming
- klein comfort = stromend water + WC met waterspoeling + bad of douche (1991)
= badkamer + WC (2001)

WZUA: werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag

WIGW: de oude WIGW-categorieën: aantal personen die omwille van een relatief laag inkomen een voorkeursregeling genieten in de ziekteverzekering; Weduwnaars en weduwen, invaliden, gepensioneerden en (volle) wezen en hun personen ten laste

Bijlage 2: Seniorenbehoeftenonderzoek

Behoeftteonderzoek senioren
2006

Kalmthout

maandag 28 augustus 2006

Prof. Dr. D. Verté & Nico De Witte

Vakgroep Sociale en Culturele Agogiek,
Vrije Universiteit Brussel,



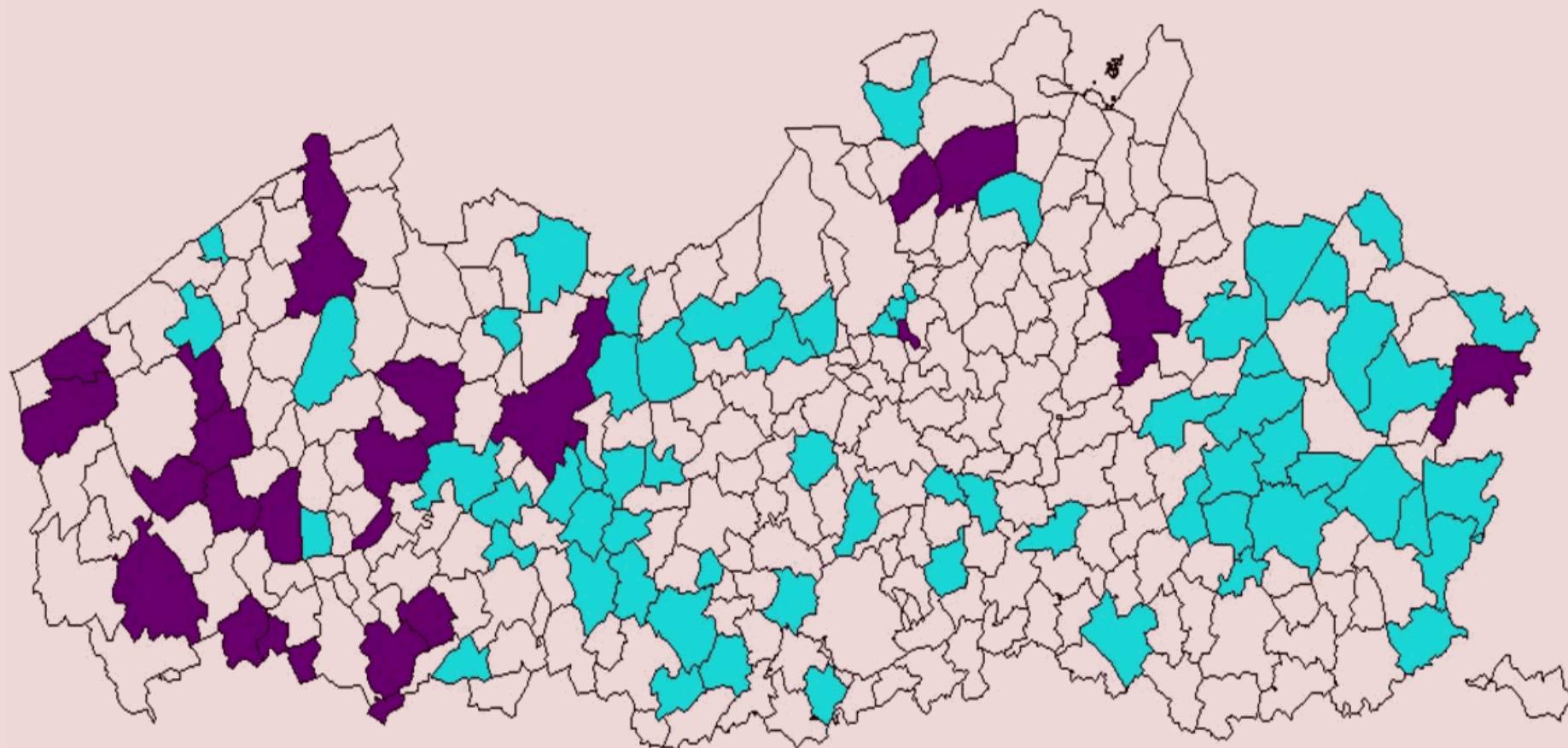
Vrije Universiteit Brussel

Situering van het project



- Doelstelling

- Behoeftte inschatten bij senioren
- Aanzet geven tot seniorenbeleidsplan



operationele onderzoeksfase

afgewerkt onderzoek

Behoeftedonderzoeken in Vlaanderen 2006

Vrije Universiteit Brussel



Vrije Universiteit Brussel

- Project

- **Totaalpakket:**

- Wetenschappelijk verantwoorde vragenlijst
- Draaiboek
- Verwerkingssoftware
- Begeleiding en opleiding enquêteurs

- Project

- **Enquêteurs = senioren**

- Worden als gelijken beschouwd
- Kunnen zich in de situatie van de respondent inleven
- Gerekruteerd via seniorenadviesraad

- Project

- **Gemeente :**

- Steekproeftrekking (proportioneel gestratificeerde steekproef)
- Kopieën vragenlijsten
- Administratie
- Inbrengen data via programma

Resultaten



-
- 481 senioren bevroagd (60+)

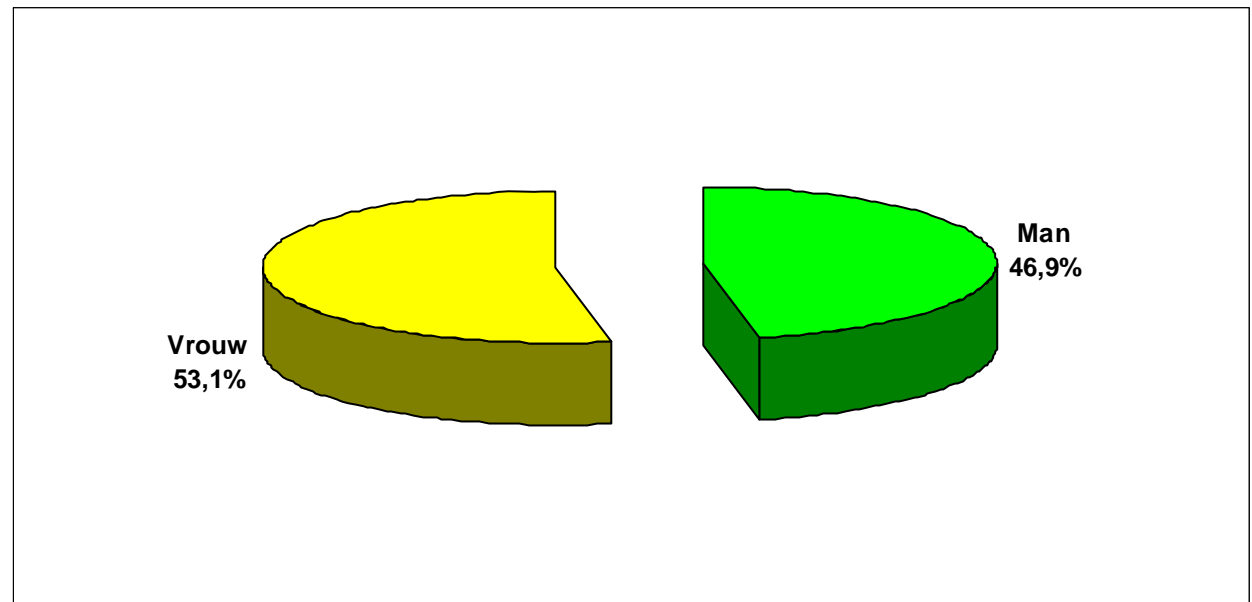
- Demografie:
 - leeftijd

- **Gemiddelde leeftijd:**

70,5 jaar (sd 8,7)

- Demografie:
 - Leeftijd
 - Geslacht

- **Geslacht:**



- Demografie:

- Leeftijd
- Geslacht
- Burg staat

- **Burgerlijke staat:**

Gehuwd	73,8 %
Weduw(e)naar	18,0 %
Nooit gehuwd	2,1 %
Gescheiden	3,8 %
Samenwonend	1,5 %
Kloosterlinge	0,8 %

- Demografie:

- Leeftijd
- Geslacht
- Burg staat
- Kinderen

- **Aantal kinderen:**

Gemiddeld 2,5 (sd 1,8)

- Demografie:
 - Leeftijd
 - Geslacht
 - Burg staat
 - Kinderen
 - Kleinkinderen

- **Aantal kleinkinderen:**

Gemiddeld 4,3 (sd 5,6)

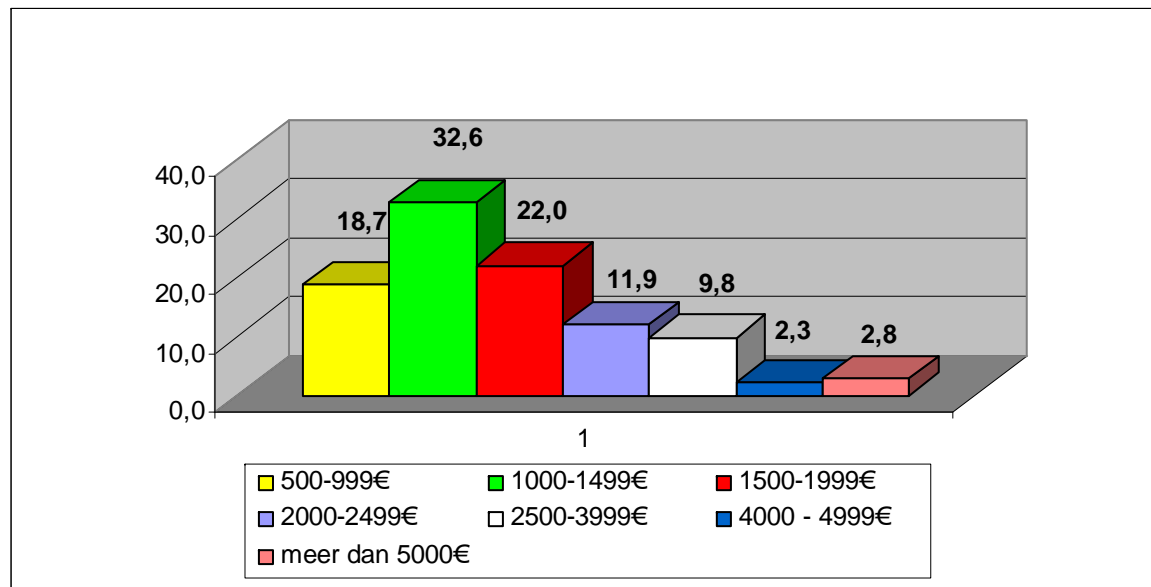
- Demografie:
 - Leeftijd
 - Geslacht
 - Burg staat
 - Kinderen
 - Kleinkinderen
 - Woonachtig in gemeente

- **Woonachtig in de stad:**

Gemiddeld 43,6 (sd 22,8)

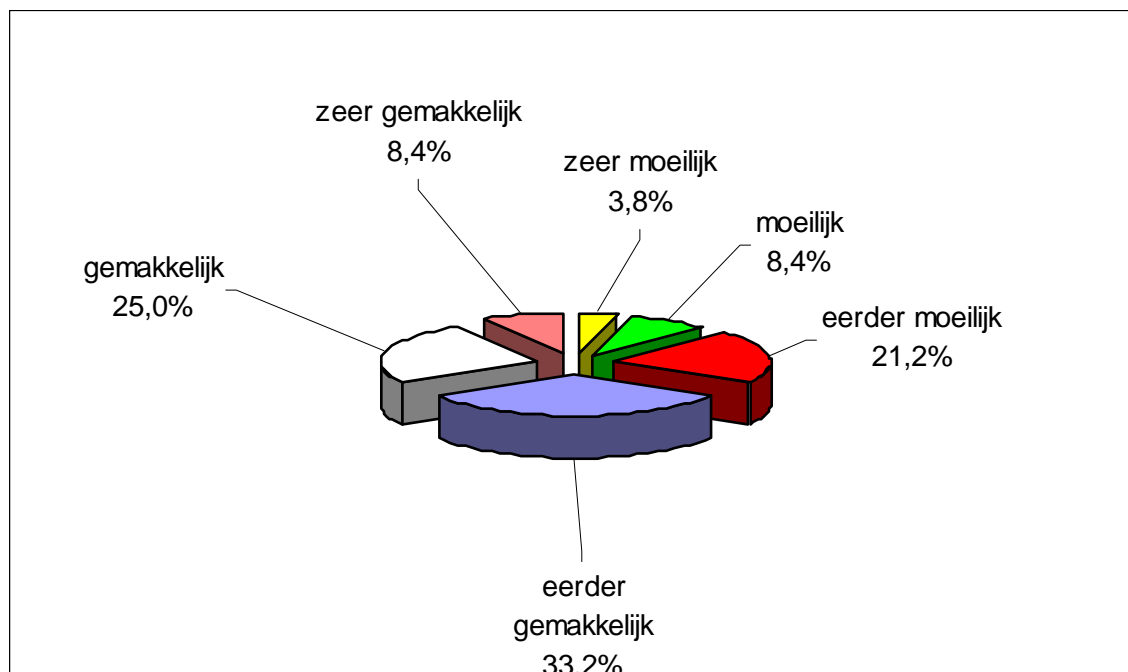
- Demografie:
 - Leeftijd
 - Geslacht
 - Burg staat
 - Kinderen
 - Kleinkinderen
 - Woonachtig in gemeente
 - Inkomen

- **Netto maandinkomen gezin:**



- Demografie:
 - Leeftijd
 - Geslacht
 - Burg staat
 - Kinderen
 - Kleinkinderen
 - Woonachtig in gemeente
 - Inkomen

- Komt u rond met uw inkomen?



- Huisvesting



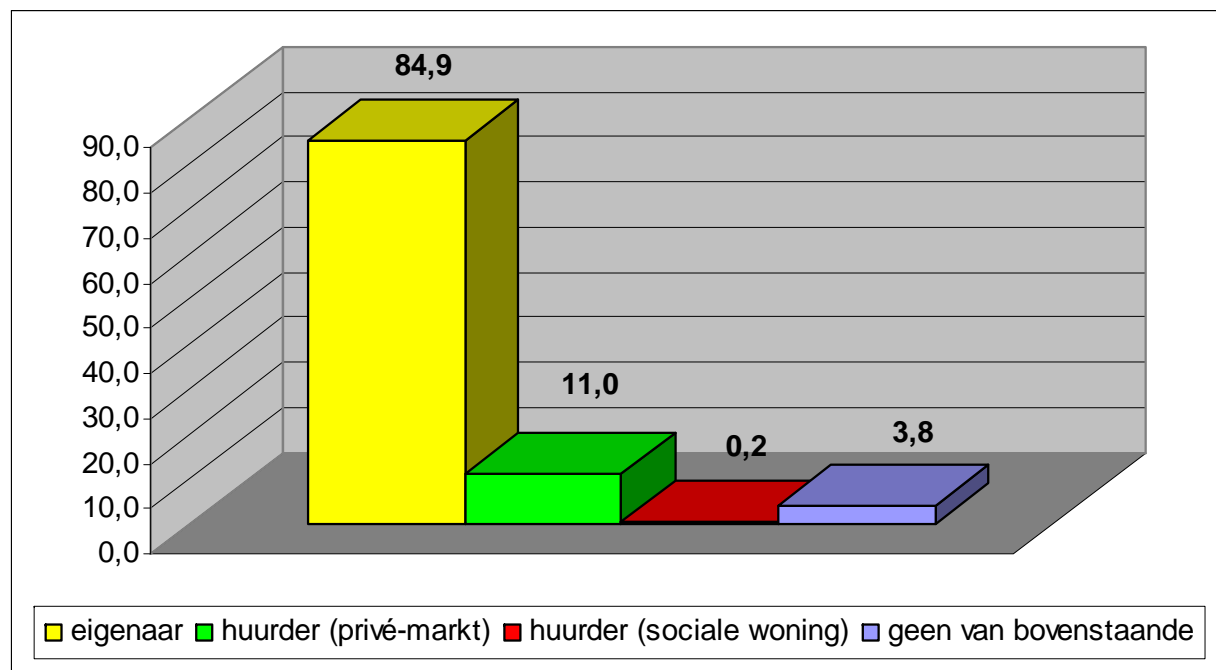
- Huisvesting:
 - Ouderdom woning

- **Ouderdom woning:**

Gemiddeld 39,5 jaar (sd 23,9)

- Huisvesting:
 - Ouderdom woning
 - Eigenaar/ huurder

- **Eigendomstitel:**



- Huisvesting:
 - Ouderdom woning
 - Woonvorm
 - Eigenaar/ huurder

- **Woonvorm:**

96,6 % woont zelfstandig thuis

(huis, appartement of studio)

2,4 % woont in bij kinderen

1,0 % andere

(intergenerationeel wonen, kangoeroe- en groepswonen)

- Huisvesting:
 - Ouderdom woning
 - Eigenaar/ huurder
 - Woonvorm
 - Tevredenheid

- **Tevredenheid woning:**
 - Schaalconstructie
“onaangepastheid woning”
 - 14,6 % geen
 - 52,0 % lichte tot matige
 - 33,3 % ernstige

- Huisvesting:
 - Ouderdom woning
 - Eigenaar/ huurder
 - Woonvorm
 - Tevredenheid

- **“Top 5” Onaangepastheid**

Trappen in de woning

Inbraakgevoelig

Woning te groot

Afstand tot voorzieningen

Afstand tot kinderen te groot

- Wijk



- Wijk
 - Situatie



- Wijk
 - Situatie
 - Meest

- **Top 3 meest voorkomend**

te druk verkeer	36,6 %
weinig familie, kenissen	27,9 %
lawaaihinder	19,2 %

- Wijk
 - Situatie
 - Meest
 - Minst

- **Top 3 minst voorkomend**

slechte mentaliteit	3,9 %
teveel jongeren	3,9 %
teveel allochtonen	0,8 %

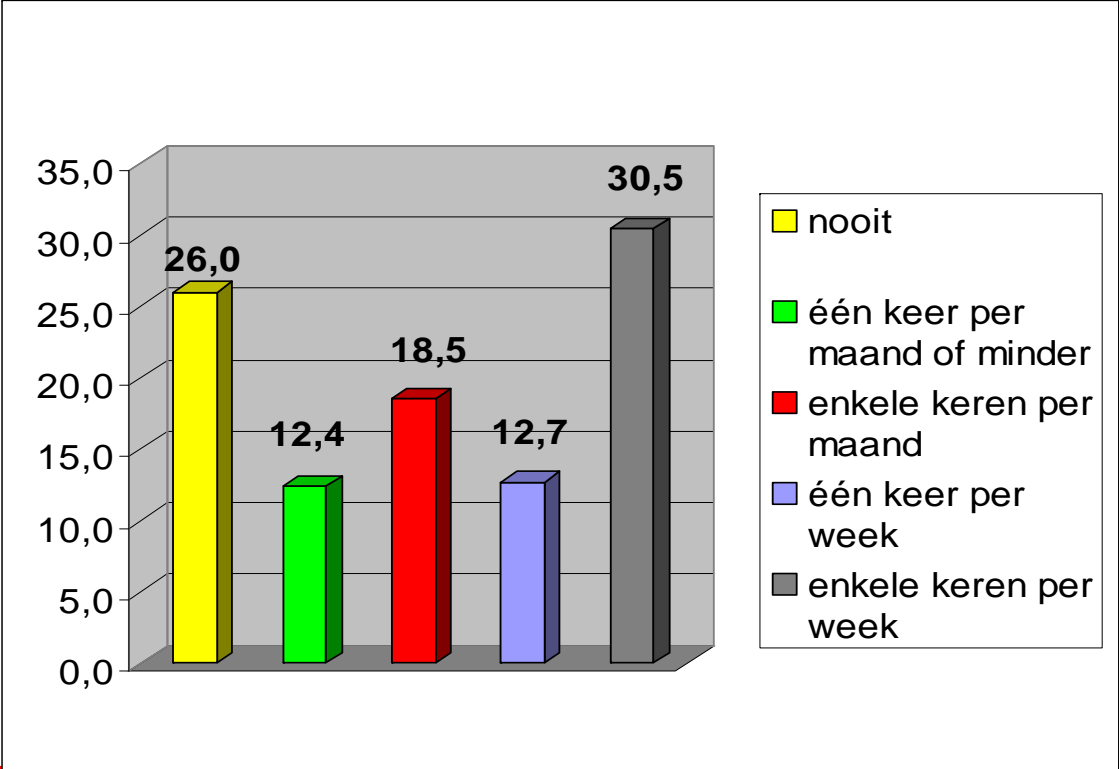
- Wijk
 - Situatie
 - Meest
 - Minst
 - Voorzieningen

- **Te weinig aanwezig in buurt:**

openbare toiletten	50,0 %
rustbanken	39,6 %
theater	33,5 %

- Wijk
 - Situatie
 - Meest
 - Minst
 - Voorzieningen
 - 's Avonds op straat

- Hoe vaak komt u 's avonds op straat?



- Onveiligheid

- **Onveiligheidsgevoelens:**

- Schaal “onveiligheid”

matige	37,8 %
--------	--------

ernstige	19,3 %
----------	--------

- Onveiligheid

- **Onveiligheid vormt een probleem:**

diefstal in woning	34,0 %
onveiligheid in verkeer	31,4 %
lastig vallen op straat	23,3 %

- Eenzaamheid

- **Eenzaamheidsgevoelens:**

- Schaal “eenzaamheid”

serieuze eenzaamheidsgevoelens 16,6 %

- Hulp



- Hulp
 - Waarvoor?

- **Waarvoor heeft men hulp nodig?**

hulp huishouden	23,0 %
hulp persoonlijke verplaatsingen	17,5 %
hulp persoonlijke verzorging	9,3 %

- Hulp
 - Waarvoor?
 - Van wie?

- **Van wie ontvangt men hulp?**

Top 3:

1e	kinderen	71,1 %
2e	partner	65,5 %
3e	poetsdienst/bejaardenhulp	50,0 %

- Hulp
 - Waarvoor?
 - Van wie?
 - Hoeveel?

- **Hoeveel uur per week ontvangt men hulp?**

gemiddeld 8,4 uur per week (sd 18,6)

- Hulp
 - Waarvoor?
 - Van wie?
 - Hoeveel?
 - Tevreden?

- **In welke mate is men tevreden van de ontvangen hulp?**

Top 3 hulp i.f.v. tevreden tot zeer tevreden:

1e kinderen	90,2 %
2e partner	94,6 %
3e poetsdienst/bejaardenhulp	76,8 %

- Hulp

- Waarvoor?
- Van wie?
- Hoeveel?
- Tevreden?

Er is wel een populatie die ontevreden tot zeer ontevreden is over de hulp van

partner	2,9 %
kinderen	3,5 %

- Hulp
 - Waarvoor?
 - Van wie?
 - Hoeveel?
 - Tevreden?
 - Niet tevreden!

- **Men is voornamelijk niet tevreden over:**

te duur	24,1 %
te weinig hulp	21,3 %
te weinig hulp tijdens verlof	21,0 %

- Hulp

- Waarvoor?
- Van wie?
- Hoeveel?
- Tevreden?
- Niet tevreden!

Er is een populatie die...

houding van de
hulpverlener hekelt 8,5 %

- Informele taken
 - Hulp/opvang

- **Hulp** (aan zieke, gehandicapte, bejaarde familieleden, kennissen, buren)

29,1 % doet dit

- **Opvang** (kleine kinderen)

42,3 % doet dit

- Informele taken

- Hulp/opvang
- Vrijwilligerswerk

17,5 % doet vrijwilligerswerk

- Informele taken
 - Hulp/opvang
 - Vrijwilligerswerk
 - interesse

- **Zou u in de toekomst vrijwilligerswerk willen doen?**

24,7 % zou dit willen doen

Dienstverlening



Dienstverlening
– tevreden

- **In welke mate is men tevreden over de Gemeentelijke dienstverlening?**

Men is tevreden

Dienstverlening

- Tevreden
- Ontevreden

• **Waarover is men ontevreden?**

staat voetpaden	29,3 %
verkeersveiligheidsbeleid	18,2 %
aanbod openbaar vervoer	16,6 %
zichtbaarheid politie op straat	15,6 %
sport en recreatie voor senioren	12,1 %

- Problemen

- **Problemen die men heeft:**

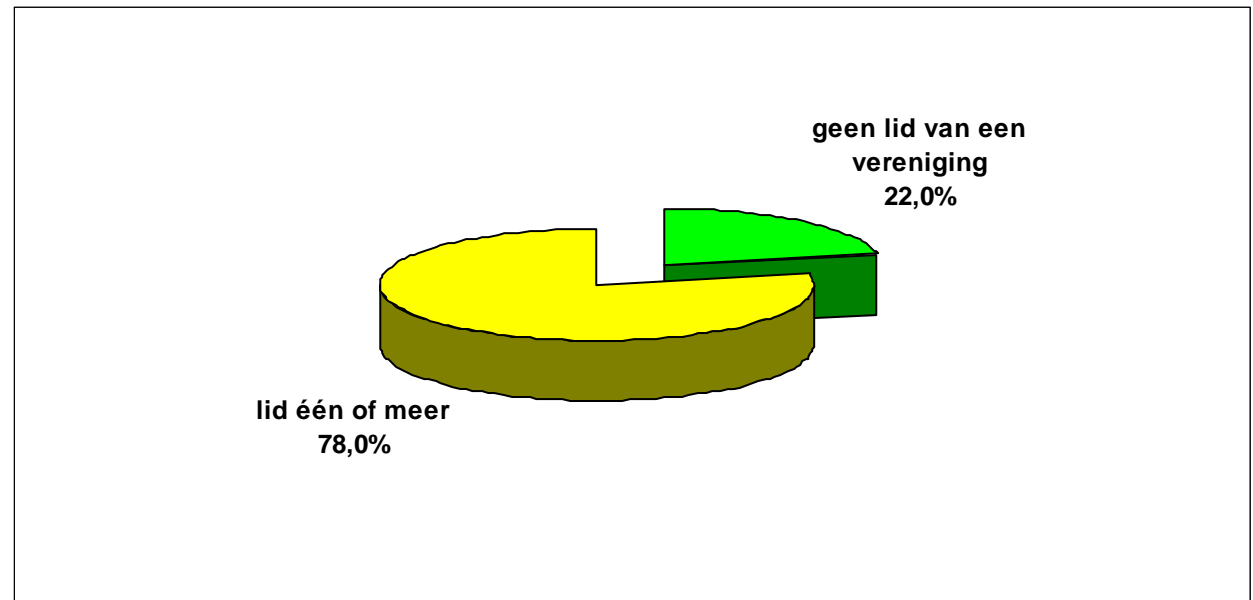
gezondheidsproblemen	51,3 %
problemen met invullen van formulieren	33,7 %
gebrek aan informatie	30,7 %

- Verenigingen
 - Lid



- Verenigingen
 - Lid

Lidmaatschap van verenigingen



- Ouderenverenigingen



- Ouderenverenigingen
 - Kennen

- **Weet u dat er ouderenverenigingen bestaan in uw stad?**

12,7 % weet dit niet

- Ouderenverenigingen
 - Kennen
 - Lid

- **Lidmaatschap ouderenvereniging**

35,8 % is lid

- Ouderenverenigingen
 - Kennen
 - Lid
 - Rekruteerbaarheid

- **Willen de niet leden, lid worden?**

43,1 % wil lid worden

- Ouderenverenigingen
 - Kennen
 - Lid
 - SAR

- **Ouderenverenigingen werken samen binnen de Gemeentelijke seniorenraad**

34,3 % weet dit niet

- Activiteiten

- **Activiteiten van senioren**

luisteren naar de radio	79,6 %
wandelen	77,3 %
televisie kijken(4u/dag)	77,3 %
tuinieren	69,0 %
op café / uit eten gaan	56,8 %
boeken lezen	53,2 %

Op naar een ouderenbeleidsplan



Bijlage 3: Lijst lokale actoren clustergroepen

1. Individuele dienstverlening (algemene maatschappelijke hulpverlening)

Clusterverantwoordelijke: Ria Ribbens

Organisatie	Adres	
	<i>Straat</i>	<i>Gemeente</i>
OCMW	Heuvel 39	2920 Kalmthout
Gemeente	Kerkeneind 13	2920 Kalmthout
CAW De Kempen	De Merodelei 124	2300 Turnhout
CAW De Mare	Lodewijk De Raetstraat 13	2020 Antwerpen
CAW De Terp	Prof. Van den Wildenberglaan 2	2100 Deurne
CAW De Terp Centrum voor levens- en gezinsvragen	Gemeentepark 1	2930 Brasschaat
CAW Metropool	Grote Steenweg 169	2600 Berchem
Christelijke mutualiteit	Kapellensteenweg 191	2920 Kalmthout
Liberale mutualiteit	Kapellensteenweg 280	2920 Kalmthout
Socialistische mutualiteit	Kapellensteenweg 234/A	2920 Kalmthout
Vlaams & Neutraal ziekenfonds	Hoogstratenplein 1	2800 Mechelen
Onafhankelijk ziekenfonds	Boomsesteenweg 5	2610 Wilrijk
Welzijnsschakels	Kapellensteenweg 25/1	2920 Kalmthout
Gastvrij Kalmthout	Kapellensteenweg 25/1	2920 Kalmthout
Belgisch netwerk armoedebestrijding	Vooruitgangsstraat 323	1030 Schaarbeek
De wetswinkel	Timmermanslaan 2	2170 Merksem
Justitiehuis Antwerpen	Kipdorp 44-46	2000 Antwerpen
VAD	Vanderlindenstraat 15	1030 Brussel
CGG Vagga	Boomgaardstraat 7	2018 Antwerpen
CGG Andante	Herculusstraat 17	2600 Berchem
Tele-onthaal	p/a Postbus 246	2000 Antwerpen
ADIC	Generaal Belliardstraat 16	2000 Antwerpen

Al Anon fam.groep	Granaatstraat 22	2600 Berchem
Prisma	Brusselsepoortstraat 8	2800 Mechelen
Lokale politie grens – welzijnsteam	Kapellensteenweg 32	2920 Kalmthout

2. Wonen (+ leefmilieu)

Clusterverantwoordelijke: Annemie Van Boven

Organisatie	Adres	
	<i>Straat</i>	<i>Gemeente</i>
OCMW	Heuvel 39	2920 Kalmthout
Gemeente	Kerkeneind 13	2920 Kalmthout
Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen - Regio Oost	Begijnenstraat 1	2200 Herentals
De Ideale Woning	Diksmuidelaan 276	2600 Berchem
Provincie Antwerpen - Centrum voor Toegankelijkheid	Boomgaardstraat 22 bus 10	2600 Antwerpen
Toegankelijkheidsbureau	Koorstraat 1	3510 Kermt
APOR Begeleid wonen	Fonteinstraat 21	2140 Borgerhout
CAW Metropool - begeleid zelfstandig wonen	Kipdorp 38	2000 Antwerpen
Beschut Wonen MIN	Erwtenstraat 27	2060 Antwerpen
Begeleid Zelfstandig Wonen JOBA - Vluchtelingenwerk voor Jongeren	Golfstraat 62	2610 Wilrijk
Begeleid Zelfstandig Wonen JOBA algemeen	Kloosterstraat 113	2660 Hoboken
De Stapsteen	Galiffortlei 53	2100 Deurne
Vlaams Overleg Bewonersbelangen	Diksmuidelaan 50	2600 Berchem
KINA crisisopvang	Antwerpsesteenweg 503	2390 Malle
Huva	Kapellensteenweg 64	2920 Kalmthout
Albeka	Prelaat Deckerstraat 4	2920 Kalmthout
De Laat	Kapellensteenweg 332	2920 Kalmthout

Gecoro en Corpa	adviesraden - aparte bijeenkomst	
ARRO	Gijsbrecht Van Deurnelaan 22	2100 Antwerpen
Kempimmo	Heidestatieplein 16	2920 Kalmthout
Begeleid Wonen Noord-Antwerpen	Theo Verellelaan 58	2990 Wuustwezel

3. Werken

Clusterverantwoordelijke: Wies Peeters

Organisatie	Adres	
	<i>Straat</i>	<i>Gemeente</i>
OCMW	Heuvel 39	2920 Kalmthout
Gemeente	Kerkeneind 13	2920 Kalmthout
VDAB	Statiestraat 20 bus 1	2920 Kalmthout
Vakbonden:		
ABVV	Kapellensteenweg 236	2920 Kalmthout
ACLVB	Dorpstraat 72	2950 Kapellen
ACV	Kapellensteenweg 145	2920 Kalmthout
Werkwinkel:		
RVA	Lentestraat 23	2018 Antwerpen
VDAB	Statiestraat 20 bus 1	2018 Antwerpen
ATB	Doornstraat 331	2610 Wilrijk
RVA Antwerpen	Lentestraat 23	2018 Antwerpen
VDAB Antwerpen	Somerstraat 22	2018 Antwerpen
T.I.S.O.	Grotesteenweg 226	2600 Berchem
Thuiszorg de Voorzorg - Wep+	Sint Bernardsesteenweg 200	2020 Antwerpen
Interimkantoren:		
Vedior	Kapellensteenweg 363	2920 Kalmthout
Randstad	Statiestraat 20 bus 2	2920 Kalmthout
Dienstenchequebedrijven:		
Dienstenthuis Plus	Frankrijklei 53-55	2000 Antwerpen

<i>Familiehulp</i>	<i>Nationalestraat 111</i>	<i>2000 Antwerpen</i>
<i>Landelijk Dienstencoöperatief</i>	<i>Remylaan 4b</i>	<i>3018 Wijnmaal</i>
Onderwijs:		
<i>Buso Berkenbeek (ABO)</i>	<i>Nieuwmoersesteenweg 113 C</i>	<i>2990 Wuustwezel</i>
<i>Gitok</i>	<i>Kapellensteenweg 112</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Wilgenduin</i>	<i>Vogelzangstraat 115</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Erasmus</i>	<i>Ganzendries 14</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>H.Hart</i>	<i>Heuvel 37</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
Volwassenenonderwijs		
<i>centrum basiseducatieOpen School</i>	<i>Antwerpsesteenweg 51</i>	<i>2950 Kapellen</i>
<i>Acta</i>	<i>Putsesteenweg 51-53</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
Aralea	<i>Gemeentepark 6</i>	<i>2930 Brasschaat</i>
De Ploeg	<i>Verhoevenlei 47</i>	<i>2930 Brasschaat</i>
Arboretum	<i>Heuvel 2</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
KVG	<i>Kapellaan 47</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
Autismever Noorderkempen	<i>Maalderijstraat 41</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
Dagcentrum De Oever	<i>Gasthuisstraat 10</i>	<i>2990 Wuustwezel</i>
Kontiki	<i>Missiehuiselei 46</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
Kinderopvangdiensten		
<i>Kinderopvang Stekelbees</i>	<i>p/a Wuustwezelsteenweg 19</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Kinderdagverblijf Het Treintje</i>	<i>Withoeflei 32</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Kinderdagverblijf Bambi</i>	<i>Ijzerenwegstraat 65</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Kinderopvangcentrum Zon en Hei (CKG)</i>	<i>Max Temmermanlaan 38</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
Rusthuizen		
<i>Beukenhof</i>	<i>Heidestatiestraat 32</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Sint-Vincentius</i>	<i>Kapellensteenweg 81</i>	<i>2920 Kalmthout</i>

Overheidsdiensten		
<i>Vlaams Agentschap v pers met hand</i>	<i>Potvlietlaan 5</i>	<i>2600 Berchem</i>
<i>RESOC</i>	<i>Sint-Elisabethstraat 38 a</i>	<i>2060 Antwerpen</i>
<i>Prov Steunp Sociale Economie</i>	<i>Gasthuisstraat 96</i>	<i>2440 Geel</i>
<i>Kamer van Koophandel / jobkanaal</i>	<i>Markgravestraat 12</i>	<i>2000 Antwerpen</i>
Ziekenfondsen		
<i>Christelijke mutualiteit</i>	<i>Kapellensteenweg 191</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Liberale mutualiteit</i>	<i>Kapellensteenweg 280</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Socialistische mutualiteit</i>	<i>Kapellensteenweg 234/A</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Vlaams Neutraal ziekenfonds</i>	<i>Klinkaardstraat 11</i>	<i>2950 Kapellen</i>
<i>Onafhankelijk ziekenfonds</i>	<i>Boomsesteenweg 5</i>	<i>2610 Wilrijk</i>
Ziekenhuizen		
<i>Klina</i>	<i>Augustijnslei 100</i>	<i>2930 Brasschaat</i>
<i>Gehandicaptenzorg in de Noorderkempen</i>	<i>Turfvaartlaan 41</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
Thuisverpleging		
<i>Wit-gele kruis</i>	<i>Statiestraat 43</i>	<i>2920 Kalmthout</i>
<i>Zelfst verpleging</i>		
Gem adviesraden		
<i>GOR</i>	<i>aparte samenkomst</i>	
<i>Gecoro</i>	<i>aparte samenkomst</i>	
<i>Galant</i>	<i>aparte samenkomst</i>	
<i>Stuurgroep verkeer</i>	<i>aparte samenkomst</i>	

4. Zorg en gezondheid

Clusterverantwoordelijke: Fredelinde Rossaert

Organisatie	Adres	
	<i>Straat</i>	<i>Gemeente</i>
OCMW	Heuvel 39	2920 Kalmthout
Gemeente	Kerkeneind 13	2920 Kalmthout
Logo Antwerpen Noord	Prins Kavelhof 35	2930 Brasschaat
Huisartsen	Eikenlaan 37	2920 Kalmthout
Tweede lijnsgeneeskunde : Boden Griet	Kapellensteenweg 13	2920 Kalmthout
Tweede lijnsgeneeskunde : Govaers K.	Frans Raatstraat 101	2920 Kalmthout
Tweede lijnsgeneeskunde : Kluppels K.	Meidoornlaan 46	2920 Kalmthout
Tweede lijnsgeneeskunde : Moens Ph.	Groendreef 12	2920 Kalmthout
Tweede lijnsgeneeskunde : Rosseel P.	Zonnekindreef 5	2920 Kalmthout
Tweede lijnsgeneeskunde : Van Ermen Lieve	Lindendreef 54	2920 Kalmthout
Tandartsen		
Apothekers		
Kinesisten		
Klina	Augustijnslei 100	2930 Brasschaat
Rode Kruis Kalmthout	Kalmthoutsesteenweg 371	2920 Kalmthout
Wit-gele kruis	Statiestraat 43	2920 Kalmthout
Thuisverpleging		
Beukenhof	Heidestatiestraat 32	2920 Kalmthout

Sint-Vincentius	Kapellensteenweg 81	2920 Kalmthout
Familiehulp	Nationalestraat 111	2000 Antwerpen
Ziekenzorg Kalmthout	p/a Holleweg 8	2920 Kalmthout
Landelijke thuiszorg	Sint Lenaartsebaan 29	2390 Oostmalle
NPZN Coda	Bredabaan 743	2990 Wuustwezel
Anonieme Alcoholisten zelfhulpgroep	Grote Steenweg 149	2600 Berchem
Autismevereniging Noorderkempen	Maalderijstraat 41	2920 Kalmthout
Een huis in de rij – Pandora	Groot Hagelkruis 8	2180 Ekeren
SIMILES – Noorderkempen	Gom. Van Geelstraat 42	2920 Kalmthout
BZT De Regenboog	Nieuwstraat 86 bus 1	2910 Essen
BUSO Berkenbeek	Nieuwmoersesteenweg 113C	2990 Wuustwezel
Kontiki	Missiehuislei 46	2920 Kalmthout
Handicar vzw	Middendreef 6	2920 Kalmthout

Organisatie	Adres	
	<i>Straat</i>	<i>Gemeente</i>
OCMW	Heuvel 39	2920 Kalmthout
Gemeente	Kerkeneind 13	2920 Kalmthout
Consultatiebureau voor het jonge kind	Kapellensteenweg 170	2920 Kalmthout
Kind & Gezin	Molenweg 52	2930 Brasschaat
Kinderopvang Stekelbees	p/a Wuustwezelsteenweg 19	2920 Kalmthout
Kinderdagverblijf Het Treintje	Withoeflei 32	2920 Kalmthout
Kinderdagverblijf Bambi	Ijzerenwegstraat 65	2920 Kalmthout
Kinderopvangcentrum Zon en Hei (CKG)	Max Temmermanlaan 38	2920 Kalmthout
Bijzondere jeugdbijstand en	1e verdieping	2018 Antwerpen
Integrale jeugdhulp	Frankrijklei 38 bus 7	

Dagcentrum De Oever	Gasthuisstraat 10	2990 Wuustwezel
Vlaamse vereniging voor pleegzorg vzw	Wipstraat 24	2920 Kalmthout

5. Culturele en maatschappelijke ontplooiing

Clusterverantwoordelijken: Gudrun Van Tichelen en Stefan Beyers

Organisatie	Adres	
	<i>Straat</i>	<i>Gemeente</i>
OCMW	Heuvel 39	2920 Kalmthout
Gemeente	Kerkeneind 13	2920 Kalmthout
Verschillende scholen	aparte lijst	
Centrum voor basiseducatie – Noord-Antwerpen	Antwerpsesteenweg 51	2950 Kapellen
Centrum voor Volwassenenonderwijs	Pastoor Vandenhoudtstraat 8	2950 Kapellen
Centrum voor Volwassenenonderwijs LBC	Sudermanstraat 5	2000 Antwerpen
CBO De Ploeg	Duinstraat 76/78	2060 Antwerpen
CLB GO Brasschaat	Van Hemelrijcklaan 81	2930 Brasschaat
CLB Antwerpen Voor- en Noorderkempen	Nollekensstraat 7	2910 Essen
Jeugdhuis Govio	Dorpstraat 1	2920 Kalmthout
Jeugdhuis De Zolder	Wuustwezelsteenweg 19	2920 Kalmthout
Langoor vzw	De Mortel 39 b	2930 Brasschaat
Troeffel vzw	De Mortel 39 b	2930 Brasschaat
Suske en Wiske kindermuseum	Beauvoislaan 98	2920 Kalmthout
Gezinsbond	Wipstraat 24	2920 Kalmthout
verschillende cultuurverenigingen	via de cultuurraad - aparte bijeenkomst	
verschillende sportverenigingen	via de sportraad - aparte bijeenkomst	
verschillende jeugdverenigingen	via de jeugdraad - aparte bijeenkomst	
verschillende seniorenverenigingen	via de seniorenraad - aparte bijeenkomst	

Ludentia vzw	De Mortel 39 b	2930 Brasschaat
verenigingen ontwikkelingssamenwerking	via GROS - aparte bijeenkomst	
Arboretum	Heuvel 2	2920 Kalmthout

Bijlage 4: Topiclijsten clustergroepen

Topiclijst gespreksgroep ‘Individuele hulpverlening’

INTRODUCTIE

Moderator legt aan de lokale actoren uit wat het opzet van de gespreksgroep is: wat willen we met dit overleg bereiken en waarom? Er wordt gewezen op het analytisch karakter van de gespreksgroep en benadrukt dat het niet de bedoeling is irrealistische verwachtingen te scheppen. Link wordt gelegd naar permanente samenwerking in clustergroepen voor de toekomst.

- ⇒ Basisvraag : Welke knelpunten ervaren dienstverleners in hun werking? Welke rol schrijven zij toe aan de overheid?
 - ⇒ Kernwoorden: samenwerking, aanbod, behoefte, toegankelijkheid
 - ⇒ Deelaspecten: individuele/maatschappelijke dienstverlening

 - Iedereen wordt aangemoedigd zijn/haar mening te formuleren.
 - > “Iedere mening is even veel waard, dus luisterbereidheid en respect.”
 - Om alle topics binnen een tijdslimiet van 2 uur aan bod te laten komen, kan het gebeuren dat de moderator personen moet onderbreken of aansporen om ook hun mening te formuleren.
 - Het is de bedoeling dat zo veel mogelijk gesprekspartners aan bod komen.
 - Er wordt gewerkt vanuit een topiclijst. Telkens zal gepeild worden naar verduidelijkingen, illustraties, verklaringen, tegenstellingen...
 - Het gesprek wordt op band opgenomen.
 - De antwoorden zullen vertrouwelijk worden behandeld.
 - Duiding wordt gegeven bij de organisatie van de verschillende clustergroepen, vandaag aandacht voor individuele dienstverlening (‘Sociaal Huis’, algemene maatschappelijke hulpverlening)
- Andere: Zorg en gezondheid (deel1): Dinsdag 12 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Zorg en gezondheid (deel 2): Vrijdag 15 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Wonen: Donderdag 14 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Werken: Dinsdag 19 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Culturele en maatschappelijke ontplooiing: Maandag 18 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente)

Aandachtspunten individuele dienstverlening Kalmthout (omgevingsanalyse)	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Financiële hulpverlening	<ul style="list-style-type: none"> - Daling van het aantal titularissen met voorkeurregeling ziekteverzekering - Aandeel ouderen met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie kende een lichte daling - Aandeel traditionele WIGW's daalde fors - In vergelijking met de buurgemeentes heeft Kalmthout relatief veel leefloners (< Vlaams gemiddelde) - Tekort aan een maatschappelijk werker - Aantal dossiers voor leefloners neemt toe tegenover 2004 - Kalmthout heeft een grote groep van studenten die leefloon aanvraagt, deze groep stijgt nog steeds - Stijging van het aantal huurtoelages - Stijging van het aantal premies voor stookolie - Sterke stijging van het aantal opladen budgetmeter elektriciteit - Daling van de tussenkomst verblijfkosten voor een rusthuis - Daling van het vreemdelingen wachtregister - Daling van het aantal voorschotten onderhoudsgeld (DOVO heeft dit overgenomen; GEEN daling van de aanvragen, WEL voorschotten niet meer uitgereikt door het OCMW. - Daling van het aantal voorschotten voor sociale uitkeringen
Niet-financiële hulpverlening	<ul style="list-style-type: none"> - Grote stijging van het aantal dossiers op de dienst schuldbemiddeling - Stijging van het aantal cliënten budgetbeheer en budgetbegeleiding - Grote stijging van het aantal dossiers voor juridische hulp - Wachtlijsten bij de dienst schuldbemiddeling en rechtshulp wordt alsmaar groter

A0	Stel jezelf even voor en vat kort samen welke diensten jullie organisatie aanbiedt.
A00	Welke sociale taak heeft jullie vereniging volgens jullie?

B1	Wat zijn de voornaamste vragen/behoefden waarmee mensen naar jullie toestappen?	B1.1 B1.2 B1.3	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we nog efficiënter ingrijpen op de behoeften? - Hoe kunnen we de behoeften van de doelgroepen nog beter leren kennen? - Hoe kunnen OCMW en gemeente structurerend optreden?
B2	Wat zijn de voornaamste kneelpunten in jullie werking/de dienstverlening op het terrein?	B2.1 B2.2	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen die knelpunten verbeterd worden? - Wat moet er gebeuren om die knelpunten om te vormen in kansen?
B3 B33	<ul style="list-style-type: none"> - Met welke doelgroepen (lagen/groepen vd samenleving) krijgen jullie, al dan niet rechtstreeks, te maken? - Zijn er doelgroepen of betrokkenen die meer ondersteuning verdienen? 	B3.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we zowel de hulpvragenden als hun omgeving nog beter ondersteunen?
B4	Zien jullie bepaalde (maatschappelijke) trends die ervoor kunnen zorgen dat bepaalde problematieken of doelgroepen nog meer op de voorgrond zullen komen te staan?		

B5	<p>Is jullie aanbod voldoende op deze evoluties afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er wachtlijsten? Hoe groot zijn deze? Hoe evolueren deze? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord weten? > zijn er doelgroepen die jullie niet verder kunnen of mogen helpen? > zijn er bepaalde 'gaten in de markt'? 	<p>B5.1</p> <p>B5.2</p> <p>B5.3</p> <p>B5.4</p> <p>B5.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we het aanbod nog beter afstemmen op de vraag? - Waar moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Voor wie moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Hoe kunnen we versnippering/overlapping tegengaan? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
B6	<p>Hebben jullie voldoende kennis van het dienstenaanbod van de andere dienstverleners, OCMW en gemeente?</p> <ul style="list-style-type: none"> > wat zijn de redenen? 	B6.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we elkaars dienstverlening beter leren kennen?
B7	<ul style="list-style-type: none"> - Zijn er bepaalde (rand-) problematieken waarmee jullie worden geconfronteerd? - Worden jullie ook geconfronteerd met problematieken die eigenlijk buiten jullie dienstverlening/bevoegdheid vallen? 		
B77			

B8	Praktisch: verwijzen jullie soms door naar andere dienstverleners?	B8.1	- Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B88	- <u>Naar welke diensten/organisaties</u> (ook OCMW en gemeente) verwijzen jullie door?	B8.2	
B888	- Weten jullie naar welke dienstverleners jullie <u>best</u> doorverwijzen?		
B8888	- Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier?		
B88888	- Zijn er vragen waarvoor jullie <u>niet</u> weten naar wie door te verwijzen?	B8.3	- Hoe kan de dienstenwijzer, het werken met de sociale kaart, de rechtenverkenner verbeterd worden?
B888888	- Kennen jullie de <u>(dienstenwijzer), de sociale kaart, de rechtenverkenner</u> ?		
	> maken jullie er gebruik van? zijn dit nuttige instrumenten?		
B9	Is er overleg tussen de dienstverleners op het terrein?	B9.1	- Op welke vlakken zou meer/beter overleg moeten georganiseerd worden?
	> op welke manier?	B9.2	- Hoe dient dit overleg aangepakt te worden?
	> is dit overleg voldoende?		
	> wordt dit overleg op de juiste manier georganiseerd?	B9.3	- Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
B10	Hebben jullie de indruk dat burgers voldoende weten met welke vragen rond individuele dienstverlening ze bij welke instantie terecht kunnen? Hebben burgers voldoende kennis van de regelgeving omtrent individuele dienstverlening ("kennen ze hun rechten?!")? > waarom wel/niet?	B10.1	- Hoe kunnen burgers nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?

B11	Van welke kanalen maken jullie gebruik om gebruikers/burgers/doelgroepen te bereiken? - <u>Volstaan</u> deze kanalen?	B11.1 B11.2	- Hoe kunnen de bestaande kanalen geoptimaliseerd worden? - Welke nieuwe/andere kanalen kunnen aangewend worden?
B12	Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?	B12.1	- Hoe kunnen we trachten deze groepen beter te bereiken?
B13	Waar liggen volgens jullie de voornaamste drempels ? > financieel, administratief, cultureel...	B13.1	- Hoe kunnen we deze drempels zo veel mogelijk verlagen of wegnemen?

Werden er bepaalde aspecten/thema's over het hoofd gezien? Opmerkingen, vragen, bedenkingen?
Bedankt! Wij houden u op de hoogte; inschrijven voor andere clustergroepen kan nog altijd.

Topiclijst gespreksgroep 'Maatschappelijke en culturele ontplooiing'

INTRODUCTIE

Moderator legt aan de lokale actoren uit wat het opzet van de gespreksgroep is: wat willen we met dit overleg bereiken en waarom? Er wordt gewezen op het analytisch karakter van de gespreksgroep en benadrukt dat het niet de bedoeling is irrealistische verwachtingen te scheppen. Link wordt gelegd naar permanente samenwerking in clustergroepen voor de toekomst.

- ⇒ Basisvraag : Welke knelpunten ervaren dienstverleners in hun werking? Welke rol schrijven zij toe aan de overheid?
 - ⇒ Kernwoorden: samenwerking, aanbod, behoefte, toegankelijkheid
 - ⇒ Deelaspecten: onderwijs en vorming, ontspanning en vrije tijd, verenigingsleven, toerisme, vrijwilligers

 - Iedereen wordt aangemoedigd zijn/haar mening te formuleren.
 - > "Iedere mening is even veel waard, dus luisterbereidheid en respect."
 - Om alle topics binnen een tijdslimiet van 2 uur aan bod te laten komen, kan het gebeuren dat de moderator personen moet onderbreken of aansporen om ook hun mening te formuleren.
 - Het is de bedoeling dat zo veel mogelijk gesprekspartners aan bod komen.
 - Er wordt gewerkt vanuit een topiclijst. Telkens zal gepeild worden naar verduidelijkingen, illustraties, verklaringen, tegenstellingen...
 - Het gesprek wordt op band opgenomen.
 - De antwoorden zullen vertrouwelijk worden behandeld.
 - Duiding wordt gegeven bij de organisatie van de verschillende clustergroepen, vandaag aandacht voor culturele en maatschappelijke ontplooiing
- Andere: Individuele hulpverlening: Woensdag 13 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente), Zorg en gezondheid (deel1): Dinsdag 12 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Zorg en gezondheid (deel 2): Vrijdag 15 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Wonen: Donderdag 14 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Werken: Dinsdag 19 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente)

Aandachtspunten culturele en maatschappelijke ontplooiing te Kalmthout (omgevingsanalyse)	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Onderwijs en vorming	<ul style="list-style-type: none"> - Er zijn een aantal scholen voor de Kalmthoutse schoolkinderen - Er is een school buitengewoon basisonderwijs van de gemeenschap 'Wilgenduin' - Er is de muziekacademie der Noorderkempen - Er zijn aangeboden vormen voor volwassenen
Ontspanning en vrije tijd	<ul style="list-style-type: none"> - De sociale dienst van het OCMW beheert de subsidies voor culturele en maatschappelijke ontplooiing van kansengroepen en koopt elk jaar kaarten voor manifestaties, geeft een toelage voor lidgelden bij verenigingen en materiaal, inschrijvingen voor cursussen allerhande... - Er zijn 18 particuliere jeugdwerkinitiatieven en 1723 kinderen zijn lid van een jeugdvereniging NOOD jeugdwerk: <ul style="list-style-type: none"> * Te weinig fuif- en ontmoetingsruimte in de buitenwijken Heide, Nieuwmoer en Achterbroek * Tekort aan sportinfrastructuur voor jongeren * Tekort aan tieneractiviteiten * Tekort aan infrastructuur voor culturele activiteiten
Toerisme	<ul style="list-style-type: none"> - Kalmthout heeft een groot aanbod aan toeristische activiteiten

A0	Stel jezelf even voor en vat kort samen welke diensten jullie organisatie aanbiedt.
A00	Welke sociale taak heeft jullie vereniging volgens jullie?

--	--

B1	<p>Wat zijn de voornaamste vragen/behoefden waarmee jullie worden geconfronteerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderwijs- en vormingsaanbod - Ontspannings- en vrijetijdaanbod - Verenigingsleven - Toerisme - Vrijwilligerswerk 	<p>B1.1 B1.2 B1.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we nog efficiënter ingrijpen op de behoeften? - Hoe kunnen we de behoeften van de doelgroepen nog beter leren kennen? - Hoe kunnen OCMW en gemeente structureerder optreden?
B2 B22	<ul style="list-style-type: none"> - Met welke doelgroepen (lagen/groepen vd samenleving) krijgen jullie, al dan niet rechtstreeks, te maken? > hulpzoekenden zelf + betrokkenen!! - Zijn er doelgroepen of betrokkenen die meer ondersteuning verdienen? 	B2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we zowel de hulpvragenden als hun omgeving nog beter ondersteunen?
B3 B33	<ul style="list-style-type: none"> - Zijn er bepaalde (rand-) problematieken waarmee jullie worden geconfronteerd? - Worden jullie ook geconfronteerd met problematieken die eigenlijk buiten jullie dienstverlening/bevoegdheid vallen? 		

<p>B4 B44 B444 B4444 B444444</p>	<p>Is jullie aanbod voldoende op de behoeften afgestemd? Is jullie aanbod voldoende op de doelgroepen afgestemd? Is het aanbod van de verschillende dienstverleners voldoende op elkaar afgestemd?</p> <p>- Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? > zijn er wachtlijsten? Hoe groot zijn deze? Hoe evolueren deze? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord weten? > zijn er doelgroepen die jullie niet verder kunnen of mogen helpen? > zijn er bepaalde 'gaten in de markt'?</p>	<p>B4.1 B4.2 B4.3 B4.4 B4.5</p>	<p>- Hoe kunnen we het aanbod nog beter afstemmen op de vraag? - Waar moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Voor wie moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Hoe kunnen we versnippering/overlapping tegengaan? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?</p>
<p>B5</p>	<p>Hebben jullie voldoende kennis van het dienstenaanbod van de andere dienstverleners, OCMW en gemeente? vb. subsidie kansengroepen ter bevordering van culturele en maatschappelijke ontplooiing > wat zijn de redenen?</p>	<p>B5.1</p>	<p>- Hoe kunnen we elkaars dienstverlening beter leren kennen?</p>
<p>B6 B66 B666 B6666</p>	<p>Is er overleg tussen de dienstverleners op het 'werkveld'?</p> <p>> op welke manier? > is dit overleg voldoende? > wordt dit overleg op de juiste manier georganiseerd?</p>	<p>B6.1 B6.2 B6.3 B6.4</p>	<p>- Op welke vlakken zou meer/beter overleg moeten georganiseerd worden? - Hoe dient dit overleg aangepakt te worden? - Op welke manier zou nog beter samengewerkt kunnen worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?</p>

B7	Praktisch: verwijzen jullie soms door naar andere dienstverleners?	B7.1	- Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B77	- Naar <u>welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente) verwijzen jullie door?	B7.2	
B777	- Weten jullie naar welke dienstverleners jullie <u>best</u> doorverwijzen?		
B7777	- Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier?		
B77777	- Zijn er vragen waarvoor jullie <u>niet</u> weten naar wie door te verwijzen?	B7.3	- Hoe kan de dienstenwijzer, het werken met de sociale kaart, de rechtenverkenner verbeterd worden?
B777777	- Kennen jullie de (dienstenwijzer) <u>de sociale kaart, de rechtenverkenner</u> ?		
	> maken jullie er gebruik van? zijn dit nuttige instrumenten?		
B8	Hebben jullie de indruk dat burgers voldoende weten met welke vragen rond culturele en maatschappelijke ontplooiing ze bij welke instantie terecht kunnen? > waarom wel/niet?	B8.1	- Hoe kunnen burgers nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B9	Van welke kanalen maken jullie gebruik om gebruikers/burgers/doelgroepen te bereiken?	B9.1	- Hoe kunnen de bestaande kanalen geoptimaliseerd worden?
B99	- <u>Volstaan</u> deze kanalen?	B9.2	- Welke nieuwe/andere communicatiekanalen kunnen aangewend worden? Doelgroepgerichte acties?
B10	Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?	B10.1	- Hoe kunnen we trachten deze groepen beter te bereiken?

B11	Waar liggen volgens jullie de voornaamste drempels voor deelname aan culturele en maatschappelijke ontplooiing? > financieel, administratief, cultureel...	B11.1	- Hoe kunnen we deze drempels zo veel mogelijk verlagen of wegnemen?
B12	In welke richting denken jullie dat jullie werkveld (de samenleving) de volgende jaren zal evolueren m.b.t. werken? > behoeften? > doelgroepen?	B12.1	- Hoe kunnen we beter inspelen op deze evoluties?
B12 12	Is de <u>organisatiestructuur</u> of het <u>aanbod</u> van jullie organisatie op basis van deze of andere evoluties de laatste jaren <u>gewijzigd</u> of zal dit wijzigen?	B12.2	- Wat is hierin de rol van de overheid/ het lokaal bestuur?

Werden er bepaalde aspecten/thema's over het hoofd gezien? Opmerkingen, vragen, bedenkingen?

Bedankt! Wij houden u op de hoogte; inschrijven voor andere themagroepen kan nog altijd.

Topiclijst gespreksgroep 'Wonen (+ leefmilieu)

INTRODUCTIE

Moderator legt aan de lokale actoren uit wat het opzet van de gespreksgroep is: wat willen we met dit overleg bereiken en waarom? Er wordt gewezen op het analytisch karakter van de gespreksgroep en benadrukt dat het niet de bedoeling is irrealistische verwachtingen te scheppen. Link wordt gelegd naar permanente samenwerking in clustergroepen voor de toekomst.

- ⇒ Basisvraag : Welke knelpunten ervaren dienstverleners in hun werking? Welke rol schrijven zij toe aan de overheid?
 - ⇒ Kernwoorden: samenwerking, aanbod, behoefte, toegankelijkheid
 - ⇒ Deelaspecten: huisvesting, leefomgeving, mobiliteit, verkeer

 - Iedereen wordt aangemoedigd zijn/haar mening te formuleren.
 - > "Iedere mening is even veel waard, dus luisterbereidheid en respect."
 - Om alle topics binnen een tijdslimiet van 2 uur aan bod te laten komen, kan het gebeuren dat de moderator personen moet onderbreken of aansporen om ook hun mening te formuleren.
 - Het is de bedoeling dat zo veel mogelijk gesprekspartners aan bod komen.
 - Er wordt gewerkt vanuit een topiclijst. Telkens zal gepeild worden naar verduidelijkingen, illustraties, verklaringen, tegenstellingen...
 - Het gesprek wordt op band opgenomen.
 - De antwoorden zullen vertrouwelijk worden behandeld.
 - Duiding wordt gegeven bij de organisatie van de verschillende clustergroepen, vandaag aandacht voor wonen en leefmilieu
- Andere: Individuele hulpverlening: Woensdag 13 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente), Zorg en gezondheid (deel1): Dinsdag 12 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Zorg en gezondheid (deel 2): Vrijdag 15 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Werken: Dinsdag 19 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Culturele en maatschappelijke ontplooiing: Maandag 18 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente)

Aandachtspunten wonen en leefmilieu te Kalmthout (omgevingsanalyse)	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Bodembezetting	<ul style="list-style-type: none"> - Slechts 13,5% van de oppervlakte van Kalmthout is bebouwd = laag - kalmthout is een residentiële gemeente
Huisvesting	<ul style="list-style-type: none"> - Zeer laag aandeel appartementen tegenover ééngezinswoningen - Klein aantal woningen met hoogstens klein comfort - Een derde (66,6%) van de woningen heeft in 2001 groot comfort (zeer groot) - Prijs van de bouwgrond ligt zeer hoog in Kalmthout. Deze verdriedubbelde van 1995 naar 2004 - Gemiddelde verkoopprijs van appartementen en kleine en middelgrote woningen ligt zeer hoog - Een derde (62,6%) van de ééngezinswoningen zijn open bebouwingen <p>NOOD:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Tekort aan betaalbare woningen is een groot probleem binnen de gemeente * Té hoge huishuren in de gemeente zorgen ervoor dat gezinnen regelmatig verhuizen binnen de gemeente op zoek naar een goedkopere woonst * De opstart van een eigen dienst voor huisvesting binnen het OCMW was een echte must
Sociale huisvesting	<ul style="list-style-type: none"> - Aandeel sociale huurhuizen en appartementen op het totaal aantal woningen ligt zeer laag (er is een groot aantal kandidaten voor een sociale huurwoning en de wachtlijst is lang) - Er bestaat GEEN LOI om kwalitatieve opvang voor asielzoekers te verwezenlijken
Leefomgeving, groenvoorziening	NOG GEEN GEGEVENS
Veiligheid (verkeers + veiligheidsgevoel)	NOG GEEN GEGEVENS
Mobiliteit	NOG GEEN GEGEVENS

A0	Stel jezelf even voor en vat kort samen welke diensten jullie organisatie aanbiedt.
A00	Welke sociale taak heeft jullie vereniging volgens jullie?

B1	<p>Wat zijn de voornaamste vragen/behoeften waarmee mensen naar jullie toestappen?</p> <p>Wat zijn de voornaamste noden omtrent:</p> <ul style="list-style-type: none"> - huisvesting: betaalbaar, kwaliteit, alternatieve woonvormen - leefomgeving: groenvoorziening - veiligheid, mobiliteit: veiligheidsgevoel, minder mobiele personen 	<p>B1.1</p> <p>B1.2</p> <p>B1.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we nog efficiënter ingrijpen op de behoeften? - Hoe kunnen we de behoeften van de doelgroepen nog beter leren kennen? - Hoe kunnen OCMW en gemeente structureel optreden?
B2	<p>Wat zijn de voornaamste knelpunten in jullie werking/de dienstverlening op het terrein?</p>	<p>B2.1</p> <p>B2.2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen die knelpunten verbeterd worden? - Wat moet er gebeuren om die knelpunten om te vormen in kansen?
B3	<ul style="list-style-type: none"> - Met welke doelgroepen (lagen/groepen vd samenleving) krijgen jullie, al dan niet rechtstreeks, te maken? <ul style="list-style-type: none"> > doorsnee + jonge gezinnen, ouderen, pmeh, kansarmen, vreemdelingen... - Zijn er doelgroepen of betrokkenen die meer ondersteuning verdienen? 	<p>B3.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we zowel de hulpvragenden als hun omgeving nog beter ondersteunen?

<p>B4 B44 B444 B4444 B44444</p>	<p>Is jullie aanbod voldoende op de behoeften afgestemd? Is jullie aanbod voldoende op de doelgroepen afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er wachtlijsten? Hoe groot zijn deze? Hoe evolueren deze? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord weten? > zijn er doelgroepen die jullie niet verder kunnen of mogen helpen? > zijn er bepaalde 'gaten in de markt'? 	<p>B4.1 B4.2 B4.3 B4.4 B4.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we het aanbod nog beter afstemmen op de vraag? - Waar moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Voor wie moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Hoe kunnen we versnippering/overlapping tegengaan? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
<p>B5</p>	<p>Hebben jullie voldoende kennis van het dienstenaanbod van de andere dienstverleners, OCMW en gemeente?</p> <ul style="list-style-type: none"> > wat zijn de redenen? 	<p>B5.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we elkaars dienstverlening beter leren kennen?
<p>B6</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Zijn er bepaalde (rand-) problematieken waarmee jullie worden geconfronteerd? - Worden jullie ook geconfronteerd met problematieken die eigenlijk buiten jullie dienstverlening/bevoegdheid vallen? 		

B7	<p>Praktisch: verwijzen jullie soms door naar andere dienstverleners?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Naar <u>welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente) verwijzen jullie door? - Weten jullie naar welke dienstverleners jullie <u>best</u> doorverwijzen? - Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier? - Zijn er vragen waarvoor jullie <u>niet</u> weten naar wie door te verwijzen? - Kennen jullie de (dienstwijzer) <u>de sociale kaart, de rechtenverkenner?</u> <ul style="list-style-type: none"> > maken jullie er gebruik van? zijn dit nuttige instrumenten? 	<p>B7.1</p> <p>B7.2</p> <p>B7.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen? - Hoe kan de dienstwijzer, het werken met de sociale kaart, de rechtenverkenner verbeterd worden?
B8	<p>Is er overleg tussen de dienstverleners op het terrein?</p> <ul style="list-style-type: none"> > op welke manier? > is dit overleg voldoende? > wordt dit overleg op de juiste manier georganiseerd? 	<p>B8.1</p> <p>B8.2</p> <p>B8.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Op welke vlakken zou meer/beter overleg moeten georganiseerd worden? - Hoe dient dit overleg aangepakt te worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
B9	<p>Hebben jullie de indruk dat burgers voldoende weten met welke vragen rond wonen ze bij welke instantie terecht kunnen?</p> <p>Hebben burgers voldoende kennis van de regelgeving omtrent wonen?</p> <ul style="list-style-type: none"> > waarom wel/niet? 	<p>B9.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen burgers nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?

B10	<p>Van welke kanalen maken jullie gebruik om gebruikers/burgers/doelgroepen te bereiken?</p> <p>- <u>Volstaan</u> deze kanalen?</p>	<p>B10.1</p> <p>B10.2</p>	<p>- Hoe kunnen de bestaande kanalen geoptimaliseerd worden?</p> <p>- Welke nieuwe/andere kanalen kunnen aangewend worden?</p>
B11	<p>Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?</p>	B11.1	<p>- Hoe kunnen we trachten deze groepen beter te bereiken?</p>
B12	<p>Waar liggen volgens jullie de voornaamste drempels?</p> <p>> financieel, administratief, cultureel...</p>	B12.1	<p>- Hoe kunnen we deze drempels zo veel mogelijk verlagen of wegnemen?</p>
B13	<p>In welke richting denken jullie dat jullie werkveld (de samenleving) de volgende jaren zal evolueren m.b.t. wonen?</p> <p>> behoeften?</p> <p>> doelgroepen?</p>	B13.1	<p>- Hoe kunnen we beter inspelen op deze evoluties?</p>
B13 13	<p>Is de <u>organisatiestructuur</u> of het <u>aanbod</u> van jullie organisatie op basis van deze of andere evoluties de laatste jaren <u>gewijzigd</u> of zal dit wijzigen?</p>	B13.2	<p>- Wat is hierin de rol van de overheid/ het lokaal bestuur?</p>

Werden er bepaalde aspecten/thema's over het hoofd gezien? Opmerkingen, vragen, bedenkingen?

Bedankt! Wij houden u op de hoogte; inschrijven voor andere themagroepen kan nog altijd.

Topiclijst gespreksgroep 'Zorg en gezondheid (deel 1)'

INTRODUCTIE

Moderator legt aan de lokale actoren uit wat het opzet van de gespreksgroep is: wat willen we met dit overleg bereiken en waarom? Er wordt gewezen op het analytisch karakter van de gespreksgroep en benadrukt dat het niet de bedoeling is irrealistische verwachtingen te scheppen. Link wordt gelegd naar permanente samenwerking in clustergroepen voor de toekomst.

- ⇒ Basisvraag : Welke knelpunten ervaren dienstverleners in hun werking? Welke rol schrijven zij toe aan de overheid?
- ⇒ Kernwoorden: samenwerking, aanbod, behoefte, toegankelijkheid
- ⇒ Deelaspecten: algemene ziekenhuizen en geestelijke gezondheidszorg, dagverzorging, centra voor kortverblijf en lokaal dienstencentrum, rusthuizen en serviceflats, thuiszorg
- Iedereen wordt aangemoedigd zijn/haar mening te formuleren.
- > "Iedere mening is even veel waard, dus luisterbereidheid en respect."
- Om alle topics binnen een tijdslimiet van 2 uur aan bod te laten komen, kan het gebeuren dat de moderator personen moet onderbreken of aansporen om ook hun mening te formuleren.
- Het is de bedoeling dat zo veel mogelijk gesprekspartners aan bod komen.
- Er wordt gewerkt vanuit een topiclijst. Telkens zal gepeild worden naar verduidelijkingen, illustraties, verklaringen, tegenstellingen...
- Het gesprek wordt op band opgenomen.
- De antwoorden zullen vertrouwelijk worden behandeld.
- Duiding wordt gegeven bij de organisatie van de verschillende clustergroepen, vandaag aandacht voor zorg en gezondheid (deel 1) (medische en geneeskundige zorgen en zorg voor ouderen)
- Andere: Individuele hulpverlening: Woensdag 13 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente), Zorg en gezondheid (deel 2): Vrijdag 15 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Wonen: Donderdag 14 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Werken: Dinsdag 19 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Culturele en maatschappelijke ontplooiing: Maandag 18 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente)

Aandachtspunten zorg en gezondheid (deel 1) te Kalmthout (omgevingsanalyse)	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Algemeen ziekenhuis	- Er is geen algemeen ziekenhuis in de gemeente Kalmthout
Geestelijke gezondheidszorg	- Er is geen centrum voor geestelijke gezondheidszorg in de gemeente Kalmthout
Dagverzorging en centra voor kortverblijf	- Er is geen dagverzorgingscentrum of centra voor kortverblijf in de gemeente Kalmthout. Het dichtstbijzijnde ligt in de gemeente Essen
Lokaal dienstencentrum	- Er bestaat geen lokaal dienstencentrum in de gemeente - Er bestaan wel plannen om er één te bouwen (samenwerking met privé-rusthuis Sint-Vincentius)
Rusthuizen en serviceflats	- Er is voldoende aanbod aan rusthuizen - Er zijn onvoldoende serviceflats
Thuiszorg	- Thuiszorgdienst van het OCMW: Stijging van het aantal cliënten bij de volgende diensten: <ul style="list-style-type: none"> * Dienst voor schoonmaakhulp * Dienst warme maaltijden * Minder mobiele centrale * Seniorenoppasdienst * Boodschappendienst - Bij de volgende diensten is het aantal cliënten licht afgenomen: <ul style="list-style-type: none"> * Klusjesdienst (te wijten aan de onderbezetting van de technische dienst door de werkzaamheden aan de doorgangswoningen * Dienst gezinszorg, het aantal geïnstalleerde uren is wel licht toegenomen. - <u>Dienst gezinszorg</u> : de grootste groep gebruikers zijn de alleenwonende vrouwen, gevolgd door de alleenstaande mannen. De echtparen zijn de derde grootste groep gebruikers. De meeste gebruikers zijn tussen 80 en 89 jaar, gevolgd door de 70-79-jarigen. De wachtlijst van de dienst gezinszorg is lichtjes gedaald tegenover 2005. <ul style="list-style-type: none"> - <u>Dienst schoonmaakhulp</u>: de grootste groep gebruikers zijn alleenwonende vrouwen, gevolgd door alleenstaande mannen en echtparen. De meeste gebruikers zijn tussen de 80 en 89 jaar,

	gevolgd door de 70-79-jarigen. In het jaar 2005 was de wachtlijst verdwenen, in 2006 steeg de wachtlijst voor schoonmaakhulp weer lichtjes - Vrij groot aantal gebruikers van de <u>dienstencheques</u> , en aantal uitgegeven cheques
--	---

A0	Stel jezelf even voor en vat kort samen welke diensten jullie organisatie aanbiedt.
A00	Welke sociale taak heeft jullie vereniging volgens jullie?

B1	<p>Wat zijn de voornaamste vragen/behoefden waarmee jullie worden geconfronteerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - algemene ziekenhuizen, verpleging - geestelijke gezondheidszorg - dagverzorging, centra voor kortverblijf en lokaal dienstencentrum - rusthuizen en serviceflats - thuiszorg 	<p>B 1.1</p> <p>B 1.2</p> <p>B 1.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we nog efficiënter ingrijpen op de behoeften? - Hoe kunnen we de behoeften van de doelgroepen nog beter leren kennen? - Hoe kunnen OCMW en gemeente structureerder optreden?
B2	<ul style="list-style-type: none"> - Met welke doelgroepen (lagen/groepen vd samenleving) krijgen jullie, al dan niet rechtstreeks, te maken? > hulpzoekenden zelf + betrokkenen!! - Zijn er doelgroepen of betrokkenen die meer ondersteuning verdienen? 	B 2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we zowel de hulpvragenden als hun omgeving nog beter ondersteunen?
B3	<ul style="list-style-type: none"> - Zijn er bepaalde (rand-) problematieken waarmee jullie worden geconfronteerd? - Worden jullie ook geconfronteerd met problematieken die eigenlijk buiten jullie dienstverlening/bevoegdheid vallen? 		
B33			

<p>B4</p> <p>B44</p> <p>B444</p> <p>B4444</p>	<p>Is jullie aanbod voldoende op de behoeften afgestemd? Is jullie aanbod voldoende op de doelgroepen afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er wachtlijsten? Hoe groot zijn deze? Hoe evolueren deze? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord weten? > zijn er doelgroepen die jullie niet verder kunnen of mogen helpen? > zijn er bepaalde 'gaten in de markt'? 	<p>B4.1</p> <p>B4.2</p> <p>B4.3</p> <p>B4.4</p> <p>B4.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we het aanbod nog beter afstemmen op de vraag? - Waar moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Voor wie moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Hoe kunnen we versnippering/overlapping tegengaan? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
<p>B5</p>	<p>Hebben jullie voldoende kennis van het dienstenaanbod van de andere dienstverleners, OCMW en gemeente?</p> <ul style="list-style-type: none"> > wat zijn de redenen? 	<p>B5.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we elkaars dienstverlening beter leren kennen?
<p>B6</p> <p>B66</p> <p>B666</p> <p>B6666</p>	<p>Is er overleg tussen de dienstverleners op het 'werkveld'?</p> <ul style="list-style-type: none"> > op welke manier? > is dit overleg voldoende? > wordt dit overleg op de juiste manier georganiseerd? 	<p>B6.1</p> <p>B6.2</p> <p>B6.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Op welke vlakken zou meer/beter overleg moeten georganiseerd worden? - Hoe dient dit overleg aangepakt te worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?

B7	Praktisch: verwijzen jullie soms door naar andere dienstverleners?	B7.1	- Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B77	- <u>Naar welke diensten/organisaties</u> (ook OCMW en gemeente) verwijzen jullie door?	B7.2	
B777	- Weten jullie naar welke dienstverleners jullie <u>best</u> doorverwijzen?		
B7777	- Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier?		
B77777	- Zijn er vragen waarvoor jullie <u>niet</u> weten naar wie door te verwijzen?		
B777777	- Kennen jullie de (dienstenwijzer) <u>de sociale kaart, de rechtenverkenner</u> ? > maken jullie er gebruik van? zijn dit nuttige instrumenten?	B7.3	- Hoe kan de dienstenwijzer, het werken met de sociale kaart, de rechtenverkenner verbeterd worden?
B8	Hebben jullie de indruk dat burgers voldoende weten met welke vragen rond zorg en gezondheid ze bij welke instantie terecht kunnen? > waarom wel/niet?	B8.1	- Hoe kunnen burgers nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B9	Van welke kanalen maken jullie gebruik om gebruikers/burgers/doelgroepen te bereiken?	B9.1	- Hoe kunnen de bestaande kanalen geoptimaliseerd worden?
B99	- <u>Volstaan</u> deze kanalen?	B9.2	- Welke nieuwe/andere kanalen kunnen aangewend worden?
B10	Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?	B10.1	- Hoe kunnen we trachten deze groepen beter te bereiken?

B11	<p>Waar liggen volgens jullie de voornaamste drempels?</p> <p>> financieel, administratief, cultureel...</p>	B11.1	<p>- Hoe kunnen we deze drempels zo veel mogelijk verlagen of wegnemen?</p>
B12	<p>In welke richting denken jullie dat jullie werkveld (de samenleving) de volgende jaren zal evolueren m.b.t. werken?</p> <p>> behoeften?</p> <p>> doelgroepen?</p>	B12.1	<p>- Hoe kunnen we beter inspelen op deze evoluties?</p>
	<p>Is de <u>organisatiestructuur</u> of het aanbod van jullie organisatie op basis van deze of andere evoluties de laatste jaren <u>gewijzigd</u> of zal dit wijzigen?</p>	B12.2	<p>- Wat is hierin de rol van de overheid/ het lokaal bestuur?</p>

Werden er bepaalde aspecten/thema's over het hoofd gezien? Opmerkingen, vragen, bedenkingen?

Bedankt! Wij houden u op de hoogte; inschrijven voor andere themagroepen kan nog altijd.

Topiclijst gespreksgroep 'Zorg en gezondheid (deel 2)'

INTRODUCTIE

Moderator legt aan de lokale actoren uit wat het opzet van de gespreksgroep is: wat willen we met dit overleg bereiken en waarom? Er wordt gewezen op het analytisch karakter van de gespreksgroep en benadrukt dat het niet de bedoeling is irrealistische verwachtingen te scheppen. Link wordt gelegd naar permanente samenwerking in clustergroepen voor de toekomst.

- ⇒ Basisvraag : Welke knelpunten ervaren dienstverleners in hun werking? Welke rol schrijven zij toe aan de overheid?
 - ⇒ Kernwoorden: samenwerking, aanbod, behoefte, toegankelijkheid
 - ⇒ Deelaspecten: kinderopvang, kinder- en jeugdzorg
 - Iedereen wordt aangemoedigd zijn/haar mening te formuleren.
 - > "Iedere mening is even veel waard, dus luisterbereidheid en respect."
 - Om alle topics binnen een tijdslimiet van 2 uur aan bod te laten komen, kan het gebeuren dat de moderator personen moet onderbreken of aansporen om ook hun mening te formuleren.
 - Het is de bedoeling dat zo veel mogelijk gesprekspartners aan bod komen.
 - Er wordt gewerkt vanuit een topiclijst. Telkens zal gepeild worden naar verduidelijkingen, illustraties, verklaringen, tegenstellingen...
 - Het gesprek wordt op band opgenomen.
 - De antwoorden zullen vertrouwelijk worden behandeld.
 - Duiding wordt gegeven bij de organisatie van de verschillende clustergroepen, vandaag aandacht voor zorg en gezondheid (deel 2) (kinderopvang, kinder- en jeugdzorg)
- Andere: Individuele hulpverlening: Woensdag 13 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente), Wonen: Donderdag 14 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Werken: Dinsdag 19 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Culturele en maatschappelijke ontplooiing: Maandag 18 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente)

Aandachtspunten zorg en gezondheid (deel 2) te Kalmthout (omgevingsanalyse)	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Kinderopvang	<ul style="list-style-type: none"> - Kinderopvangvoorzieningen hebben een capaciteit van 262 plaatsen. 402 kinderen maken daar momenteel gebruik van - Opvanginitiatieven zijn uitgebreid in Nieuwmoer 'Stekelbees vzw' - 'Stekelbees vzw' is de organisatie die samen met de dienst opvanggezinnen het aanbod aan buitenschoolse opvang aanbiedt - Er is nood aan extra kinderopvangvoorzieningen in Centrum - <u>Dienst opvanggezinnen</u>: * aantal inschrijvingen is gelijk gebleven over de jaren heen * aantal opvangdagen per kind is vergroot - Enkele scholen bieden voor- en naschoolse opvang aan - <u>Gemeente</u>: biedt de volgende diensten aan voor kinderopvang - <u>speelpleinwerking, workshops, SWAP, sportkampen en particulier jeugdwerk</u> - NOOD voor kinderopvang binnen de gemeente: <ul style="list-style-type: none"> - Er is een structureel tekort aan dagopvang voor 0 tot 3-jarigen - 'Atypische opvangnoden' behoefte daaraan moet in kaart gebracht worden - Tekort aan 'opvang voor zieke kinderen' (werkgroep OCMW en gezinsbond) - Nood aan opvang voor + 12-jarigen - Aandacht moet gaan naar 'toegankelijkheid' van de opvangvoorzieningen voor kinderen met een handicap - Er zijn een speciaal initiatief voor kinderen met een specifieke nood aan opvang: <ul style="list-style-type: none"> - 'Langoor' vzw opvangcapaciteit voor kinderen met een handicap
Kinder- en jeugdzorg	<ul style="list-style-type: none"> - Aandeel kinderen dat geboren wordt in kansarme gezinnen is vrij laag - Aantal kinderen dat begeleidt wordt door de bijzondere jeugdzorg is vergelijkbaar met andere gemeenten en niet extreem hoog of laag. - Centrum voor kinderezorg en gezinsondersteuning 'ZON en HEI': een specifiek opvanginitiatief voor kinderen in een crisissituatie en kinderen met een specifieke problematiek: '

A0	Stel jezelf even voor en vat kort samen welke diensten jullie organisatie aanbiedt.
A00	Welke sociale taak heeft jullie vereniging volgens jullie?

B1	<p>Wat zijn de voornaamste vragen/behoefte waarmee jullie worden geconfronteerd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - kinderopvang - kinder- en jeugdzorg 	<p>B1.1</p> <p>B1.2</p> <p>B1.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we nog efficiënter ingrijpen op de behoeften? - Hoe kunnen we de behoeften van de doelgroepen nog beter leren kennen? - Hoe kunnen OCMW en gemeente structureerder optreden?
B2	<p>- Met welke doelgroepen (lagen/groepen vd samenleving) krijgen jullie, al dan niet rechtstreeks, te maken? > hulpzoekenden zelf + betrokkenen!!</p> <p>- Zijn er doelgroepen of betrokkenen die meer ondersteuning verdienen?</p>	B2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we zowel de hulpvragenden als hun omgeving nog beter ondersteunen?
B3	<p>- Zijn er bepaalde (rand-) problematieken waarmee jullie worden geconfronteerd?</p> <p>- Worden jullie ook geconfronteerd met problematieken die eigenlijk buiten jullie dienstverlening/bevoegdheid vallen?</p>		
B33			

<p>B4</p> <p>B44</p> <p>B444</p> <p>B4444</p>	<p>Is jullie aanbod voldoende op de behoeften afgestemd? Is jullie aanbod voldoende op de doelgroepen afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er wachtlijsten? Hoe groot zijn deze? Hoe evolueren deze? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord weten? > zijn er doelgroepen die jullie niet verder kunnen of mogen helpen? > zijn er bepaalde 'gaten in de markt'? 	<p>B4.1</p> <p>B4.2</p> <p>B4.3</p> <p>B4.4</p> <p>B4.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we het aanbod nog beter afstemmen op de vraag? - Waar moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Voor wie moeten we meer/beter aanbod voorzien? - Hoe kunnen we versnippering/overlapping tegengaan? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
<p>B5</p>	<p>Hebben jullie voldoende kennis van het dienstenaanbod van de andere dienstverleners, OCMW en gemeente?</p> <ul style="list-style-type: none"> > wat zijn de redenen? 	<p>B5.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we elkaars dienstverlening beter leren kennen?
<p>B6</p> <p>B66</p> <p>B666</p> <p>B6666</p>	<p>Is er overleg tussen de dienstverleners op het 'werkveld'?</p> <ul style="list-style-type: none"> > op welke manier? > is dit overleg voldoende? > wordt dit overleg op de juiste manier georganiseerd? 	<p>B6.1</p> <p>B6.2</p> <p>B6.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Op welke vlakken zou meer/beter overleg moeten georganiseerd worden? - Hoe dient dit overleg aangepakt te worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?

B7	Praktisch: verwijzen jullie soms door naar andere dienstverleners? - Naar <u>welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente) verwijzen jullie door? - Weten jullie naar welke dienstverleners jullie <u>best</u> doorverwijzen? - Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier? - Zijn er vragen waarvoor jullie <u>niet</u> weten naar wie door te verwijzen? - Kennen jullie de (dienstenvijzer) <u>de sociale kaart, de rechtenverkenner</u> ? > maken jullie er gebruik van? zijn dit nuttige instrumenten?	B7.1 B7.2 B7.3	- Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen? - Hoe kan de dienstenvijzer, het werken met de sociale kaart, de rechtenverkenner verbeterd worden?
B8	Hebben jullie de indruk dat burgers voldoende weten met welke vragen rond zorg en gezondheid ze bij welke instantie terecht kunnen? > waarom wel/niet?	B8.1	- Hoe kunnen burgers nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B9	Van welke kanalen maken jullie gebruik om gebruikers/burgers/doelgroepen te bereiken? - <u>Volstaan</u> deze kanalen?	B9.1 B9.2	- Hoe kunnen de bestaande kanalen geoptimaliseerd worden? - Welke nieuwe/andere kanalen kunnen aangewend worden?
B10	Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?	B10.1	- Hoe kunnen we trachten deze groepen beter te bereiken?

B11	Waar liggen volgens jullie de voornaamste drempels ? > financieel, administratief, cultureel...	B11.1	- Hoe kunnen we deze drempels zo veel mogelijk verlagen of wegnemen?
B12	In welke richting denken jullie dat jullie werkveld (de samenleving) de volgende jaren zal evolueren m.b.t. werken? > behoeften? > doelgroepen?	B12.1	- Hoe kunnen we beter inspelen op deze evoluties?
B12 12	Is de <u>organisatiestructuur</u> of het aanbod van jullie organisatie op basis van deze of andere evoluties de laatste jaren <u>gewijzigd</u> of zal dit wijzigen?	B12.2	- Wat is hierin de rol van de overheid/ het lokaal bestuur?

Werden er bepaalde aspecten/thema's over het hoofd gezien? Opmerkingen, vragen, bedenkingen?
Bedankt! Wij houden u op de hoogte; inschrijven voor andere themagroepen kan nog altijd.

Topiclijst gespreksgroep 'Werken'

INTRODUCTIE

Moderator legt aan de lokale actoren uit wat het opzet van de gespreksgroep is: wat willen we met dit overleg bereiken en waarom? Er wordt gewezen op het analytisch karakter van de gespreksgroep en benadrukt dat het niet de bedoeling is irrealistische verwachtingen te scheppen. Link wordt gelegd naar permanente samenwerking in clustergroepen voor de toekomst.

- ⇒ Basisvraag : Welke knelpunten ervaren dienstverleners in hun werking? Welke rol schrijven zij toe aan de overheid?
 - ⇒ Kernwoorden: samenwerking, aanbod, behoefte, toegankelijkheid
 - ⇒ Deelaspecten: economie, (sociale) tewerkstelling, werkgelegenheid, werkloosheid, doelgroepenbeleid (laaggeschoolden, ouderen, schoolverlaters, kansarmen, allochtonen...)...
 - Iedereen wordt aangemoedigd zijn/haar mening te formuleren.
 - > "Iedere mening is even veel waard, dus luisterbereidheid en respect."
 - Om alle topics binnen een tijdslimiet van 2 uur aan bod te laten komen, kan het gebeuren dat de moderator personen moet onderbreken of aansporen om ook hun mening te formuleren.
 - Het is de bedoeling dat zo veel mogelijk gesprekspartners aan bod komen.
 - Er wordt gewerkt vanuit een topiclijst. Telkens zal gepeild worden naar verduidelijkingen, illustraties, verklaringen, tegenstellingen...
 - Het gesprek wordt op band opgenomen.
 - De antwoorden zullen vertrouwelijk worden behandeld.
- Duiding wordt gegeven bij de organisatie van de verschillende clustergroepen, vandaag aandacht voor werken
Andere: Individuele hulpverlening: Woensdag 13 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente), Zorg en gezondheid (deel1): Dinsdag 12 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Zorg en gezondheid (deel 2): Vrijdag 15 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal gemeente), Wonen: Donderdag 14 juni 2007 van 14u tot 16u (raadzaal OCMW), Culturele en maatschappelijke ontplooiing: Maandag 18 juni 2007 van 10u tot 12u (raadzaal gemeente)

Aandachtspunten werken te Kalmthout (omgevingsanalyse)	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Ondernemingen	<ul style="list-style-type: none"> - Stijging van het aantal actieve ondernemingen tegenover 2000 - De sector toerisme zorgt voor een vrij groot aantal tewerkstellingen
Aangiften	<ul style="list-style-type: none"> - Het aantal aangiften kleiner dan 10.000€ en het aantal aangiften groter dan 50.000€ steeg, wat betekent dat de inkomenskloof toeneemt
Werkgelegenheid, werkzaamheid, tewerkstelling	<ul style="list-style-type: none"> - De gemeente heeft een laag percentage NWWZ (niet-werkend werkzoekenden) - De gemiddelde werkloosheid > 1 jaar ligt vrij laag - Percentage NWWZ bij jongeren (18-24 jaar) en bij de beroepsbevolking (18-64 jaar) ligt erg laag - Het aantal WZJA (werkzoekenden met een uitkeringsaanvraag) steeg vrij geleidelijk - Geen verschillen op te merken qua opleidingsgraad tussen de NWWZ - Verdubbeling van het aantal arbeidsgehandicapte NWWZ tegenover 2000 - Vooral oudere personen zijn werkloos (laaggeschoold en hooggeschoold) CIJFERS NAGAAN
Sociale tewerkstelling	<ul style="list-style-type: none"> - Aanvragen voor arbeidstrajectbegeleiding bij het OCMW nemen toe - Aantal tewerkstellingen via arbeidstrajectbegeleiding binnen art 60§7 neemt af - Aantal tewerkstellingen via arbeidstrajectbegeleiding buiten art 60§7 neemt toe - Meer dan de helft van de personen die begeleid werden via arbeidstrajectbegeleiding stromen door naar het reguliere arbeidscircuit
	<ul style="list-style-type: none"> - Een 40-tal personen doen activiteiten binnen het PWA-systeem.

A0	Stel jezelf even voor en vat beknopt samen wat het aanbod is van de organisatie waar je deel van uitmaakt.
A00	Welke sociale taak heeft jullie vereniging volgens jullie?

B1	Over het algemeen genomen, hoe zouden jullie het economisch / arbeidsklimaat in Kalmthout schetsen?		
B11	- Hoe plaatst Kalmthout zich op de schaal <u>rijke – arme gemeente</u> ?		
B111	- In welke <u>sectoren</u> zijn de meeste inwoners van Kalmthout tewerkgesteld (binnen en buiten Kalmthout)?		
B1111	- Hoe gezond is het klimaat voor <u>ondernemingen</u> ?	B1.1	- Zijn er op dit vlak <u>aanmoedigingen, ondersteuning van het lokaal bestuur</u> gewenst?
B11111	- Hoe zit het met de <u>werkgelegenheid</u> binnen Kalmthout?		

B2	<p>Wat zijn de voornaamste vragen/behoefden waarmee jullie worden geconfronteerd?</p> <p>- Wat zijn de specifieke behoeften van volgende <u>doelgroepen</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> * de doorsnee inwoner van Kalmthout die bij jullie terecht komt * jongeren, schoolverlaters * vijftigers * senioren * laag-, midden, -hooggeschoolden * allochtonen * kansarmen * personen met een handicap <p>- Zijn er nog andere speciale doelgroepen waarmee jullie in contact komen?</p>	B2.1	- Hoe kunnen we de behoeften van de doelgroepen nog beter leren kennen?
B3	<p>Op welke manier is jullie aanbod op deze behoefden afgestemd?</p> <p>Op welke manier is jullie aanbod op deze doelgroepen afgestemd?</p> <p>- Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>?</p> <p>- Waar zijn er <u>tekorten</u>?</p> <ul style="list-style-type: none"> > zijn er wachtlijsten? Hoe groot zijn deze? Hoe evolueren deze? <p>- Waar bevinden zich <u>leemtes</u>?</p> <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord weten? > zijn er doelgroepen die jullie niet verder kunnen helpen? 	B3.1 B3.2 B3.3 B3.4 B3.5	<p>- Hoe kunnen we het aanbod nog beter afstemmen op de vraag?</p> <p>- Waar moeten we meer/beter aanbod voorzien?</p> <p>- Voor wie moeten we meer/beter aanbod voorzien?</p> <p>- Hoe kunnen we versnippering/overlapping tegengaan?</p> <p>- Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?</p>

B4	<p>Zijn er bepaalde 'gaten in de markt'?</p> <p>b.v. rond</p> <ul style="list-style-type: none"> - sociale tewerkstelling - vrijwilligerswerk - inschakelen van senioren - ... 	<p>B4.1</p> <p>B4.2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze gaten opgevuld worden? - Wie moet er zijn verantwoordelijkheid voor nemen?
B5	<p>Hebben jullie voldoende kennis van het dienstenaanbod van de andere dienstverleners, OCMW en gemeente?</p> <p>> wat zijn de redenen?</p>	B5.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen we elkaars dienstverlening beter leren kennen?
B6	<p>Is er overleg tussen de dienstverleners op het 'werkveld'?</p> <ul style="list-style-type: none"> > op welke manier? > is dit overleg voldoende? > wordt dit overleg op de juiste manier georganiseerd? 	<p>B6.1</p> <p>B6.2</p> <p>B6.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Op welke vlakken zou meer/beter overleg moeten georganiseerd worden? - Hoe dient dit overleg aangepakt te worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?

B7	Praktisch: verwijzen jullie soms door naar andere dienstverleners?	B7.1	- Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B77	- Naar <u>welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente) verwijzen jullie door?	B7.2	
B777	- Weten jullie naar welke dienstverleners jullie <u>best</u> doorverwijzen?		
B7777	- Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier?		
B77777	- Zijn er vragen waarvoor jullie <u>niet</u> weten naar wie door te verwijzen?		
B777777	- Kennen jullie de (dienstenwijzer) <u>de sociale kaart, de rechtenverkenner?</u> > maken jullie er gebruik van? zijn dit nuttige instrumenten?	B7.3	- Hoe kan de dienstenwijzer, het werken met de sociale kaart, de rechtenverkenner verbeterd worden?
B8	Hebben jullie de indruk dat burgers voldoende weten met welke vragen rond werken ze bij welke instantie terecht kunnen? > waarom wel/niet?	B8.1	- Hoe kunnen burgers nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B9	Van welke kanalen maken jullie gebruik om gebruikers/burgers/doelgroepen te bereiken?	B9.1	- Hoe kunnen de bestaande kanalen geoptimaliseerd worden?
B99	- <u>Volstaan</u> deze kanalen?	B9.2	- Welke nieuwe/andere kanalen kunnen aangewend worden?
B10	Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?	B10.1	- Hoe kunnen we trachten deze groepen beter te bereiken?

B11	Waar liggen volgens jullie de voornaamste drempels ? > financieel, administratief, cultureel...	B11.1	- Hoe kunnen we deze drempels zo veel mogelijk verlagen of wegnemen?
B12	In welke richting denken jullie dat jullie werkveld (de samenleving) de volgende jaren zal evolueren m.b.t. werken? > behoeften? > doelgroepen?	B12.1	- Hoe kunnen we beter inspelen op deze evoluties?
B12 12	Is de <u>organisatiestructuur</u> of het aanbod van jullie organisatie op basis van deze of andere evoluties de laatste jaren <u>gewijzigd</u> of zal dit wijzigen?	B12.2	- Wat is hierin de rol van de overheid/ het lokaal bestuur?

Werden er bepaalde aspecten/thema's over het hoofd gezien?
Opmerkingen, vragen, bedenkingen?

Bedankt!

Wij houden u op de hoogte; inschrijven voor andere clustergroepen kan nog altijd.

Topiclijst gespreksgroep 'leden van de adviesraad'

INTRODUCTIE

Moderator legt aan de leden van de adviesraad uit wat het opzet van de gespreksgroep is: wat willen we met dit overleg bereiken en waarom? Er wordt gewezen op het analytisch karakter van de gespreksgroep en benadrukt dat het niet de bedoeling is irrealistische verwachtingen te scheppen. Link wordt gelegd naar permanent advies voor LSB in de toekomst.

- ⇒ Basisvraag : Welke knelpunten ervaren leden van de adviesraad? Welke rol schrijven zij toe aan de overheid?
- ⇒ Kernthema's: individuele hulpverlening, zorg en gezondheid, wonen, werken, culturele en maatschappelijke ontplooiing
- ⇒ Deelaspecten: Aandachtspunten die naar voor gekomen zijn bij de clustergroepen
 - Iedereen wordt aangemoedigd zijn/haar mening te formuleren.
 - > "Iedere mening is even veel waard, dus luisterbereidheid en respect."
 - Om alle topics binnen een tijdslimiet van 2 uur aan bod te laten komen, kan het gebeuren dat de moderator personen moet onderbreken of aansporen om ook hun mening te formuleren.
 - Het is de bedoeling dat zo veel mogelijk gesprekspartners aan bod komen.
 - Er wordt gewerkt vanuit een topiclijst. Telkens zal gepeild worden naar verduidelijkingen, illustraties, verklaringen, tegenstellingen...
 - Het gesprek wordt op band opgenomen.
 - De antwoorden zullen vertrouwelijk worden behandeld.

A0	Stel jezelf even kort voor en vermeld welke thema's jij het belangrijkste vindt voor het lokaal sociaal beleid.
----	---

ZORG EN GEZONDHEID

Aandachtspunten clustergroep 'Zorg en gezondheid deel 1 + deel 2'	
AANDACHTSPUNTEN	
Aanbod/behoefte	<ul style="list-style-type: none"> - Wachtlijsten voor gespecialiseerde tweedelijnszorg, vb. Geestelijke gezondheidszorg - Informatieavonden rond zorg, voeding ter preventie van de bevolking + om het aanbod te leren kennen - MMC en Handicar moeten uitgebreid worden - NOOD aan een dienstenwijzer op het net waar alle informatie gegroepeerd staat - Versnippering in het aanbod aanpakken - Nood aan een opvoedingswinkel waar je met allerlei vragen terecht kan (opvoedingsondersteuning) - Vervoer van en naar opvanginitiatieven moet uitgebreid worden - NOOD aan opvanginitiatieven voor kinderen uit het buitengewoon onderwijs - Tekort aan occasionele en flexibele kinderopvang - Tekort aan eerstelijnszorg voor jongeren en kinderen met problemen
Samenwerking/overleg/ doorverwijzing	<ul style="list-style-type: none"> - NOOD aan informatie zowel bij gebruiker als dienstverlener - NOOD aan een centraal loket voor informatie en doorverwijzing – 'Sociaal Huis' - Wachtlijsten groot probleem voor doorverwijzing - Meer samenwerking en overleg tussen verschillende thuiszorgdiensten is wenselijk - Scholenoverleg om de meest kwetsbare groep (armen) te bereiken met zorgaanbod - Organiseren van een welzijnsbeurs om de samenwerking te vergroten - Lokaal Overleg Kinderopvang zou uitgebreid kunnen worden naar andere dienstverleningen - Gezondheid is gerelateerd aan armoede en deze trend zet zich alsmaar verder – PREVENTIE!
Knelpunten	
Drempels	<ul style="list-style-type: none"> - Met informatiesessies bereik je de kansengroepen niet - Via persoonlijke contacten (vertrouwensrelatie) kunnen kansarmen bereikt worden vb. Welzijnsschakels die ondersteund worden op gemeentelijk vlak - Laagdrempelige organisaties moeten doorverwijzen - Dienstencentrum waar alle informatie aanwezig is en waar GEEN stempel wordt opgekleefd – multifunctioneel centrum

	<ul style="list-style-type: none">- Zelfhulpgroepen, telefonische diensten en huisbezoeken stimuleren om drempel te verlagen (soms onmogelijk door grote werkdruk- Ervaringsdeskundigen in de armoede ondersteunen- Jongerenadviseurs die andere jongeren wegwijs maken
--	---

B1	<p>Op welke manier is het aanbod op de behoefte afgestemd? Op welke manier is het aanbod op de doelgroep afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > Wachlijsten? Hoe groot? Evolutie? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord krijgen? > zijn er doelgroepen die niet geholpen worden? 	B1.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan het aanbod nog beter afgestemd worden op de vraag? - Waar moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Voor wie moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Hoe kan we versnippering/overlapping tegengaan worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
----	--	------	--

B2	<p>Gebeurt het dat jullie van de ene dienst naar de andere worden doorverwezen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Naar welke diensten/organisaties</u> (ook OCMW en gemeente)? - Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier? - Zijn er vragen m.b.t. Zorg en Gezondheid waarvoor jullie <u>nergens kunnen geholpen worden</u>? 	B 2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concreete voorstellen?
B3	<p>Hebben jullie het gevoel dat jullie voldoende weten (kennis) met welke vragen rond zorg en gezondheid jullie bij welke instantie terecht kunnen?</p>	B3.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen jullie nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B4	<p>Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?</p>	B4.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze doelgroepen beter ondersteund worden?
B5	<p>Waar liggen de voornaamste drempels om gebruik te maken van de dienstverlening,</p>	B5.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze drempels zo veel mogelijk verlagen/weggenomen worden
B6	<p>Zal de organisatiestructuur of het aanbod van de organisaties die zorg en gezondheid aanbieden in de toekomst moeten wijzigen?</p>	B6.1	<ul style="list-style-type: none"> - In welke richting zullen de diensten van de verschillende organisaties moeten evalueren?

B7 Welke zaken met betrekking tot Zorg en Gezondheid moeten zeker **behouden** blijven?

B8 Samenvattend (opsomming van het voorgaande): Welke **acties** zijn **prioritair** m.b.t. Zorg en Gezondheid voor de toekomst?

INDIVIDUELE HULPVERLENING

Aandachtspunten clustergroep 'Individuele hulpverlening'	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Aanbod/behoefte	<ul style="list-style-type: none"> - NOOD aan een CAW dichterbij dan Brasschaat en een centra Geestelijke gezondheidszorg - NOOD aan eerstelijnszorg voor jongeren – jongerenadviseurs - NOOD aan initiatieven om sociaal opvangnet voor alleenstaanden van 30 jaar op te vangen - Sociaal Huis waar op één loket alle informatie voor het welzijnsveld kan verzameld worden zowel voor burger als voor hulpverleners - Dienstencentrum waar noden van groepen die nu niet bereikt worden in kaart kunnen gebracht worden
Samenwerking/overleg/ doorverwijzing	<ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking tussen dienstverleners stimuleren door overlegmomenten te organiseren tussen welzijnsdiensten – doorverwijzing kan zo verder optimaliseren - Regelmatige bijeenkomsten moeten georganiseerd worden om elkaars werking te leren kennen en doorverwijzing efficiënter te maken
Knelpunten	<ul style="list-style-type: none"> - Waarborgen van anonimiteit bij samenwerking en doorverwijzing (niet daarachter verschuilen om niet samen te werken)
Drempels	<ul style="list-style-type: none"> - Luisterend oor blijft zeer belangrijk - NOOD aan plaats waar niet onmiddellijk een stempel wordt opgedrukt – dienstencentrum – Sociaal Huis - Verregaande persoonlijke begeleiding, niet enkel informatie geven en doorverwijzen, 'mee op stap door het welzijnsland' - Vrijwilligers stimuleren, vervullen rol van vertrouwenspersoon - Mensen sensibiliseren over problemen in de samenleving, zodat er burenen antennefunctie voor elkaar kunnen zijn - Combinatie en samenwerking van beroepskrachten en vrijwilligers

B1	<p>Op welke manier is het aanbod op de behoeften afgestemd?</p> <p>Op welke manier is het aanbod op de doelgroepen afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > Wachtlijsten? Hoe groot? Evolutie? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord krijgen? > zijn er doelgroepen die niet geholpen worden? 	B1.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan het aanbod nog beter afgestemd worden op de vraag? - Waar moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Voor wie moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Hoe kan we versnippering/overlapping tegengaan worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
B2	<p>Gebeurt het dat jullie van de ene dienst naar de andere worden doorverwezen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Naar welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente)? - Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier? - Zijn er vragen m.b.t. individuele hulpverlening waarbij jullie <u>nergens kunnen geholpen worden</u>? 	B 2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B3	<p>Hebben jullie het gevoel dat jullie voldoende weten (kennis) met welke vragen rond individuele hulpverlening jullie bij welke instantie terecht kunnen?</p>	B3.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen jullie nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B4	<p>Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?</p>	B4.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze doelgroepen beter ondersteund worden?
B5	<p>Waar liggen de voornaamste drempels om gebruik te maken van de dienstverlening</p>	B5.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze drempels zo veel mogelijk verlagen/weggenomen worden
B6	<p>Zal de organisatiestructuur of het aanbod van de organisaties die individuele hulpverlening aanbieden in de toekomst moeten wijzigen?</p>	B6.1	<ul style="list-style-type: none"> - In welke richting zullen de diensten van de verschillende organisaties moeten evalueren?

B7	Welke zaken met betrekking tot individuele hulpverlening moeten zeker behouden blijven?
B8	Samenvattend (opsomming van het voorgaande): Welke acties zijn prioritair m.b.t. individuele hulpverlening voor de toekomst?

WONEN

Aandachtspunten clustergroep 'Wonen'	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Aanbod/behoefte	<ul style="list-style-type: none"> - NOOD aan betaalbare woningen is groot - NOOD aan crisisopvanginitiatieven - NOOD aan zelfstandige woonprojecten voor personen met een handicap, autisme... - Lange wachtlijsten voor sociale woningen - Aanbod betaalbare woningen vergroten door lasten te heffen op immo-kantoren wanneer zij niet enkele woningen aan sociale tarieven verhuren - NOOD aan een meldpunt, loket voor woonbehoeften en waar alle informatie rond wonen kan gegeven worden - Nood aan uitbreiding Handicar en MMC naar weekends en avonden + mobiliteit voor jongeren op avonden moet vergroten - NOOD aan ontmoetingsplaatsen die bevorderend werken voor de sociale cohesie
Samenwerking/overleg/ doorverwijzing	<ul style="list-style-type: none"> - Contacten tussen sociale verhuurkantoren en immo-kantoren moet uitgewerkt worden - Samenwerking OCMW/gemeente en sociale verhuurkantoren verbeteren - Organiseren van overlegstructuren rond wonen waardoor de kennis bij de dienstverleners vergroot en de samenwerking en doorverwijzing verbeterd
Knelpunten	<ul style="list-style-type: none"> - Economische vraag en aanbod blijft spelen - Zeer moeilijk contact met immobureaus
Drempels	<ul style="list-style-type: none"> - Sociaal Huis – éénloketfunctie rond wonen waardoor administratieve drempel wordt opgeheven

B1	<p>Op welke manier is het aanbod op de behoeften afgestemd?</p> <p>Op welke manier is het aanbod op de doelgroepen afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > Wachtlijsten? Hoe groot? Evolutie? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord krijgen? > zijn er doelgroepen die niet geholpen worden? 	B1.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan het aanbod nog beter afgestemd worden op de vraag? - Waar moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Voor wie moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Hoe kan we versnippering/overlapping tegengaan worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
B2	<p>Gebeurt het dat jullie van de ene dienst naar de andere worden doorverwezen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Naar welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente)? - Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier? - Zijn er vragen m.b.t. wonen waarvoor jullie <u>nergens kunnen geholpen worden</u>? 	B 2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B3	<p>Hebben jullie het gevoel dat jullie voldoende weten (kennis) met welke vragen rond wonen jullie bij welke instantie terecht kunnen?</p>	B3.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen jullie nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B4	<p>Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?</p>	B4.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze doelgroepen beter ondersteund worden?
B5	<p>Waar liggen de voornaamste drempels om gebruik te maken van de dienstverlening</p>	B5.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze drempels zo veel mogelijk verlagen/weggenomen worden
B6	<p>Zal de organisatiestructuur of het aanbod van de organisaties rond wonen in de toekomst moeten wijzigen?</p>	B6.1	<ul style="list-style-type: none"> - In welke richting zullen de diensten van de verschillende organisaties moeten evalueren?

B7	Welke zaken met betrekking tot wonen moeten zeker behouden blijven?
B8	Samenvattend (opsomming van het voorgaande): Welke acties zijn prioritair m.b.t. wonen voor de toekomst?

WERKEN

Aandachtspunten clustergroep 'Werken'	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Aanbod/behoefte	<ul style="list-style-type: none"> - NOOD aan aanbod sociale tewerkstelling (plaatsen voor langdurig traject, stageplaatsen en opleidingen) - NOOD aan uitbreiding van initiatieven begeleid werken - Grote wachtlijsten bij de arbeidstrajectbegeleiding - Schoolverlatersplatform komt tegemoet aan de noden voor deze specifieke doelgroep - Kennis bij de werknemers moet vergroten, mensen kennen het aanbod aan tewerkstellingsinitiatieven niet
Samenwerking/overleg/ doorverwijzing	<ul style="list-style-type: none"> - NOOD aan overkoepelend overleg met ALLE partners in het werkveld – zowel werkgevers als alle tewerkstellingsinitiatieven - Sensibiliseren van werkgevers over de verschillende subsidiemogelijkheden zorgt voor een betere doorstroming en nauwere samenwerking - Nood aan een centrale 'helpdesk' – Sociaal Huis, waar alle info rond tewerkstelling kan verzameld worden
Knelpunten	<ul style="list-style-type: none"> - NOOD aan groter mobiliteitsnetwerk – Mobiliteit is bij tewerkstelling vaak een onoverkomelijk probleem (vooral verbindingen naar buurgemeenten) (Handicar en MMC zijn te duur voor dagelijks gebruik) - Sociale tewerkstelling betekent voor werkgever vaak belasting van ander personeel is zeer tijdsintensief en vaak kostelijk - Vaak grote problematiek van sociale problemen die rond tewerkstelling hangen – multi-probleem aanpak is nodig - Gebrek aan kinderopvang zorgt ervoor dat enkele ouders maar kunnen werken tussen 9 en 4 = niet altijd flexibele urenregelingen

	Drempels	<ul style="list-style-type: none">- Kennis van de tewerkstellingsdiensten zijn te beperkt- Gebrek aan kennis over subsidie voor de werkgever zorgt ervoor dat ze niet open staan voor sociale tewerkstelling
--	----------	---

B1	<p>Op welke manier is het aanbod op de behoeften afgestemd?</p> <p>Op welke manier is het aanbod op de doelgroepen afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > Wachtlijsten? Hoe groot? Evolutie? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord krijgen? > zijn er doelgroepen die niet geholpen worden? 	B1.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan het aanbod nog beter afgestemd worden op de vraag? - Waar moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Voor wie moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Hoe kan we versnippering/overlapping tegengaan worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
B2	<p>Gebeurt het dat jullie van de ene dienst naar de andere worden doorverwezen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Naar welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente)? - Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier? - Zijn er vragen m.b.t. werken waarbij jullie <u>nergens kunnen geholpen worden</u>? 	B 2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B3	<p>Hebben jullie het gevoel dat jullie voldoende weten (kennis) met welke vragen rond werken jullie bij welke instantie terecht kunnen?</p>	B3.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen jullie nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B4	<p>Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?</p>	B4.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze doelgroepen beter ondersteund worden?
B5	<p>Waar liggen de voornaamste drempels om gebruik te maken van de dienstverlening</p>	B5.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze drempels zo veel mogelijk verlagen/weggenomen worden
B6	<p>Zal de organisatiestructuur of het aanbod van de organisaties rond werken in de toekomst moeten wijzigen?</p>	B6.1	<ul style="list-style-type: none"> - In welke richting zullen de diensten van de verschillende organisaties moeten evalueren?

B7	Welke zaken met betrekking tot Werken moeten zeker behouden blijven?
B8	Samenvattend (opsomming van het voorgaande): Welke acties zijn prioritair m.b.t. werken voor de toekomst?

CULTURELE EN MAATSCHAPPELIJKE ONTPLOOING

Aandachtspunten clustergroep 'Culturele en maatschappelijke ontplooiing'	
THEMA'S	AANDACHTSPUNTEN
Aanbod/behoefte	<ul style="list-style-type: none"> - NOOD aan vrijetijdsinitiatieven voor kinderen met autisme - NOOD aan opvoedingsondersteuning - NOOD aan opvang (tijdelijk) voor kinderen die niet meer meedraaien in het reguliere onderwijssysteem - NOOD aan een regionaal centrum voor jongeren (drop-outs) met gedragsproblemen, zowel preventie als interventie - NOOD aan culturele infrastructuur die kan uitgroeien tot een overkoepelende ontmoetingsplaats
Samenwerking/overleg/ doorverwijzing	<ul style="list-style-type: none"> - LOP (Lokaal Overlegplatform) moet verder uitgewerkt worden, niet alleen scholen; ook andere welzijnsorganisaties betrekken, vrijetijdsinitiatieven. Centrale coördinatie vanuit de gemeente is noodzakelijk voor de goede werking - Centraal loket waar mensen voor allerlei zaken kunnen binnenwandelen en waar netwerken worden uitgebouwd om de stap te zetten naar verenigingen – Sociaal Huis met verschillende functies - Samenwerking tussen onderwijsinstellingen en vrijetijdsorganisaties met OCMW en gemeente verbeteren; zorgt voor toename van de kennis van de diensten en werkt minder stigmatiserend naar de gebruikers toe - In kaart brengen van het sociale landschap zodat we elkaars diensten leren kennen en doorverwijzing efficiënter gebeurt
Knelpunten	<ul style="list-style-type: none"> - Geen diagnosecentrum en begeleidingscentrum in de buurt - Imago van 'Sociaal Huis' = valkuil
Drempels	<ul style="list-style-type: none"> - Imago van het OCMW, zeker voor steun aan culturele activiteiten en onderwijsaangelegenheden - School kan sensibiliserende rol opnemen zodat kansengroepen meer betrokken worden bij culturele activiteiten, OOK organiseren van wijkactiviteiten

B1	<p>Op welke manier is het aanbod op de behoeften afgestemd?</p> <p>Op welke manier is het aanbod op de doelgroepen afgestemd?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waar is er <u>versnippering/overlapping</u>? - Waar zijn er <u>tekorten</u>? <ul style="list-style-type: none"> > Wachtlijsten? Hoe groot? Evolutie? - Waar bevinden zich <u>leemtes</u>? <ul style="list-style-type: none"> > zijn er vragen waarop jullie geen antwoord krijgen? > zijn er doelgroepen die niet geholpen worden? 	B1.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan het aanbod nog beter afgestemd worden op de vraag? - Waar moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Voor wie moet meer/beter aanbod voorzien worden? - Hoe kan we versnippering/overlapping tegengaan worden? - Wat is hierin de rol van het lokaal bestuur?
B2	<p>Gebeurt het dat jullie van de ene dienst naar de andere worden doorverwezen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Naar welke</u> diensten/organisaties (ook OCMW en gemeente)? - Gebeurt deze doorverwijzing op een <u>vlotte</u> manier? - Zijn er vragen m.b.t. culturele en maatschappelijke ontplooiing waarvoor jullie <u>nergens kunnen geholpen worden</u>? 	B 2.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan de doorverwijzing geoptimaliseerd worden? - Concrete voorstellen?
B3	<p>Hebben jullie het gevoel dat jullie voldoende weten (kennis) met welke vragen rond culturele en maatschappelijke ontplooiing jullie bij welke instantie terecht kunnen?</p>	B3.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen jullie nog meer/beter geïnformeerd worden over de dienstverlening?
B4	<p>Welke doelgroepen worden volgens jullie nog niet (voldoende) bereikt?</p>	B4.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze doelgroepen beter ondersteund worden?
B5	<p>Waar liggen de voornaamste drempels om gebruik te maken van de dienstverlening</p>	B5.1	<ul style="list-style-type: none"> - Hoe kunnen deze drempels zo veel mogelijk verlagen/weggenomen worden
B6	<p>Zal de organisatiestructuur of het aanbod van de organisaties rond culturele en maatschappelijke ontplooiing in de toekomst moeten wijzigen?</p>	B6.1	<ul style="list-style-type: none"> - In welke richting zullen de diensten van de verschillende organisaties moeten evalueren?

B7	Welke zaken met betrekking tot culturele en maatschappelijke ontplooiing moeten zeker behouden blijven?
B8	Samenvattend (opsomming van het voorgaande): Welke acties zijn prioritair m.b.t. cult en maatsch ontplooiing voor de toekomst?

RODE DRAADTHEMA: Nood aan een dienstcentra + uitbouw van Sociaal Huis

	Welke zaken met betrekking tot een dienstencentrum en Sociaal Huis moeten zeker uitgebouwd worden?
	Samenvattend (opsomming van het voorgaande): Welke acties zijn prioritair m.b.t. een dienstencentrum en Sociaal Huis voor de toekomst?

Bijlage 5: Statuten van het LOK Kalmthout (Lokaal Overleg Kinderopvang)

<p>Statuten Lokaal Overleg Kalmthout (LOK) Kinderopvang</p>

Het lokaal overleg kinderopvang (LOK) wordt erkend als adviesorgaan in uitvoering van het decreet van 4 mei 2007 volgens de nadere voorwaarden bepaald in dit gemeenteraadsbesluit.

Het LOK is een erkend gemeentelijk adviesorgaan: de concrete samenstelling en de bepalingen omtrent de interne werking van het LOK wordt vastgelegd door de gemeenteraad. Met de oprichting van deze gemeentelijke adviesraad geeft het gemeentebestuur uitvoering aan de bepalingen uit het besluit van de Vlaamse Regering betreffende het lokaal beleid kinderopvang van 4 mei 2007.

1. Doelstellingen lokaal overleg kinderopvang

De gemeenteraad en het College van Burgemeester en Schepenen zullen het lokaal overleg kinderopvang betrekken bij de voorbereiding en de uitvoering van het gemeentelijk kinderopvangbeleid. Dit houdt in dat de gemeenteraad en het College van Burgemeester en Schepenen voor de definitieve besluitvorming het lokaal overleg kinderopvang om advies zullen vragen over alle relevante aspecten van het kinderopvangbeleid.

2. Samenstelling van het lokaal overleg kinderopvang

Het LOK is samengesteld uit:

- een vertegenwoordiging van de lokale actoren: al wie plaatselijk een functie vervult in de opvang van kinderen en al wie invulling geeft aan de vrije tijd van kinderen zolang ze naar de basisschool gaan: kleuter- en basisscholen, de initiatieven die kinderopvang organiseren (minicrèches, (zelfstandige) kinderdagverblijven, diensten voor opvanggezinnen, zelfstandige opvanggezinnen en initiatieven buitenschoolse opvang)
- in de hoedanigheid van actor wordt het lokaal bestuur vertegenwoordigd via ambtenaren: de jeugdconsulent
- een vertegenwoordiging van de gebruikers: al wie plaatselijk een beroep doet op kinderopvang of behoefte heeft aan kinderopvang of een vertegenwoordiger van een organisatie die representatief is voor gebruikers inzake kinderopvang: oudercomités en/of de gezinsbond
- een vertegenwoordiging van het lokaal bestuur (gemeente en/of OCMW)
- een afgevaardigde van Kind en Gezin
- secretaris
- voorzitter

Hoogstens tweederde van de stemgerechtigde leden zijn van het zelfde geslacht. Het is de gemeenteraad die definitief de samenstelling van het lokaal overleg vastlegt.

Het lokaal overleg bestaat uit stemgerechtigde en niet stemgerechtigde, adviserende leden. De schepenen bevoegd voor kinderopvang, de OCMW-voorzitter, gemeente- en

OCMW-raadsleden, de afgevaardigde van Kind en Gezin en de secretaris hebben enkel een adviserende stem binnen het LOK.

3. Aanduiding voorzitter en secretaris van het lokaal overleg kinderopvang

De voorzitter van het LOK heeft geen binding met welke voorziening ook die in de gemeente een opvangfunctie vervult. De secretaris en voorzitter zijn belast met de voorbereidingen van de vergaderingen en het opvolgen van de genomen beslissingen.

De voorzitter van het LOK heeft een hernieuwbaar mandaat van drie jaar. Kandidaat-voorzitters kunnen zich melden bij het de secretaris van het LOK. Op een speciaal daartoe ingerichte vergadering van het LOK draagt de secretaris de kandidaten voor. De (nieuwe) voorzitter wordt verkozen bij eenvoudige meerderheid en mits minstens de helft van de stemgerechtigde leden aanwezig zijn.

Het gemeentebestuur stelt een ambtenaar ter beschikking om het secretariaat van het LOK op te nemen.

3. Opdrachten lokaal overleg

Het lokaal overleg kinderopvang geeft als gemeentelijke adviesraad aan het lokaal bestuur advies:

- bij de opmaak van het lokaal beleidsplan kinderopvang en eventuele bijstellingen ervan. Wanneer het lokaal sociaal beleidsplan, of een wijziging ervan, ter goedkeuring wordt voorgelegd aan het lokaal bestuur, wordt het advies van het LOK met betrekking tot het lokaal beleid kinderopvang, daarbij gevoegd,
- over de uitvoering van het lokaal beleidsplan kinderopvang en eventuele bijstellingen ervan. In deze heeft het LOK een opdracht inzake beleidsopvolging en –evaluatie en bewaakt het de dwarsverbanden naar beleidsplannen uit aanverwante beleidsdomeinen,
- met betrekking tot de uitbouw van opvangvoorzieningen binnen de gemeente.

Het lokaal overleg kan deze adviesfunctie zowel op eigen initiatief als op specifieke vraag van het gemeentebestuur of het College van Burgemeester en Schepenen opnemen.

Het gemeentebestuur of het College van Burgemeester en Schepenen kunnen het lokaal overleg aanvullende opdrachten geven.

ADVIES VRAGEN

Indien de vraag om advies uitgaat van het gemeentebestuur, zal dit de adviesvragen steeds schriftelijk stellen met :

- 1) een duidelijke omschrijving van de concrete vraag ;
- 2) opgave van de wettelijke en financiële randvoorwaarden waarmee de adviesgever moet rekening houden ;
- 3) opgave van de uiterste datum van inlevering van het advies bij het gemeentebestuur.

Het gemeentebestuur zal het lokaal overleg kinderopvang voor het advies steeds minimaal een termijn van één maand geven te rekenen vanaf de

datum van aankomst van de adviesvraag bij het lokaal overleg kinderopvang.

Slechts om uitzonderlijke redenen en omwille van hoogdringendheid kan het gemeentebestuur deze termijn gemotiveerd inkorten. In onderlinge afspraak tussen lokaal overleg en gemeentebestuur kan de termijn ook verlengd worden.

ADVIES UITBRENGEN

Het lokaal overleg kinderopvang zal de adviezen die het uitbrengt steeds schriftelijk bezorgen aan het gemeentebestuur en in de adviezen melding maken van :

- 1) de wijze waarop het advies tot stand kwamen met, indien van toepassing, duidelijke opgave welke betrokkenen op welke manier geconsulteerd werden ;
- 2) de argumentatie die geleid heeft tot de standpuntbepaling in het advies ;
- 3) duidelijke weergave van het standpunt van de adviesraad met vermelding van eventuele afwijkende meningen of minderheidsstandpunten.

De tekst van de adviezen maakt steeds deel uit van het desbetreffende dossier dat wordt voorgelegd aan het college of de gemeenteraad.

BEANTWOORDING VAN ADVIEZEN

Het gemeentebestuur zal binnen de termijn van één maand te rekenen vanaf de datum dat het advies bij het gemeentebestuur toekwam een schriftelijk gemotiveerd antwoord op het advies bezorgen aan het lokaal overleg kinderopvang.

Indien de verdere behandeling van het dossier langere tijd vraagt, zal het gemeentebestuur binnen de maand een antwoord bezorgen met melding van de procedure die het dossier nog verder moet volgen en de opgave van de datum waarop een definitief antwoord aan het lokaal overleg kinderopvang zal bezorgd worden.

Bijlage 6: Verslagen LOK Kalmthout 10 okt 2007 en 27 nov 2007 (+ Advies rond LSB-plan)

VERSLAG LOKAAL OVERLEG KINDEROPVANG 10 OKTOBER 2007

Aanwezig:

Landelijke Kinderopvang Stekelbees vzw

Kinderdagverblijf Bambi
Dienst Onthaalmoeders O.C.M.W.
Zelfstandige onthaalmoeder
GB Kadrie
Kind en Gezin
Schepen kinderopvang
Schepen sociaal beleid, OCMW voorzitter
Cel Lokaal Sociaal Beleid KINA
Voorzitter lokaal overleg
Secretaris wnd.

Ann Van Damme, provinciaal verantwoordelijke
An Keuleers, coördinator IBO Stekelbees
Lutgarde Pauwels
Annemie Van Boven
Winde Caluwé
Rik Frans, directeur
Bart Reel, provinciaal verantwoordelijke
Gust Van Loon
Dirk Van Peel
Heleen Driesen
Marleen Tilborghs
Stefan Beyers, jeugdconsulent

Verontschuldigd:

GVBS De Linden Achterbroek
Burg. Dequeekerschool
Erasmus atheneum
GBS Maatjes
BS Rinkrank
GVBS St. Jozef Heide
GVBS Zonnekind

Els Van Veldhoven, directeur
Nadia Havermans
Emma Baetens, directeur
Lies Van den Keybus, directeur
Marjan Van Dun
Eddy Nouws, directeur
Gino Van Gool, directeur

Plaats: IBO Stekelbees Heide, Heibloemlaan 8 Kalmthout

Voorzitter Marleen Tilborghs opent de vergadering om 20u en overloopt de verontschuldigten.

An Keuleers geeft een rondleiding in de nieuwe locatie aan de **Heibloemlaan**.

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering dd. 30 mei 2007.

De voorzitter overloopt het verslag van de vorige zitting.

- Voor vooropvang van sportkampen is in 2007 nog geen resultaat geboekt. Voor 2008 worden extra middelen voorzien en wordt het systeem beter uitgebouwd.
- Reanimeringscursussen: project van gemeente en Dienst opvanggezinnen: wordt verder uitgewerkt.

2. Lokaal Sociaal Beleidsplan 2007-2013

2.1. Algemene informatie over LSB

• **Algemeen**

Het gemeentebestuur is volop bezig met de opmaak van het Lokaal Sociaal Beleidsplan (LSB). Binnen dit plan zijn ook beleidsdoelstellingen en acties opgenomen over lokale kinderopvang. Heleen Driesen van KINA, die mee instaan voor de opmaak van het LSB geeft een toelichting over de gebruikte methodiek en over de huidige stand van zaken van het plan. Het LOK geeft een pre-advies over de huidige resultaten en kiest uit de resultaten van de verschillende bevragingen ahv een aantal SWOT-analyses enkele prioriteiten voor het LSB wat betreft kinderopvang.

• **Kernopdracht**

➔ **Beleid op maat van de lokale situatie**

Lokaal bestuur

- > Lokale regiefunctie t.a.v. kinderopvang
- > Lokale inschatting voor afstemming vraag en aanbod

LOK

- > Instrument vormgeving LB kinderopvang
- > Bevorderen van ruim gedragen LB kinderopvang (verankering als gemeentelijke adviesraad)
- > Kalmthout: huishoudelijk reglement + statuten

➔ **Integratie in het lokaal sociaal beleid**

Maximale integratie: (AANBEVOLEN)

= onderdelen volledig verweven in LSB-plan maar wel traceerbaar:

- Onderdeel kinderopvang in algemene omgevingsanalyse
~ onderdeel binnen **Zorg en Gezondheid: OK**
- Visie als onderdeel in overkoepelende visie LSB
~ visie kinderopvang binnen **Zorg en Gezondheid: in opmaak – IDEEËN / AANBEVELINGEN?**
- Doelstellingen en acties binnen meerjarenplan LSB
~ in opmaak (cf. 'Aan de slag')

- Links naar andere beleidsplannen (vb. sportbeleid, jeugdwerkbeleid...): ~ [opnemen in hoofdstuk 7: Sectorale plannen](#)

- **Traject**

- Lokaal sociaal Beleidsplan met hierin opgenomen Lokaal Beleidsplan Kinderopvang
 - Opgemaakt door Cel Lokaal Sociaal Beleid
 - Kind en Gezin
- Advies LOK
- Goedkeuring door Raad van Maatschappelijk Welzijn en gemeenteraad

- **Timing**

- Periode van 6 jaar: na 3 jaar tussentijdse evaluatie + bijsturing
- Opmaak vóór 31/12 van het eerste jaar van een bestuursperiode

- **Inhoud en vorm**

- ➔ **Visie op het geheel van kinderopvang:**

- Beleidskeuzes gebaseerd op omgevingsanalyse
- Algemene doelstellingen en concrete acties op korte en langere termijn (cf. themagroep)
- Wijze waarop het lokaal beleid kinderopvang aansluiting vindt bij aanverwante beleidssectoren (jeugd, cultuur, sport, onderwijs, inburgering, werkgelegenheid, wonen, ruimtelijke ordening)

- ➔ **Vorm en stramien = vrije keuze**

- **Aanpak en organisatie**

- ➔ **Cijfermatige omgevingsanalyse:**

Gegevens kinderopvang (~ Zorg en gezondheid)

- Internetbronnen
 - www.lokalestatistieken.be
 - www.kindengezin.be = gemeentelijke kindrapporten
- Interne data (gemeente en OCMW en lokale actoren)
 - Buitenschools aanbod & schoolgebonden aanbod
 - Voor- en naschoolse opvang
 - Particuliere opvanginstellingen ('brochuren 'Jonge mama's en papa's')
 - Dienstverlening OCMW 'dienst onthaalouders'(jaarverslagen)
 - Opvang georganiseerd door mutualiteiten
 - Occassionele en atypische opvang

- Speelpleinwerking, SWAP, Gemeentelijke workshops, Sportkampen en particulier jeugdwerk (jeugdwerkbeleidsplannen)
- Aanvullingen?!

➔ **Kwalitatieve omgevingsanalyse:**

- Topiclijst over aanbod, knelpunten, toegankelijkheid (drempels), samenwerking...
- Gespreksronde op 15 juni 2007 met ambtenaren, beleidsmensen, lokale actoren
- Gesprek opgenomen op band
- Verwerking a.d.h.v. SWOT (sterkte – zwakte – kansen – bedreigingen) + selectie doelstellingen en acties

• **SWOT-ANALYSES**

- **KINA** maakte twee Swot-anayles op.
Uit deze twee swot-analyses kwamen volgende prioriteiten naar voor:

2.2. Prioriteiten LOK over Lokale kinderopvang

Hieronder staan de prioriteiten die het LOK aanbeveelt:

Het LOK stelt volgende visie voorop:

Evenwicht zoeken tussen de uitbreiding van het aanbod aan kinderopvang en de stimulatie en ondersteuning van het informele netwerk.

Het LOK kan zich vinden in alle geformuleerde doelstellingen van het LSB maar stelt volgende doelstellingen als prioritair voor kinderopvang mbt SWOT 1:

- Organiseren van initiatieven buitenschoolse kinderopvang in de wijken Centrum en Dorp
 - ➔ Één centrale plek in Kalmthout (mogelijk in combinatie met dienstencentrum)
 - ➔ grote prioriteit
- Aanmoedigen van nieuwe initiatieven om de opvangcapaciteit te vergroten en het aanbod aan opvanginitiatieven te doen toenemen (prive, onthaalouders,...)
- Uitbreiden van de mogelijkheden voor Sociaal tarief voor kinderopvang.
 - ➔ is niet echt relevant, geen gemeentelijke regeling
 - ➔ misschien beter bekend maken of toegankelijker maken voor de mensen
- Uitbouw van flexibele en occasionele opvangmogelijkheden.
 - ➔ Landelijke Kinderopvang heeft hieromtrent reeds een aanvraag gedaan (zie verder in verslag)
- Organiseren van voor- en naopvang bij de vakantie-initiatieven (sportkampen, speelpleinen).

- Organiseren van opvanginitiatieven voor + 12-jarigen
 - ➔ Jeugddienst : Swap-werking bestendigen en mogelijks uitbreiden
- Uitbouwen van een HUIS VAN HET KIND – Opvoedingswinkel waar ouders met ‘normale’ opvoedingsvragen terecht kunnen
 - ➔ regionaal aanpakken met een lokaal aanspreekpunt (KH, ES, WW)
 - ➔ ook naar jongeren (eventueel samen met JH Govio)
- Uitbouwen van een opvanginitiatief voor kinderen met een specifieke zorgbehoefte binnen de bestaande opvanginitiatieven.
 - ➔ Voornamelijk streven naar inclusie binnen OI
 - ➔ Ondersteuning voor inclusie van kinderen met een specifieke ZB voor kinderen in KO
 - ➔ Assistentie bij invullen van zorgdossiers (binnen sociaal ambtenaar)
 - ➔ (LOK, vergadering over mogelijkheden van inclusief werk)
- Uitbreiden van het aanbod aan opvanginitiatieven.
 - ➔ ja (zie punt oprichting van IBO in wijk Dorp, Centrum)
- Signaalfunctie naar de Vlaamse Overheid voor tegemoetkomingen bij de uitbouw van nieuwe opvanginitiatieven.

Prioriteiten mbt SWOT 2:

Niet rechtsreeks van toepassing voor Kinderopvang, maar toch ook van belang:

- Onderzoeken van de uitbreiding van mobiliteitsmogelijkheden
- Uitbouw van een Sociaal Huis met éénloket-, informatie- en doorverwijsfunctie met ook een adviesfunctie kinderopvang
- Verdere uitbouw van de registratie van de dienst opvanggezinnen van de vraag van ouders naar opvanginitiatieven.
- Uitbouw van éénloket registratiesysteem binnen het Sociaal Huis voor problemen en hiaten binnen de zorg- en gezondheidssector. DOEL: uitbouw van structureel overleg met de betrokken actoren.
 - ➔ ook voor Kinderopvang
- Uitbreiden van het L(okaal)O(verleg)P(latform) naar ALLE actoren binnen het werkveld rond kinder- en jeugdzorg.
- Overleg met opvanginitiatieven in de regio

3. Gemandateerde voorziening

- ➔ Landelijke Kinderopvang heeft een aanvraag gedaan bij Kind en Gezin voor regio Wuustwezel, Essen, Kalmthout
- ➔ Aanvraag is goedgekeurd
- ➔ Zal worden gestuurd vanuit IBO Wuustwezel voor regio

- Voorziening ook gelinkt aan Brecht, Hoogstraten zodat één fulltime kan worden aangeworven

4. Huur en aankoop gebouw Heibloemlaan

De huurovereenkomst tussen de gemeente en de eigenaar van het pand in de G. Gezellelaan waar Stekelbees zijn werking hield, werd plotseling beëindigd met ingang van 1 september 2007. De gemeente is op zoek gegaan naar een nieuw pand in de omgeving en heeft er één gevonden in de Heibloemlaan te Kalmthout. De gemeente huurt het pand van Dhr. Van der Vorst Antoon en heeft een optie tot aankoop bedongen bij de eigenaar. Volgend artikel werd opgenomen in de huurovereenkomst.

"Indien de verhuurder wenst te verkopen, verleent hij een voorkooprecht aan de huurder. De aankoopprijs bedraagt alsdan 400.000 euro. Het voorkooprecht is beperkt in de tijd en duurt twee jaar vanaf de aanvangsdatum van de huur. Genoemde aankoopprijs is gekoppeld aan de bouwindex en heeft als referentie genoemde index bij het begin van de huur."

De gemeente plant het gebouw aan te kopen in 2008.

Ook uitbouw van een strijkatelier in nabijgelegen gebouw wordt voorzien door het OCMW.

5. Statuten en Huishoudelijk reglement LOK

Door het nieuwe decreet Lokale Kinderopvang is de gemeente verplicht om een Lokaal Overleg Kinderopvang in te richten. An Loos licht de voorgestelde statuten toe aan de vergadering. De vergadering keurde de voorgestelde statuten goed. Deze statuten worden aan de gemeenteraad van 25 oktober 2007 voorgelegd. **Aan het huishoudelijk reglement en de samenstelling worden door de vergadering een aantal aanpassingen aangebracht (zie documenten)**

Volgende vergadering op wo 28/11 om 20u te OCMW-raadzaal

Graag zo veel mogelijk mensen op post voor de volgende vergadering vermits het LOK dan zijn definitief advies zal formuleren over het Lokaal Sociaal Beleidsplan!!!!

Verslag door An Loos en Stefan Beyers, 12 oktober 2007

Lokaal Overleg Kinderopvang Kalmthout

VERSLAG LOKAAL OVERLEG KINDEROPVANG 28 november 2007

Aanwezig:

Landelijke Kinderopvang Stekelbees vzw
Kinderdagverblijf Bambi
Dienst Onthaalouders O.C.M.W.
GB Kadrie
GBS Maatjes
Vrije basisschool Heilig Hart
Schepen kinderopvang
Voorzitter lokaal overleg
Secretaris dd.

An Keuleers, coördinator IBO Stekelbees
Lutgarde Pauwels
Annemie Van Boven
Rik Frans, directeur
Lies Van den Keybus, directeur
Hugo Picavet, directeur
Gust Van Loon
Marleen Tilborghs
An Loos

Verontschuldigd:

GVBS De Linde
Burg. Dequeekerschool
Erasmus atheneum
BS Rinkrank
GVBS St. Jozef Heide
GVBS Zonnekind
Kind en Gezin
Jeugdconsulent gemeente Kalmthout

Achterbroek Els Van Veldhoven, directeur
Nadia Havermans
Emma Baetens, directeur
Marjan Van Dun
Eddy Nouws, directeur
Gino Van Gool, directeur
Bart Reel, provinciaal verantwoordelijke
Stefan Beyers

Plaats: OCMW raadzaal, Heuvel 39, Kalmthout

Voorzitter Marleen Tilborghs opent de vergadering om 20u10 en overloopt de verontschuldigen.

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering dd. 10 oktober 2007.

De voorzitter overloopt het verslag van de vorige zitting. Alle aanwezigen keuren het verslag goed, er zijn geen opmerkingen.

2. Kennisgeving goedkeuring statuten en samenstelling LOK door gemeenteraad

De voorzitter haalt aan dat de statuten en samenstelling van het LOK werden goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 25 oktober 2007. Het LOK is vanaf nu een officieel adviesorgaan naar het OCMW- en gemeentebestuur toe.

3. Advies over Lokaal Sociaal Beleidsplan, betreffende kinderopvang

Globaal gezien heeft KINA het preadvies geformuleerd door het LOK (tijdens de bijeenkomst van 10 oktober 2007) goed opgevolgd en verwerkt in het Lokaal Sociaal Beleidsplan, onderdeel kinderopvang en kinder- en jeugdzorg. Een algemene bemerking is wel dat het enigszins spijtig is dat er bij verschillende actiepunten geen evaluatiemoment en timing werd oogenomen.

Per actiepunt wordt er overlopen of het LOK advies wil uitbrengen:

ACTIE

ADVIES

1.1.3

Timing: **2008**

→ Dit kan geëvalueerd worden door vb. publicatie in het gemeentelijk informatieblad Tussen Hei en Maatjes.

1.2.1

Geen opmerkingen.

1.3.1

Geen opmerkingen.

→ De jongerenadviseur is bijvoorbeeld iemand van de leiding van de vakantiepleinen, zij krijgen eventueel een opleiding om deze taak uit te oefenen. Op deze manier kan het formele netwerk doorbroken worden en een informeel netwerk opgezet worden.

1.3.2

Is te **vaag** geformuleerd (bijvoorbeeld wie wordt er ondersteund).

1.3.3

Geen opmerkingen

2.1.1 Uitbreiden van initiatieven buitenschoolse kinderopvang in het centrum van Kalmthout.

→ Wijk Dorp wordt niet meer aangehaald in deze context, noch één groot initiatief in het centrum van Kalmthout.

2.1.2 * Dit is te **éénzijdig** geformuleerd, er zijn ook andere opvanginitiatieven dan onthaalhouders die gestimuleerd en ondersteund moeten worden. **Alle** opvanginitiatieven...

Timing: **2008**

* Verantwoordelijke: **gemeente** ipv OCMW

2.1.3

Geen opmerkingen

2.1.4 Organiseren van voor- en naopvang bij **opvanginitiatieven** tijdens de vakantieperiode.

→ Dit moet ruimer geformuleerd worden dan enkel opvanginitiatieven.

2.1.5

Geen opmerkingen

2.1.6 Samenwerking met welzijnsraad en **LOK**

→ Niet de samenwerking beperken met dienst onthaalouders OCMW. Het LOK wil samenwerken, participeren met de opvoedingswinkel. De opvoedingswinkel moet er ook zijn voor mensen met "gewone" vragen naar informatie.

2.1.7 * ...extra aandacht binnen de bestaande **buitenschoolse** opvanginitiatieven voor kinderen met...

* Verantwoordelijke: **welzijnscoördinator**

* Timing: **2009**

* Samenwerking met **LOK**

→ In de gemeente zijn er 2 scholen met kinderen die specifieke zorgbehoefte nodig

hebben (Berkenbeek en Wilgenduin).

2.1.8

Geen opmerkingen.

2.1.9

Geen opmerkingen.

2.1.10

Geen uitspraak over.

Hoort niet thuis onder kinderopvang en kinder- en jeugdzorg.

2.1.11 * Verantwoordelijke: **gemeente**

* Samenwerking met **LOK**

2.2.1

Geen opmerkingen.

2.2.2

Geen opmerkingen.

→ Dit kan bijvoorbeeld via enquêtes.

3.1.1 Samenwerking met **LOK**

3.1.2

Geen opmerkingen.

3.1.3 * Uitbouw van **een** registratiesysteem...

* Samenwerking met alle **opvanginitiatieven**

→ Opmerking vanwege Annemie Van Boven: het OCMW heeft geen overzicht van de VOLLEDIGE opvang van kinderen in Kalmthout, dus is het voor hen moeilijk om een registratiesysteem op te stellen en een correct beeld te krijgen voor welke opvangvoorzieningen ouders kiezen.

Globaal kan er gesteld worden dat de opstelling door KINA van het Lokaal Sociaal Beleidsplan, onderdeel Kinderopvang positief werd opgesteld rekening houdend met het preadvies van het LOK, mits enkele randbemerkingen.

Opmerking: vermits de welzijnscoördinator vele keren in het Lokaal Sociaal Beleidsplan naar voor komt als verantwoordelijke voor verschillende actiepunten

en dus belangrijke taken op zich zal nemen, is het volgens het LOK aangewezen om iemand aan te stellen met een hoog opleidingsniveau (liefst A-niveau) én met voldoende ervaring.

Het preadvies van het LOK "Aanmoedigen van nieuwe initiatieven om de opvangcapaciteit te vergroten en het aanbod aan opvanginitiatieven te doen toenemen (privé, onthaalouders,...)" werd niet opgenomen in het Lokaal Sociaal Beleidsplan. Dit geldt ook voor "Overleg met opvanginitiatieven in de regio".

4. Prioriteiten LOK uit Lokaals Sociaal Beleidsplan

Globaal moet het LOK opvolgen dat de timing door de verantwoordelijken m.b.t. de actiepunten gerespecteerd wordt.

Actiepunt 1.1.3 moet zeker opgevolgd worden. Bovendien is er grote nood aan opvoedingsondersteuning (actiepunt 1.3.3), het opstarten van deze ondersteuning en het oprichten van een opvoedingswinkel. Extra aandacht binnen de bestaande opvanginitiatieven voor kinderen met een specifieke zorgbehoefte wordt tevens als prioriteit aangehaald (actiepunt 2.1.7).

5. Brochure Kinderopvang

An Loos geeft een toelichting over de geactualiseerde brochure voor jonge mama's en papa's, die steeds kan bekomen worden op de jeugddienst.

6. Varia

Brief ontvangen door Gust Van Loon vanwege Karen Meeusen, verantwoordelijke CKG Zon en Hei met de vraag om haar organisatie te mogen voorstellen. Zij gaan daadwerkelijk verhuizen naar Antwerpen, maar dat zal pas binnen 2 à 3 jaar zijn. Voorstel van het LOK op deze brief is de volgende bijeenkomst te houden op deze locatie Gust zal contact opnemen met Karen Meeusen om dit te bespreken.

De voorzitter sluit de vergadering om 22u15.

Volgende vergadering op woe 9 april 2008 om 20u CKG Zon & Hei Max Temmermanlaan 38, Kalmthout (lokatie onder voorbehoud)

Verslag door An Loos, 30 november 2007

Lokaal Overleg Kinderopvang Kalmthout

Kalmthout, 4 december 2007

Advies Lokaal Overleg Kinderopvang betreffende het Lokaal Sociaal Beleidsplan, onderdeel Kinderopvang en Kinder- en Jeugdzorg.

Eén van de taken van het Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK), opgelegd door het besluit van de Vlaamse Regering houdende het lokaal beleid kinderopvang (19 juni 2007), bestaat uit het lokaal bestuur adviseren bij de opmaak van het lokaal beleidsplan kinderopvang en eventuele bijstellingen ervan (art. 6).

Het LOK besprak in vergadering van 28 november 2007 het Lokaal Sociaal Beleidsplan, onderdeel Kinderopvang en Kinder- en Jeugdzorg. Globaal genomen kan gesteld worden dat onderdeel Kinderopvang en Kinder- en Jeugdzorg positief werd opgesteld door KINA. KINA heeft rekening gehouden met het preadvies dat door het LOK werd geformuleerd tijdens de bijeenkomst van 10 oktober 2007. Toch zijn er enkele randbemerkingen opgesteld door het LOK.

Een algemene opmerking is dat het enigszins spijtig is dat bij verschillende actiepunten geen evaluatiemoment en timing werd opgenomen.

[Per actiepunt, waarover een opmerking werd aangehaald door de aanwezige leden van het LOK, wordt hierna volgende advies uitgebracht:](#)

Actie 1.1.3

Beter bekend maken van de bestaande mogelijkheden aan kinderopvang en informeren over sociale tarieven.

Advies

Opnemen van een timing, nl. **2008**. Dit kan geëvalueerd worden door vb. publicatie in het gemeentelijk infoblad Tussen Hei & Maatjes.

Actie 1.3.2

Ondersteunen van projecten rond inclusie.

Advies

Is te **vaag** geformuleerd (bijvoorbeeld 'wie' wordt er ondersteund?,...).

Actie 2.1.1

Uitbreiden van initiatieven buitenschoolse kinderopvang in de wijken Centrum.

Advies

Uitbreiden van initiatieven buitenschoolse kinderopvang in **het centrum van Kalmthout**.

Actie 2.1.2

Stimuleren en ondersteunen van nieuwe onthaalouders.

Advies

*Dit actiepunt is te **éénzijdig** geformuleerd, er zijn ook andere opvanginitiatieven dan onthaalhouders die gestimuleerd en ondersteund moeten worden. Stimuleren en ondersteunen van **alle** nieuwe opvanginitiatieven.

* Timing: **2008**

* Verantwoordelijke: **gemeente** ipv OCMW

Actie 2.1.4

Organiseren van voor- en naopvang bij opvanginitiatieven tijdens de vakantieperiode.

Advies

Organiseren van voor- en naopvang bij **opvanginitiatieven** tijdens de vakantieperiode.

→ Dit moet ruimer geformuleerd worden dan enkel opvanginitiatieven.

Actie 2.1.6

Onderzoeken van de mogelijkheden van een opvoedingswinkel.

Advies

Samenwerking met welzijnsraad en **LOK**.

→ Niet de samenwerking beperken met dienst onthaalouders OCMW. Het LOK wil samenwerken, participeren met de opvoedingswinkel. De opvoedingswinkel moet er ook zijn voor mensen met "gewone" vragen naar informatie.

Actie 2.1.7

Geven van extra aandacht binnen de bestaande buitenschools opvanginitiatieven voor kinderen met een specifieke zorgbehoefte.

Advies

*... extra aandacht binnen de bestaande ~~buitenschoolse~~ opvanginitiatieven voor kinderen met **Alle** opvanginitiatieven moeten extra aandacht geven aan kinderen met een specifieke zorgbehoefte.

*Verantwoordelijke: **welzijnscoördinator**

*Timing: **2009**

*Samenwerking met **LOK**

Actie 2.1.11

Onderzoek voeren naar enerzijds de uitbreiding van het aanbod aan kinderopvang en anderzijds ondersteunen van opvang van kinderen binnen het informele netwerk.

Advies

- * Verantwoordelijke: **gemeente**
- * Samenwerking met **LOK**

Actie 3.1.1

Uitbreiden van het LOK (Lokaal overleg Kinderopvang) naar ALLE actoren binnen het werkveld rond kinder- en jeugdzorg.

Advies

Samenwerking met **LOK**

Actie 3.1.3

Uitbouw van het registratiesysteem van de dienst opvanggezinnen – correct beeld op welke opvangvoorzieningen ouders kiezen.

Advies

- * Uitbouw van **een** registratiesysteem...
 - * Samenwerking met alle **opvanginitiatieven**
- Opmerking vanwege Annemie Van Boven, OCMW dienst onthaalouders: het OCMW heeft geen overzicht van de VOLLEDIGE opvang van kinderen in Kalmthout, dus is het voor hen moeilijk om een registratiesysteem op te stellen en een correct beeld te krijgen voor welke opvangvoorzieningen ouders kiezen.

Betreffende de overige actiepunten is het LOK akkoord en willen de leden geen extra advies uitbrengen.

Marleen Tilborghs
Voorzitter LOK Kalmthout

Stefan Beyers
Secretaris LOK Kalmthout

Bijlage 7: Goedkeuring lokaal sociaal beleidsplan: uittreksel uit de Gemeenteraad.

Gemeente KALMTHOUT - Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de GEMEENTERAAD.

zitting van 20 december 2007.

Aanwezig : L. Jacobs, burgemeester-voorzitter ; J. Van Hooydonck, A. Van Loon, C. De Rydt, R. Francken, M. De Bock, schepenen ; D. Van Peel, voorzitter RMW (raadgevende stem) ; M. Buyens, K. Vanhees, M. Aerts, J. Fraeters, A. Broos, F. Wouters, G. Nuñez-Garcia, P. Cools, G. Verpraet, J. Van den Bergh, J. Oerlemans, L. Peeters, S. Van Heybeeck, M. van Hooydonck, J. Breugelmans, A. Dierckx, Y. Ceusters, L. Van Looveren, raadsleden ;
I. Penneman, waarnemend secretaris.

verontschuldigd : J. Peeters, raadslid.

onderwerp : punt 5 : Goedkeuring lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013.

De Raad, vergaderd in openbare zitting.

Gelet op het feit dat op 3 maart 2004 het decreet lokaal sociaal beleid werd goedgekeurd in het Vlaams Parlement. In dit decreet werd gesteld dat ieder lokaal bestuur tegen 31 december 2007 een plan diende uit te werken waarin het sociale beleid in de gemeente voor de komende zes jaar, nl. de periode 2008-2013, werd uitgetekend ;

Gelet op het uitvoeringsbesluit van 24 februari 2006 dat bepaalt dat het plan een aantal verplichte elementen dient te bevatten ;

Gelet op het voorliggende ontwerp lokaal sociaal beleidsplan Kalmthout 2008-2013 ;

Gelet op de procesomschrijving waaruit duidelijk blijkt dat dit plan goed voorbereid en breed gedragen wordt en waaruit blijkt dat zowel de gemeente als het OCMW hieraan samen hebben gewerkt ;

Gelet op de geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid en op het sociaal huis ;

Gelet op de grondige omgevingsanalyse ;

Gelet op het duidelijk meerjarenplan en de blik op de toekomst ;

Gelet op het voorstel van de voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn om het ontwerp goed te keuren ;

Gelet op de vraag van raadslid F. Wouters om op p.23 van het lokaal sociaal beleidsplan de zin "In de gemeente Kalmthout heeft de partij CD&V/ NV-A een groot politiek overwicht." te vervangen door de zetelverdeling van de gemeenteraad ;

Gehoord de voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn ;

BESLUIT: bij 17 ja-stemmen vanwege Alois Broos, Jan Fraeters, Martine Van Hooydonck, Ludovica Peeters, Lea Van Looveren, Monique Buyens, Jan Oerlemans, Jan Breugelmans, Sigrid Van Heybeeck, Jef Van den Bergh, Georges Verpraet, Clarisse De Rydt, Gust Van Loon, Jan Van Hooydonck, Maarten De Bock, René Francken en Lukas Jacobs en 7 onthoudingen vanwege Patrick Cools,

Alfons Dierckx, Yves Ceusters, Francis Wouters, Koen Vanhees, Monique Aerts en Gerda Nuñez-Garcia.

Art. 1: Keurt het lokaal sociaal beleidsplan Kalmthout 2008-2013 goed.

Art.2: De huidige beslissing wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de Vlaamse Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL :

Bij bevel :
De Secretaris wnd.

De Voorzitter.

Bijlage 8: Goedkeuring lokaal sociaal beleidsplan: uittreksel uit de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD.

Zitting van 13 DECEMBER 2007

PROVINCIE
ANTWERPEN

O.C.M.W.
KALMTHOUT

Aanwezig : VAN PEEL DIRK, voorzitter ;

BOONS WILLY, BREUGELMANS GUIDO, DEKEULENER IMAN,
FRAETERS JOANNES, LORRIPER FRANCOIS, MOUS
MARGARETA, RIBBENS ROBERT, VAN DEN BOSCH PAUL,
VAN GILS JAN, raadsleden.

Secretaris : BUYSEN GREET, secretaris a.i. ;

Afwezig en verontschuldigd : PEETERS JOANNA, raadslid ;

FOETS ETIENNE, secretaris.

GOEDKEURING LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN.

De voorzitter licht het lokaal sociaal beleidsplan toe en verwijst naar de uitgebreide toelichting van 10/12/2007 voor alle OCMW- en gemeenteraadsleden.

Gelet op het feit dat op 3 maart 2004 het decreet lokaal sociaal beleid werd goedgekeurd in het Vlaams Parlement. In dit decreet werd gesteld dat ieder lokaal bestuur tegen 31 december 2007 een plan diende uit te werken waarin het sociale beleid in de gemeente voor de komende zes jaar, nl. de periode 2008-2013, werd uitgetekend ;

Gelet op het uitvoeringsbesluit van 24 februari 2006 dat bepaalt dat het plan een aantal verplichte elementen dient te bevatten ;

Gelet op het voorliggende ontwerp lokaal sociaal beleidsplan Kalmthout 2008-2013 ;

Gelet op de procesomschrijving waaruit duidelijk blijkt dat dit plan goed voorbereid en breed gedragen wordt en waaruit blijkt dat zowel de gemeente als het OCMW hieraan samen hebben gewerkt ;

Gelet op de geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid en op het sociaal huis ;

Gelet op de grondige omgevingsanalyse ;

Gelet op het duidelijk meerjarenplan en de blik op de toekomst ;

Gelet op het voorstel van de voorzitter om het ontwerp goed te keuren ;

Na hierover van gedachten te hebben gewisseld ;

Beslist de Raad met 10 ja stemmen vanwege Breugelmans Guido, Dekeulener Imar, Fraeters Joannes, Lorriper François, Mous Margareta, Ribbens Robert, Van den Bosch Paul, Van Gils Jan en de voorzitter, 0 neen stemmen en 0 onthoudingen tot :

Art. 1 : Goedkeuring van het lokaal sociaal beleidsplan Kalmthout 2008-2013.

Art. 2 : Huidige beslissing wordt verzonden naar de gemeenteraad en Vlaams Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Gedaan in zitting datum als hierboven.

Voor de secretaris afwezig,
De secretaris a.i.,
w.g. : G. BUYSEN

De voorzitter,
w.g.: D. VAN PEEL

Voor eensluidend afschrift ;
Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn ;

De secretaris,

De voorzitter,

E. FOETS

D. VAN PEEL